



- Année universitaire 2016 2017 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 01 Décembre 2016

Présent(e)s	Enseignants – chercheurs : Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Marion Polge. Docteurs : Audrey Rivière, Saloua Zgoulli. Doctorants : Kenza Belmoeiti, Karim Bouakaz, Véronique Csanyi-Virag, Anne Josué, Pierre Loup, Dominique Lecerf, Florence Nande, Morgan Vabre.
Excusé(e)s	Véronique Achmet, Isabelle.Bories-Azeau, Maryline Bourdil, Florence Loose, Anne Loubes, Najoua Tahri, Sylvie Rascol-Boutard.
Objet	Compte- rendu réunion du 01 Décembre 2016
Date de création	05 Décembre par Florence Nande
Date de dernière modification	05 Décembre 2016

Ordre du Jour de la réunion :

Points divers.

Pré soutenance de thèse Pierre Loup.

Présentation avancement thèse Véronique Csanyi-Virag.



1. POINTS DIVERS

- 28^{ème} congrès AGRH : se tiendra du 11 au 13 octobre 2017 à Aix en Provence. Le thème est «GRH et alternatives ». Sur le site internet dédié, seront indiquées les dates des appels à communication et des appels à participation aux ateliers doctoraux (y participer dès la première année).
- Congrès EGOS 2017 aura lieu à Copenhague du 6 au 8 Juillet 2017. Au vu du budget alloué, pas de financement possible par le groupe RH – MRM.
- Retour d'expérience d'Anne Josué qui s'est rendue à ARAMOS à Pau en Novembre dernier pour participer à l'atelier doctoral. Congrès très orienté sur l' e-santé. Une cinquantaine de participants.
- Pour faire suite au colloque femme dans l'entreprise (fondation Entreprendre), une nouvelle manifestation sur la thématique de la mixité homme femme va être organisée en Octobre 2017. Une équipe pilotage va être constituée en janvier prochain. Si vous êtes intéressés, merci de vous rapprocher de Marion Podge.
- Rapport activité : merci de compléter les documents attendus sous le format demandé.
- Nathalie Commeiras :
 - contrat avec le ministère sur les conditions de travail et les RPS dans les établissements de santé (60 000 euros) : 3 hôpitaux ; 2 cliniques à but lucratif et 2 cliniques à but non lucratifs.
 - Projet présenté dans le cadre de l'appel à projets soutien à la recherche Université de Montpellier : 11 000 euros demandés en attente de réponse de la commission scientifique de l'Université de Montpellier : « Conduite de changement et qualité de vie au travail dans un contexte de regroupement des laboratoires de biologie médicale ».
 - Co - organisation d'une journée avec la chaire de Grenoble prévue en Juin rapprochement CHU / universités.

2. PRE SOUTENANCE DE THESE PIERRE LOUP

Titre de thèse : " *Influence des technologies nomades sur le bien-être au travail : une lecture par la théorie de la conservation des ressources* " sous la direction de Florence Rodhain et de Sofia Belghiti-Mahut.

Résumé : Les évolutions technologiques et l'omniprésence des technologies numériques au sein des organisations peuvent conduire à des changements organisationnels et à une modification des contours des métiers, notamment par le développement de compétences spécifiques à l'utilisation de ces outils. Le cas des technologies mobiles qui permettent une accessibilité permanente aux informations professionnelles, et qui contribuent à l'abolition des frontières entre les différentes sphères de vie est singulier, car elles engendrent des effets paradoxaux sur les situations perçues du travail. Dès lors, la question de l'influence des technologies nomades sur la santé psychologique et plus précisément sur le bien-être au travail des salariés se pose, et ce d'autant que le concept de bien-être au travail semble devenir une priorité pour les managers et les organisations. Présentation à l'équipe de recherche RH des résultats de sa thèse et de sa thèse plus généralement en vue de la soutenance programmée le 6 décembre 2016.

3. PRESENTATION PROJET DE RECHERCHE - CSANYI-VIRAG VERONIQUE

Titre de thèse : " *Dans quelle mesure les femmes dans l'artisanat du bâtiment développent-elles des comportements stratégiques d'inclusion ?*" sous la direction de Marion Polge.

Résumé :

Il est question dans la thèse d'étudier tout particulièrement la mixité femmes/hommes dans l'artisanat du bâtiment et d'identifier si les femmes révèlent un comportement stratégique d'inclusion. Là où l'intégration exige une adaptation à sens unique (intégration), centrée sur la personne dite intégrée, l'inclusion implique que l'environnement d'accueil c'est à dire l'entreprise, l'institution scolaire (souvent cité comme terrain pour la mise en œuvre) fasse également un effort d'adaptation pour favoriser l'accueil des personnes.

Cette recherche se propose de partir de l'idée, que les femmes, tant dans leur vie personnelle que professionnelle, représentent, une population, confrontée aux obstacles liée aux difficultés à la sélection en recrutement, à la difficulté d'évoluer professionnellement, "le plafond de verre" ... Les femmes, confrontées aux stéréotypes et à la question du genre développeraient-elles des capacités, des comportements ouverts à la différence : à la question de la diversité ? Les différences seraient considérées, par les femmes dans l'entreprise, plutôt comme un atout, une ressource favorable à la créativité, au développement, à l'innovation.

Prochaine réunion : le 12 janvier 2017 (attention réunion du 15 Décembre annulée).

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM