



Henri Mahé de Boislandelle

Carrière

Docteur d'état en sciences économiques (1972) et en sciences de gestion (1981)
Professeur des universités en sciences de gestion (Universités de Saint-Etienne et de Montpellier)
Doyen de la faculté d'Administration économique et sociale UM1 (2000-2009)
Éméritat depuis 2009

Contributions conceptuelles et opérationnelles

En GRH de la PME

Le système intégré de GRH (approche systémique)
Le mix-social et ses applications
Les spécificités de la GRH en PME
Le dirigeant de PME entre la gestion des hommes et la conduite de soi

En management de la PME

L'effet de grossissement chez le dirigeant de PME
L'effet de microcosme
L'effet de nombre
Le concept de noyau dur
L'analyse politique des rapports entre parties prenantes internes et externes (captation et cession d'avantages)

En transmission de la PME

La conduite d'une transmission en PME
Les aspects immatériels (manageriels et humains)

Dans le domaine de la gestion des arts et du patrimoine

Les objets d'art et d'antiquités
La gestion patrimoniale des objets d'art
Les patrimoines immatériels et matériels

Thèses d'état

En sciences économiques :

« **Le marché des antiquités et l'analyse économique** » avril 1972, 290p. Jury : Robert Badouin, Michel Marchesnay, Gérard Saumade. (Mention très bien avec éloges).

En sciences de gestion :

« **Partage du surplus et analyse politique de l'entreprise** », octobre 1981, 500p. Jury : André de Cambiaire, Michel Marchesnay, Robert Reix, Yves Escoufier, Henri Savall. (Mention très honorable, prix de thèse)

Equipes de recherche d'appartenance

Séminaire Charles Gide (1970-74), ERFI (1975-84), CREGO (1985-1997), GESEM (97-2006 / directeur de 2003/06), depuis 2006 ERFI et MRM (associé).

Principales publications

Ouvrages

« **Le marché des antiquités en France** » Presses Universitaires de France, Coll Sup, 1973, 210p.

« **La gestion des ressources humaines dans les PME** » Ed Economica, 1988, 320p.

« **La gestion des ressources humaines par l'exemple** » Ed Chotard / Liaisons sociales, 1991, 320p.

« **Gérer les hommes de la jeune entreprise** » Ed Chotard / Liaisons sociales, 1993, 220p.

« **Dictionnaire de gestion** » Ed Economica, 1998, 517p.

« **La gestion des ressources humaines dans les PME** » Ed Economica, 2^o éd, 1998, 486p.

« **Marché de l'art et gestion de patrimoine** » Ed Economica, 2005, 450p.

« **Les nouveaux défis du manager public** » avec Isabelle Bories-Azeau, Ed L'Harmattan, 2009, 350p.

« **Délocalisation et relocalisation en PME : opportunités et risques** » avec Virginie Gallego, Ed Economica, 2011, 150p.

« **Le patrimoine dans tous ses états** » direction, Ed Presses Universitaires de Perpignan (PUP), 2011. 200p.

« **Audit de gouvernance managériale élargie** » in Encyclopédie de l'Audit du Social et de la Responsabilité Sociétale sous la direction de JM Peretti, Ed EMS, 2012.

« **La gestion des ressources humaines dans les PME** » Ed Economica, 3^o éd, 2015, 420p.

« **Conduire une transmission en PME** » avec Jean-Marie Estève, Ed EMS, 2015, 220p.

Articles et chapitres d'ouvrages

« **Avantages de surplus et calcul socio-économique de l'entreprise** », Revue d'économie industrielle, n° 10, 4^o trimestre 1979, 20p.

« **Un outil de diagnostic stratégique la grille dépendance/technologie/avantages** » Revue sciences de gestion ISMEA, avril 1984, 28p.

« **PME en démarrage du décideur au gestionnaire** » Revue Enseignement et Gestion, n° 36, Hiver 1985.

« **Améliorer la gestion des ressources humaines dans les PME** » Revue Française de Gestion, mai 1988, 13p.

« **La formation du propriétaire dirigeant** » chapitre IX in Collectif La petite entreprise, Ed Vuibert 1988.

« **La gestion des ressources humaines dans la petite entreprise** » Chapitre XIII in Collectif La petite entreprise, Ed Vuibert 1988.

« **Repérage de la fonction ressources humaines en PME** » RIPME, vol 3, n°1, 1990.

« **Le management politique des ressources humaines : dépendance et mix-social** » Revue Sciences de Gestion ISMEA, n°20, mai 1994, 15p.

« **L'effet de grossissement chez le dirigeant de PME** » Revue Gestion 2000, vol 4, juillet-aout 1996, 18p.

« **L'effet de microcosme en PME** » CIFPME, Trois-Rivières, UQTR, Québec, oct. 1996.

« **La GRH en PME universalité et contingences** » RIPME, n° 2-3, vol 11, 1999, 20p.

« **Le dirigeant de PME entre la gestion des hommes et la conduite de soi** » in « Entrepreneur et dynamiques territoriales Mélanges en l'honneur de Colette Fourcade » Ed EMS, 2009. Chapitre. 4. 23p.

« **Audit de gouvernance managériale élargie** ». In Encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale. Ed EMS, Chapitre 23, 2012, p 195 à 207.

Encadrement de thèses

Paradas Agnès

« Contribution à l'évaluation de la formation professionnelle en PME » 24 septembre 1993.

Laval Florence

« La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires. L'impact de la politique d'achat d'un groupe industriel » 10 janvier 1994.

Commeiras Nathalie

« L'intéressement facteur d'implication organisationnelle : une étude empirique »
16 novembre 1994.

Pontier Monique

« L'entretien d'appréciation outil de régulation : étude empirique »
10 janvier 1996.

Fabre Claude

« L'implication du personnel restant après un plan social : une étude empirique »
7 janvier 1997

Loubès Anne

« Les tensions de rôle chez les agents de maîtrise : étude empirique »
7 janvier 1997.

Jean Marie Estève

« La gestion des ressources intrapreneuriales et le succès du rachat de l'entreprise par ses salariés » 15 décembre 1997

Couteret Paul

« La confiance dans la relation dirigeant /adjoint en petite entreprise » 7 janvier 1998

Cintas caroline

« Approche du paradoxe individualisation des rémunérations et coopération dans les ateliers : une étude de cas multisites chez Renault Véhicules Industriels », 5 décembre 2000

Mantione Géraldine

« L'intégration du personnel d'encadrement : un processus de construction de rôle. Une approche par les représentations sociales » 7 décembre 2001

Carbonnel Anne

« L'engagement dans le travail et la participation des salariés : le cas d'une mutuelle »
5 décembre 2003

Bories-Azeau Isabelle

« L'efficacité de la formation des agents communaux : une approche par la motivation à se former » 17 12 2004.

Chaudat Pierre

« Les déterminants de la satisfaction à l'égard de la couverture maladie pour les expatriés »
30 11 2005.

Boussagnet Sonia

« L'entrée dans l'entreprise du repreneur : un processus de socialisation repreneuriale »
13 12 2005.

Bah Thierno

« L'accompagnement du repreneur par le cédant dans les transmissions de PME : une
approche par la théorie du deuil » 06 06 2006

Malam Alma Nafiou

« L'insertion professionnelle des jeunes diplômés dans les PME innovantes : une approche
par les représentations sociales » 06 06 2006

Gallego Virginie

« La valorisation de l'expertise humaine, une alternative à la délocalisation des PME » 2009.

Saoudi Lynda

« Le management du noyau dur pour une transmission réussie : une approche par le concept
des actifs spécifiques humains » sept 2010.

Etcheu Jeannette

« L'efficacité des PME camerounaises par la formation professionnelle des cadres : une
approche culturelle » le 29-10-2010