

# LETTRE D'INFORMATION



Groupe de Recherche  
MRM - Systèmes d'information

Site Web : <http://www.mrm.univ-montp2.fr/si/si-77>

Numéro 5

Août – Décembre 2012

## Edito

**F**in du monde, de l'ERFI, du CR2M, du CREGOR... sans compter la mort annoncée de l'AERES : le mois de décembre 2012 aura été chargé en disparitions ! Avec un tel souffle de changements, la houle devient un phénomène bien naturel...



2013 s'ouvre alors avec un espace bien excitant de possibles à saisir, si tant est que nous trouvons la force du détachement, du renoncement, du deuil...

Le 14 décembre les membres du Cregor se sont réunis une ultime fois pour une joyeuse cérémonie d'adieu, où chaque participant a, dans un rituel à la craie, inscrit le mot fin à la longue vie du Cregor, qui prenait ses sources dans le Crego (1982) et plus loin encore dans le Crig (1970). Rendant à César ce qui appartient à César, l'investissement dans cette structure depuis les années 1970 du Professeur Yves Dupuy, récemment émérite, y a été célébré, dans une succession de témoignages de Pr et MCF qu'il a formés, d'autant plus riches en émotions qu'Yves Dupuy avait été tenu dans le secret, et que les paroles de ses anciens doctorants étaient dictées par le cœur.

Où allons-nous ? Demain une nouvelle agence nationale d'évaluation annoncée par la ministre de l'enseignement et de la recherche, après-demain la fusion UM1-UM2... Et aujourd'hui ? A notre échelle est lancé le train MRM, où chacun d'entre nous est appelé à apporter ses forces au collectif pour dessiner le chemin et construire les rails. Espérons que cette belle opportunité soit saisie pour qu'ensemble nous nous réjouissons de voyager dans la même direction.

Un zoom à présent sur le groupe SI, qui se félicite d'avoir enfin recruté Roxana OLOGEANU-TADDEI, qui s'investit sans compter dans le groupe depuis de très nombreuses années. Désormais responsable du pôle SHS de Polytech où elle a pris ses fonctions en septembre 2012, Roxana a, dans la foulée, obtenu son diplôme d'HDR cet automne et vient de recruter sa première doctorante.

Avec 2 sorties (Aurélié et Sanaa) et 6 entrées (Clémence, Guénola, Mickaël, Pierre, Rima et Wassim), le groupe de doctorants se renforce. Félicitons Pierre Loup pour sa réussite au concours de l'EDEG qui lui permet de bénéficier du très court contrat doctoral. Souhaitons-lui de suivre les traces d'Aurélié, elle aussi bénéficiaire d'un CD, qui a fait montre d'un parcours sans faille jusqu'à sa soutenance de thèse du 29 novembre, jour de rituel, de stress et de joie partagés avec Sanaa, puisqu'il a été décidé que les deux amies, aussi méritantes l'une que l'autre, soutiendraient le même jour. Deux bureaux du bâtiment 19 se vident, encore un changement majeur tant les présences d'Aurélié et de Sanaa étaient fortes et appréciées. Poursuivre l'œuvre d'animation du bâtiment tagué de l'UM2 : le défi à relever est fort pour Pierre ! Mais Karine n'a pas encore dit son dernier mot, et Antoine rode... Tous les espoirs sont donc permis !

Bonne et joyeuse année à tous !!!!

Florence RODHAIN, Responsable du Groupe SI

MRM  
Montpellier Research in Management

Edito  
Florence RODHAIN

## Rubriques

Doctorants du groupe SI 2

Publications 3

Participation à des jurys 4

Autres activités 5

Valorisation dans les médias 5

Collaboration internationale 5

Réunions de recherche 6

Soutenance HDR de Roxana Ologeanu 7

Soutenances de thèses d'Aurélié G et Sanaa A-D 8

Fiche des doctorants 9

Promotions et honneurs 10

Sciences et vie SI 11

Célébration de soutenances de thèse 12

Réalisation :  
Antoine CHOLLET

## LES MEMBRES DU GROUPE SI



Céline  
AVERSENG



Yves  
BARLETTE



Isabelle  
BOURDON



Bernard  
FALLERY



Emmanuel  
HOuze



Anis  
KHEDHAOURIA



Chris  
KIMBLE



Régis  
MEISSONIER



Roxana  
OLOGEANU



Florence  
RODHAIN



Claudio  
VITARI

## LES DOCTORANTS DU GROUPE SYSTÈMES D'INFORMATION



**Sanaa AIT DAOUD**, Le Management Responsable des Technologies de l'Information (MRTI) : entre approches éthique et institutionnelle. Directrices de thèse : **Florence RODHAIN** et **Isabelle BOURDON**. 4ème année, ATER à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (soutenue le 29 Novembre 2012).



**Aurélie GIRARD**, L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement. Directeurs de thèse : **Bernard FALLERY** et **Florence RODHAIN**. 4ème année, en contrat doctoral, ATER à l'IUT de Montpellier (soutenue le 29 Novembre 2012).



**Guénola NONET**, Business Schools, a new era ? Directrice de thèse : **Florence RODHAIN**. 4ème année, ATER à l'IUT de Perpignan.



**Karine GAUCHE**, Appropriation d'outils de gestion. Directrice de thèse : **Ariel EGGRICKX**. 4ème année, en contrat doctoral, ATER à l'IAE de Montpellier.



**Pauline KEH**, Green IT, le cas d'IBM. Directeurs de thèse : **Florence RODHAIN** et **Régis MEISSONIER**. 4ème année, ATER à l'ISEM (UM1).



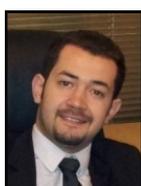
**Jean-Michel WOUTERS**, L'innovation comme processus de déconstruction du principe de progrès et facteur d'accélération de la Mécroissance. Directrice de thèse : **Florence RODHAIN**. 2ème année, consultant et formateur.



**Antoine CHOLLET**, Conséquences et réinvestissement d'expériences acquises par les joueurs de jeux vidéo en ligne massivement multi-joueurs. Directrices de thèse : **Florence RODHAIN** et **Isabelle BOURDON**. 2ème année, en contrat doctoral avec mission d'enseignement à l'IAE de Montpellier.



**Pierre LOUP**, TIC et bien-être des managers au travail. Quelles causalités ? Quelles différences de genre ? Directrices de thèse : **Florence RODHAIN** et **Sophia BELGHITI-MAHUT**. 1ère année, en contrat doctoral, avec mission d'enseignement à l'ISEM (UM1).



**Wassim MIMÈCHE**, Les réseaux sociaux numériques : une approche multi-dimensionnelle. Directeurs de thèse : **Bernard FALLERY** et **Florence RODHAIN**. 1ère année, en contrat CIFRE.



**Mickael MARCO**, Le service volontaire fondé sur une base holistique du type de celle d'Auroville, instrument d'une éducation de la conscience de soi dans le travail. Directeurs de thèse : **Florence RODHAIN**, **Angelique RODHAIN** et **Prabhakara RAYA**. 1ère année, en co-tutelle avec l'Université de Pondichéry en Inde.



**Rima GHARBI**, Innovation et Médias sociaux : cas des énergies renouvelables. Directeurs de thèse : **Roxana OLOGEANU-TADDEI**, **Bernard FALLERY** et **Abdelfattah TRIKI**. 1ère année, en co-tutelle avec l'Institut Supérieur de Gestion de Tunis.



**Clémence CHERUY**, Innovation Managériale : de la prise de risques du manager aux performances de l'entreprise. Directeurs de thèse : **Isabelle BOURDON** et **Nassim BELBALY**. 1ère année, en contrat ACD (Assistant Chercheur Doctorant) au sein du Groupe Sup de Co Montpellier.

## I – PUBLICATIONS

### 1 – Articles publiés dans des revues classées :

**Sophie MIGNON, Béatrice SIADOU-MARTIN, Corinne JANICOT, Céline AVERSENG et Agnès MAZARS-CHAPELON** (2012), « Management des connaissances : quels dispositifs pour quels objectifs ? », *Systèmes d'Information et Management*, vol. 17, n°3, pp.33-70.

**Serge AMABILE, Régis MEISSONIER, Coralie HALLER et Stéphane BOUDRANDI** (2012), « Capacité d'absorption des informations et pratiques de veille stratégique dans les PME : une étude sur des domaines vitivinicoles provençaux », *Systèmes d'Information et Management*, vol. 17, n°3, pp.111-142.

### 2 – Ouvrages ou chapitres d'ouvrage :

**Bernard FALLERY, Ewan OIRY, Roxana OLOGEANU, Amandine PASCAL, Robert TCHOBANIAN** (2012), « Usage des outils d'intelligence collective », in *Les Essentiels de la Fondation CIGREF*, e-book, Paris, pp.78-89.

**Sylvie GERBAIX et Marc PASQUET** (2012), « *Management des systèmes d'information – Cas pratiques* », Editions Corroy, Editions 2012, 181 p.

**Sylvie GERBAIX** (2012), « *Management et contrôle de gestion – Cas pratiques* », Editions Corroy, Editions 2012, 223 p.

### 3 – Articles publiés dans les actes de conférences scientifiques à comité de lecture :

**Régis MEISSONIER and Emmanuel HOUZE** (2012), « Cultural Misfits in Information System Management: an analysis of ERP implementations in Thailand », *Proceedings of the BMIC 2012*, 16-17 August 2012, Pattaya, Thailand, 13 p.

**Elisabetta RAGUSEO, Claudio VITARI and Gabriele PICCOLI** (2012) « Gaining Competitive Advantage from Digital Data Genesis Dynamic Capability and the Moderating Role of Environmental Turbulence », *Proceedings of the IX itAIS Conference*, 28-29 September, Rome, Italie, 7 p.

**Claudio VITARI, Roxana BOBULESCU and Marjolijn BLOEMMEN** (2012), « Slow Management versus Fast Management », *Proceedings of the Workshop R&D conference*, 19-23 September, Venise, Italie, 10 p.

**Isabelle BOURDON et Roxana OLOGEANU-TADDEI** (2012), « Business model durable et entrepreneuriat : les technologies de l'information ont-elles le rôle à jouer ? Une exploration de non-alignement dans l'industrie textile », *Actes du Colloque "Entrepreneuriat et Développement durable"*, 22- 24 Novembre, Ile Maurice, 21 p.

**Yves BARLETTE and Annabelle JAOUEN** (2012), « What is the influence of certified public accountants on microfirm owner-managers? », *Proceedings of the XXVIth Research in Entrepreneurship and Small Business Conference (RENT)*, 21-23 Novembre, Lyon, 18 p.

**Yves BARLETTE et Annabelle JAOUEN** (2012), « Quelle est l'influence de l'expert-comptable sur le dirigeant de TPE ? Le cas de la gestion des informations de l'entreprise », *Actes du 11ème Congrès international CIFEP-ME*, 24-26 Octobre, Brest, 21 p.

**Yves BARLETTE** (2012), « Les dangers des réseaux sociaux : comment s'en prémunir ? » *Actes du 4ème Workshop MTO*, 4-5 Octobre, Ecole des mines d'Alès, Nîmes, 12 p.

**Mario BOU SABA et Sylvie GERBAIX** (2012), « Création et implantation d'un réseau numérique d'intelligence collective pour un réseau de coopératives agricoles. Un essai d'observation et d'interprétation par l'approche Acteur-réseau. », *Actes du 4ème Workshop MTO*, 4-5 Octobre, Ecole des mines d'Alès, Nîmes, 18 p.

**Sophia BELGHITI-MAHUT, Anne-Laurence LAFONT, Angelique RODHAIN et Florence RODHAIN** (2012), « Devenir une femme leader : quand quatre femmes au sommet se racontent », *Actes des 8èmes rencontres internationales de la diversité*, 28-29 Septembre, Mazagan, Maroc, 16 p.

**Antoine CHOLLET, Isabelle BOURDON et Florence RODHAIN** (2012), « Capitalisation de l'expérience de jeu par les joueurs de MMORPG », *Actes du 4ème Workshop MTO*, 4-5 Octobre, Ecole des mines d'Alès, Nîmes, 15 p.

**Guénola NONET et Florence RODHAIN** (2012), « Business School, pedagogical innovation for responsible management ? », *Actes de l'école d'été du RRI (Réseau de Recherche sur l'Innovation)*, 29 Août - 1 Septembre, Montpellier, 11 p.

#### 4 - Article publié dans des revues professionnelles :

**Guénola NONET** (2012), « Business Schools, a new era? », *Travail, organisations et politiques publiques : quelle "soutenabilité" à l'heure de la mondialisation ? Cahiers du Cirtes hors séries n°2*, Presses universitaires de Louvain, pp.203-214.

