

- Année universitaire 2018/2019 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Judi 4 Avril 2019

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Isabelle Bories-Azeau Doctorants : Kenza Belmoeiti, Véronique Achmet, Dominique Lecerf, Anne-Valérie Crespo, Abdessamiy Khibri, Stéphanie Bouchet.
Excusé(e)s	Anne Loubès, Pierre Loup, Audrey Rivière, Florence Nande, Véronique Csanyi-Virag, Céline Duplaa, Delphine Maurant, Claude Fabre, Marion Polge.
Objet	Compte-rendu de réunion (4 Avril 2019)
Date de création	7 Avril par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	7 Avril par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers :
2. Présentation de la proposition de communication de Kenza Belmoeiti (Conférence AGRH 2019) :
« *Transmission intergénérationnelle des compétences : Conditions de réussite et d'échec* ».
3. Présentation de l'état d'avancement de thèse de Dominique Lecerf

1. POINTS DIVERS

❖ Résultats de la campagne de qualification 2019 (MCF et PR)

Nathalie Commeiras dresse un état des lieux des qualifications aux fonctions de maître de conférences et professeur des universités et fait part de quelques chiffres (cf. tableaux 1 et 2 présentés ci-dessous). La liste des qualifiés est disponible sur le site Galaxie CNU (https://www.galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/ensup/CNU_qualification.htm). Nous félicitons par ailleurs Florence Nande pour sa qualification aux fonctions de maître de conférences.

Tableau 1. Qualifications MCF

Année	2019	2018
Candidats	433	462
Candidatures recevables	383	326
Qualifiés	193	182

Tableau 2. Qualifications PR

Année	2019	2018
Candidats	140	104
Candidatures recevables	112	86
Qualifiés	35	25

❖ Préparation de l'évaluation du HCERES

La visite du HCERES est prévue pour le 30 janvier 2020. Dans le cadre de cette évaluation, le laboratoire MRM doit réaliser un bilan qui porte sur la production scientifique et ses activités de recherche réalisées sur la période janvier 2014 à juin 2019. Un questionnaire est mis à la disposition des membres du laboratoire MRM afin de renseigner les informations les concernant. Il est rappelé aux membres du groupe RH de compléter ce questionnaire accessible via le lien : <https://goo.gl/forms/RDP4SJHy8T9G3EwD2>, avant le 15 Avril. Les éléments à renseigner concernent la production scientifique (articles, communications, chapitres, ouvrages etc.) Les directeurs des huit groupes de recherche disposeront alors d'un maximum d'informations leur permettant d'établir un bilan de synthèse. Ce bilan sera ensuite intégré au rapport à soumettre au HCERES.

❖ État des travaux de recherche en cours/Publications

Article publié : Achmet V., Commeiras N. (2018) « Restrictions budgétaires et gestion de l'absentéisme des infirmiers par les cadres de santé du secteur hospitalier public : quelles conséquences ? ». *Revue gestion 2000*, vol 15, n°6.

❖ Consultation des acteurs de la recherche en France

Isabelle Boriès-Azeau, qui siège à la Commission Recherche de l'UM nous informe d'un appel à contribution publié par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation dans Recherche en février 2019. Frédérique Vidal, Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation « a confié à trois groupes de travail composés de personnalités françaises et internationales le soin de mener une concertation afin qu'une loi de programmation pluriannuelle de la recherche soit présentée au Parlement début 2020 pour une entrée en application début 2021 ».

Une concertation des acteurs de la recherche en France est lancée (site : <https://gouvernement-et-citoyens.consultation.etalab.gouv.fr/project/consultation-du-mesri/presentation/vers-une-loi-de-programmation-pluriannuelle-de-la-recherche>). Voici un exemple de thématique abordée : « Comment mieux tenir compte de la diversité des missions des enseignants-chercheurs dans leur déroulement de carrière? » Chaque contribution sera attribuée au groupe de travail préalablement sélectionné.

❖ Prochaine réunion de groupe RH reportée

La réunion du groupe initialement prévue le 18 Avril à 14h est reportée. En effet, la tenue d'un conseil de laboratoire a été annoncée à la même date, même heure et de fait, certains membres du groupe se trouvent empêchés. Compte tenu des contraintes de chacun, un doodle sera communiqué très prochainement par email, pour définir une nouvelle date. Trois dates seront proposées : le lundi 6, le jeudi 9 ou le lundi 20 Mai de 14h à 17h. Les présentations initialement prévues le 18 Avril sont à repositionner en fonction des différentes disponibilités, sur les réunions suivantes.

2. PROPOSITION DE COMMUNICATION AGRH 2019 : KENZA BELMOETI

Présentation et discussion autour de la proposition de communication (Congrès AGRH 2019) de Kenza Belmoëti : « *Transmission intergénérationnelle des compétences individuelles : Conditions de réussite et causes d'échec* ».

En voici un bref résumé : La présence de quatre générations, les baby-boomers, les générations X, Y et Z au sein de l'entreprise représente aujourd'hui un défi pour les managers, les responsables des ressources humaines ainsi que pour l'ensemble du personnel. Cette recherche se propose tout d'abord d'analyser le processus de transmission des compétences entre les différentes générations en tenant compte d'un ensemble d'interactions. Il s'agit ensuite d'identifier les principales conditions de réussite et d'échec de ce processus. Pour y parvenir, une étude qualitative exploratoire a été réalisée sur la base de dix entretiens semi-directifs auprès de cadres RH des grandes entreprises du secteur du numérique..

3. ÉTAT D'AVANCEMENT DE THÈSE : DOMINIQUE LECERF

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Dominique Lecerf : « *La prise en compte des processus identitaires en situation de transition professionnelle : le cas de la reconversion des militaires* ».

La transition professionnelle qui interroge l'identité du partant s'initie, parfois brutalement, stimulant des stratégies de protection par évitement et déni. Le cas de la reconversion des militaires invite à étudier l'intérêt d'élargir les dispositifs techniques d'accompagnement à la généralisation de la mise en œuvre d'un volet de médiation de l'identité en crise. Tour à tour, la réflexion théorique mobilise les concepts d'identité et de crise identitaire, les notions de mythe, de transition de rôle, les mécanismes de socialisation et les stratégies d'ajustement, l'ensemble rapporté au contexte de spécificité militaire. Par la conduite de 62 entretiens, il s'agit de mesurer la place du vecteur identitaire dans le processus de reconversion du militaire. Par une approche résolument GRH, nous cherchons à montrer l'intérêt d'un travail synergique entre disciplines scientifiques pour consolider la gestion d'une transition professionnelle depuis un environnement à forte culture métier.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM