

Sylvie Rascol-Boutard
 Maître de conférences en sciences de gestion
 Habilitation à Diriger des Recherches
 ✉ sylvie.rascol-boutard@umontpellier.fr

Formation

- 2014 **Habilitation à Diriger des Recherches** sous la direction de Mme Dominique Bessire, Professeur à l'Université d'Orléans
 L'action publique au défi de la performance
 Jury Mme Annick Ancelin-Bourguignon, Professeure à l'ESSEC Business School, Rapporteur
 Mme Stéphanie Chatelain-Ponroy, Professeure au Conservatoire National des Arts et Métiers, Rapporteur
 M. Gérard Naro, Professeur à l'Université Montpellier I, Rapporteur
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant
 M. François Meyssonier, Professeur à l'Université de Nantes, Suffragant
 M. Stéphane Onnée, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant
 M. François Priet, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant
 Mme Dominique Bessire, Professeure à l'Université d'Orléans, Coordinatrice
- 2004 **Doctorat es Sciences de Gestion - Mention très honorable avec les félicitations du jury**
 La performance dans un contexte interorganisationnel : une approche interprétative et interactionniste du pilotage - Le cas des dispositifs d'insertion sociale
 Jury Mme Julienne Brabet, Professeur à l'Université de Paris XII, Rapporteur
 M. Robert Le Duff, Professeur à l'Université de Caen, Rapporteur
 M. Yves Dupuy, Professeur à l'Université Montpellier II, Suffragant
 M. Jean-Michel Plane, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier II, Directeur de Thèse
- 2000-2004 **Allocataire de recherche puis ATER** au Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Montpellier
 Participation aux groupes de recherche ORHA (Organisation, Ressources Humaines et Activité), et COST (CONtrôle STRatégie) du CREGO depuis 1998
- 1999-2000 **DEA « Sciences de Gestion »** à l'Université Montpellier I, ISEM, et à l'Université Montpellier II, IAE
 Performance et contrôle d'un dispositif social, le cas du traitement des allocataires du RMI créateurs d'entreprises dans l'Hérault, mémoire sous la direction du Professeur Briole A.
- 1991-1994 **École Supérieure de Commerce de Compiègne (60)**
 Spécialisation Management et Ressources Humaines
- 1989-1991 Classe Préparatoire HEC, Lycée Daudet, Nîmes (30)
- Langues Anglais : lu, écrit, parlé / Allemand : notions

Activités de recherche et d'encadrement de recherche

Articles dans des revues classées à comité de lecture et dans des ouvrages collectifs

- 11- 2017 A la frontière du réel : les séries américaines, une inspiration pour comprendre les dynamiques organisationnelles, *Revue Management et Avenir*, n°94, p. 15-31 (en collaboration avec Dreyfuss L.) (CNRS : rang 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 10- 2015 La cybernétique entre représentations simple et complexe, *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification*, sous la direction de Naro G. et Travaillé D., Editions Economica, Paris, p.125-133 (en collaboration avec Amans P., Bonache A et Moris K.)

- 9- 2010 Critères de qualité de la relation de service : une proposition de typologie, *Revue des Sciences de Gestion*, n°79, p.19-41 (en collaboration avec Amans P.) (FNEGE : rang 4 ; HCERES : C)
- 8- 2010 Auto-régulation des RH : des pistes d'action pour la GRH, *Revue Management et Avenir*, n° 40, p.44-59 (classement CNRS : rang 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 7- 2008 La performance entre construit social et indicateur simplifié, *Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 11, n°3, p. 45-63 (en collaboration avec Amans P.) (classement CNRS : rang 3 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 6- 2007 La spécificité des départements d'outre-mer, *La décentralisation du Revenu Minimum d'Insertion*, sous la direction de Rihal H. et Long M., Les travaux du centre d'études et de prospective, La Documentation Française, Paris, p.47-51
- 5- 2006 La compatibilité de deux modes d'adaptation à la complexité : par un indicateur de performance et par les compétences, *Revue des Sciences de Gestion*, n° 53, p. 103-123 (en collaboration avec Amans P.) (FNEGE : rang 4 ; HCERES : C)
- 4- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Revue Internationale sur le Travail et la Société*, Québec, vol.3, n°2
- 3- 2004 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Management local, de la gestion à la gouvernance*, sous la direction de Cueille S., Le Duff R. et Rigal J.J., Editions Dalloz, p.413-430
- 2- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, sous la direction de Savall H., Bonnet M. et Peron M., ISEOR, Lyon, p.1269-1287 (en collaboration avec Briole A.)
- 1- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *Démocratie et Management Local*, sous la direction de Le Duff R. et Rigal J.J., Edition Dalloz, Paris, p.109-124 (en collaboration avec Briole A.)

Articles en cours d'acceptation, de révision, de soumission

- 2018 L'impasse des comptabilités publique et privée : rendre visible les « biens communs », article soumis pour publication dans un ouvrage collectif intitulé « *Comment la comptabilité contribue-t-elle à faire connaître et/ou façonner le monde qui nous entoure ?* » (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.), article accepté pour une publication 2018
- 2018 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, article soumis à la revue @GRH (en collaboration avec Dreyfuss L.) (FNEGE : rang 3 ; HCERES : B), article accepté avec modifications mineures pour publication 2018
- 2018 La nouvelle (?) place des femmes au travail, ce que les séries américaines nous en disent, article soumis au 29^{ème} congrès de l'AGRH, Lyon, octobre (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2018 Les compétences du manager hyperconnecté, article soumis au 29^{ème} congrès de l'AGRH, Lyon, octobre (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 2018 Une proposition pour appréhender les compétences d'un manager post/hypermoderne, article soumis au Colloque International « La gouvernance dans tous ses états ! », CORHIS-UQO, Montpellier, juin (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)

- 2018 Le management par le sens, modes opératoires et effets visés – Le cas du secteur public local, article soumis au 7^{ème} colloque AIRMAP, « Un management public innovant ? », Biarritz, mai-juin.

Communications dans des colloques avec comités de sélection

- 29- 2017 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, *28ème congrès de l'AGRH, GRT Innovations Pédagogiques Aix en Provence* du 11 au 23 octobre 2017 GRH et alternative (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 28- 2016 Le manager par le sens, un manager potentiellement réflexif – Une étude exploratoire dans le secteur public local, *Colloque de l'IP&M, Institut Psychanalyse et Management*, Lille, nov., 21 p.
- 27- 2016 A la frontière du réel : les séries, un OVNI pédagogique, *27ème Congrès de l'AGRH*, Strasbourg, oct., 15 p. (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 26- 2015 Le management par le sens : mise en œuvre éventuelle et effets potentiels - Une étude exploratoire dans le secteur public local, *26ème Congrès de l'AGRH*, Montpellier, nov., 18 p.
- 25- 2015 La comptabilité publique au défi des frontières organisationnelles - Le cas du traitement des immobilisations corporelles dans le secteur public local, *36ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Toulouse, mai, 25 p. (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.)
- 24- 2011 Comptabilité et secteur public local : le cas des immobilisations corporelles, *32ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Montpellier, mai, 22p. (en collaboration avec Amans P. et Letort F.)
- 23- 2010 Tous gestionnaires des ressources humaines ? Le cas de réseaux d'action sociale, *Congrès de la société québécoise de science politique « Règles, acteurs et ressources politiques », Atelier Modes de gouvernance et de gestion des services publics - La GRH en quête d'identité ?*, Québec, mai, 16 p.
- 22- 2010 Des paradoxes générateurs de compétences, le cas de dispositifs d'action sociale, *Journée de recherche « Les relations entre associations et collectivités territoriales : vers quel avenir ? »*, Orléans, 27 mai, 15 p.
- 21- 2009 Une modélisation des processus de performance par l'utilisation de la cartographie cognitive, *20ème Congrès de l'AGRH, Méthodes émergentes et recherche en GRH*, Toulouse, sept., 25 p.
- 20- 2009 Qualité et contrôle dans le secteur des services : le cas l'accompagnement à la création d'entreprises, *30ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Strasbourg, 27-29 mai, 19 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 19- 2009 Quelle approche des territoires pour déceler des leviers de performance ? - Le cas des coopérations dans l'action sociale, *Politiques Publiques et Innovation dans le champ social et médico-social : quels modèles et capacité d'action ?*, Marseille, 4-5 mai, 19 p.
- 18- 2008 Qualité de la relation de service : les critères utilisés par les créateurs d'entreprise pour juger de la qualité de l'accompagnement, *Premier Dialogue Euro Méditerranéen de Management Public*, Aix-en-Provence, 10-11 oct., 25 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 17- 2008 Indicateurs de qualité et contrôle des entreprises de services : le cas des organismes d'accompagnement à la création d'entreprise, *29ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, La comptabilité, le contrôle et l'audit, entre changement et stabilité*, Cergy Pontoise, mai, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)

- 16- 2007 Une approche cognitive de la performance d'un réseau : le cas d'un Plan Local d'Insertion par l'Economique, *28^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Comptabilité et Environnement*, Poitiers, mai, 25 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 15- 2007 Vers des indicateurs de la qualité de la relation de service - Le cas de l'accompagnement des créateurs d'entreprise, *16^{ème} Conférence Internationale de Management Stratégique*, Montréal, juin, 26 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 14- 2006 Controlling Complex Organizations on the Basis of an Operational Performance Measure : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *International Association for Accounting Education and Research, 10th World Congress of Accounting Education*, Istanbul, Turkey, 9-11 Nov. (en collaboration avec Amans P.)
- 13- 2006 Regulation and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *A Performing Public Sector : The Second Transatlantic Dialogue*, Leuven, Belgique, 1-3 June (en collaboration avec Amans P.)
- 12- 2006 The Control of Complex Organizations and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *The 8th Interdisciplinary Perspectives on Accounting Conference*, 10-12 July, Cardiff (en collaboration avec Amans P.)
- 11- 2006 Une approche interprétative et interactionniste du pilotage de la performance dans un contexte interorganisationnel, *Journées Nationales des IAE, Les sciences de gestion, acquis et perspectives*, Montpellier, avril, 16 p.
- 10- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Congrès de l'Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation*, Montpellier, juin, 23 p.
- 9- 2004 La modélisation par la cartographie cognitive de la performance d'un réseau inter-institutions : le cas d'un plan local d'insertion par l'économie, *Journée de Recherche « Les approches cognitives en sciences de gestion »*, Université d'Evry Val d'Essonne, 30 sept., 28 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 8- 2004 Le lien entre instruments de mesure de la performance et compétences : les cas des musées et d'un dispositif d'action sociale, *La GRH mesurée !, 15^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1243-1262 (en collaboration avec Amans P.)
- 7- 2004 L'approche des compétences dans la performance interorganisationnelle par l'utilisation des cartes cognitives, *La GRH mesurée !, 15^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1847-1866 (en collaboration avec Briole A.)
- 6- 2004 Les normes entre simplification et complexification : le cas des entrées dans les musées et des sorties du dispositif RMI, *25^{ème} Congrès de l'Association Française de Comptabilité*, Orléans, 12-14 mai 2004, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 5- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *First International Co-Sponsored Conference Research Methods Division Academy of Management - Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, Lyon, 18-20 mars, 18 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 4- 2003 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Rencontres Internationales Démocratie et Management Local*, Québec, 20-23 mai, 22 p.

- 3- 2002 Dispositif, système ou réseau ? Le pilotage de la performance interorganisationnelle, *Colloque « L'action publique au travail »*, Paris, 30 et 31 oct., 12 p.
- 2- 2001 Performance et compétences dans la coproduction de l'insertion sociale : le pilotage et les réseaux d'acteurs, *11^{ème} Colloque Politiques et Management Public, Reconfigurer l'action publique : Big bang ou réforme?*, Nice, oct., 26 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 1- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *La démocratie et le management local, 5^{èmes} Rencontres*, Bayonne, 6 et 7 sept., 19 p. (en collaboration avec Briole A.)

Direction de mémoires - évaluation d'articles de recherche

Evaluation d'articles

- 2017 Evaluation d'articles pour le 28^{ème} Congrès de l'AGRH, Aix-en Provence, 11-13 octobre
- 2017 Evaluation d'articles pour l'ouvrage collectif « *Comment la comptabilité contribue-t-elle à faire connaître et/ou façonner le monde qui nous entoure ?* », publication prévue en 2018
- 2016 Evaluation d'articles pour le 27^{ème} Congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre
- 2015 Evaluation d'articles pour le 26^{ème} Congrès de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre
- 2015 Evaluation d'articles pour l'ouvrage collectif « *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification* », sous la direction de Naro G. et Travallé D., Editions Economica, Paris
- 2014 Evaluation d'articles pour le 25^{ème} Congrès de l'AGRH, Chester (R.U.), 6 et 7 novembre
- 2013 Evaluation d'articles pour le Journal de Gestion et d'Economie Médicales
- 2013 Evaluation d'articles pour le GRT Leadership, parrainé par l'AGRH, Montpellier, 5 juillet
- 2013 Evaluation d'articles pour le 24^{ème} Congrès de l'AGRH, Paris, 20-22 novembre
- 2013 Evaluation d'articles pour la Revue Innovations - Cahiers d'économie de l'innovation / Journal of innovation economics
- 2009 Evaluation d'articles pour le n° spécial de la Revue Gestion 2000, « Accompagnement entrepreneurial », coordonné par D. Chabaud, K. Messeghem et S. Sammut.
- 2006 Evaluation d'articles pour le XI^{ème} World Congress of Accounting Educators, Istanbul, 9-11 novembre.

Encadrement doctoral

- 2016- Co-direction de la thèse de Mme Céline Duplaà Hemer, « le numérique : levier de transformation organisationnel et managérial ? Le cas des managers de proximité dans une banque », thèse effectuée dans le cadre de la chaire Usages du Numérique de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) (80%, avec C. Pagnon-Maudet)
- 2016- Co-direction de la thèse de Mme Kenza Belmoeiti, « la diversité des personnalités au travail, facteur de coopération et de conflit intergénérationnel » (50 %, avec N. Commeiras)
- 2017 Discutante lors de l'atelier doctoral de l'AGRH, Aix-en-Provence, octobre
- 2017- Participation au comité de suivi individuel du groupe RH (MRM, Université de Montpellier)

- 2016- Participation au comité de thèse du groupe RH (MRM, Université de Montpellier)
- 2016 Rapporteur de la thèse de Bahlagui N., Contribution à l'étude de la relation mobilité, justice organisationnelle, employabilité - une approche par les trajectoires, thèse dirigée par le Professeur Briole A., Université Montpellier 3
- 2015- Participation aux comités de thèse de Corhis (Université Montpellier 3) et de C&S (MRM, Université de Montpellier)
- 2011 ;
2017 Discutante lors du Tutorat Grand Sud, Montpellier, 23-24 juin.
- 2008 Membre du jury de la thèse de Falque A., Principes du sens moral ordinaire – Etude de critères méconnus de l'évaluation de la performance sociale des entreprises, Thèse soutenue en Sciences de Gestion, sous la direction du Professeur Naro G., Université de Montpellier I, IAE, 475 p.

Affiliations et Laboratoires de rattachement

- 2001- **Laboratoires de rattachement**
- 2015- Montpellier Recherche Management, groupe Ressources Humaines, Université Montpellier
- 2012- Montpellier Recherche Management, groupe Organisation Ressources Humaines Activités, Université Montpellier II et III
- 2006-2012 Laboratoire Collectivités Publiques (Université d'Orléans)
Responsable de la section sociologie-gestion (2011-)
- 2001-2005 Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), Université Montpellier II
Elue au Conseil du CREGO dans le collège des doctorants
Participation à la rédaction de la lettre d'information et du bilan d'activité
Animation d'une formation sur la cartographie cognitive
Secrétaire du groupe de recherche Organisation Ressources Humaines Activités
- 2006- **Affiliations**
- 2018- Membre du Groupement de Recherches Thématiques « Sujets Sensibles en GRH »
- 2010- Association Francophone de Comptabilité
- 2009- Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines
- 2006- RECEMAP, REseau de Chercheurs En MAnagement Public puis AIRMAP, Association Internationale de Recherche en Management Public

Administration et responsabilités collectives

- 2016- **Directrice adjointe** de l'IUT de Béziers - Sous l'autorité du Directeur de l'Institut :
Chargée des questions relatives aux RH
Chargée des relations partenariales (notamment partenaires socio-économiques)
Mise en œuvre et suivi de la politique de recueil de la Taxe d'Apprentissage
Organisation structurelle (mise en place d'organigramme administratif, travail sur les missions des agents, sur la coordination et l'articulation de travail transverse à l'organisation)
- 2016- **Elue au Conseil d'Institut** dans le collège B
- 2016- **Membre de droit du Département Scientifique Gestion**, représentante de la composante IUT de Béziers

- 2012- **Maître de Conférences** à l'IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation, Université de Montpellier
 Direction des stages des étudiants en deuxième année pour le Département (2014-)
 Direction de la première année en apprentissage (2012-2013)
 Suivi d'apprentis
 Suivi de mémoires individuels et de projets collectifs d'étudiants
 Encadrement de stages d'étudiants en formation initiale
 Participation à des jurys de soutenance de rapports de stages et de projets
- 2006-2012 **Maître de Conférences** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 Co-direction puis direction du Master 2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local, formation en apprentissage, co-habilité professionnel et recherche
 Direction pour la partie délocalisée en Pologne (en 2006-2007)
 Suivi d'apprentis en collectivités territoriales
 Suivi de mémoires individuels et collectifs d'étudiants
 Suivi de mémoires individuels d'étudiants polonais (en 2006)
- 2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers
 Tutorat de projets (Gala, Forum de la création d'entreprise)
 Encadrement de stages
 Participation à des jurys de soutenance de rapports de stage
- 2017 **Présidente du jury de recrutement** d'un PRAG en audio-visuel pour l'IUT de Béziers
- 2017 **Membre de jurys de recrutement**
- d'un PRAG en audio-visuel multimédia pour l'IUT de Béziers
 - d'un agent gestionnaire administratif pour l'apprentissage, pour l'IUT de Béziers
 - d'un agent administratif de cat. C pour le service de la scolarité, pour l'IUT de Béziers
 - d'un agent administratif de cat. B pour le service de la scolarité et les affaires générales, pour l'IUT de Béziers
- 2016 **Membre de jurys de recrutement**
- d'un agent gestionnaire administratif pour l'IUT de Béziers
 - d'un ATE en Espagnol pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2015 **Membre du jury de recrutement** d'un MCF en section 06 pour l'Université Montpellier 3
- 2014 **Membre des jurys de recrutement** de deux MCF en section 06 pour l'IUT de Montpellier, Université Montpellier 2
- 2014 **Membre du jury de recrutement** d'un ATE pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2013 **Présidente du jury de recrutement** d'un PRAG d'espagnol pour l'IUT de Béziers

Enseignement

- 2012- **Maître de Conférences** à l'Université de Montpellier, IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation
 DUT 1^{ère} année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : organisation de l'entreprise, apprendre à travailler autrement, méthodologie
 DUT 2^{ème} année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : psychologie sociale des organisations, mercatique stratégique, stratégie, entrepreneuriat, méthodologie
 L3 Intégration Système Voix/Données : méthodologie de projet
- 2012- **Vacations** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : évaluation et conduite de politiques publiques locales, marketing public, études de cas, gestion des ressources humaines, gestion des conflits
- 2006-2012 **Maître de Conférences** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : stratégie publique locale, évaluation et conduite de politiques publiques locales, gestion des ressources humaines, marketing, études de cas, méthodologie de mémoire de recherche
 M1 et M2 Administration Publique Territoriale option Gestion Locale du Patrimoine Culturel : études de cas
 M2 Droit Social – Gestion des Ressources Humaines : études de cas, cours de management des ressources humaines
- 2007-2010 **Vacations** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers
 COMAPRO (COnception et MAnagement de PROjet en entreprise, DU niveau L3, formations continues) : études de cas
 DUT 2^{ème} année Techniques de Commercialisation en apprentissage : stratégie
 L3 Commerce International : gestion des ressources humaines
- 2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers
 DUT 1^{ère} année Techniques de Commercialisation : comptabilité générale
 DUT 2^{ème} année Techniques de Commercialisation : méthodologie de projet, stratégie
- 2000-2003 **Vacations** à l'Université Montpellier II
 Diplôme Universitaire de Gestion et Commerce International, IAE : gestion des ressources humaines
 L2, UFR Sciences : gestion des ressources humaines, gestion de la production
 DUT 2^{ème} année Informatique, IUT Informatique : comptabilité analytique
 DUT 1^{ère} année Informatique, IUT Informatique : comptabilité générale

Expériences professionnelles

- 1997-2000 **Responsable du Lieu Ressource**, Association financée par le Conseil Général de l'Hérault pour l'insertion de public en grande difficulté, 3 salariées, Pézenas (34)
- Création et animation d'un réseau de partenaires (élus de 40 communes, associations, institutionnels) sur l'insertion sociale et économique
 - Animation de groupes de travail : création du Forum « Regards sur l'insertion » (40 exposants locaux, 400 participants), modules santé, Internet, mobilité, mise en place de formations etc.
 - Entretiens individuels et collectifs d'usagers du RMI
 - Organisation, gestion administrative et logistique d'un lieu mis à disposition d'usagers, de partenaires associatifs et d'institutionnels
 - Gestion de la comptabilité et de la paie sur informatique, prévisionnels financiers
- 1996-1997 **Conseillère en insertion socioprofessionnelle** à l'Entraide Berruyère, 30 salariés, 25 millions de C.A., Bourges (18)
- Suivi de 80 salariés en insertion (taux de réinsertion : 50%)
 - Entretiens de recrutement, d'orientation, de suivi professionnel, de redynamisation
 - Définition de formations internes et externes (plans de formation, organisation logistique, élaboration et suivi du contenu pédagogique)
 - Correspondante pour les instances locales (Commission Locale d'Insertion, organismes de formation, ANPE, institutionnels etc.)

Stages et missions diverses

- 1994 **Chargée d'études** pour EDF-GDF, Direction Commerciale, Orléans (45)
- Pour le service Ressources Humaines : analyse de la gestion anticipée des emplois et compétences ; rédaction d'un Mémoire sur la Culture d'Entreprise
 - Pour le service marketing : refonte de la politique commerciale sur le marché agricole du Loiret ; élaboration d'un outil de travail pour le Service Commercial
- 1993 **Chargée d'études** pour le Crédit Lyonnais, Service PME-PMI, Compiègne (60)
- Chargée d'étude marketing : recensement des données socio-économiques de la région compiégnoise ; élaboration d'un outil de travail sur la connaissance du marché et de ses évolutions
 - Analyse financière - analyse de solvabilité de PME-PMI : étude de bilans, comptes de résultats etc. en vue de l'octroi de concours bancaires
- 1992 **Chargée d'étude marketing-communication** pour Hortimat-Arhomape, Salon international des professions horticoles, 800 exposants, 50.000 visiteurs, Orléans (45)
- Post-test sur la campagne de communication du Salon
 - Réalisation d'une étude d'impact
 - Positionnement du Salon par rapport à la concurrence européenne
 - Proposition de nouveaux axes de développement
- 1992 **Chargée d'étude marketing-communication** pour EDF-GDF, Service des Relations Commerciales, Montpellier (34)
- Etude de satisfaction sur une lettre d'information interne
 - Synthèse, recommandations

Renseignements complémentaires

Loisirs : voyages, lecture (Barjavel, Asimov, ouvrages historiques, biographiques etc.), randonnées, équitation, natation, travaux manuels (point de croix etc.)