



- Année universitaire 2016 2017 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 10 Novembre

Présent(e)s	Enseignants – chercheurs : Isabelle Bories-Azeau, Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Jean- Michel Planes, Marion Polge, Sylvie Rascol-Boutard. Docteurs : Audrey Rivière. Doctorants : Véronique Achmet, Kenza Belmoeiti, Véronique Csanyi-Virag, Anne-Valérie Crespo, Anne Josué, Florence Nande, Corine Navarro, Federica Silveri, Morgan Vabre.
Excusé(e)s	Maryline Bourdil, Dominique Lecerf, Florence Loose, Anne Loubes, Najoua Tahri, Saloua Zgoulli.
Objet	Compte- rendu réunion du 10 Novembre 2016
Date de création	05 Décembre par Florence Nande
Date de dernière modification	05 Décembre 2016

Ordre du Jour de la réunion :

Présentation des 5 nouveaux projets doctoraux de recherche.



1. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE - CSANYI-VIRAG VERONIQUE

Titre de thèse : " *Dans quelle mesure les femmes dans l'artisanat du bâtiment développent-elles des comportements stratégiques d'inclusion ?*" sous la direction de Marion Polge.

Résumé : Il est question dans cette recherche d'étudier tout particulièrement la mixité femmes/hommes dans l'artisanat du bâtiment et d'identifier si les femmes révèlent un comportement stratégique d'inclusion. Là où l'intégration exige une adaptation à sens unique (intégration), centrée sur la personne dite intégrée, l'inclusion implique que l'environnement d'accueil c'est à dire l'entreprise, l'institution scolaire (souvent cité comme terrain pour la mise en œuvre) fasse également un effort d'adaptation pour favoriser l'accueil des personnes.

Cette étude se propose de partir de l'idée, que les femmes, tant dans leur vie personnelle que professionnelle, représentent, une population, confrontée aux obstacles liée aux difficultés à la sélection en recrutement, à la difficulté d'évoluer professionnellement, "le plafond de verre"... Les femmes, confrontées aux stéréotypes et à la question du genre développeraient-elles des capacités, des comportements ouverts à la différence : à la question de la diversité ? Les différences seraient considérées, par les femmes dans l'entreprise, plutôt comme un atout, une ressource favorable à la créativité, au développement, à l'innovation.

2. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE - NAVARRO CORINE

Titre de thèse : " *Dans quelle mesure la prise en compte du bien commun peut-elle améliorer l'apprentissage de la décision ?*" Sous la direction de Marion Polge.

Résumé : Cette étude a pour objectif de répondre à trois questions de recherche, questions qui vont être bien évidemment affinées au fur et à mesure que la problématique va évoluer : Quels impacts de l'écosystème sur la décision de l'entrepreneur ? Quels sont les effets de la prise en compte du bien commun dans l'apprentissage de la décision ? Quels dispositifs d'apprentissage pour des décisions soutenables ?

3. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE - VABRE MORGAN

Titre de thèse : " *Impact de l'accélération de l'évolution des technologies sur les équipes en entreprise : Vers un leadership d'adaptation*" Sous la direction de Marion Polge.

Résumé : L'évolution de la technologie s'accélère et suit une courbe exponentielle. Ce phénomène a un impact grandissant sur les équipes et leur fonctionnement. Les théories du leadership actuelles ne tiennent ni compte de la technologie ni de son accélération. Ce projet de recherche a pour objectif de trouver comment intégrer cette composante pour garantir la pérennité de ces théories.

4. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE - KENZA BELMOEITI

Titre de thèse : " *La diversité des personnalités au travail, facteur de coopération et de conflits intergénérationnels : Approche comparative entre séniors et juniors*" Sous la direction de Nathalie Commeiras et Sylvie Rascol-Boutard.

Résumé : La diversité des équipes au travail peut être un avantage et un facteur clé de réussite ainsi que de performance organisationnelle comme elle peut être, dans plusieurs situations, une cause d'échec et une source de « conflits relationnels » et interpersonnels, surtout lorsqu'il s'agit d'une « diversité sociale » telle que l'âge ou encore plus d'une « diversité de valeurs et de personnalités ». Le but de cette recherche est de mesurer l'influence de la personnalité sur la cohabitation et la coopération entre les différentes générations ainsi que sur le comportement des individus jusqu'à la provocation et la genèse des conflits intergénérationnels.

5. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE CRESPO ANNE VALERIE

Titre de thèse : « *une politique volontariste de RSE territoriale peut-elle se révéler un levier de transformation managériale?* » Sous la direction d'Anne Loubès.

Résumé : Dans ces travaux, il s'agit d'étayer les diverses formes de dialogues territoriaux des entreprises sur le thème de la RSE pour déceler des leviers ou des porosités d'apprentissage, y compris inattendues, sur les modèles managériaux de ces entreprises (en forme de benchmark vis à vis de la poste....).

Prochaine réunion : le 01 Décembre 2016.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM