

- Année universitaire 2016 2017 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 18 Mai 2017

Présent(e)s	Enseignants – chercheurs : Isabelle Borie-Azeau, Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Marion Polge, Sylvie Rascol-Boutard. Doctorants : Kenza Belmoeiti, Anne Valérie Crespo, Véronique Csanyi-Virag, Céline Duplaa, Florence Nande, Corine Navarro, Federica Silveri, Morgan Vabre
Excusé(e)s	Achmet Véronique, Anne Josué, Karim Bouakaz, Maryline Bourdil, Dominique Lecerf, Pierre Loup, Claude Fabre.
Objet	Compte- rendu réunion du 18/05/2017
Date de création	19 Mai par Florence Nande
Date de dernière modification	19 mai

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers.
2. Séminaire doctoral (suite) – 3 présentations d’avancée de travaux de thèse.



1. POINTS DIVERS

- **Point sur le retour des communications pour l'AGRH 2017** : les réponses devraient vous parvenir très prochainement (le conseil scientifique de l'AGRH a eu lieu le 11 Mai). Pour les doctorants intéressés, pensez à la date butoir de soumission pour les ateliers doctoraux (le 22 Mai). Environ 30 % des propositions de communication ont été rejetées.
- Au vu du nouvel arrêté fixant le cadre national pour la délivrance du diplôme national de doctorat (25/05/2016), des modifications ont eu lieu concernant les modalités d'inscription et de réinscription (voir mail ML Weber en date du 16 mai). Notamment, le comité de thèse n'existe plus et est remplacé par **un comité de suivi individuel**. En ce qui concerne le groupe RH, les modalités ne sont pas encore totalement cadrées mais cela devrait se dérouler comme suit :
 - Une présentation de l'état d'avancement de thèse de 10 minutes à l'ensemble du groupe avec 20 minutes de questions, suivie d'un entretien individuel avec deux enseignants-chercheurs HDR (pas les encadrants de thèse) (axes de discussion : état d'avancement de la thèse, modalités d'accompagnement...). Un document synthétique de 10 à 15 pages **maximum** devra être envoyé une semaine avant aux membres du comité de suivi individuel (biblio non comprise).
 - Deux dates sont programmées : 27 Juin avec le comité de suivi individuel de Kenza et Federica ; le 6 juillet pour les autres à partir de 10 heures. Cela se finira par une sortie pailote pour fêter la fin de l'année (frais non pris en charge par le groupe RH).
- **Parutions :**
 - Félicitations à Anne, Isabelle et Sylvie pour leurs articles parus ou à paraître : « *De la GRH instrumentale à la GRH partenariale : l'impact des stratégies territoriales* » par Anne et Isabelle et al., paru dans la revue GRH, janvier-mars 2017 et Sylvie article à paraître en 2017 dans la revue Management et Avenir (suite à la communication à l'AGRH 2016).
 - Parution de l'ouvrage sur le Bien-être au travail coordonné par O. Bachelard, 2017, ed. Presses de l'EHESP (cf. chapitre d'Audrey, Nathalie et Anne « Tensions de rôle et stress au travail : quelles stratégies d'ajustement pour développer le bien-être au travail des cadres de santé »).

2. SEMINAIRE DOCTORAL (SUITE)

- Présentation état avancement de la thèse de Corine Navarro (1^{er} année): « *Le bien commun comme médiateur d'apprentissage : le cas de décision collective chez les nouveaux entrepreneurs* ». Rapporteur : Anne Loubès.
- Présentation état avancement de la thèse de Kenza Belmoeiti (1^{er} année) : « *Transmission intergénérationnelle des compétences et relations interpersonnelles : condition de réussite et d'échec* ». Rapporteurs : Isabelle Borie-Azeau et Claude Fabre.

- Présentation état avancement de la thèse d'Anne Valérie Crespo (1^{er} année) : « *Comment la responsabilité de l'entreprise peut-elle favoriser la performance durable ?* ».

Rapporteurs : Isabelle Borie-Azeau et Marion Polge.

Prochaine réunion : le 27 Juin à 8 heures 30.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM