

- Année universitaire 2018/2019 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 21 Février 2019

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Sylvie Rascol-Boutard, Pierre Loup. Doctorants : Kenza Belmoeiti, Dominique Lecerf, Anne-Valérie Crespo, Abdessamiy Khibri, Corinne Navarro, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet. Docteurs : Audrey Rivière, Saloua Zgoulli, Florence Nande.
Excusé(e)s	Céline Duplaa, Najoua Tahri, Delphine Maurant, Isabelle Bories-Azeau, Marion Polge.
Objet	Compte-rendu de réunion du 21 Février 2019
Date de création	22 Février par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	26 Février par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers
2. Présentation de la communication de Véronique Achmet (Conférence ANZAM, Nouvelle Zélande):
"Managing nurses absenteeism in a context of budget cuts : an approach based on LMX relationships".
3. Présentation de la plateforme d'archives ouvertes HAL-UM



1. POINTS DIVERS

❖ Direction de MRM et des Responsables des groupes de recherche

Toutes nos félicitations au nouveau directeur du laboratoire, Frédéric Leroy et à son directeur adjoint, Régis Meissonnier.

❖ Renouvellement du LABEX Entreprendre

Le LABEX Entreprendre a obtenu son renouvellement. Depuis 2011, MRM est le laboratoire coordinateur du LABEX et, désormais, le seul laboratoire en sciences de gestion français à porter un LABEX. Nous félicitons Jean-Marie Courrent et Karim Messeghem, son prédécesseur, pour cette excellente nouvelle qui conforte MRM tant sur un plan local que sur un plan national et international et permet d'envisager l'avenir avec de belles perspectives.

❖ État des travaux de recherche en cours

Article qui vient d'être accepté et à paraître : Crespo-Febvay A.V., Loubès A. (2019) « Le dialogue interentreprises comme levier d'innovation responsable ». Innovations, Revue d'économie et de management d'innovation (revue classée FNEGE rang 4, HCERES rang C et CNRS rang 4).

❖ Rappel de la réunion de l'axe transversal RSE et DD

Cette réunion a lieu le Vendredi 22 février, à 14h (à MOMA, salle D 105). A cette occasion, l'axe RSE DD a le plaisir d'accueillir M. Roland Perez, qui partagera ses travaux de recherche en cours sur le thème "Entreprise et société" ainsi que son parcours académique. L'axe RSE DD accueille tous les chercheurs d'MRM intéressés par le Développement Durable et par là même, le management responsable. Les membres du groupe RH-MRM sont bien sûr conviés à prendre part aux réflexions et aux échanges au sein de cet axe.

2. PRÉSENTATION DE LA COMMUNICATION DE VÉRONIQUE ACHMET

Présentation et discussion autour de la communication de Véronique Achmet (Conférence ANZAM, Nouvelle Zélande): "*Managing nurses absenteeism in a context of budget cuts : an approach based on LMX relationships*".

En voici un bref résumé: "In this study, a closer look was taken at the management of absenteeism in public hospitals, in a context of budget cuts, one of different components of New Public Management (NPM). Here, the "Leader Member Exchange" (LMX) theory was used for two hierarchical levels: nurse/nurse managers (level 1) and nurse managers and nurse senior managers (level2). Two qualitative studies were realized (30 semi-structured interviews and a netnography study). We found budget cuts forced nurse managers to manage nurses' absenteeism with internal ways. In fact, high quality of LMX permits quick fixes. On a long term basis, it could lead to misuses and develop

presenteeism. But, the second level of LMX relationships could avoid misuses and facilitate this management of absenteeism”.

3. PRÉSENTATION DE LA PLATEFORME HAL-UM

L'archive ouverte pluridisciplinaire HAL, est destinée « *au dépôt et à la diffusion d'articles scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, et de thèses, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés* ».

En 2017, l'Université de Montpellier a créé son propre portail au sein de la plateforme d'archives ouvertes HAL sous le nom de « HAL-UM ». L'objectif de l'Université est multiple : accroître la visibilité de ses travaux mais aussi contribuer à la diffusion des connaissances et à l'interdisciplinarité. À la différence des bases de données payantes, les publications déposées dans HAL sont repérables par les moteurs de recherche, notamment Google ou Google Scholar.

La création du portail HAL-UM vise non seulement à favoriser l'accessibilité des publications de l'UM mais à assurer l'archivage pérenne des ressources déposées. L'ensemble des publications scientifiques de 70 structures de recherche, regroupées au sein de 9 départements scientifiques y sont accessibles.

Afin d'accompagner et sensibiliser les chercheurs à l'utilisation de HAL-UM, l'Université de Montpellier a mis en place une équipe d'appui composée de membres de la DRED et du SCD. Pour toute question relative à l'utilisation du portail en ligne, vous pouvez écrire à l'adresse email suivante: hal-assistance@umontpellier.fr

Les prochaines réunions de groupe RH MRM auront lieu :

- Le **Judi 4 Avril 2019** de 14 heures à 17 heures (le lieu sera communiqué prochainement).
L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :
 - ⇒ État d'avancement de thèse de Kenza Belmoeiti
 - ⇒ État d'avancement de thèse de Dominique Lecerf

- Le **Judi 18 Avril 2019** de 14 heures à 17 heures
L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :
 - ⇒ État d'avancement de thèse d'Anne-Valérie Crespo
 - ⇒ État d'avancement de thèse de Céline Duplaa

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM