

- Année universitaire 2018/2019 -

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

**Jeudi 25 Octobre 2018**

Présent(e)s	<b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Pierre Loup, Najoua Tahri. <b>Doctorants</b> : Véronique Achmet, Florence Nande, Kenza Belmoeiti, Anne-Valérie Crespo, Céline Duplaa, Dominique Lecerf, Stéphanie Bouchet. <b>Docteur</b> : Audrey Rivière.
Excusé(e)s	Sylvie Rascol-Boutard, Marion Polge, Corine Navarro, Véronique Csanyi-Virag, Maryline Bourdil, Isabelle Bories-Azeau
Objet	Compte-rendu de réunion (25 Octobre 2018)
Date de création	26 Octobre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	26 Octobre par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers
2. Pré-soutenance de thèse - Florence Nande
3. Présentation de la communication AGRH 2018 de Céline Duplaa et Sylvie Rascol-Boutard



## 1. POINTS DIVERS

### Quelques dates à retenir:

- Assemblée générale MRM : le **15 Novembre 2018** de 14 heures à 17 heures 2018 à l'IUT Montpellier Sète (Amphithéâtre 5).
- Prochaine soutenance de thèse : le **28 Novembre 2018 à 10 heures** – IAE amphi Robert Reix. Florence Nande « *Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail - Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française* ».
- Élection de la direction du laboratoire MRM et des responsables d'équipes : prévue le **14 février 2019**.
- Congrès AGRH à venir : du **29 au 31 octobre 2018** à Lyon « *Expérimentations locales, contextualisation des solutions : pour aligner une gestion des Ressources Humaines avec la métamorphose des organisations* » (à ce jour, 303 inscrits)

### Retour sur la précédente réunion du groupe RSE DD :

Le 15ème Congrès du RIODD se tiendra à Montpellier en 2020 (RIODD : Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable). La date exacte n'est pas encore fixée. Pluridisciplinaire, voire interdisciplinaire, ce congrès est porté par une équipe de chercheurs en droit, économie, géographie, gestion, psychologie sociale, sciences de l'éducation, sociologie. Une équipe d'organisation sera prochainement constituée. Il est important que le groupe RH MRM puisse prendre part aux réunions du groupe transversal RSE DD. La prochaine réunion est prévue le 14 Décembre 2018 à 14h (le lieu sera communiqué prochainement).

### Synthèse des productions de l'année 2018 RH MRM :

Un document sera transmis par Nathalie Commeiras (une fiche récapitulative) afin de reporter les contributions du groupe RH MRM concernant l'année 2018. Ces informations seront ensuite communiquées à Marie-Laure Weber, suite à sa sollicitation en vue de la prochaine venue de l'HCERES.

## 2. PRÉ-SOUTENANCE DE FLORENCE NANDE

Présentation et discussion autour de la pré-soutenance de Florence Nande: "*Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail - Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française*".

L'objectif de cette recherche est de contribuer à la compréhension de l'interface travail/hors travail en introduisant le concept d'identités, notion longtemps réservée aux sciences sociales, dont l'étude dans les organisations est de plus en plus considérée comme un levier important de la compréhension des comportements des individus. Ainsi, ce travail de thèse cherche à comprendre comment les identités multiples d'un salarié interfèrent avec leur environnement et quelle en est la conséquence en termes de bien-être et de performance au travail. L'ancrage théorique retenu est la théorie de la conservation des ressources (COR) d'Hobfoll. Une étude empirique a été menée auprès d'une population d'enseignants-chercheurs d'université française. Une pré-soutenance a de nouveau été programmée à l'occasion de la prochaine réunion du groupe RH MRM, qui se déroulera le jeudi 15 Novembre 2018.

### **3. PRÉSENTATION COMMUNICATION AGRH 2018 DE CÉLINE DUPLAA ET SYLVIE RASCOL-BOUTARD**

Présentation et discussion autour de la communication qui sera présentée à l'AGRH 2018 par Céline Duplaa et Sylvie Rascol-Boutard : « *Les compétences du manager hyper connecté* ».

Cette recherche s'intéresse aux compétences des managers de proximité hyperconnectés. Guidées par une revue de littérature puis par une recherche menée auprès de managers de proximité du secteur bancaire, leurs compétences sont mises en exergue, dans leurs dimensions techniques et comportementales. Ces résultats sont discutés en repositionnant l'analyse au regard d'éléments théoriques se penchant sur la post- et l'hypermodernité.

---

**La prochaine réunion** de groupe RH MRM aura lieu : le Jeudi 15 Novembre 2018 de 9 heures 30 à 12 heures.

L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :

- Comité de Suivi Individuel d'Abdessamiy Khibri et de Narcisse Badiata (encadrés par Sylvie Rascol-Boutard)
- Pré-soutenance de thèse de Florence Nande : "*Identités multiples d'un salarié, bien-être au travail et performance individuelle au travail - Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'Université Française*".
- Présentation de la communication de Véronique Achmet (Conférence ANZAM, Nouvelle Zélande): "*Managing nurses absenteeism in a context of budget cuts : an approach based on LMX relationships*".

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**