



Jeudi 24 novembre 2016

Horaire : 14h00 - 17h00

Lieu : Salle C2 - Montpellier Business School

Objet : Compte rendu de la réunion du groupe Système d'Information

1. La liste des participants :

1. Somsing AUTCHARAPORN
2. Céline AVERSANG
3. Yannick BARDIE
4. Yves BARLETTE
5. Karim BOUAKAZ
6. Clémence CHERUY
7. Philippe COHARD
8. Matthijs DEN BESTEN
9. Bernard FALLERY
10. Asmâa HIDKI
11. Emmanuel HOUZE
12. Pierre LOUP
13. Régis MEISSONIER
14. David MORQUIN
15. Roxana OLOGEANU-TADDEI
16. Roland PETCU
17. Florence RODHAIN
18. Faris SAMAH
19. Claudio VITARI

2. La liste des excusés :

1. Pamela BAILLETTE
2. Antoine CHOLLET
3. Josip MARIC
4. Wassim MIMECHE
5. Peter SABA



2. Les différents points abordés lors de la réunion :

a. Introduction par Régis MEISSONIER

- * Les doctorants sont censés être là et de jouer le jeu afin de rendre intelligibles des sujets de recherche. **Absentéisme trop fort ! 12 absences ce jour sur le groupe.**
- * Le groupe n'est pas *sic* « une auberge espagnole ».
- * **3 réunions sans excuses pour un doctorant = exclusion du groupe.**
- * Il y a une logique d'adhésion au groupe afin de produire un vrai travail d'équipe. Ce qui aura une influence sur les ratios statistiques.
- * Concernant les enseignants-chercheurs, un point sera fait une fois par an afin de savoir s'ils veulent poursuivre leur appartenance au groupe SI.
- * Ce sujet sera remis à l'ordre du jour de la prochaine réunion.

b. Présentation de Soming AUTCHARAPORN

Famous examples :

- Playstation
- Post-it

→ Creativity is the starting point of innovation

creativity is needed in the organisations and society
determinant of creativity ?

Individual/ Team/ Organization

Individual creativity :

- person (individual factors)
- press (contextual factors)

Virtual Team Creativity :

- process

How to facilitate ?

Literature Review :

Paper #1 : individual creativity factors (11 main work environmental factors).

What about risk taking ?

Paper #2 : risk taking and individual creativity .

466 employees in France CB-SEM Analysis

Paper #3 : Creative Behavior of Managers – Dynamic's Behavior of Managers.

Paper #4 : Virtual Team and Virtual team Creativity – Trust Building

Transactory

Memory

Systems (TMS)

477 virtual team members PLS-SEM analysis



Knowledge sharing could facilitate TMS.

Discussions : Training session should be creativity oriented.

Limitations : creative behaviour depends on the level of responsibility.

Furure Research : emergence of virtual team creativity.

Retours de la part du groupe :

F.R. : débiter par l'accroche puis problématique puis les termes du sujet. Donner des résultats généraux à propos des papiers. Quelles sont les résultats de la thèse ?

Y.B.- R.M. : déterminer les facteurs organisationnels (au nombre de 11 ou 10?) et contextuels.

B.F. : définir la notion d'équipe virtuelle (créativité dans les équipes virtuelles, Favier, 2007).

R.M. : sur la slide Question de Recherche ajouter les références des papiers. Mettre les « limites » au début de la discussion.

c. Présentation de Pierre LOUP

La thématique de recherche est la suivante : L'influence des technologies nomades sur le bien-être au travail : lecture par la théorie de la conservation des ressources.

Loi Août 2016 – dite pour le droit à la déconnexion

Dépendance des cadres/ mobiles.

Augmentation des coûts liés à la santé mentale.

Notion de BET (Bien-être au Travail) :

- performance
- prévention
- communication

QR#1 : comment elle s'intègre dans le quotidien

QR#2 : conséquences pour les entreprises

Le travail de recherche est donc en lien avec les SI+RH+Santé au travail.

Interaction entre l'individu, l'outil TIC et le contexte.

Bien-être : Approche hédonique/ eudémonique.

THEORIE : COR – Conservation des Ressources

Ressources :

- tangibles
- interpersonnelles
- personnelles
- énergétiques



Méthodologie mixte :

- qualitative – 34 entretiens au niveau régional.
- Quantitative – 400 entretiens par e-mail – La Poste – technologies nomades.

Résultats :

- immédiateté
- fragmentation des tâches
- accélération des rythmes de travail

→ débordement cognitif, perte de sens, besoin en formation, synthèse de l'info., tri de l'info.
L'outil de TN devient PIVOT dans l'organisation de la journée de travail : outil d'efficience.

