



COMPTE-RENDU DE LA REUNION MRM – ENTREPRENEURIAT
16 Décembre 2016

1. Informations générales

- MOOC « Entrepreneuriat & croissance attitude » → **8172 inscrits**
- Le Labex Entreprendre a reçu le **Professeur Elias Carayannis** de l'Université de Washington. Il a animé un séminaire de recherche sur « Entrepreneurial Ecosystem ».
- **Best Conference Paper Award, TELFER, Windesheim**, “Effectiveness of export support programs : Impact on the relational capital and international performance of born-global small business” **Alexis Catanzaro, Karim Messeghem et Sylvie Sammut**
- **Félicitations aux jeunes docteurs de l'année 2016**
 - Maria Claudia Angel Ferrero
 - René-Pierre Beylier
 - Sophie Casanova
 - Florence Guiliani
 - Rose-Myriam Mondelus

2. Appels à publications

Sujet	Revue (rang HCERES)	Date limite de soumission	Lien internet
Entrepreneuriat culturel et créatif : réalités et enjeux	Revue de L'entrepreneuriat (B)	R : 30/09/2016 PC : 15/03/2017	Envoi des propositions : sandrine.emin@univ-angers.fr nathalie.schieb-bienfait@univ-nantes.fr soumission@entrepreneuriat.com
Strategic Choices, Capital Structure, Innovative and Financial Performance of European SMEs	Int. J. of Entrepreneurship and Small Business (C)	PC : 31/10/2016	http://www.inderscience.com/info/in_general/cfp.php?id=3415
Effectuation and entrepreneurship theory: How effectuation relates to other concepts, models, and theories within entrepreneurship	Small Business Economics (A)	PC : 01/12/2016	http://ie-scholars.net/blog/2602
Sources of unconventional entrepreneurship: Passion and consumption	Journal of Business Research (A)	PC : 15/12/2016	http://www.journals.elsevier.com/journal-of-business-research/call-for-papers/sources-of-unconventional-entrepreneurship-passion-and-consu/
La cognition entrepreneuriale : Enjeux et perspectives pour la recherche en entrepreneuriat	Revue de l'entrepreneuriat (B)	PC : 01/04/2017	http://www.entrepreneuriat.com/fileadmin/user_upload/revue/Editorial_Cognition_Entrepreneuriale_-_VF.pdf peel@univ-lorraine.fr

Numéro spécial « Nouvelles agricultures, nouveaux entrepreneurs »	Revue de l'entrepreneuriat (B)	PC : 15/05/2017	Envoi des propositions foued.cheriet@supagro.fr soumission@entrepreneuriat.com
Organizational design of entrepreneurial ventures	Strategic Entrepreneurship Journal (A)	PC : 07/2017	http://onlinelibrary.wiley.com/journal/10.1002/(ISSN)1932-443X

Légende :

R : Résumé ; PC: Papier complet

3. Appels à communications

Évènement	Localisation	Date	Date limite de soumission	Lien internet
ISBE 2016	Paris, France	Du 17 octobre au 18 octobre 2016	IC : 31/03/2016 CC : 15/07/2016	www.isbe2016.com/
2ème Journée de l'Innovation Abbé Grégoire	Paris, France	28 Mars 2017	RE : 15/01/2017 CC : 25 /03/2017	http://www.fnege.org/actualites/730/1ere-journee-de-l-innovation-abbe-gregoire
Colloque IAE Dijon financement et gouvernance des entreprises innovantes	Dijon, France	30 mars 2017	CC : 06/01/2017	Envoi des propositions philippe.desbrieres@u-bourgogne.fr emmanuelle.dubocage@u-psud.fr
AIMS 2017	Lyon, France	Du 07 juin 2017 au 09 juin 2017	CC : 22 /01/2017	www.strategie-aims.com/
Babson BCERC 2017	Norman, Etats Unis	Du 07 juin 2017 au 10 juin 2017	RE : 19/10/2016 CC : 04/2017	http://www.babson.edu/Academics/centers/blank-center/bcerc/Pages/future-conferences.aspx
EURAM 2017	Glasgow, Ecosse	Du 21 juin 2017 au 24 juin 2017	CC : 10/01/2017	http://www.euram-online.org/78-general-content/206-euram17-annual-conference.html
ICSB 2017	Buenos Aires, Argentine	Du 28 juin au 1 ^{er} juillet 2017	CC : 01/03/2017	http://www.icsb.org/icsb-2017-world-conference-argentina/
AOM 2017	Atlanta, Georgia, USA,	Du 4 au 8 août 2017	CC : 10/01/2017	http://aom.org/annualmeeting/callforsubmissions/
Technology Transfer Society annual conference 2017	Washington, DC, USA	Du 2 au 4 Novembre 2017	RE : 31/07/2017	
ISBE 2017	Belfast, UK	Le 8 et 9 novembre 2017		http://isbe.org.uk/new-conference-theme-announced-isbe-2017/
RENT 2017	Lund, Suède	Du 15 au 17 novembre 2017		www.rent-research.org/upcoming-rent-conference
Congrès AEI	Dakar, Sénégal	Du 6 au 8 décembre 2017	IC : 28/02/2017 CC : 15/04/2017	https://aei2017.sciencesconf.org/

Légende :

IC: Intention de communication ;

CC: Communication complète ;

RE : Résumé étendu

3. Évènements à venir

Évènements	Localisations	Dates	Lien internet
2ème Journée de l'Innovation Abbé Grégoire	Paris, France	28 Mars 2017	http://www.fnege.org/actualites/730/1ere-journee-de-l-innovation-abbé-gregoire
Colloque IAE Dijon financement et gouvernance des entreprises innovantes	Dijon, France	30 mars 2017	Envoi des propositions philippe.desbrieres@u-bourgogne.fr emmanuelle.dubocage@u-psud.fr
AIMS 2017	Lyon, France	Du 07 juin 2017 au 09 juin 2017	www.strategie-aims.com/
Babson BCERC 2017	Norman, Etats Unis	Du 07 juin 2017 au 10 juin 2017	http://www.babson.edu/Academics/centers/blank-center/bcerc/Pages/future-conferences.aspx
EURAM 2017	Glasgow, Ecosse	Du 21 juin 2017 au 24 juin 2017	http://www.euram-online.org/78-general-content/206-euram17-annual-conference.html
ICSB 2017	Buenos Aires, Argentine	Du 28 juin au 1 ^{er} juillet 2017	http://www.icsb.org/icsb-2017-world-conference-argentina/
AOM 2017	Atlanta, Georgia, USA,	Du 4 au 8 août 2017	http://aom.org/annualmeeting/callforsubmissions/
Technology Transfer Society annual conference 2017	Washington, DC, USA	Du 2 au 4 Novembre 2017	Professor Elias G. Carayannis: caraye@gwu.edu
ISBE 2017	Belfast, UK	Le 8 et 9 novembre 2017	http://isbe.org.uk/new-conference-theme-announced-isbe-2017/
RENT 2017	Lund, Suède	Du 15 novembre 2017 au 17 novembre 2017	www.rent-research.org/upcoming-rent-conference
Congrès AEI	Dakar, Sénégal	Du 6 au 8 décembre 2017	https://aei2017.sciencesconf.org/

4. Présentations

4.1. Avancement de thèse

Doctorante : Amandine Maus

Sujet : Le business model : un outil de pilotage de la performance des structures d'accompagnement

Depuis une dizaine d'années, les structures d'accompagnement françaises (LabEx Entreprendre, 2014) sont remises en question par leur environnement devenu dynamique. Ce dernier est notamment le résultat d'un accroissement du nombre de ces structures (Bruneel *et al.*, 2012), de l'entrée d'acteurs issus du secteur privé (Vanderstraeten *et al.*, 2012), et de la

réduction des dépenses publiques qui concerne les financements octroyés aux acteurs de l'accompagnement (Pisano-Ferry, 2016). Dans ce contexte, la littérature définit les structures d'accompagnement comme des acteurs stratégiques et créateurs de valeur (Baraldi et Ingemansson Havenvid, 2016) à la recherche de relai de performance dans un environnement changeant (Vanderstraeten *et al.*, 2012).

Pour prolonger les travaux qui s'intéressent aux mécanismes d'adaptation des structures d'accompagnement, la doctorante Amandine Maus propose de mobiliser un outil : le *business model*, et de l'adapter à ces acteurs. Elle appréhendera l'évolution de la performance des structures d'accompagnement suite à l'appropriation de cet outil pour leur propre organisation. La problématique de recherche de cette thèse est alors : *comment l'appropriation de l'outil business model influence-t-elle la performance des structures d'accompagnement ?*

Trois fondamentaux sont mobilisés dans cette recherche : la théorie des capacités dynamiques, l'outil *business model* ainsi que le concept de performance. Cette recherche s'inscrit dans une perspective entrepreneuriale des structures d'accompagnement, renforcée par la théorie des capacités dynamiques qui met le concept d'opportunités au cœur de la définition des capacités dynamiques (Teece, 2007). Ces dernières sont d'ailleurs à l'origine d'apprentissages organisationnels (Wu *et al.*, 2016) qui permettraient aux structures d'adapter le *business model* et de l'utiliser pour faire évoluer leur organisation. La doctorante définit le *business model* comme un outil qui permet aux acteurs de l'accompagnement de créer et de capturer de la valeur. Son appropriation (Zollo et Winter, 2002) devrait influencer la performance des structures d'accompagnement (Achtenhagen *et al.*, 2013). La mesure de cette performance est d'ailleurs questionnée par la doctorante.

La méthode développée dans cette recherche est une méthode mixte (Creswell, 2012) fondée sur trois études : une étude exploratoire, une recherche-intervention ainsi qu'une étude quantitative. L'étude exploratoire a été menée en 2015 auprès d'un échantillon de 22 directeurs de structures d'accompagnement. Elle a permis de poser les fondations de la recherche-intervention actuellement en cours auprès de 5 cas de *business model* de structures. L'étude quantitative sera réalisée ultérieurement sous forme d'étude confirmatoire auprès d'acteurs français de l'accompagnement.

Les premiers résultats obtenus dans cette recherche sont issus de l'étude exploratoire. Certaines structures d'accompagnement de l'échantillon étudié possèdent des capacités dynamiques. Ces capacités leur permettent de modifier leur *business model* en réponse aux évolutions de l'environnement. Leur *business model* est alors fondé sur l'efficacité de leurs ressources, notamment financières et temporelles. Cette recherche permet de réaliser des apports de nature théorique et managériale.

4.2. Programme de recherche

Chercheur : Marion Polge et Colette Fourcade

Sujet : Mixité femmes-hommes dans l'artisanat du bâtiment

Ce projet s'articule autour de deux constats qui sont : (1) le déficit de mixité femmes-hommes (MFH) dans le secteur de l'artisanat et du bâtiment et (2) la mutation du modèle fonctionnel de l'entreprise dans ce secteur. Le lancement de ce projet s'inscrit dans le cadre de la démarche initiée par le Secrétariat aux Droits des Femmes et la CAPEB nationale, concrétisée par la signature du plan sectoriel mixité artisans et petites entreprises du bâtiment (2 juin 2015).

La question de recherche posée par les auteurs est : « Dans quelle mesure la MFH améliore-t-elle la performance de l'entreprise ? »

Pour répondre à cette question les chercheurs vont s'appuyer sur trois grands cadres théoriques : la relation MFH (théorie de la diversité), le frein à la mixité et le lien mixité et performance. Les approches méthodologiques utilisées sont les entretiens en face à face et les focus groupe auprès des chefs d'entreprise, les conjoints et les salariés. Cette enquête sera menée en collaboration avec la CAPEB.

Les objectifs de cette étude sont : l'exploration longitudinale de la représentation de la mixité, des femmes dans l'artisanat du bâtiment ; l'identification de scénarii d'amélioration de la mixité et de la performance globale et l'élaboration d'une boîte à outil d'accompagnement.

6. Calendrier des présentations

Dates	Doctorants : Etats d'avancement	Présentations de programmes de recherche, pré-soutenances
23 septembre	Johanna Gast	Katherine Gundolf
21 Octobre	Dorian Boumedjaoud	Philippe Cohard
25 Novembre	Sophie Casanova (pré-soutenance) René Pierre Beylier (pré-soutenance)	Isabelle Bories-Azeau
16 Décembre	Amandine Maus	Marion Polge et Colette Fourcade
13 Janvier	Emilie Plégat Rebecca Stekelorum	
10 Février	Christina Theodoraki Maxime Brisot	Pamela Baillette
10 Mars	David Gjosevski	Marie et Andry programme 1 Labex
7 Avril	Ouafa Oualfi Moerani Raffin	Annabelle Jaouen
12 Mai	Rosalie Douyon	Jean-Marie Courrent Jean-Marie Estève et Henri Mahé de Boislandelle
9 Juin	Bernard Augustin	Chaffik Bakkali Isabelle Guerrero

Prochaine réunion le 13 Janvier 2016 à 9H30