

- Année universitaire 2017 2018 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 25 Janvier 2018

Présent(e)s	Enseignants – chercheurs : Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Anne Loubès. Doctorants : Véronique Achmet, Kenza Belmoeiti, Anne Valérie Crespo, Dominique Lecerf, Thasi Maleftsane. Docteur : Pierre Loup, Audrey Rivière, Saloua Zgoulli.
Excusé(e)s	Isabelle Borie-Azeau, Maryline Bourdil, Véronique Csanyi-Virag, Céline Duplaa, Florence Loose, Corine Navarro, Delphine Maurant, Marion Podge, Sylvie Rascol-Boutard.
Objet	Compte- rendu réunion du 25 Janvier 2018
Date de création	29 Janvier par Florence Nande
Date de dernière modification	02 Février par Nathalie Commeiras

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers.
2. Atelier d'écriture – Deuxième partie – Les attendus pour publier dans une revue.
3. Présentations de deux communications AGRH 2017
4. Planning prochaines réunions



1. POINTS DIVERS

- Nous sommes heureux d'accueillir Thasi Maleftsane, doctorant en première année de l'Université Centrale de Technologie de Bloemfontein (Afrique du Sud) qui vient effectuer un séjour de 6 mois sous la direction de Nathalie Commeiras et d'Anne Loubès (thématique « *Management des talents* »).
- **Une journée de recherche du GRT Santé /AGRH sur les métiers des soins aura lieu le 14 Juin en collaboration avec l'équipe de recherche RH/MRM à l'initiative de Nathalie.** Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues pour intégrer le comité d'organisation. Un appel à communication devrait prochainement être lancé et les meilleures communications seront proposées à trois revues classées (dont @agrh).
- **Rappel information sur futurs colloques et congrès :**
 - o AGRH : Expérimentations locales, contextualisation des solutions : pour aligner une Gestion des Ressources Humaines avec la métamorphose des organisations.... Lyon, Octobre 2018
 - o CORHIS : La gouvernance dans tous ses états – Montpellier, Juin 2018.
 - o FNEGE – semaine du management– Mai 2018 Paris – 16 colloques des Associations Scientifiques seront tenus parallèlement pendant la semaine. Voir site internet pour appel à communication.
 - o RRI –Les nouveaux modes d'organisation des processus d'innovation – 4 et 5 Juin, Nîmes.
- Communication acceptée pour Anne Valérie Crespo et Anne Loubès dans le cadre des 7èmes journées Georges Doriot à Montréal au Canada, les 15, 16 et 17 mai 2018.
- Dans le cadre du projet de recherche mené par Florence Loose, Marylin Bourdil et Claude Fabre (« *Le bonheur est-il dans les scop ?* ») un contrat a été signé avec la CGSCOP (Confédération Générale des SCOP) : il s'agit d'identifier les facteurs propices au bien-être au travail au sein des SCOP et de contribuer de façon plus large à la compréhension des conditions du bien-être au travail en général.
- Conférence de Nathalie Commeiras à la Journée Nationale d'Etudes des Cadres de Santé, vendredi 18 janvier au Corum de Montpellier, « *La prévention des RPS dans les établissements hospitaliers* ».
- **Point état d'avancement des doctorants :** cette année, il n'y a pas de rapporteur désigné. Un document synthétique de **10 à 15 pages maximum** devra être envoyé 5 jours avant aux enseignants-chercheurs permanents du groupe RH (biblio non comprise). Ce document devra comprendre : le gap de la recherche, l'ancrage théorique, la problématique, l'état de l'art (tableau synoptique et une synthèse avec analyse réflexive), la méthodologie envisagée et son calendrier et le cas échéant les résultats de la recherche. La présentation à l'oral devra durer **15 minutes maximum**.

2. ATELIER D'ECRITURE - DEUXIEME PARTIE - LES ATTENDUS POUR PUBLIER DANS UNE REVUE (NATHALIE COMMEIRAS)

- Listing non exhaustif des revues classées :

- *Revue académiques françaises spécifiques aux RH :*
 - Revue Gestion des Ressources Humaines : 2 (CNRS ; FNEGE), A (HCERES).
 - @agrh : 3 (FNEGE), B (HCERES).
- *Revue académiques québécoises spécifiques aux RH :*
 - Relations industrielles : 3 (FNEGE).
 - Psychologie du travail et des organisations : 4 (FNEGE)...
- *Revue Internationales RH*
 - *Human Relation.....*
- *Revue académiques généralistes :*
 - Management international : 2 (CNRS et FNEGE), A (HCERES).
 - Travail et emploi : quantitatif, économie.
 - La revue française de gestion : A (HCERES).
 - Management et avenir : 3 (FNEGE).
 - RIM : 4 (FNEGE).
 - Economie et management.
 - Journal de gestion et d'économie médicale : 4 (FNEGE).
 - Question Management : 4 (FNEGE).
 - M@n@gement : A (HCERES), 2 (CNRS et FNEGE).
 - Science de gestion (anciennement économie et société) : 3 (FNEGE).
 - Gestion 2000 ; rang 4 (FNEGE)
 - European Management Journal (rang 3 FNEGE)
 - Gérer et comprendre : 3 (FNEGE)...
- *Revue Praticiens :*
 - Personnel (accord avec l'association AGRH ; dans chacune des revues, présentation résultats d'une recherche).
 - The conversation.
 - Expansion.
 - L'entreprise...

- Commentaires récurrents des évaluateurs des revues classées :

- Identifier le gap de la recherche dès l'introduction
- Identifier la contribution théorique (création de connaissance)
- Un seul ancrage théorique à retenir et un seul modèle

- Les hypothèses de recherche doivent être justifiées d'un point de vue théorique. Les résultats des autres travaux issus de la littérature ne suffisent pas.
- Ne pas juxtaposer les idées.
- La méthodologie doit être précise (justification des échelles avec un tableau synoptique dans le cadre d'une méthodologie quantitative / double codage dans le cadre d'une méthodologie qualitative).
- Apports de la recherche : apports managériaux et scientifiques (création de connaissance)
- Style : phrases courtes, ne pas être dans le « jugement de valeur »
- Respecter les normes de bibliographie
- Les tableaux synthétiques sont très appréciés.

3. COMMUNICATIONS

- Présentation par Dominique Lecerf de la communication présentée à l'AGRH 2017 et coécrite avec Anne Loubès : « *La reconversion des militaires : une alternative par l'approche identitaire* ».
- Présentation par Anne-Valérie Crespo de la communication présentée à l'AGRH 2017 et coécrite avec Anne Loubès : « *RSE dans les grandes entreprises : quelles actions en faveur du territoire ?* ».

4. PLANNING PROCHAINES REUNIONS

Dates	Horaires	Ordre du jour prévisionnel
15 Février	14 heures à 17 heures	-Etat d'avancement Céline Duplaa -Etat d'avancement Kenza Belmoeti
15 Mars	14 heures à 17 heures	- Etat d'avancement Thasi Maleftsane -Etat d'avancement Stéphanie Bouchet
5 Avril	14 heures à 17 heures	-Présentation article Isabelle Bories -Azeau (sous réserve disponibilité co auteur) -Etat d'avancement Karim Bouakaz -Etat d'avancement Anne-Valérie Crespo - Etat d'avancement Corine Navarro
3 Mai	14 heures à 17 heures	-Etat d'avancement Véronique Achmet -Etat d'avancement Dominique Lecerf - Etat d'avancement de Véronique Csanyi-Virag
Réunion de Juin	A programmer en partenariat avec l'université Paul Valéry pour organiser les CSI ensemble	
Septembre	14 heures à 17 heures	-Présentation Florence Nande (pré soutenance)

Prochaine date de réunion : le 15 Février 2018 de 14 heures à 17 heures à l'IAE salle 05.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM