

- Année universitaire 2018/2019 -

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 15 Novembre 2018

Présent(e)s	<b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Sylvie Rascol-Boutard, Laurence Dreyfuss. <b>Doctorants</b> : Florence Nande, Kenza Belmoeiti, Dominique Lecerf, Abdessamiy Khibri, Narcisse Badiata, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet. <b>Docteur</b> : Audrey Rivière.
Excusé(e)s	Véronique Achmet, Anne-Valérie Crespo, Najoua Tahri, Delphine Maurant.
Objet	Compte-rendu de réunion (15 Novembre 2018)
Date de création	16 Novembre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	16 Novembre par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers
2. Pré-soutenance de thèse - Florence Nande
3. Présentation de projet de thèse - Narcisse Badiata
4. Présentation de projet de thèse - Abdessamiy Khibri



## 1. POINTS DIVERS

- ❖ Nous sommes heureux d'accueillir deux nouveaux doctorants au sein du groupe RH MRM (inscription en 1<sup>ère</sup> année de thèse) :
  - Narcisse Badiata sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfuss
  - Abdessamiy Khibri sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard
  
- ❖ Rappel de la tenue des élections générales de l'Université de Montpellier : le **20 Novembre 2018**

## 2. PRÉ-SOUTENANCE DE FLORENCE NANDE

Présentation et discussion autour de la pré-soutenance de Florence Nande: *"Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail - Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française"*.

La soutenance de thèse de Florence Nande est prévue le **28 Novembre 2018 à 10 heures** à l'IAE de Montpellier dans l'amphithéâtre Robert Reix.

## 3. PROJET DE THÈSE DE NARCISSE BADIATA

Présentation et discussion autour du projet de thèse de Narcisse Badiata : *«L'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance des salariés: le cas de la Société Agricole de Raffinage Industriel du Sucre (SARIS Congo)»*.

Ce projet de thèse propose de comprendre l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance des salariés. Ainsi, en permettant une meilleure compréhension du concept de performance des salariés au travail et des interactions à l'œuvre entre l'individu, son activité professionnelle et la relation aux autres, ce travail nourrit l'objectif d'éclairer les organisations et le management de proximité sur l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance au travail des individus. L'ancrage théorique retenu est la théorie de la conservation des ressources d'Hobfoll, le fonctionnalisme (Malinowski) et l'analyse stratégique (Crozier et Freidberg). Une étude empirique sera menée auprès d'une population de salariés de la Société Agricole de Raffinage Industriel du Sucre du Congo «SARIS CONGO ».

## 4. PROJET DE THÈSE D'ABDESSAMIY Khibri

Présentation et discussion autour du projet de thèse d'Abdessamiy Khibri : «*Embrace the revolution: redefining the decision-making process in the Self-Aware Artificial Intelligence era*».

Cette recherche mettra en évidence la complémentarité de l'Homme et de la Self-Aware Artificial Intelligence et examinera comment chacun peut apporter sa propre force dans les processus de prise de décision organisationnels généralement caractérisés par l'incertitude, la complexité et l'équivocité. Une compréhension approfondie de la Self-Aware Artificial Intelligence et son intégration dans le processus de prise de décision organisationnel permettent d'augmenter les capacités humaines et de prendre des décisions plus sages. Ce travail propose de comprendre comment la Self-Aware Artificial Intelligence peut aider et augmenter, plutôt que remplacer, la prise de décision humaine. L'intelligence artificielle est un outil efficace pour traiter des situations complexes, alors que les capacités humaines semblent être plus pertinentes dans des situations d'incertitude et d'ambiguïté. Cette recherche offrira un cadre de point de vue où « Self-Aware Artificial Intelligence » et les décideurs humains peuvent interagir.

---

**La prochaine réunion** de groupe RH MRM aura lieu : le Jeudi 13 Décembre 2018 de 14 heures à 17 heures. Le lieu sera communiqué prochainement.

L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :

- Présentation de la communication de Véronique Achmet (Conférence ANZAM, Nouvelle Zélande): "*Managing nurses absenteeism in a context of budget cuts : an approach based on LMX relationships*".
- Présentation de la communication AGRH 2018 de Nathalie Commeiras, Ariel Eggrickx et Irene Georgescu : «*Changement, incertitude et QVT : le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale*».

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**