

Groupe « Innovation »

Compte-Rendu

Réunion du 13 juin 2013

Présentation Colette Fourcade

Coopérations territorialisées de PME : une innovation organisationnelle ?

Deux questions

Pourquoi coopérer ?

Pour un positionnement concurrentiel

Comment coopérer ?

Vers une innovation organisationnelle

Trois enjeux

L'enjeu environnemental

L'enjeu organisationnel

L'enjeu territorial

La coopération entre pairs repose sur la notion de proximité.

Le concept de proximité s'appuie sur deux courants conceptuels : l'institutionnalisme et l'interactionnisme.

L'innovation découle du cercle vertueux suivant :

Réaction de regroupement face à une perturbation

Construction d'une structure

Autoproduction d'une culture commune

Affirmation de compétence

Dépassement du projet initial

Politique d'innovation

Le succès des coopérations territorialisées de PME est le fruit d'un **équilibre entre rigueur et souplesse**

- rigueur, avec des objectifs clairement définis
- souplesse dans l'articulation entre stratégie de réseau et stratégies individualisées d'entreprises

Présentation de Valérie Ceccaldi

Processus d'émergence d'une stratégie d'innovation dans le secteur de l'agro-alimentaire : le cas d'une petite cave vinicole

Question de recherche :

« Comment émerge une stratégie d'innovation au sein de petite entreprise industrielle souhaitant pérenniser leur activité sur le secteur vitivinicole ? »

Cadre conceptuel :

- 1) Le concept de l'innovation sur le champ de la TPE, l'innovation c'est quoi ?
 - ses multiples définitions
 - ses différentes natures
 - une taxinomie adaptée à notre cas
- 2) Les facteurs déclencheurs de l'innovation dans la TPE, l'innovation pourquoi ?
 - les fondements de l'innovation propres à la TPE (= sources)
 - la recherche de la qualité comme enjeu stratégique
 - la recherche de la pérennité en tant que valeur organisationnelle
 - la nécessité d'une stratégie formalisée (= déterminants et profil du dirigeant)
- 3) Le modelage de l'innovation en TPE, l'innovation comment ?
 - l'apprentissage du dirigeant
 - l'apprentissage de l'organisation
 - le lien avec les capacités dynamiques

Ambition de cette recherche

Aboutir à :

Une modélisation du système d'apprentissage individuel du dirigeant
Une modélisation du système d'apprentissage collectif de la Cave
Conduisant à une stratégie d'innovation

En s'appuyant sur une histoire de vie d'entreprise de 24 ans et plus...

Etude de cas unique longitudinale.