



**Jeudi 15 décembre 2016**

Horaire : 14h00 - 17h00

Lieu : TD14 - Université de Montpellier - Campus Triolet

**Objet : Compte rendu de la réunion du groupe Système d'Information**

**1. La liste des participants :**

1. Yannick BARDIE
2. Yves BARLETTE
3. Karim BOUAKAZ
4. Isabelle BOURDON
5. Clémence CHERUY
6. Antoine CHOLLET
7. Philippe COHARD
8. Bernard FALLERY
9. Asmâa HIDKI
10. Zakaria LISSANEDDINE
11. Pierre LOUP
12. Anass MAWADIA
13. Sofiane MESSAOUDI
14. Régis MEISSONIER
15. Roxana OLOGEANU-TADDEI
16. Florence RODHAIN
17. Faris SAMAH
18. Samaneh KAKAVAND

**2. La liste des excusés :**

1. Céline AVERSENG
2. Rajaa EL MEZOUAGHI
3. Somsing AUTCHRAPORN
4. Claudio VITARI



## 2. Les différents points abordés lors de la réunion :

### a. Le rapport d'activité

- \* C'est un document qui représente beaucoup de travail et qui aboutit à un document 120 pages.
- \* Il faut documenter toutes les informations afin que Marie-Laure WEBER puisse faire le tri.
- \* Tous les membres envoient leurs fiches individuelles d'activités avant le 15 janvier 2017.

### b. Présentation de Peter SABA

#### *Cycle I : Implémentation*

Socio-Political conflicts (AIM 2015 & EuroMed Journal of Management 2016).

SI d'aide à la décision dans les projets R&D.

Nom de l'outil : DST qui doit compléter l'ERP (qui est partiellement utilisé)

Conflit socio-politique à l'implémentation du système dans l'organisation.

#### *Cycle II : Contagion (AIM 2016 & IT and People 2016)*

Hypothèse de la contagion de la résistance ERP à la difficulté de mise en place du DST, par un processus de contamination des agents.

Unified Theory of Acceptance ... (UTAUT)

Exploration de la nature contagieuse des conflits.

Méthodologie par itérations successives et conversations informelles à l'insu des participants.

#### *Cycle III - Inoculation\* (métaphore issue de la biologie) [Mc Guire, 1962, social science]: depuis Sep. 2016*

ECIS 2017, Portugal.

Il s'agit de vacciner les nouveaux arrivants.

\* étapes d'inoculation :

- 1- Forewarning
- 2- Counterargument
- 3- Refutation

### Questions :

- 1/ Est-il intéressant dans le cas où cela ne marche pas ?
- 2/ Est-ce en lien avec la notion de conditionnement ?



**c. Présentation d' Isabelle BOURDON sur le Conseil National des Universités**

<http://www.cpcnu.fr/web/portail/accueil/>

<http://www.cpcnu.fr/web/section-06/conseils-generaux-aux-candidats>

Le Conseil national des universités est une instance nationale régie par le décret n° 92-70 du 16 janvier 1992. Il se prononce sur les mesures individuelles relatives à la qualification, au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences régis par le décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences.

Il est composé de 11 groupes, eux-mêmes divisés en 52 sections, dont chacune correspond à une discipline. Chaque section comprend deux collèges où siègent en nombre égal d'une part, des représentants des professeurs des universités et personnels assimilés et, d'autre part, des représentants des maîtres de conférences et personnels assimilés.

La liste des groupes et des sections ainsi que le nombre des membres de chaque section sont fixés par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Les deux tiers au moins des membres du Conseil national des universités sont élus pour quatre ans, un tiers est nommé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur. Le CNU a été renouvelé fin 2015, il est composé de plus de 1800 membres. Un membre suppléant est associé à chaque membre titulaire d'une section du Conseil national des universités. Celui-ci a vocation à le remplacer en cas d'absence ou d'incompatibilité. Ce dispositif de suppléance contribuera à ce que les réunions du Conseil national des universités puissent se tenir de manière régulière, à faciliter le travail des différentes formations de cette instance tout en améliorant la représentation disciplinaire.

évalue les enseignants-chercheurs et qui participent aux mesures sur les paramètres de progression de la carrière universitaire.

[https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexteArticle.do;jsessionid=275CF2FA361346BA3A9E6FA540565843.tpdila24v\\_1?idArticle=LEGIARTI000029421303&cidTexte=LEGITEXT000006064492&dateTexte=20151029](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexteArticle.do;jsessionid=275CF2FA361346BA3A9E6FA540565843.tpdila24v_1?idArticle=LEGIARTI000029421303&cidTexte=LEGITEXT000006064492&dateTexte=20151029)

Divisée en groupe et en section, nous sommes section #06.

