

Champ Innovation

Compte-rendu de la réunion du 5 mars 2012

Présents : Corinne Janicot, Rosella Sorio, Ouidad Yousfi, Philippe Chapellier, Sylvie Gerbaix, Nathalie Commeiras, Isabelle Bories-Azeau, Anne Loubès, Colette Fourcade, Anne Maurand-Valet, Catherine Macombe (Cemagref-IRESTEA, UMR ITAP), Aurélie Toillier (CIRAD, UMR Innovation), Agnès Mazars-Chapelon, Florence Rodhain, Sophie Mignon

Excusés : Jean-Michel Wouters, Elisabeth Walliser, Céline Averseng, Isabelle Bourdon, Philippe Giuliani, Béatrice Siadou-Martin, Antoine Chollet.

La réunion a été consacrée à une présentation suivie d'une discussion d'Aurélie Toillier (CIRAD, UMR Innovation) sur la co-conception des dispositifs d'accompagnement de l'innovation.

La présentation s'est structurée autour des points suivants :

- Enjeux de l'accompagnement des exploitations agricoles : l'intensification agricole et la conservation de l'environnement : un double défi pour les EA d'Afrique de l'ouest.
- Question centrale : quelles nouvelles marges de manœuvre offrent les dispositifs d'appui-conseil aux exploitations agricoles pour réaliser leurs projets, s'adapter et innover ?
- Déclinaison de la problématique au Burkina selon deux axes :
 - Comment les dispositifs d'appui-conseil actuels participent-ils au renforcement des capacités d'adaptation des paysans aux processus d'innovation ?
 - Comment améliorer ces dispositifs pour renforcer les capacités d'adaptation des EA, repérer et accompagner les processus d'innovation, répondre aux enjeux de l'intensification écologique ?

Dans l'optique de réaliser une synthèse inter-disciplinaire sur l'innovation, Anne Loubès, Nathalie Commeiras et Isabelle Bories-Azeau ont fait le point sur « Innovation et GRH » et se sont penchées plus particulièrement sur les innovations sociétales.

- L'innovation sociale se définit : « *par l'action et le changement durable. Les façons de faire sont modifiées en vue de développer l'individu, l'entreprise ou le territoire* » (Julie Coultier, 2003, Centre de recherche sur les innovations sociales, UQAM).
- Ce concept d'innovation sociale a été décliné
 - au niveau organisationnel à travers les notions d'innovation de rôle et de socialisation
 - à l'échelle du territoire à travers les concepts de formation mutualisée, de relation d'emploi collaborative, de flex-sécurité...