

- Année universitaire 2016 2017 -

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 27 Avril 2017

Présent(e)s	<b>Enseignants – chercheurs</b> : Isabelle Borie-Azeau, Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Loose, Anne Loubès, Catherine Macombe.  <b>Doctorants</b> : Achmet Véronique, Kenza Belmoeiti, Anne Valérie Crespo, Véronique Csanyi-Virag, Anne Josué, Florence Nande, Federica Silveri, Morgan Vabre  <b>Docteur</b> : Saloua Zgoulli.
Excusé(e)s	Karim Bouakaz, Maryline Bourdil, Céline Duplaa, Dominique Lecerf, Pierre Loup, Corine Navarro, Marion Polge, Sylvie Rascol-Boutard, Tahri Najoua, Audrey Rivière.
Objet	Compte- rendu réunion du 27 Avril 2017
Date de création	28 Avril par Florence Nande
Date de dernière modification	28 Avril

### Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers.
2. Séminaire doctoral – 3 présentations d'avancée de travaux de thèse.



## 1. POINTS DIVERS

- Rappel tutorat grand Sud qui se tiendra sur Montpellier le 10 et 11 Juillet. La quasi- totalité des doctorants se sont inscrits et deux enseignants –chercheurs du groupe y participeront également (Nathalie Commeiras et Sylvie Rascol- Boutard).
- Un sujet pour un contrat doctoral a été proposé par l'équipe RH en collaboration avec l'axe Management Responsable : « Travail, Mobilité, Bien-être : les espaces de coworking, leviers de bien-être au travail pour les travailleurs nomades? » (directeurs de thèse Anne Loubès et Nathalie Commeiras).
- Calendrier des prochaines dates de réunion :

Dates	Nom des doctorants	Rapporteurs
18 Mai 13 heures 30 / 16 heures 30	Anne –Valérie Crespo	Isabelle Borie-Azeau, Marion Polge
	Kenza Belmoeti	Isabelle Borie-Azeau, Claude Fabre
	Corine Navarro	Anne Loubès
27 Juin 9 heures 30 / 12 heures	Véronique Achmet	Maryline Bourdil, Catherine Lacombe. Claude Fabre en renfort suivant disponibilités.
	Véronique Csanyi-Virag	Nathalie Commeiras

**Attention : la réunion prévue initialement le 29 Juin a été avancée au 27 Juin matin.**

**Merci aux doctorants d'envoyer aux rapporteurs un document de synthèse de l'avancée de votre thèse au moins une semaine avant votre passage (10 à 12 pages maximum avec comme trame revue de la littérature - modèle envisagé - premiers résultats - conclusion avec focus sur les points d'interrogation que vous vous posez à ce stade de l'avancée de votre thèse).**

## 2. SEMINAIRE DOCTORAL (SUITE)

- Présentation état avancement de la thèse de Federica Silveri (3<sup>ème</sup> année): « *Conditions de travail et pérennité des entreprises: le cas d'une entreprise dans l'industrie agro-alimentaire* ». Rapporteurs : Anne Loubès, Nathalie Commeiras.
- Présentation état avancement de la thèse d'Anne Josué (2<sup>ème</sup> année) : « *La gouvernance territoriale : vers une coordination performante des parcours de santé* ». Rapporteurs : Florence Loose et Marion Polge.

- Présentation état avancement de la thèse de Florence Nande (2<sup>ème</sup> année) : « *la prise en compte des identités multiples d'un salarié : impact sur le bien-être et la performance au travail. Une approche par la théorie de la conservation des ressources à travers une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'université française* ». Rapporteurs : Florence Loose et Sylvie Rascol-Boutard.

Prochaine réunion : le 18 Mai à 13h30.

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**