Droit, économie, gestion

01 : Droit privé et sciences criminelles

02 : Droit public

03 : Histoire du droit et des institutions

04 : Science politique

05 : Sciences économiques

**06 : Sciences de gestion**



- \* Collège PR et Collège Mconf. Ce sont des listes syndicales.
- \* En plus des membres élus il y a des membres nommés qui modifient les équilibres initiaux.
- \* Isabelle Bourdon a été élue en 2015 pour 4 années.
- \* Examen des documents demandés :il est recommandé de préparer les dossiers en amont des soutenances (PhD et HDR).
- \* Il a eu des controverses sur les thèses par articles, qui doivent donner lieu à une publication au moins.
- \* NB : Liste des revues AERES pour le domaine - ÉCONOMIE – GESTION - (Mise à jour : le 17 octobre 2012). Cf aussi la liste des revues FNEGE.

#### **d. Présentation de Karim BOUAKAZ**

- \* La thématique de recherche : Les effets des Systèmes d'Information Ressources Humaines sur la transformation des pratiques RH dans les organisations.
- \* Les cas de transferts de tâches RH dites "basiques" du professionnel RH au profit du manager opérationnel qui l'accepte mal.
- \* Perte de contact physique entre les managers et les professionnels RH. Réf CEGOS sept. 2016.
- \* Cette digitalisation entraîne une transformation sociétale qui modifie les relations entre les personnels.
- \* Quelle est la transformation prévisible dans les fonctions RH ? Les métiers, les compétences dont les organisations vont avoir besoin dans les années à venir.

#### Questions/remarques :

##### Bernard FALLERY

- \* On a l'impression que les SIRH seraient partout pareil dans les organisations et que toutes les entreprises auraient les mêmes questions ? Il serait bien de détailler le SIRH et le type d'organisation dans laquelle Karim voudrait faire son terrain.
- \* Il faut ressortir le modèle de Tanya Bondarouk.
- \* Le problème de proximité, il peut le mettre comme étant un constat, vu dans les d'études que tout le monde que se plaint de cette absence de proximité, c'est plutôt le point de départ de la thèse.

##### Régis MEISSONIER

- \* Il faut éviter les formulations qui donnent le sentiment de généralités affirmées par exemple, ce qu'on entend dans les différents colloques, conférences, la presse...
- \* Sans apports théoriques, il faudrait que Karim arrive à donner du sens par rapport à la problématique du changement organisationnel ou par rapport à la composition des frontières qu'il y a dans les organisations.
- \* Il y a des travaux qui ont été fait en Systèmes d'Information sur la notion d'objet frontière, le SI est un objet frontière c'est-à-dire système d'intermédiation qui amène une dynamique organisationnelle qui modifie en gros les frontières des métiers.



Yves BARLETTE

- \* La présentation est bonne, mais par exemple Karim dit "on va faire ça" alors que la vraie question du chercheur "est-ce ça va avoir cet effet là?".
- \* La solution SIRH de SAP n'est pas la même que celle de Sopra, Oracle...

Roxana OLOGEANU-TADDEI

- \* Trop proche d'une présentation faite à Paris le 12/12/2016 car Karim est à la recherche d'un terrain pour son enquête.

Isabelle BOURDON

- \* La présentation était claire.
- \* Il faut aller dans le terrain rapidement car il va beaucoup l'aider. Elle trouve que c'est un peu désincarné. Elle a l'impression que Karim généralise beaucoup.
- \* Elle pense que Roxana (directrice de thèse de Karim) a bien interprété ce qu'il s'est passé pendant la réunion, c'est-à-dire qu'il a cherché un terrain et pour chercher un terrain ce n'est pas le même processus (discours d'un consultant).

Les prochaines réunions se tiendront le :

→ **Jeudi 26 janvier 2017 de 14h à 17h à l'IAE de Montpellier - Salle 109.**

- \* Présentation d'un projet d'écriture d'un manuscrit collectif, intitulé provisoirement "Context in the teleconsultation field : a literature review" par Roland PETCU
- \* Présentation de l'avancée de thèse et d'un papier envoyé à l'AIM 2017 : "Management de la marque employé via les RSN : cas de deux entreprises marocaines" par Zakaria LISSANEDDINE

→ **Jeudi 16 février 2017 de 14h à 17h à IAE de Montpellier - Salle 109.**

- \* Présentation de l'avancée de thèse de Grace WANG
- \* Présentation du deuxième article de thèse intitulé : "La modélisation des processus, méthode de diagnostic et de résolution par consensus des (misfit) entre le Dossier Patient Informatisé et les processus cliniques à l'hôpital" par David MORQUIN
- \* Présentation de l'avancée de thèse de Gwenaëlle LACOSTE

→ **Vendredi 17 février 2017 de 10h à 12h à l'ISEM - Salle du conseil.**

- \* Présentation de l'avancée de thèse de Salman Faris SAMAH - Présentation insérée dans le cadre d'une réflexion plus large menée pendant la réunion sur les travaux pour en cours sur l'observatoire du démantèlement.

→ **Lundi 20 février 2017 de 14h à 16h à l'ISEM - Salle du conseil.**

- \* Présentation des travaux de thèse de Clémence CHERUY - Réunion spéciale en collaboration avec l'axe Innovation & le groupe Stratégie sur le thème de la Connaissance et de l'innovation

\*

*Ce compte rendu a été réalisé par le secrétariat de l'équipe de recherche  
Systèmes d'Information*