#### 5 - Autres communications :

**Bernard FALLERY** (2012), « Usages des technologies collaboratives : le rôle des configurations organisationnelles », Communication aux *Ateliers du CIGREF "Nouveaux modes d'organisation du travail dans le monde numérique : pratiques et tendances"*, 21 Septembre, Paris.

**Antoine CHOLLET, Isabelle BOURDON et Florence RODHAIN** (2012), « Capitalisation de l'expérience de jeu par les joueurs de MMORPG », Présentation au *Séminaire "Game in R&D"*, *DigiWorld Game Summit*, 14-15 Novembre, Montpellier.

#### 6 - Table ronde :

**Yves BARLETTE** a présenté « IRL, l'humain au cœur des réseaux », au Groupe Sup de Co, Montpellier Business School, le 6 Décembre à Montpellier.



## II - PARTICIPATION A DES JURYS

---

**Régis MEISSONIER** a été membre du jury d'HDR de Guy St-Léger, en tant que rapporteur. Titre : « Quels dispositifs mettre en oeuvre pour s'extraire des phases post-ERP avancées en situation de difficulté ? ». HDR soutenue le 9 Octobre 2012 à l'ISEOR, Université Jean Moulin de Lyon III.

**Bernard FALLERY** a été membre du jury d'HDR de Roxana Ologeanu, en tant que président. Titre : « Approche des usages des TIC : comment intégrer la notion de structure organisationnelle ». HDR accompagnée par Bernard MIEGE et soutenue le 6 Novembre 2012 à l'Université Stendhal de Grenoble.

**Bernard FALLERY** a été membre du jury de thèse de Antsa Ranaivosoa, en tant que rapporteur. Titre : « Communauté en ligne de co-création d'expérience touristique ». Thèse dirigée par Marc Favier et soutenue le 23 Novembre 2012, à l'Université Pierre Mendès-France de Grenoble.

**Bernard FALLERY, Florence RODHAIN et Isabelle BOURDON** ont été membres du jury de thèse d'Aurélie Girard, respectivement en tant que directeur de thèse, co-directrice de thèse et examinatrice. Titre : « L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement ». Le 29 Novembre 2012, à l'Université Montpellier II.

**Florence RODHAIN, Isabelle BOURDON et Bernard FALLERY** ont été membres du jury de thèse de Sanaa Ait-Daoud, respectivement en tant que directrice de thèse, co-directrice de thèse et examinateur. Titre : « Le management responsable des technologies de l'information (MRTI) : entre approches éthique et institutionnelle ». Le 29 Novembre 2012, à l'Université Montpellier II.

**Régis MEISSONIER** a été membre du jury de thèse de Raihane Ghani. Titre : « Contribution à la compréhension de l'adoption des ERP dans les PME marocaines : une approche structurationaliste et culturelle ». Le 3 Décembre 2012, à l'Université Montpellier I.

**Isabelle BOURDON** a été membre du jury de thèse de Laurie Marraud en tant qu'examinatrice. Titre : « De la conception d'une plateforme de télétravail virtualisée et unifiée : analyse socio-technique du travail "à distance" équipé ». Le 5 Décembre 2012, à Telecom Paris Tech.



### III – AUTRES ACTIVITÉS

---

#### Organisation de manifestations scientifiques

**Anis KHEDAOUIRA et Yves BARLETTE** ont été membres de l'organisation du congrès MTO 2012 (Management des Technologies Organisationnelles), à l'école des Mines de Nîmes.

**Gunéola NONET** a animé l'atelier n°6, « Formation des managers au management de la diversité, quels outils pour se former ? » lors du Colloque de la diversité organisé par le Groupe Sup de Co Montpellier Business School, le 25 Octobre 2012.

#### Activités d'expertise

**Isabelle BOURDON** a participé au Conseil Scientifique de Grenoble Ecole Management (Systèmes d'Information) le 25 septembre 2012 en tant qu'expert invité.

**Isabelle BOURDON** a participé au CA de l'AIM à Paris, le 14 Septembre 2012 et le 5 Décembre 2012.

#### Intervention dans des séminaires

**Céline AVERSENG** est intervenue dans le séminaire organisé par la FNEGE « Traitement des données qualitatives : le point sur les logiciels et les nouvelles méthodes d'analyse », du 27 au 30 Novembre 2012 à Paris.

#### Programme de recherche

**Bernard FALLERY et Roxana OLOGEANU-TADDEI** ont participé au projet sur les usages des outils collaboratifs, dans le cadre d'un appel à projets du Cigref. Le rapport a été remis au Cigref, qui a décidé de le publier sous la forme d'un livre. Celui-ci, intitulé « Développer les usages des outils collaboratifs dans les entreprises », sortira cette année chez Springer.

#### Congé de recherche

**Isabelle BOURDON** a obtenu un Congé de Recherche et Conversion Thématique de 1 an, accordé au titre du CNU – section 06 – Sciences de Gestion dont le titre du projet est : « Performance & governance of open community, social network and innovation Projects: comparative study France – Great Britain ».

#### Recherche sur le terrain

**Jean-Michel WOUTERS** a passé 3 mois à G2I (UPMF – Grenoble) dans le cadre d'une recherche-action.

### IV – VALORISATION DANS LES MÉDIAS

---

#### Presse Grand Public

**Yves BARLETTE** (2012), « Savoir protéger ses données », *l'Echo Touristique*, n°3029, 8 Juin, p. 33.

### V – COLLABORATION INTERNATIONALE

---



Dans le cadre d'une collaboration internationale, le groupe Systèmes d'Information a eu le plaisir d'accueillir dans son équipe **Mohamed SADOU** pendant 1 mois, en Octobre 2012.

Mohamed Sadou est Maître assistant B et doctorant 3ème année en SI à l'Université de Béjaia (Algérie). Ses travaux de recherche portent sur l'impact organisationnel des TI dans le contexte algérien.

## VI – RÉUNIONS DE RECHERCHE



### Sur le site de l'Université Montpellier II

#### Réunion du 20 Septembre 2012

- **Yannick BARDIÉ**, ingénieur santé et professeur à l'UFR Pharmacie de Montpellier nous a présenté son projet de thèse : « Nouvelles approches de la sûreté pharmaceutique par le traitement des signaux faibles des SI dans le domaine des essais thérapeutiques ».

#### Réunion du 8 Octobre 2012

- **Anis KHEDHAOURIA**, professeur associé à Montpellier Business School, nous a présenté sa communication : « Team knowledge sourcing and creativity in IS Development », qu'il présentera à HICSS' 2013.
- **Angélique RODHAIN** et **Florence RODHAIN**, nous ont présenté leur communication : « Devenir une femme leader : quand quatre femmes au sommet se racontent ». Communication écrite avec Sophia BELGHITI et Anne-Laurence LAFONT. Actes des 8èmes rencontres internationales de la diversité, 28-29 Septembre, Mazagan, Maroc.



#### Réunion du 15 Novembre 2012

- **Aurélie GIRARD**, nous a présenté une première pré-soutenance de sa thèse intitulée : « L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement ».
- **Yves BARLETTE** nous a présenté sa communication réalisée lors du 4ème Workshop MTO, intitulée : « Les dangers des réseaux sociaux : comment s'en prémunir ? »

#### Réunion du 22 Novembre 2012

- **Sanaa AIT-DAOUD**, nous a présenté une première pré-soutenance de sa thèse intitulée : « Le management responsable des technologies de l'information (MRTI) : entre approches éthique et institutionnelle ».
- **Aurélie GIRARD** nous a présenté une deuxième pré-soutenance de sa thèse intitulée : « L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement ».

#### Réunions du 26 Novembre 2012

- **Sanaa AIT-DAOUD**, nous a présenté une deuxième pré-soutenance le matin et une troisième l'après-midi de sa thèse intitulée : « Le management responsable des technologies de l'information (MRTI) : entre approches éthique et institutionnelle ».

#### Réunion du 27 Novembre 2012

- **Aurélie GIRARD** nous a présenté une troisième pré-soutenance de sa thèse intitulée : « L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement ».

#### Réunion du 6 Décembre 2012

- **Guénola NONET**, nous a présenté ses travaux de thèse : « Business schools, a new area : to understand business school's innovation towards responsible management ».

## VII – SOUTENANCE HDR DE ROXANA OLOGEANU-TADDEI

**Roxana OLOGEANU-TADDEI** a soutenu son HDR : « *Approches des usages des TIC : comment (ré) intégrer la notion de structure organisationnelle ? Propositions théoriques pour l'analyse des usages des TIC dans les organisations* », le Mardi 13 Novembre 2012 à l'Institut de la communication et des médias, Echirrolles.

### Membres du jury

- **M. François-Xavier de VAUJANY**, Professeur, Université Paris-Dauphine.
- **M. Bernard FALLERY**, Professeur, Université Montpellier II.
- **Mme. Fabienne MARTIN-JUCHAT**, Professeure, Université Grenoble III.
- **M. Bernard MIÈGE**, Professeur émérite, superviseur, Université Grenoble III.
- **Mme. Françoise PAQUIEN-SÉGUY**, Professeure, Institut d'Etudes Politiques de Lyon.
- **M. Manuel ZACKLAD**, Professeur, CNAM Paris.



### Résultat

Après délibération, le jury a délivré à Madame Roxana Ologeanu-Taddei, l'Habilitation à Diriger des Recherches.

### Clôture de la soutenance

Un pot d'honneur et de remerciements a suivi la soutenance de Roxana Ologeanu-Taddei.

### Célébration de la soutenance HDR de Roxana Ologeanu-Taddei

Afin de fêter son diplôme d'HDR, Roxana Ologeanu-Taddei a réuni chez elle ses collègues et amis. Une belle soirée d'Automne aux saveurs de l'été qui s'est déroulée le 5 octobre 2012. Félicitations Roxana !



## VIII – SOUTENANCES DE THÈSES D'AURÉLIE GIRARD ET SANAA AIT DAOUD

### SOUTENANCE D'AURÉLIE GIRARD – Le 29 NOVEMBRE 2012

Titre : « L'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH : le cas du recrutement »

#### Membres du jury

- **M. Bernard FALLERY**, Professeur, Université Montpellier II, *Directeur de thèse*.
- **Mme. Florence RODHAIN**, Maître de Conférences, Université Montpellier II, *Co-directrice de thèse*.
- **M. Michel KALIKA**, Professeur, Université Paris-Dauphine, *Rapporteur*.
- **M. François-Xavier DE VAUJANY**, Professeur, Université Paris-Dauphine, *Rapporteur*.
- **Mme. Tanya BONDAROUK**, Associate Professor, University of Twente, *Examinatrice*.
- **Mme. Isabelle BOURDON**, Maître de Conférences, Université Montpellier II, *Examinatrice*.



#### Résultat

Après délibération, le jury a délivré à Madame Aurélie Girard, le diplôme de Docteur en Sciences de Gestion, de l'Université Montpellier II. La soutenance était en live tweet (#theseAGirard).

#### Clôture de la soutenance

Un pot d'honneur et de remerciements a suivi la soutenance d'Aurélié GIRARD, entourée de ses collègues, de ses amis, de sa famille et du jury.

### SOUTENANCE DE SANAA AIT-DAOUD – Le 29 NOVEMBRE 2012

Titre : « Le Management Responsable des Technologies de l'Information (MRTI) : entre approches éthique et institutionnelle »

#### Membres du jury

- **Mme. Florence RODHAIN**, Université Montpellier II, *Directrice de thèse*.
- **Mme. Isabelle BOURDON**, Université Montpellier II, *Co-Directrice de thèse*.
- **M. Mokhtar AMAMI**, Université de Manouba – Tunisie, *Directeur de thèse*.
- **M. Marc BIDAN**, Université de Nantes, *Rapporteur*.
- **M. François-Xavier DE VAUJANY**, Université Paris-Dauphine, *Rapporteur*.
- **M. Bernard FALLERY**, Université Montpellier II, *Examineur*.



#### Résultat

Après délibération, le jury a délivré à Madame Aurélie Girard, le diplôme de Docteur en Sciences de Gestion, de l'Université Montpellier II.

#### Clôture de la soutenance

Un pot d'honneur et de remerciements a suivi la soutenance de Sanaa AIT DAOUD, entourée de ses collègues, de ses amis, de sa famille et du jury.

## IX – FICHE DES DOCTORANTS

*Dans cette nouvelle partie, une fiche pratique viendra présenter de manière synthétique un élément composant la vie du doctorant, au rythme d'une fiche par lettre d'information. Ces fiches sont réalisées par les doctorants et à destination avant tout des doctorants, mais aussi des chercheurs. Ces fiches sont disponibles également sur le site Internet de MRM, groupe Systèmes d'Information en format PDF.*

### FICHE PRATIQUE N°01 : Le Concours de l'EDEG

#### Présentation et contexte

Le Concours de l'EDEG est une épreuve en deux parties : sélection sur dossier (motivation écrite sur deux sujets) et audition orale de 10 min (déterminante). Il permet d'obtenir un financement pour la thèse sur 3 ans : le « Contrat Doctoral ». Les candidats présentent un papier scientifique de recherche devant un jury composé de directeurs de laboratoire d'économie et de gestion. Un classement des candidats est effectué à la fin du Concours.

#### Mise en œuvre et éléments clefs

1. Présentez un papier de recherche scientifique listé dans les références du sujet.
2. Prenez du recul et faites le lien entre ce papier et votre projet de thèse.
3. Montrez vos motivations au jury ainsi que vos points forts.

#### Répartition conseillée du temps de présentation



- **9 min** : Présentation du papier scientifique.
- **1 min** : Lien de l'article avec le projet de thèse, ainsi que motivation et ambition pour ce projet.

Il est vivement conseillé de lier la présentation du papier scientifique avec son projet de thèse en terme d'apports scientifiques. Ce lien peut être mis en fin de présentation, après le papier scientifique et avant la conclusion qui sera davantage axée sur les perspectives de la thèse et les motivations du candidat.

Après la présentation de 10 min, un échange de 5 min est établi entre le jury et le candidat. Lors de cet échange sous forme de questions, le jury peut souhaiter en savoir davantage sur le candidat, sur son projet de thèse ou sur le papier scientifique présenté. Profitez de cet échange pour montrer votre maîtrise du sujet et affirmer vos points forts.

#### Risques et limites

Lors du concours, certaines erreurs sont à éviter.

1. Ne présentez pas un papier que vous avez écrit. Il faut un papier scientifique choisi dans la liste des références bibliographies indiquée dans le sujet proposé.
2. Evitez de présenter sans support PowerPoint (ou autre support).
3. Ne faites pas une présentation trop courte (5 min) ou trop longue (15 min).

A la fin de la journée d'auditions, vous saurez si vous avez obtenu un financement par contrat doctoral dans le cadre de votre thèse.

#### Pour en savoir plus

- Site de l'EDEG : <http://www.edeg.univ-montp1.fr/>

## X – PROMOTIONS ET HONNEURS

### 1 – Promotion :

**Roxana OLOGEANU-TADDEI** a été recrutée en tant que Maître de Conférences à Polytech' à l'UM2 à partir de Septembre 2012. Elle est responsable du Pôle de Sciences Humaines et Sociales de l'école d'ingénieurs.

**Sanaa AIT-DAOUD** a obtenu un contrat d'ATER à mi-temps à l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (du 1er Septembre 2012 au 31 Août 2013).

**Karine GAUCHE** a obtenu un contrat d'ATER à l'IAE de Montpellier (du 1er Septembre 2012 au 31 Août 2013).

**Aurélié GIRARD** a obtenu un contrat d'ATER à l'IUT de Montpellier (du 1er Septembre 2012 au 28 Février 2013).

**Pauline KEH** a obtenu un contrat d'ATER à l'ISEM, Université Montpellier 1 (du 1er Octobre 2012 au 31 Août 2013).

**Guénola NONET** a obtenu un contrat d'ATER à l'IUT de Perpignan (du 1er Septembre 2012 au 30 Septembre 2013).

**Antoine CHOLLET** a obtenu pour une durée de 2 ans une mission complémentaire d'enseignement, dans le cadre de son contrat doctoral, à l'IAE de Montpellier.

### 2 – Prime d'Excellence Scientifique :



**Régis MEISSONIER** s'est vu octroyer la PES (Prime d'Excellence Scientifique), par l'Université Picardie Jules Verne.

**Florence RODHAIN** s'est vue octroyer la PES (Prime d'Excellence Scientifique), par l'Université Montpellier II.

### 3 – Prix :

**Pauline KEH** a obtenu le prix de l'article ayant les meilleures implications managériales à l'AIMS 2012.

### 4 – Nomination :

**Isabelle BOURDON** a été nommée experte pour l'Agence d'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (AERES), Section 3 « Formation & Diplômes ».

### 5 – Contrat Doctoral :

**Pierre LOUP** est lauréat du concours organisé par l'EDEG (Ecole Doctorale d'Economie et de Gestion) pour l'obtention d'un contrat doctoral pour le sujet de thèse intitulé « TIC et bien-être des managers au travail. Quelles causalités ? Quelles différences de genre ? », proposé par **Florence RODHAIN** et **Sophia BELGHITI**. Le contrat a démarré en Octobre 2012 et se terminera en Octobre 2015.



## XI – SCIENCES ET VIE SI

*Dans le but de vulgariser et diffuser nos recherches, sont proposés dans cette partie de courts résumés synthétiques d'articles publiés par le groupe dans des revues à comité de lecture (résumés effectués par les doctorants et validés par le(s) auteur(s)).*

**Article :** « Implication et action des dirigeants : quelles pistes pour améliorer la sécurité de l'information en PME ? », *Systèmes d'Information et Management*, Vol. 17, n°2, 2012, pp. 115-149.

**Auteur :** Yves BARLETTE / **Résumé par :** Antoine CHOLLET et Pierre LOUP



La Sécurité des Systèmes d'Information (SSI) est une notion fondamentale pour les PME. Le dirigeant de PME étant le principal pilier du fonctionnement de son entreprise, il semble naturel de le considérer au centre de cette préoccupation. Quelle place doit avoir le dirigeant dans la SSI de son entreprise pour assurer une sécurité convenable de ses informations ?

A travers une étude menée sous la forme d'entretiens, l'auteur montre que la SSI d'une PME dépend de 2 critères : l'implication et l'action de la part du dirigeant de PME. Le dirigeant est parfois aidé par un salarié, appelé "salarié-RSSI", qui prend en charge de manière informelle la SSI, ce qui peut poser des problèmes car ce salarié ne dispose pas toujours des moyens nécessaires pour mener à bien sa tâche, notamment s'il n'est pas soutenu par son dirigeant, avec des conséquences parfois désastreuses pour la SSI.

Différentes pistes sont envisageables pour l'amélioration de la SSI dans les PME ayant un niveau de sécurité faible : valoriser un salarié-RSSI, intensifier la sensibilisation à la SSI, imposer certaines procédures ou méthodes de fonctionnement, faciliter dans certains cas la collaboration avec des sociétés extérieures.

Au regard de ces résultats, il semblerait que le recours systématique des PME à une société extérieure pour la protection des données ne soit pas encore à l'ordre du jour, principalement pour des raisons financières.

**Article :** « Changer des mots à défauts de soigner des maux ? Critique du développement durable », *Revue Française de Gestion* ; Aug/Sept 2007; 33, 176.

**Auteur :** Florence RODHAIN / **Résumé par :** Guénola NONET



« Face à la maladie deux attitudes peuvent être adoptées : se soigner ou se guérir. » Alors même que notre planète souffre de déséquilibres écologiques sans précédent (à la fin de cette journée, 137 000 tonnes de pétrole auront été rejetées en mer par des navires et 12 300 personnes auront été sévèrement empoisonnées par des pesticides), tandis que nous subissons des inégalités sociales jamais vues auparavant (en 1816, le ratio de PNB des pays les plus pauvres et celui des plus riches était de 1 à 3, en 2000 il était déjà de 1 à 86) ; le terme développement durable est devenu un concept vide de sens et intégré dans tous les modes d'analyse et de discours. « Avec les soins, on endort le patient ; avec le développement durable, on endort le citoyen. »

Quels questionnements réels et profonds de nos modes de vie apporte ce terme développement durable ? Loin d'interroger en profondeur nos actions, ce terme vient au contraire légitimer les partisans du développement économique tel qu'imaginé par le Président Truman en 1949 et leur permet de continuer leur activité impérialiste et d'imposer la logique de développement des pays occidentaux à toute la planète. « Les soins peuvent être néfastes à long terme car ils peuvent conduire à l'illusion de l'absence du mal. » Il apparaît nécessaire de lever le voile des mots et de faire face à l'ampleur des maux. L'heure est à la prise d'un certain recul face à l'utilisation et à l'appropriation massive du terme développement durable et d'inviter les étudiants à une approche critique face à l'histoire et aux modes de management en cours. Redonner du sens et montrer les enjeux du développement actuel, « se pencher sur les maux de la planète et non pas les éviter en jouant sur les mots ».

## XII – CÉLÉBRATION DE SOUTENANCES DE THÈSE

Une soirée a été organisée pour mettre à l'honneur Sanaa Ait-Daoud et Aurélie Girard, les deux nouvelles docteures du groupe Systèmes d'Information. Cette soirée clôture une journée forte en émotion pour l'ensemble du groupe Systèmes d'Informations. Bravo à vous les filles !

