

- Année universitaire 2018/2019 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 24 Janvier 2019

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Marion Polge. Doctorants : Kenza Belmoeiti, Dominique Lecerf, Véronique Achmet, Véronique Csanyi-Virag, Anne-Valerie Crespo, Corinne Navarro, Céline Duplaa, Stéphanie Bouchet. Docteurs : Florence Nande, Audrey Rivière.
Excusé(e)s	Anne Loubès, Sylvie Rascol-Boutard, Najoua Tahri.
Objet	Compte-rendu de réunion (24 Janvier 2019)
Date de création	25 Janvier par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	1 Février par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers
 - Prochaines élections lors de l'AG d'MRM (14 février 2019)
 - Bilan d'activités du groupe RH sur les trois dernières années
 - Création d'un nouveau groupe de recherche MRM
2. État d'avancement de thèse de Corinne Navarro (direction : Marion Polge)
3. État d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet (direction : Anne Loubès et Nathalie Commeiras)
4. Nouvelle année : la réunion s'est terminée dans la bonne humeur autour d'une galette et d'une coupe conformément aux valeurs du groupe de recherche, bien-être au travail, qualité de vie au travail et échanges libérés.

1. POINTS DIVERS

❖ **Élections lors de l'Assemblée générale d'MRM**

Un point est fait sur la tenue des élections du 14 février lors de l'Assemblée générale d'MRM à 14h Bâtiment D, amphi 400, Site Richter.

Lors de cette assemblée seront élus :

- Le Directeur du laboratoire MRM et son directeur adjoint
- Les responsables des groupes de recherche et leurs suppléants
- Les membres élus par collège.

❖ **Bilan d'activités du groupe RH-MRM sur les 3 dernières années**

Nathalie Commeiras dresse un bilan de l'activité du groupe RH (production scientifique, projets de recherche, rayonnement scientifique) et de ses effectifs au cours des trois dernières années. Il est constaté que la production scientifique est correcte avec toutefois un effort à fournir pour transformer les communications en articles dans des revues scientifiques classées.

❖ **Election du responsable du groupe RH**

Nathalie Commeiras demande s'il y a des candidatures à la responsabilité du groupe RH. Après avoir présenté le bilan, elle déclare sa candidature et annonce que Sylvie Rascol-Boutard se porte candidate pour être sa suppléante. Elle présente les grandes lignes du projet : développer la production scientifique du groupe et le travail collectif. Elle souhaite lancer un projet d'ouvrage collectif regroupant toutes les thématiques des membres du groupe de recherche afin de créer une dynamique collective. Cette proposition a été accueillie avec succès. Il reste à identifier un fil conducteur.

❖ **Création d'un nouveau groupe de recherche au sein du laboratoire MRM**

La création d'un nouveau groupe au sein d'MRM a été proposée par Sophie Mignon, Anne Mione et Florence Palpacuer. Ce groupe, centré d'une manière générale sur la thématique de l'organisation, se fonde sur une évolution du groupe altermanagement, auquel il se substitue dans une perspective d'élargissement. Les thématiques traiteront des « *organisations dans leur diversité : organisations à finalité sociale, organisations publiques, privées, etc.* ».¹

❖ **Information concernant les articles de vulgarisation pour le site The Conservation France**

(thématiques d'actualités et forte visibilité). Ce site est un bon moyen de valoriser sa recherche tout en développant son réseau. L'importance de valoriser les résultats de la recherche auprès des praticiens est soulignée. Autres exemples de revues : ANDCP, Personnel de l'ANDRH, Liaisons sociales.

❖ **Mise à jour du CV sur le site Internet d'MRM :**

En vue de la prochaine évaluation HCERES, les membres du groupe sont invités à mettre à jour leur CV, en vue de leur mise en ligne sur le site du laboratoire. L'équipe d' MRM (Marie-Laure Weber et Karen Berthoud) sont en appui pour nous aider dans cette dernière étape. Il s'agit d'envoyer son CV à jour aux deux adresses email suivantes : marie-laure.weber@umontpellier.fr, karen.berthoud@umontpellier.fr

❖ **Publications de l'année 2018**

Il est rappelé aux retardataires qu'ils doivent adresser leurs publications à Marie-Laure Weber (compléter le tableau envoyé par Marie-Laure) et adresser à Céline Averseng leurs articles publiés dans des revues classées afin de faire une analyse qualitative des recherches des membres de MRM en vue de l'évaluation HCERES (cf. les emails envoyés à ce sujet).

❖ **AGRH 2019 - Quelques dates à retenir**

Un point est fait sur le calendrier à respecter en vue du dépôt d'une communication à l'AGRH 2019 :

¹ Cf. CR du conseil de laboratoire du 17.01.2019

- 18 février 2019: date limite d'envoi des intentions de communication, avec résumé
- 27 mars 2019: ouverture à la plateforme pour le dépôt des communications
- 8 avril 2019: date limite d'envoi des communications

Cette année, l'AGRH se déroulera à Bordeaux du 13 au 15 Novembre 2019

Plus d'informations : <https://www.agrh.fr/evenements/2018/11/6/30me-congrs-de-lagrh-bordeaux-13-au-15-novembre-2019>

2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE - CORINNE NAVARRO

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Corinne Navarro: « *Comment construire une décision collective en mode « bien commun » ?* »

Cette thèse² propose d'examiner si la prise en compte du bien commun peut améliorer l'apprentissage de la décision, et quels en seraient les modalités pertinentes. Les travaux de James March notamment, qui relie apprentissage organisationnel, gestion du changement et prise de décision, mettent en perspective les interactions au sein et à l'extérieur de l'organisation. Ils attirent par là même notre attention sur la dimension collective à l'œuvre dans ces dynamiques. Or, majoritairement centrés sur les processus individuels, les apprentissages mettent en avant la compétition. Qu'en est-il, donc, de la décision ? En quoi notre système de formation tout au long de la vie est-il adapté à cet apprentissage ? Mieux prendre en compte les dimensions intégratives, collaboratives et coopératives tant des différents individus parties prenantes à une décision, que des différentes composantes intrinsèques de chacun, rendrait-il plus performantes les décisions des entrepreneurs ? Les travaux récents d'Elinor Ostrom sur le bien commun rendent du crédit à la capacité, sous certaines conditions, d'un collectif de se constituer et de s'auto-réguler pour gérer de façon soutenable des espaces communs, physiques (immobilier) ou virtuels (connaissances).

3. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE - STEPHANIE BOUCHET

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet : « *Espaces de coworking : le rôle du partage de connaissances sur l'efficacité et le bien-être au travail* »

Cette thèse propose d'étudier, dans le contexte des espaces de coworking, en quoi le partage de connaissances influence t'il l'efficacité individuelle et le bien-être au travail des entrepreneurs et des salariés. La généralisation du numérique et des technologies dites « nomades » (ordinateurs portables, tablettes, smartphones) a bouleversé les formes traditionnelles d'organisation du travail. Les travailleurs sont amenés à devenir eux-mêmes de plus en plus nomades. Ces formes de mobilité se manifestent à l'extérieur du cadre formel de l'entreprise, avec la progression du travail à domicile, dans les transports ou encore dans des tiers-lieux de travail, tels que les espaces coworking. Le coworking est tout d'abord présenté comme une forme originale d'organisation du travail qui favorise les collaborations (Moriset, 2013) et la multiplication des contacts. Grâce à des rencontres informelles entre les travailleurs de différents domaines, ce dernier favorise le partage des connaissances (Parrino, 2015), stimule la créativité (Kubatova, 2014) et permet de contrer l'isolement social (Boboc et al., 2014). Dans ce contexte, comment et pourquoi le partage de la connaissance s'opère t'il ? Via des mécanismes informels ou formels? Conduit-il à l'efficacité individuelle des usagers ? Peut-on parler d'efficacité ? Quels sont les effets sur le bien-être au travail perçu?

² <http://www.theses.fr/s170470>

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu : le Jeudi 21 Février 2019 de 14 heures à 17 heures.
Le lieu sera communiqué prochainement.

L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :

- État d'avancement de thèse de Véronique Achmet
- Présentation de la plateforme d'archives ouvertes HAL-UM

Vous trouverez ci-dessous une photo des membres du groupe RH prise lors de la galette le 24 Janvier dernier.



Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM