

Sylvie Rascol-Boutard  
 Maître de conférences en sciences de gestion  
 Habilitée à Diriger des Recherches  
 ✉ sylvie.rascol-boutard@umontpellier.fr

## Formation

- 2014 **Habilitation à Diriger des Recherches** sous la direction de Mme Dominique Bessire, Professeur à l'Université d'Orléans  
 L'action publique au défi de la performance  
 Jury Mme Annick Ancelin-Bourguignon, Professeure à l'ESSEC Business School, Rapporteur  
 Mme Stéphanie Chatelain-Ponroy, Professeure au Conservatoire National des Arts et Métiers, Rapporteur  
 M. Gérald Naro, Professeur à l'Université Montpellier I, Rapporteur  
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant  
 M. François Meyssonnier, Professeur à l'Université de Nantes, Suffragant  
 M. Stéphane Onnée, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant  
 M. François Priet, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant  
 Mme Dominique Bessire, Professeure à l'Université d'Orléans, Coordinatrice
- 2004 **Doctorat es Sciences de Gestion - Mention très honorable avec les félicitations du jury**  
 La performance dans un contexte interorganisationnel : une approche interprétative et interactionniste du pilotage - Le cas des dispositifs d'insertion sociale  
 Jury Mme Julienne Brabet, Professeur à l'Université de Paris XII, Rapporteur  
 M. Robert Le Duff, Professeur à l'Université de Caen, Rapporteur  
 M. Yves Dupuy, Professeur à l'Université Montpellier II, Suffragant  
 M. Jean-Michel Plane, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant  
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier II, Directeur de Thèse
- 2000-2004 **Allocataire de recherche puis ATER** au Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Montpellier  
 Participation aux groupes de recherche ORHA (Organisation, Ressources Humaines et Activité), et COST (CONtrôle STRatégie) du CREGO depuis 1998
- 1999-2000 **DEA « Sciences de Gestion »** à l'Université Montpellier I, ISEM, et à l'Université Montpellier II, IAE  
 Performance et contrôle d'un dispositif social, le cas du traitement des allocataires du RMI créateurs d'entreprises dans l'Hérault, mémoire sous la direction du Professeur Briole A.
- 1991-1994 **École Supérieure de Commerce de Compiègne (60)**  
 Spécialisation Management et Ressources Humaines
- 1989-1991 Classe Préparatoire HEC, Lycée Daudet, Nîmes (30)
- Langues Anglais : lu, écrit, parlé / Allemand : notions

## Activités de recherche et d'encadrement de recherche

### Articles dans des revues classées à comité de lecture et dans des ouvrages collectifs

- 14- 2019 Les compétences du manager pour une gouvernance hypermoderne, publication suite au colloque international « *La gouvernance dans tous ses états !* », CORHIS-UQO (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.), ouvrage EMS
- 13- 2018 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, *Revue @GRH*, 2018/1, p. 103-122 (en collaboration avec Dreyfuss L.) (FNEGE : rang 3 ; HCERES : B)
- 12- 2018 L'impasse des comptabilités publique et privée : rendre visible les « biens communs », *Comptabilités et Société – Entre représentation et construction du Monde*, sous la direction de Chapellier P., Dupuy Y., Gillet-Monjarret C., Mazars-Chapelon A., Naro G.; Nègre E., p.153-171, EMS Eds, Caen (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.) (labellisé FNEGE, prix FNEGE 2018 du meilleur ouvrage de management).
- 11- 2017 A la frontière du réel : les séries américaines, une inspiration pour comprendre les dynamiques organisationnelles, *Revue Management et Avenir*, n°94, p. 15-31 (en collaboration avec Dreyfuss L.) (CNRS : rang 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 10- 2015 La cybernétique entre représentations simple et complexe, *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification*, sous la direction de Naro G. et Travaillé D., Editions Economica, Paris, p.125-133 (en collaboration avec Amans P., Bonache A et Moris K.)
- 9- 2010 Critères de qualité de la relation de service : une proposition de typologie, *Revue des Sciences de Gestion*, n°79, p.19-41 (en collaboration avec Amans P.) (FNEGE : rang 4 ; HCERES : C)
- 8- 2010 Auto-régulation des RH : des pistes d'action pour la GRH, *Revue Management et Avenir*, n° 40, p.44-59 (classement CNRS : rang 4 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 7- 2008 La performance entre construit social et indicateur simplifié, *Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 11, n°3, p. 45-63 (en collaboration avec Amans P.) (classement CNRS : rang 3 ; FNEGE : 3 ; HCERES : B)
- 6- 2007 La spécificité des départements d'outre-mer, *La décentralisation du Revenu Minimum d'Insertion*, sous la direction de Rihal H. et Long M., Les travaux du centre d'études et de prospective, La Documentation Française, Paris, p.47-51
- 5- 2006 La compatibilité de deux modes d'adaptation à la complexité : par un indicateur de performance et par les compétences, *Revue des Sciences de Gestion*, n° 53, p. 103-123 (en collaboration avec Amans P.) (FNEGE : rang 4 ; HCERES : C)
- 4- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Revue Internationale sur le Travail et la Société*, Québec, vol.3, n°2
- 3- 2004 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Management local, de la gestion à la gouvernance*, sous la direction de Cueille S., Le Duff R. et Rigal J.J., Editions Dalloz, p.413-430
- 2- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, sous la direction de Savall H., Bonnet M. et Peron M., ISEOR, Lyon, p.1269-1287 (en collaboration avec Briole A.)

- 1- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *Démocratie et Management Local*, sous la direction de Le Duff R. et Rigal J.J., Edition Dalloz, Paris, p.109-124 (en collaboration avec Briole A.)

### **Communications dans des colloques avec comités de sélection**

- 36- 2019 Les transformations du métier d'enseignant-chercheur manager : quête de sens et entrepreneuriat de soi, *30<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, « *La GRH peut-elle sauver le travail ?* », Bordeaux, novembre (en collaboration avec Dreyfuss L.) – retenu pour concourir dans les « best papers »
- 35- 2019 Une recherche-action pour détecter des compétences hypermodernes : le cas du manager de proximité dans le secteur bancaire, communication pour le Colloque International de ISEOR – Academy of Management, 13-14 juin, Lyon (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 34- 2019 L'enseignant-chercheur : un manager public durable ? pour le 8<sup>ème</sup> congrès Airmap, 23-24 mai 2019 (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 33- 2018 La nouvelle ( ?) place des femmes au travail, ce que les séries américaines nous en disent, *29<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH*, Lyon, octobre (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 32- 2018 Les compétences du manager hyperconnecté, *29<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH*, Lyon, octobre (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 31- 2018 Une proposition pour appréhender les compétences d'un manager post/hypermoderne, *Colloque International « La gouvernance dans tous ses états ! »*, CORHIS-UQO, Montpellier, juin (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 30- 2018 Le management par le sens, modes opératoires et effets visés - Le cas du secteur public local, *7<sup>ème</sup> colloque AIRMAP*, « *Un management public innovant ?* », Biarritz, mai-juin
- 29- 2017 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, *28<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH*, *GRT Innovations Pédagogiques Aix en Provence* du 11 au 23 octobre 2017 GRH et alternative (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 28- 2016 Le manager par le sens, un manager potentiellement réflexif – Une étude exploratoire dans le secteur public local, *Colloque de l'IP&M, Institut Psychanalyse et Management*, Lille, nov., 21 p.
- 27- 2016 A la frontière du réel : les séries, un OVNI pédagogique, *27<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Strasbourg, oct., 15 p. (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 26- 2015 Le management par le sens : mise en œuvre éventuelle et effets potentiels - Une étude exploratoire dans le secteur public local, *26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Montpellier, nov., 18 p.
- 25- 2015 La comptabilité publique au défi des frontières organisationnelles - Le cas du traitement des immobilisations corporelles dans le secteur public local, *36<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Toulouse, mai, 25 p. (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.)
- 24- 2011 Comptabilité et secteur public local : le cas des immobilisations corporelles, *32<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Montpellier, mai, 22p. (en collaboration avec Amans P. et Letort F.)
- 23- 2010 Tous gestionnaires des ressources humaines ? Le cas de réseaux d'action sociale, *Congrès de la société québécoise de science politique « Règles, acteurs et ressources politiques »*, Atelier

- Modes de gouvernance et de gestion des services publics - La GRH en quête d'identité ?*, Québec, mai, 16 p.
- 22- 2010 Des paradoxes générateurs de compétences, le cas de dispositifs d'action sociale, *Journée de recherche « Les relations entre associations et collectivités territoriales : vers quel avenir ? »*, Orléans, 27 mai, 15 p.
- 21- 2009 Une modélisation des processus de performance par l'utilisation de la cartographie cognitive, *20<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Méthodes émergentes et recherche en GRH*, Toulouse, sept., 25 p.
- 20- 2009 Qualité et contrôle dans le secteur des services : le cas l'accompagnement à la création d'entreprises, *30<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Strasbourg, 27-29 mai, 19 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 19- 2009 Quelle approche des territoires pour déceler des leviers de performance ? - Le cas des coopérations dans l'action sociale, *Politiques Publiques et Innovation dans le champ social et médico-social : quels modèles et capacité d'action ?*, Marseille, 4-5 mai, 19 p.
- 18- 2008 Qualité de la relation de service : les critères utilisés par les créateurs d'entreprise pour juger de la qualité de l'accompagnement, *Premier Dialogue Euro Méditerranéen de Management Public*, Aix-en-Provence, 10-11 oct., 25 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 17- 2008 Indicateurs de qualité et contrôle des entreprises de services : le cas des organismes d'accompagnement à la création d'entreprise, *29<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, La comptabilité, le contrôle et l'audit, entre changement et stabilité*, Cergy Pontoise, mai, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 16- 2007 Une approche cognitive de la performance d'un réseau : le cas d'un Plan Local d'Insertion par l'Economique, *28<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Comptabilité et Environnement*, Poitiers, mai, 25 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 15- 2007 Vers des indicateurs de la qualité de la relation de service - Le cas de l'accompagnement des créateurs d'entreprise, *16<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique*, Montréal, juin, 26 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 14- 2006 Controlling Complex Organizations on the Basis of an Operational Performance Measure : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *International Association for Accounting Education and Research, 10<sup>th</sup> World Congress of Accounting Education*, Istanbul, Turkey, 9-11 Nov. (en collaboration avec Amans P.)
- 13- 2006 Regulation and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *A Performing Public Sector : The Second Transatlantic Dialogue*, Leuven, Belgique, 1-3 June (en collaboration avec Amans P.)
- 12- 2006 The Control of Complex Organizations and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *The 8<sup>th</sup> Interdisciplinary Perspectives on Accounting Conference*, 10-12 July, Cardiff (en collaboration avec Amans P.)
- 11- 2006 Une approche interprétative et interactionniste du pilotage de la performance dans un contexte interorganisationnel, *Journées Nationales des IAE, Les sciences de gestion, acquis et perspectives*, Montpellier, avril, 16 p.
- 10- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Congrès de l'Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation*, Montpellier, juin, 23 p.

- 9- 2004 La modélisation par la cartographie cognitive de la performance d'un réseau inter-institutions : le cas d'un plan local d'insertion par l'économique, *Journée de Recherche « Les approches cognitives en sciences de gestion »*, Université d'Evry Val d'Essonne, 30 sept., 28 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 8- 2004 Le lien entre instruments de mesure de la performance et compétences : les cas des musées et d'un dispositif d'action sociale, *La GRH mesurée !, 15<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1243-1262 (en collaboration avec Amans P.)
- 7- 2004 L'approche des compétences dans la performance interorganisationnelle par l'utilisation des cartes cognitives, *La GRH mesurée !, 15<sup>ème</sup> Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1847-1866 (en collaboration avec Briole A.)
- 6- 2004 Les normes entre simplification et complexification : le cas des entrées dans les musées et des sorties du dispositif RMI, *25<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Française de Comptabilité*, Orléans, 12-14 mai 2004, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 5- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *First International Co-Sponsored Conference Research Methods Division Academy of Management - Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, Lyon, 18-20 mars, 18 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 4- 2003 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Rencontres Internationales Démocratie et Management Local*, Québec, 20-23 mai, 22 p.
- 3- 2002 Dispositif, système ou réseau ? Le pilotage de la performance interorganisationnelle, *Colloque « L'action publique au travail »*, Paris, 30 et 31 oct., 12 p.
- 2- 2001 Performance et compétences dans la coproduction de l'insertion sociale : le pilotage et les réseaux d'acteurs, *11<sup>ème</sup> Colloque Politiques et Management Public, Reconfigurer l'action publique : Big bang ou réforme?*, Nice, oct., 26 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 1- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *La démocratie et le management local, 5<sup>èmes</sup> Rencontres*, Bayonne, 6 et 7 sept., 19 p. (en collaboration avec Briole A.)

### **Encadrement doctoral - Direction de niveau Master 2**

#### **Direction de thèse**

- |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Depuis<br>2018 | Co-Direction de la thèse de M. Khibri Abdessaamy, « de décideur humain et l'intelligence artificielle dans la prise de décision en organisation » (50% avec E. Pellerin-Boucher)                                                                                                                                               |
| Depuis<br>2018 | Direction de la thèse de M.Narcisse Badiata, « la gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail » (avec L. Dreyfuss, co-encadrante)                                                                                                                                                                           |
| Depuis<br>2016 | Co-direction de la thèse de Mme Céline Duplaà Hemer, « le numérique : levier de transformation organisationnel et managérial ? Le cas des managers de proximité dans une banque », thèse effectuée dans le cadre de la chaire Usages du Numérique de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) (80%, avec C. Pagnon-Maudet) |
| Depuis<br>2016 | Co-direction de la thèse de Mme Kenza Belmoeiti, « la diversité des personnalités au travail, facteur de coopération et de conflit intergénérationnel » (50 %, avec N. Commeiras)                                                                                                                                              |

#### **Encadrement doctoral**

- Depuis 2017 Participation au comité de suivi individuel du groupe RH (MRM, Université de Montpellier) et du groupe ORHA (Corhis, Université Paul Valéry)
- 2017 Rapporteur puis co-présidente d'un atelier doctoral pour l'AGRH, lors du congrès de l'association
- Depuis 2016 Participation au comité de thèse et comités de suivis individuels du groupe RH (MRM, Université de Montpellier)
- 2015 Participation aux comités de thèse et comités de suivis individuels de Corhis (Université Montpellier 3) et de C&S (MRM, Université de Montpellier)
- 2011 ; 2017 Discutante lors des Tutorats Grand Sud, Montpellier, juin.

### **Direction de mémoires de niveau M2**

- 2017-2018 Master 2 Economie - Gestion, Faculté de l'Education, Université de Montpellier  
Encadrement d'un mémoire (2017-18)
- 2006-2016 Master 2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local, formation en apprentissage, co-habilité professionnel et recherche, Université d'Orléans
- Encadrement de dix mémoires collectifs. Les mémoires collectifs encadrés sont tous des mémoires d'initiation à la recherche. Par exemple pour 2009 et 2010 ont été encadrés deux mémoires portant sur le traitement et la gestion des immobilisations dans les collectivités territoriales qui ont donné lieu à la rédaction d'une communication pour le congrès AFC 2011.
- Encadrement des missions et des mémoires de cinquante-et-un apprentis. Ces mémoires peuvent être soit très professionnels (par exemple Muller A., 2010, sur l'optimisation des procédures internes au Conseil Général du Loiret) soit à la jonction entre recherche et professionnel (par exemple Beaumont P., 2010 : « Le fonctionnaire entre communication politique et communication institutionnelle »). Les champs disciplinaires des mémoires sont en GRH, en Comptabilité-Contrôle et en stratégie.
- 2006-2012 Dans le Master 2 Droit Social - Gestion des Ressources Humaines, Université d'Orléans  
Encadrement des missions et des mémoires de vingt-deux apprentis.

### **Affiliations et Laboratoires de rattachement**

- 2001- **Laboratoires de rattachement**
- 2015- Affiliée au laboratoire Montpellier Recherche Management, Université de Montpellier - participation aux groupes RH et Comptabilité et Société  
Co-responsable du groupe RH – MRM (2019- )  
Membre invitée à CORHIS-ORHA de l'Université Paul Valéry
- 2012- Montpellier Recherche Management, groupe Organisation Ressources Humaines Activités, Université Montpellier II et III
- 2006-2012 Laboratoire Collectivités Publiques (Université d'Orléans)  
Responsable de la section sociologie-gestion (2011-2012)
- 2001-2005 Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), Université Montpellier II  
Elue au Conseil du CREGO dans le collège des doctorants  
Participation à la rédaction de la lettre d'information et du bilan d'activité  
Animation d'une formation sur la cartographie cognitive  
Secrétaire du groupe de recherche Organisation Ressources Humaines Activités

2006-	<b>Affiliations</b>
2018-	Membre du Groupement de Recherches Thématiques « Sujets Sensibles en GRH »
2010-	Association Francophone de Comptabilité
2009-	Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines
2006-	RECEMAP, REseau de Chercheurs En MAnagement Public puis AIRMAP, Association Internationale de Recherche en Management Public

## Administration et responsabilités collectives

2016-2019	<b>Directrice adjointe</b> de l'IUT de Béziers - Sous l'autorité du Directeur de l'Institut : Chargée des questions relatives aux RH Chargée des relations partenariales (notamment partenaires socio-économiques) : participation à l'élaboration puis au suivi de jobware (CRM), participation aux réponses aux appels d'offre (SRESRI), participation aux ARIUT etc. Co-rédaction de dossiers tels que celui de l'évaluation de la composante pour la CPN, l'Hcéres Mise en œuvre et suivi de la politique de recueil de la Taxe d'Apprentissage Organisation structurelle (mise en place d'organigramme administratif, travail sur les missions des agents, sur la coordination et l'articulation de travail transverse à l'organisation) Depuis 2018, enseignante référente de l'engagement étudiant pour la composante d'enseignement
Depuis 2018	<b>Membre de la commission « Recherche »</b> de l'IUT de Béziers
Depuis 2018	<b>Chargée d'expertise</b> pour le Hcéres
Depuis 2019	<b>Elue suppléante de la responsable du groupe de recherche RH, Laboratoire MRM</b>
Depuis 2016	<b>Elue au Conseil d'Institut</b> dans le collège B
Depuis 2016	<b>Membre du Département Scientifique Gestion</b> , représentante de la composante IUT de Béziers
Depuis 2012	<b>Maître de Conférences</b> à l'IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation, Université de Montpellier Direction des stages des étudiants en deuxième année pour le Département (Depuis 2014) Direction de la première année en apprentissage (2012-2013) Suivi d'apprentis Suivi de mémoires individuels et de projets collectifs d'étudiants Encadrement de stages d'étudiants en formation initiale Participation à des jurys de soutenance de rapports de stages et de projets
2006-2012	<b>Maître de Conférences</b> à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans Co-direction puis direction du Master 2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local, formation en apprentissage, co-habilité professionnel et recherche Direction pour la partie délocalisée en Pologne (en 2006-2007)

Suivi d'apprentis en collectivités territoriales  
 Suivi de mémoires individuels et collectifs d'étudiants  
 Suivi de mémoires individuels d'étudiants polonais (en 2006)

2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers

Tutorat de projets (Gala, Forum de la création d'entreprise)  
 Encadrement de stages  
 Participation à des jurys de soutenance de rapports de stage

### Présidente ou membre de jurys de recrutement

#### **Pour le recrutement d'agents administratifs**

- 2018
  - d'un agent gestionnaire administratif en demande de mobilité pour la scolarité de l'IUT de Béziers
- 2017
  - d'un agent gestionnaire administratif pour l'apprentissage, pour l'IUT de Béziers
  - d'un agent administratif de cat. C pour le service de la scolarité, pour l'IUT de Béziers
  - d'un agent administratif de cat. B pour le service de la scolarité et les affaires générales, pour l'IUT de Béziers
- 2016
  - d'un agent gestionnaire administratif pour l'IUT de Béziers

#### **Pour le recrutement d'enseignants ou d'enseignants chercheurs**

- 2018
  - d'un ATE en marketing pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2017
  - d'un PRAG en audio-visuel pour l'IUT de Béziers d'un PRAG en audio-visuel multimédia pour l'IUT de Béziers (**Présidente**)
- 2016
  - d'un ATE en espagnol pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2015
  - d'un MCF en section 06 pour l'Université Montpellier 3
- 2014
  - de deux MCF en section 06 pour l'IUT de Montpellier, Université Montpellier 2
- 2014
  - d'un ATE pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2013
  - d'un PRAG d'espagnol pour l'IUT de Béziers (**Présidente**)

### **Enseignement**

- 2012- **Maître de Conférences** à l'Université de Montpellier, IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation
  - DUT 1<sup>ère</sup> année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : organisation de l'entreprise, apprendre à travailler autrement, méthodologie
  - DUT 2<sup>ème</sup> année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : psychologie sociale des organisations, mercatique stratégique, stratégie, entrepreneuriat, méthodologie
  - L3 Intégration Système Voix/Données : méthodologie de projet



2012-2016 **Vacations** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans

M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : évaluation et conduite de politiques publiques locales, marketing public, études de cas, gestion des ressources humaines, gestion des conflits

2006-2012 **Maître de Conférences** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans

M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : stratégie publique locale, évaluation et conduite de politiques publiques locales, gestion des ressources humaines, marketing, études de cas, méthodologie de mémoire de recherche

M1 et M2 Administration Publique Territoriale option Gestion Locale du Patrimoine Culturel : études de cas

M2 Droit Social – Gestion des Ressources Humaines : études de cas, cours de management des ressources humaines

2007-2010 **Vacations** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers

COMAPRO (COnception et MAnagement de PROjet en entreprise, DU niveau L3, formations continues) : études de cas

DUT 2<sup>ème</sup> année Techniques de Commercialisation en apprentissage : stratégie

L3 Commerce International : gestion des ressources humaines

2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers

DUT 1<sup>ère</sup> année Techniques de Commercialisation : comptabilité générale

DUT 2<sup>ème</sup> année Techniques de Commercialisation : méthodologie de projet, stratégie

2000-2003 **Vacations** à l'Université Montpellier II

Diplôme Universitaire de Gestion et Commerce International, IAE : gestion des ressources humaines

L2, UFR Sciences : gestion des ressources humaines, gestion de la production

DUT 2<sup>ème</sup> année Informatique, IUT Informatique : comptabilité analytique

DUT 1<sup>ère</sup> année Informatique, IUT Informatique : comptabilité générale