

- Année universitaire 2018/2019 -

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Lundi 6 Mai 2019

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Anne Loubès, Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Isabelle Bories-Azeau, Marion Polge. Doctorants : Kenza Belmoeiti, Véronique Achmet, Dominique Lecerf, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet. Docteurs : /
Excusé(e)s	Pierre Loup, Claude Fabre, Najoua Tahri, Audrey Rivière, Florence Nande, Anne-Valérie Crespo, Céline Duplaa, Delphine Maurant, Morgan Vabre.
Objet	Compte-rendu de réunion (6 Mai 2019)
Date de création	9 Mai par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	9 Mai par Stéphanie Bouchet

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers
2. Rapport HCERES et projet scientifique du groupe de recherche RH
3. Présentation de l'état d'avancement de thèse de Véronique Csanyi-Virag

1. POINTS DIVERS

❖ Modalités d'organisation des Comités de Suivi Individuel (CSI)

Cette année, les comités de suivi sont organisés conjointement avec l'Université Paul Valéry Montpellier 3 (unité de recherche CORHIS) et se dérouleront les **Mardi 2 et Mercredi 3 Juillet 2019**. Le lieu sera communiqué ultérieurement. Toutefois, le site St Charles (situé Rue du Professeur Henri Serre, centre-ville de Montpellier) est envisagé.

❖ Projet d'ouvrage collectif – Groupe RH

Un projet d'ouvrage collectif au sein du groupe RH est lancé. L'objectif est d'une part, de renforcer les synergies de recherche entre les membres de l'équipe et d'autre part, d'accroître la visibilité des travaux du groupe. Ce projet donnera lieu à la publication d'un ouvrage collectif dont la coordination sera assurée par Nathalie Commeiras. Celui-ci se propose d'aborder des questions autour des thématiques « GRH et sens du travail ». Poursuivant cet objectif, à partir de Septembre 2019, certaines réunions de groupe RH prendront la forme d'ateliers d'écriture.

❖ État des travaux de recherche en cours/ Publications

- Peyroux C., **Bories-Azeau I.**, Fort F., Noguera F. (2019), «Gouvernance des structures d'accompagnement et dynamique entrepreneuriale territoriale», *RIPME (à paraître)*

- **Bories-Azeau I.**, Fort F., Noguera F., Peyroux C. (2020), «Les nouveaux défis des universités dans l'écosystème entrepreneurial», *Gestion et Management public (à paraître)*

❖ Nous félicitons par ailleurs Audrey Rivière pour son recrutement en qualité de Maître de Conférences à l'Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT) d'Aix-en-Provence.

❖ **Congrès AGRH** : tenue du conseil scientifique le 14 Mai prochain.

2. RAPPORT HCERES ET PROJET SCIENTIFIQUE DU GROUPE RH

Rapport HCERES et préparation de l'évaluation

Pour rappel, la visite du HCERES est prévue pour le 30 janvier 2020. Dans le cadre de cette évaluation, le laboratoire MRM réalise un bilan qui porte sur la production scientifique et ses activités de recherche menées sur la période janvier 2014 à juin 2019. Les directeurs des huit groupes de recherche établissent actuellement un bilan de synthèse, qui sera ensuite intégré au rapport à soumettre au HCERES.

L'évaluation de la recherche par le HCERES est aujourd'hui davantage qualitative et ne se traduit plus par le système de notations d'autrefois (note A, B etc.). Les axes stratégiques de MRM ont été établis en fonction des 3 axes de l'I-Site MUSE (Santé, Se nourrir, Développement Durable) et sont présentés ci-dessous :

- (1) Management de la santé
- (2) Management responsable et innovation durable
- (3) Management agro-alimentaire

Projet scientifique du groupe RH (sur les 5 prochaines années)

S'agissant du groupe RH, Nathalie Commeiras propose de porter une réflexion collective sur le projet scientifique pour les années à venir ainsi que sur les axes de recherche prioritaires. A l'issue des discussions, il est défini que les thématiques de recherche du groupe RH s'articulent autour des trois axes suivants :

- (1) Santé au travail :
Prévention des risques psychosociaux, qualité de vie au travail, bien-être au travail et amélioration des conditions de travail
- (2) Territoires et GRH Responsable :
GRH territorialisée, sécurisation des parcours professionnels, des transitions et de l'employabilité
- (3) Mutations du travail et de l'emploi :
Nouvelles formes d'organisation, d'organisations du travail, mutations de l'emploi

3. ÉTAT D'AVANCEMENT DE THÈSE : VÉRONIQUE CSANYI-VIRAG

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Véronique Csanyi-Virag :
« *L'inclusion des personnes en situation de handicap en PME : une approche entrepreneuriale par l'innovation managériale et organisationnelle?* ».

L'inclusion se définit par le dépassement du traitement classique des différences et donc de la diversité. Elle préconise une approche repensée de la société ou de toute forme organisationnelle concernée. Cette recherche vise à démontrer que l'inclusion relevant en premier lieu du domaine social et sociétal, peut s'inscrire également dans le champ de l'entreprise par le prisme de la politique RSE. Cette thèse s'intéresse en particulier à la question de l'inclusion vis-à-vis des personnes en situation de handicap. A la croisée de l'intérêt public et de l'intérêt privé, l'inclusion en entreprise, nous invite à revisiter les construits sociaux des relations professionnelles qui va impacter sur le fonctionnement de l'entreprise et le style de management. Il s'agit d'identifier les déterminants d'une démarche inclusive : la part inclusive de la RSE, la vision entrepreneuriale du dirigeant, les effets structurels de la petite et moyenne entreprise (PME), l'innovation managériale et l'organisation apprenante. Ces déterminants représentent-ils une base de réflexion pour dégager les contours d'un modèle d'entreprise inclusive ? L'inclusion des personnes en situation de handicap favorise-t-elle la performance organisationnelle ?

La prochaine réunion du groupe RH aura lieu : le **Judi 6 Juin à 14h**. Le lieu et l'ordre du jour vous seront communiqués très prochainement.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM