

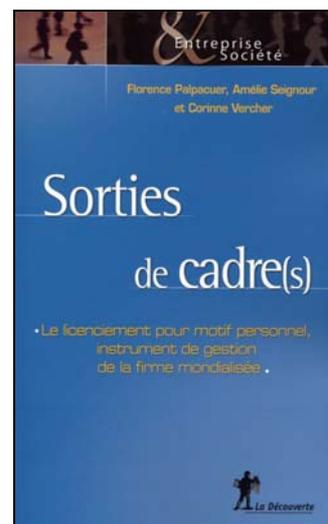


EN LIBRAIRIE LE 22 FÉVRIER 2007

SORTIES DE CADRE(S)

LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL,
INSTRUMENT DE GESTION DE LA FIRME MONDIALISÉE

FLORENCE PALPACUER, AMÉLIE SEIGNOUR
ET CORINNE VERCHER



Tandis que les médias se focalisent sur les licenciements économiques et sur les plans sociaux devenus « plans de sauvegarde de l'emploi », les licenciements pour motif personnel (LMP) représentent désormais 70 % des licenciements prononcés en France. Les cadres sont les premiers visés, le plus souvent dans les grandes entreprises et dans le secteur des nouvelles technologies.

Les auteurs s'appuient sur soixante entretiens avec des DRH, des cadres touchés par le LMP, des représentants syndicaux et des experts – juristes, avocats, inspecteurs du travail, consultants –, pour montrer comment les puissantes logiques de globalisation et de financiarisation ont profondément transformé la relation d'emploi. L'adoption d'un management par le marché, d'origine anglo-saxonne, a donné au LMP une place de premier plan. Moins contraignant juridiquement pour l'entreprise, moins « délicat » en terme d'image, ce dernier se substitue alors à d'autres modalités de départ.

En donnant la parole aux cadres, les auteurs mettent à jour des situations très contrastées. Rupture identitaire et risque de précarité pour les uns, séparation négociée et opportunité pour d'autres, les « sorties de cadres » ne se valent pas toutes. Selon qu'ils sont « juniors » ou « seniors », qu'ils appartiennent à l'élite transnationale ou opèrent au niveau local, les cadres sont très inégalement armés pour y faire face.

Un livre édifiant sur une pratique de gestion de plus en plus répandue, qui s'inscrit, plus largement, dans les débats contemporains sur les mutations du capitalisme français.

Florence Palpacuer est professeur en sciences de gestion à l'université de Montpellier. Elle dirige également le master de gestion stratégique des ressources humaines de l'université Montpellier 1.
Amélie Seignour est maître de conférences en sciences de gestion à l'université de Montpellier II.
Corinne Vercher est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Montpellier III - Paul Valéry.
Toutes trois sont membres de l'ERFI (Equipe de Recherche sur la Firme et l'Industrie).

Collection : **Entreprise & société** – 240 pages – 20 €

(Table des matières détaillée au verso)

TABLE DES MATIÈRES

Introduction

- Le licenciement pour motif personnel, révélateur d'une nouvelle relation entre le cadre et l'entreprise ?
- Un licenciement « made in France »

I / Vers la firme globale

1. Financiarisation et globalisation des stratégies

- Le nouveau règne de l'actionnaire
- La quête du leadership mondial

2. Voyage au cœur de la firme globale

- La construction de firmes-réseaux transnationales
- Le « downsizing » en France

3. Un nouveau credo : le management par le marché

- Firme globale, firme-contrat
- Le marché, principe fondateur de la nouvelle gestion des cadres

II / Ouvrir la « boîte noire » des licenciements

4. Un arbitrage entre plusieurs modalités de départ

- Le contournement du licenciement économique individuel
- Un substitut incolore et indolore aux plans sociaux
- LMP et gestion des âges
- Pressions à la démission et licenciements

5. L'opacité des processus de licenciement

- De la décision à la mise en œuvre
- Préludes au licenciement
- Les tactiques des directions
- Quelle régulation collective pour licenciement dit « individuel » ?

III / Du côté des cadres

6. Nostalgie des seniors, pragmatisme des juniors

- Les seniors : des identités en rupture
- Les juniors : une prise de distance

7. Contraste entre cadre local et cadre global

- Au niveau local : des cadres « hors cadres » ?
- Au niveau global : les nouveaux « athlètes de l'entreprise »

Conclusion

Bibliographie.