Résultats statistiques : effets médiateurs/effets modérateurs.

Invasion de la sphère privée.

Contributions :

Orientation Salutogénique du travail de recherche.

Validation de l'échelle EPBET

Rôle régulateur du management de proximité.

Limites :

Etendre à d'autres champs professionnels car ici cas unique (La Poste)

d. Présentation de Asmâa HIDKI - Médecin Canadienne

* Asmâa nous a décrit son parcours (universitaire et professionnel) très riche dans différents établissements en France et à l'international.

* Son sujet de thèse : User acceptance d'un Système d'Information médical multi-site.

* Cette thèse est encadrée par Isabelle BOURDON & Claudio VITARI

e. Présentation de Céline AVERSENG sur l'innovation pédagogique

Enseignements hybrides : présentiel/ Moodle.

MOOC : Masive Online Open Online Class (FUN : France Université Numérique, COURSERA)

SPOC : Small Private Open Class

Possibilités techniques : film de l'enseignant/ powerpoint sonorisé/ prézi sonorisé.

Outils : CamTasia/ Office Mix (direct dans Power Point)

Learning Game : gamification d'un contenu d'apprentissage.

Serious Game : jeu dans lequel on a rajouté de l'apprentissage.



AVIS DE SOUTENANCE DE THESE
(Source : Marie-Laure WEBER le 10 novembre 2016)

Maria Claudia ANGEL FERRERO

Idée, innovation et création d'entreprise: une investigation du rôle de la surconfiance et de la prise de risque dans le comportement innovant des entrepreneurs

Soutenance prévue le vendredi 25 novembre 2016 à 14h00 - Lieu : IAE Montpellier, Université Montpellier Place Eugène Bataillon 34095 Montpellier Cedex 5

Pierre LOUP

Influence des Technologies Nomades sur le Bien-Être au Travail : une lecture par la théorie de la conservation des ressources

Soutenance prévue le mardi 06 décembre 2016 à 14h00 - Lieu : IAE de Montpellier Place Eugène Bataillon 34095 Montpellier

Miew SOMSING

Comprendre les déterminants de la créativité aux niveaux de l'individu et de l'équipe

Soutenance prévue le mardi 06 décembre 2016 à 9h00 - Lieu : Place Eugène Bataillon, 34000 Montpellier

Katia DANGEREUX

Contrôle de gestion et innovation produit : observation et interprétation des influences réciproques

Soutenance prévue le mercredi 07 décembre 2016 à 9h30 - Lieu : Polytech Montpellier Place Eugène Bataillon, 34090 Montpellier - salle SC002

Karine GARCIA

Impacts de la co-crédation sur la valeur du produit par la mesure du consentement à payer et la valeur perçue : une application à un nouveau produit alimentaire

Soutenance prévue le jeudi 08 décembre 2016 à 11h00 - Lieu : IAE Montpellier , place Eugène Bataillon, 34090 Montpellier

Solenne CASTILLAN

Contrat à terme sur indice boursier : le cas du FCE sur CAC40

Soutenance prévue le vendredi 09 décembre 2016 à 10h00 - Lieu : Précision ultérieure

Claire BERNARD MONGIN

La biodiversité par projet. Réflexivité engagée et dispositif stratégique en Albanie

Soutenance prévue le mercredi 14 décembre 2016 à 10h00 - Lieu : Institut agronomique méditerranéen de Montpellier, 3191 route de Mende, 34000 Montpellier - salle 24



Wassim MIMECHE

Les contributions des salariés aux médias sociaux dans le cadre de leur présence numérique et de celle de leur entreprise

Soutenance prévue le mercredi 30 novembre 2016 à 12h00 - Lieu : Université de Montpellier, IAE, place Eugène Bataillon

Matthieu MIFSUD

S'approprier le service pour co-crée de la valeur : une étude empirique dans le secteur de la santé

Soutenance prévue le lundi 05 décembre 2016 à 14h00 - Lieu : Espace Richter Avenue Raymond DUGRAND CS 59640 34960 Montpellier Cedex 2 - salle de conférence

*
*
*

La prochaine réunion se tiendra le :

→ **Jeudi 15 décembre 2016** de 14h à 17h à l'IAE de Montpellier - Salle 109.

- * Présentation de l'avancement de thèse de Peter SABA & Karim BOUAKAZ
- * Présentation des règles du CNU par Isabelle BOURDON

*
*
*

Ce compte rendu a été réalisé par le secrétariat de l'équipe de recherche Systèmes d'Information