

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH - MRM

Jeudi 14 décembre 2017

Présent(e)s	<p>Enseignants – chercheurs : Isabelle Borie-Azeau, Nathalie Commeiras, Marion Podge, Sylvie Rascol-Boutard.</p> <p>Doctorants : Véronique Achmet, Kenza Belmoeiti, Stéphanie Bouchet, Anne Valérie Crespo, Céline Duplaa, Dominique Lecerf, Florence Nande.</p> <p>Docteur : Pierre Loup, Audrey Rivière, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Anne Loubès, Maryline Bourdil, Véronique Csanyi-Virag, Claude Fabre, Florence Loose, Corine Navarro, Véronique Csanyi-Virag, Delphine Maurant, Najoua Tahri,
Objet	Compte- rendu réunion du 14 Décembre 2017
Date de création	18 décembre par Florence Nande
Date de dernière modification	11 Janvier par N. Commeiras

Ordre du Jour de la réunion :

1. Points divers.
2. Atelier d'écriture – Première partie – Les attendus d'une thèse.



1. POINTS DIVERS

- **Appel à projets Muse** : un retour sur le dernier appel à projet est effectué par Nathalie. Concernant la commission SHS, 25 propositions de projets ont été déposées (dont 2 hors Muse). Sur les 9 projets de MRM, deux projets (+ 1 hors Muse) ont passé les deux premières étapes de sélection. Les résultats définitifs seront connus le 20 Décembre. Un nouvel appel à projet aura lieu en février prochain sur quatre volets (recherche, formation, étudiants et mobilité) et avec vraisemblablement les mêmes critères de sélection pour l'aspect recherche :
 - o Qualité scientifique
 - o Compétence du porteur de projet
 - o Bonus attribué si cohérence du projet avec les axes de Muse, valorisation de l'interdisciplinarité avec les sciences dures, collaboration avec les entreprises et les universités partenaires de Muse (international). Le budget doit être présenté de façon précise (autres sources de financement ; les contrats doctoraux ne sont pas forcément un facteur de succès).
- **Campagne d'emploi enseignants-chercheurs 2018 2019** : 2 postes de PR en Marketing (IAE et IUT de Béziers) ; 5 postes de MCF (2 compta finance (MOMA) ; 1 Marketing (MOMA) ; 1 Marketing Vente (MOMA) ; 1 Management stratégique (MOMA) ; 1 RH (IUT Département GEA). Le calendrier prévisionnel des sélections est du 10 Avril au 23 Mai.
- **Rappel règle de financement** : Financement uniquement si communication acceptée ; priorité au congrès AGRH et aux déplacements en France. Pour pouvoir se faire rembourser, il est important de donner les originaux au secrétariat de MRM.
- **Information sur futurs colloques et congrès** :
 - o Spécifiques aux doctorants :
 - DMM (Doctoral meeting of Montpellier) - 18, 19 Avril 2018.
 - Tutorat Grand Sud - appel à venir.
 - Ma thèse en 180 secondes organisée par le collège doctoral de l'UM.
 - o AGRH : Expérimentations locales, contextualisation des solutions : pour aligner une Gestion des Ressources Humaines avec la métamorphose des organisations.... Lyon, Octobre 2018
 - o CORHIS : La gouvernance dans tous ses états - Montpellier, Juin 2018.
 - o FNEGE - semaine du management- Mai 2018 Paris - 16 colloques des Associations Scientifiques seront tenus parallèlement pendant la semaine. Voir site internet pour appel à communication.
 - o RRI -Les nouveaux modes d'organisation des processus d'innovation - 4 et 5 Juin, Nîmes.
 - o AIMS - 6 au 8 Juin - Montpellier.
 - o 24ème rencontre entre acteurs des réseaux d'accompagnement et chercheurs - Juillet 2018 - Montpellier.
 - o AIRMAP : « Un management public innovant ? » - 31 Mai et 01 Juin - Biarritz.
 - o RIODD (réseau international de recherche sur les organisations et le développement durable) : « Refonder la finance ? Pourquoi ? Comment ? » - Mai 2018 - Paris.

Nathalie envisage un partenariat avec la chaire Santé de Grenoble qui débouchera sur une journée de travail en Juin prochain et un évènement plus large en 2018 (en collaboration avec ARAMOS, AGRH et la chaire Santé au travail).

2. ATELIER D'ECRITURE – PREMIER PARTIE – LES ATTENDUS D'UNE THESE

- **Exemple de plan de thèse :**
 - o Introduction
 - o Première partie : revue de la littérature ; problématique, étude qualitative ; modèle enrichi.
 - o Deuxième partie : méthodologie quantitative, résultats, discussion, conclusion.

- **Commentaires récurrents des jurys de thèse par Nathalie :**
 - o **Sur la forme :**
 - Maladresse de style
 - Faciliter la lecture en utilisant des schémas, des tableaux synoptiques, des synthèses à la fin de chaque chapitre, en introduisant chaque chapitre par un schéma récapitulatif....
 - Modèle de recherche : séparer la partie issue de la littérature et celle résultante de l'analyse qualitative.
 - 350 pages maximum (hors annexe).
 - Utiliser le recto verso.
 - Norme de présentation de la biblio : privilégier une seule norme et s'y tenir (ISO ou APA). Indiquer le numéro de page quand il s'agit d'une référence à un livre.
 - o **Sur le contenu de la thèse :**
 - Gap de la recherche à identifier dès l'introduction (création de connaissance). Ne pas confondre le gap de la recherche et l'ancrage théorique qui va servir à répondre à la problématique.
 - Revue de la littérature : ne pas juxtaposer des travaux, prendre du recul et construire la revue de la littérature (favoriser la réflexibilité).
 - Méthodologie : Chapitre sur l'épistémologie est déconseillé mais il faut montrer que l'on y a réfléchi. Différence entre quantitatif (Hypothèses) et qualitatif (Propositions). Attention à la formulation de l'hypothèse qui doit avoir un sens. Etayer l'argumentation théorique de chaque hypothèse. Décrire l'échantillon et citer le logiciel mobilisé.
 - Résultats : construire un tableau de synthèse à la fin du chapitre (Hypothèses ou propositions validées ou non).
 - Discussions : retour sur la littérature et bouclage sur l'ancrage théorique.
 - Conclusion : apports managériaux (10 à 15 pages), apports pour la recherche, perspectives de recherche et limites (« être humble »).

- **Pour la qualification MCF par le CNU :** pour une thèse en 3 ans, il est conseillé d'avoir présenté une communication à un congrès académique reconnu par la communauté et une publication

dans une revue académique; pour une thèse en 4 ans, le CNU est plus exigeant (communications et impérativement une publication dans une revue académique classée).

- En parallèle de la publication dans des revues académiques classées, privilégier également la valorisation des résultats de la thèse auprès de professionnels (conférences...) et la publication dans des revues professionnelles (liaisons sociales, personnel...).

3. PLANNING PROCHAINES REUNIONS

Dates	Horaires	Ordre du jour prévisionnel
25 Janvier	14 heures à 16 heures 30	-Suite atelier d'écriture - deuxième partie - conseils pour publication dans revue académique par Nathalie -Présentation de deux communications AGRH 2017 par Dominique Lecerf et Anne Loubès, et par Anne Valérie Crespo et Anne Loubès.
15 février	13 heures 30 à 16 heures 00	-Etat d'avancement Céline Duplaa -Etat d'avancement Kenza Belmoeti
15 Mars	14 heures à 16 heures 30	- Etat d'avancement Anne Valérie Crespo -Etat d'avancement Stéphanie Bouchet
5 Avril	14 heures à 16 heures 30	-Présentation article Isabelle Bories -Azeau (sous réserve disponibilité co auteur) -Etat d'avancement Karim Bouakaz
Réunions de Mai et Juin	A programmer	

Les états d'avancement de Corine Navarro et Véronique Scanyi -Virag sont à re programmer suivant la disponibilité de leur directrice de thèse.

Prochain date de réunion : le 25 Janvier de 14 heures à 16 heures 30. La salle vous sera communiquée ultérieurement.

Je vous remercie pour votre implication et vous souhaite de belles fêtes de fin d'année,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM