

Nathalie COMMEIRAS
Université de Montpellier

Portable : 06 83 88 36 92

Email : nathalie.commeiras@umontpellier.fr



Professeur Agrégé des Universités en Sciences de Gestion,
spécialisé en Gestion des Ressources Humaines
à l'Université de Montpellier

Directrice de l'équipe de Recherche Ressources Humaines/MRM

Chercheur à MRM (Montpellier Recherche Management)

Membre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble

Membre du Bureau et des Conseils d'Administration et Scientifique de l'AGRH

FORMATION ET PARCOURS UNIVERSITAIRE

2017 : Promue Professeur des Universités 1ère Classe par le CNU

2016 : Obtention de la PEDR (Prime d'Encadrement de Recherche) par le CNU (note A)

2012 : Agrégation en Sciences de Gestion

2009 : Promue Maître de Conférences Hors Classe par le CNU.

2001 : Admissible au Premier Concours National d'Agrégation pour le recrutement des Professeurs des Universités/Section Sciences de Gestion (Président du jury : Pr. M. Sais).

1999 : Admissible au Premier Concours National d'Agrégation pour le recrutement des Professeurs des Universités/Section Sciences de Gestion (Président du jury : Pr. R. Goffin)

1998 : Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

1994 : Doctorat NR ès Sciences de Gestion, I.A.E de Montpellier, Université de Montpellier 2 - Financé par une bourse FNEGE de 1992 à 1994.

1990 : DEA (Diplôme d'Etudes Approfondies) de Sciences de Gestion, Université de Montpellier 1.

1987 : Maîtrise ès Sciences Economiques, Université de Montpellier 1

DEROULEMENT DE LA CARRIERE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Depuis septembre 2015 : Professeur des Universités à l'Université de Montpellier.

De septembre 2012 à août 2015 : Professeur des Universités à l'Université de Grenoble 2.

De septembre 2000 à août 2012 : Maître de Conférences hors classe (juin 2009) - Habilitée à Diriger des Recherches à l'Université de Montpellier 2.

De septembre 1995 à août 2000 : Maître de Conférences - Habilitée à Diriger des Recherches (1998) à l'Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

De septembre 1994 à août 1995 : Attachée Temporaire de l'Enseignement et de la Recherche (ATER) à l'Université de Montpellier 2 (IUT de Montpellier).

De septembre 1992 à septembre 1994 : Boursière FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises) et Enseignante-vacataire à l'Université de Montpellier 1.

De mars 1991 à février 1992 : Attachée Temporaire de l'Enseignement et de la Recherche (ATER) à l'Université de Montpellier 3.

De septembre 1989 à mai 1991 : Enseignante-vacataire à l'Université de Montpellier 1 et aux cours privés IDRAC Montpellier et IPESUD Montpellier.

ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

- **Une spécialité : la Gestion des Ressources Humaines** (GRH, Rémunération globale, Pilotage social, management de la santé au travail...)
- **Autres enseignements** : Management de la Force de Vente, Théorie des Organisations, Management des Organisations, Etudes et Recherches Commerciales (méthodologies quantitative et qualitative), Méthodologie de Recherche quantitative.
- **Des publics divers** : Formation Initiale, Formation en Alternance, Formation continue ; niveau Master (1 et 2), niveau Licence (L3) (généraliste et professionnelle), niveau DUT.
- **Des composantes et universités diverses** : Université de Montpellier (IUT de Montpellier-Sète, IAE de Montpellier, Montpellier Management/MOMA), Université de Montpellier 3, Université de Grenoble 2 (IAE de Grenoble et IUT de Valence), Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines).
- **Encadrements et suivis de mémoires, stages et projets tuteurés** (une vingtaine par an) (DUT, Licence Professionnelle, Master 2, Master 1).

LISTE DES TRAVAUX DE RECHERCHE

HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES

Commeiras N., (1998), « *L'individu et l'organisation : une vision pluridisciplinaire de la relation* », Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines, 7 juillet.

Directeur de Recherche : José Allouche
Président du Jury : Gérard Hirigoyen
Rapporteurs : Pierre-Louis Dubois, Pierre Louart et Maurice Thévenet
Suffragant : Henri Mahé de Boislandelle.

TRAVAIL DOCTORAL

Commeiras N., (1994), « *L'intéressement, facteur d'implication organisationnelle : une étude empirique* », Thèse de Doctorat NR ès Sciences de Gestion, I.A.E de Montpellier, Université de Montpellier 2, 16 novembre, Mention très honorable à l'unanimité – financée par une bourse FNEGE.

Directeur de Recherche : Henri Mahé de Boislandelle
Président du Jury : Pierre-Louis Dubois
Rapporteurs : José Allouche et Bruno Sire
Suffragant : Hervé Fenneteau.

[Le Conseil Scientifique de l'Université de Montpellier 2 a pris, le 3 juin 1993, la décision suivante : la mention « très honorable avec félicitations » ne peut être attribuée qu'à un pourcentage de thèses voisin de 10 %.]

PUBLICATIONS DANS DES REVUES ACADEMIQUES CLASSEES CNRS/HCERES/FNEGE

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2019), "**Nouveau Management Public, Tensions de Rôle et Stress Professionnel chez les Cadres de Santé**", *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n° 112, 3-20 (A HCERES, 2 CNRS, 2 FNEGE)

Achmet V. et Commeiras N., (2018), « **Restrictions budgétaires et gestion de l'absentéisme des infirmiers par les cadres de santé du secteur hospitalier public : quelles conséquences ?** », *Revue Gestion 2000*, vol 35, n°6, p.119-148 (4 FNEGE).

Commeiras N., Abord De Chatillon E., Loup P. (2018), "**Les effets des conditions de travail sur la santé au travail : quelles actions de prévention ? Le cas des établissements hospitaliers**", *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement*, vol. 79, n°3, mai, p.276.

Mansour S. et Commeiras N., (2015), « **Les conditions de travail et le stress professionnel : le conflit travail-famille, une variable médiatrice ? Le cas du personnel en contact dans le secteur hôtelier** », *Revue de Gestion des Ressources*, n°95, janvier-février-mars, p.3-25 (A HCERES, 2 CNRS, 2 FNEGE)

Carrier-Vernhet A., Commeiras N. et Desmarais C., (2014), «**Organizational Commitment: in sickness and in health? The results of a qualitative study**», *Revue de Gestion des Ressources*, n°94, octobre-novembre-décembre, p. 3-25 (A HCERES, 2 CNRS, 2 FNEGE)

Commeiras N., Loubès A. et Bories-Azeau I., (2013), «**Identification of key factors of success in organizational practices : the case of sales and marketing trainees in higher education** », *European Management Journal*, vol. 31, p. 164-178. (B HCERES, 3 CNRS, 3 FNEGE)

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2013), « **Tensions de rôle et stratégies d'ajustement : une étude auprès de cadre de santé à l'hôpital** », *Journal de Gestion et Economie Médicales*, vol.31, n°2-3, p. 142-162 (4 FNEGE).

Georgescu I. et Commeiras N., (2011), « **Pression budgétaire et implication organisationnelle des médecins** », *Journal d'Economie Médicale*, n°6-7, vol. 29, p.294-304 (4 FNEGE).

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2009), « **Les effets des tensions de rôle sur l'implication au travail : une étude auprès des managers de rayon** », *Management International*, vol 13, n°4, p.73-89 (A HCERES, 2 FNEGE, 3 CNRS).

Commeiras N. et Fournier C., (2002), « **Ambiguïté de rôle et implication organisationnelle de la force de vente au cours du cycle de carrière : état de l'art et application empirique** », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 43, p. 2-19 (A HCERES, 2 CNRS, 2 FNEGE)

Commeiras N., (2001), « **Partage des profits, rémunération extrinsèque et performance : une relation complexe et incertaine** », *Revue Sciences de Gestion*, n° 30, automne, p. 107-156 (4 CNRS, 3 FNEGE et B HCERES).

Commeiras N. et Fournier C., (2001), « **Critical Evaluation of the OCQ (Organizational Commitment Questionnaire): results of an analysis of the sales force** », *The Journal of Personal Selling & Sales Management*, vol. XXI, n° 3, p. 239-245 (B HCERES, 3 FNEGE)

Commeiras N., (1998), « **L'intéressement, une composante de la stratégie d'implication organisationnelle : les résultats d'une étude de perception** », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 25, mars-avril, p.3-21 (A HCERES, 2 CNRS, 2 FNEGE).

**OUVRAGE ET CHAPITRES D'OUVRAGES COLLECTIFS
(avec comité de lecture)**

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2017), « **Tensions de rôle et stress au travail : quelles stratégies d'ajustement pour développer le bien-être au travail des cadres de santé ?** » in Bachelard O. (coord.), *Bien-être au travail Pour un service public efficace, respectueux et bienveillant*, collection Profession Cadre Service Public (label FNEGE).

Commeiras N., (2016), « **Le concept d'implication au travail : entre simplification et complexité** », in V. Desgaret et C. Fournier (coord.) in *Génération Marketing et Sciences de Gestion Mélanges en l'honneur du Professeur Pierre-Louis Dubois*, Economica (label FNEGE).

Bories-Azeau I., Faillenot P., Loubès A. et Commeiras N., (2013), « **GPEC et logique territoriale ? Une exemple dans l'industrie ferroviaire** » in Leroy D. et Soparnot R. (coord.), *La gestion des compétences : les nouveaux territoires*, L'Harmattan.

Commeiras N., (2012), « **Les régimes de partage du profit et la performance** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord), ed Vuibert, 3^{ème} édition.

Commeiras N. et Fournier C., (2012), « **La force de vente : un cas exemplaire de rotation du personnel** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord.), ed Vuibert, 3^{ème} édition.

Commeiras N. et Loubès A., (2009), « **Le changement organisationnel : quels effets sur les tensions de rôle et l'implication organisationnelle des chefs de rayon dans la grande distribution** » in *GRH, PME, Transmission de nouvelles perspectives Mélanges en l'honneur du Professeur Mahé de Boislandelle*, Messeghem K., Bories-Azeau I. et Noguera F. (coord.), Editeur EMS, p. 95-117.

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2009), « **Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie** », in *Le management des ressources humaines dans la Grande Distribution*, C. Vignon (coord.), ed. Vuibert, collection Recherche de l'AGRH, p. 125-140.

Saint-Onge S., Commeiras N. et Balkin D., (2007), « **Rémunération des performances : bilan des connaissances et voies de recherche** », in *Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances*, in Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 331-379.

Charles-Pauvers B., Commeiras N., Peyrat-Guillard D. et Roussel P., (2007), « **La performance individuelle au travail et ses déterminants psychologiques** », in *Gestion des performances au travail. Bilan des connaissances*, in Saint Onge S. et Haines V. (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 97-150.

Commeiras N., (2006), « **Les régimes de partage du profit et la performance** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord), ed Vuibert, 2^{ème} édition, p. 880-886 (Prix du livre RH 2004/Sciences-Po-Syntec-Le Monde).

Commeiras N. et Fournier C., (2006), « **La force de vente : un cas exemplaire de rotation du personnel** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord.), ed Vuibert, 2^{ème} édition, p. 530-536 (Prix du livre RH 2004/Sciences-Po-Syntec-Le Monde).

Charles-Pauvers B. et Commeiras N., (2005), « **La socialisation organisationnelle du personnel en contact** », in *Comportement organisationnel, volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle*, K. Mignonac, N. Delobbe et D. Lacaze (coord.), ed. De Boeck, collection Méthodes et Recherches, p. 359-364.

Commeiras N., (2003), « **Les régimes de partage de gains et du profit : identification des conditions de réussite** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord), ed Vuibert, p. 1030-1038 (Prix du livre RH 2004/Sciences-Po-Syntec-Le Monde).

Commeiras N. et Fournier C., (2003), « **Un aspect fondamental du management de la force de vente : l'étude de la rotation des commerciaux** », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Allouche J. (coord.), ed Vuibert, p. 590-598 (Prix du livre RH 2004/Sciences-Po-Syntec-Le Monde).

Charles-Pauvers B. et Commeiras N., (2002), « **L'implication : le concept** », in *L'implication au travail*, J-P. Neveu et M. Thévenet (coord.), ed., Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris, p. 43-69.

Commeiras N. et Fournier C., (2002), « **Ambiguïté de rôle et implication organisationnelle des forces de vente : une approche multidimensionnelle** », in *L'implication au travail*, J-P. Neveu et M. Thévenet (coord.), ed., Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris, p. 99-112.

Commeiras N., Saint-Onge S. et Le Roux A., (2000), «**La participation financière : historique, efficacité et conditions de succès** », in *Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000*, J.M. Peretti et P. Roussel (coord), ed. Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris, chapitre 10, p. 161-179

Commeiras N. et Naro G., (2000), «**Contrôle de gestion et systèmes de rémunération dans les nouvelles formes d'organisation** », in *Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000*, J.M. Peretti et P. Roussel (coord), ed. Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, Paris, chapitre 6, p. 99-112

Commeiras N. et Fournier C., (1998), «**L'influence de l'ambiguïté de rôle et de l'implication organisationnelle sur l'intention du vendeur de quitter l'entreprise : une vision enrichie des relations** », in *Ressources Humaines : la GRH éclatée*, J. Allouche et B. Sire ed., Economica, Paris, in 2^{ème} Partie « *Une implication intégrative* », chapitre 8, p. 179-193.

Commeiras N., (1997), «**La conduite du changement organisationnel, une nouvelle mission pour le directeur des ressources humaines : une illustration dans l'industrie métallurgique** », in *GRH face à la crise : GRH en crise ?*; M. Tremblay et B. Sire ed., Presses HEC, Montréal, in Partie 5 « *GRH après la crise : contribuer à la transformation de l'organisation* », p. 279-303.

**COMMUNICATIONS A DES CONGRES ACADEMIQUES
(avec comité de lecture)**

Bouchet S., Commeiras N. et Loubès A., (2019), « **Comment le climat organisationnel affecte le bien-être au travail ? le cas des espaces de coworking** », *30ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 13 au 15 novembre, Bordeaux.

Nande F. et Commeiras N., (2019), « **Peut-on améliorer la performance individuelle au travail tout en préservant les ressources des individus ? Le rôle des ressources identitaires et contextuelles** », *30ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 13 au 15 novembre, Bordeaux.

Bernard N., Abord de Chatillon E., Commeiras N. et Loup P., (2019), « **How to combine well-being at work and corporate performance ?** », *8th International Conference and doctoral consortium ISEOR-Academy of Management (AOM), Division Management Consulting*, 13 au 14 June, Lyon.

Commeiras N., Eggrickx A., Georgescu I. (2018), « **Changement, incertitude et qualité de vie au travail : quelles stratégies d'ajustement ? Le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale d'un hôpital public** », *29ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Lyon, 29-31 octobre.

Nande F. et N. Commeiras (2018), « **Utilisation couplée des méthodes du journal personnel et de l'analyse qualitative comparée: application en ressources humaines. Une illustration par l'étude des spirales de perte et de gain de ressources** », *29ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, 29 au 31 octobre, Lyon.

Abord de Chatillon E. et Commeiras N. (2018), « **Le mal-être au travail : quelles actions de prévention ? Une étude auprès des établissements de santé** », in *Symposium Santé au Travail, 29ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Lyon, 29-31 octobre.

Abord de Chatillon E., Commeiras N., Desmarais C. , Loup P. (2018), « **Construction of occupational wellbeing : are public sector really different ? A surprising comparative analysis of public and private hospital sector in France** », *34th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, July 5-7, Tallinn, Estonia

Abord de Chatillon E., Commeiras N., Desmarais C., Loup P. (2018), « **Construction of occupational wellbeing : are public sector really different ? A comparative analysis of public and private hospital sector in France** », *18th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)*, June 20-23, Reykjavik, Iceland.

Commeiras N., Eggrickx A., Georgescu I. (2018), « **Conduite du changement et qualité de vie au travail anticipée. Le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale d'un hôpital public** », *20ème Université de printemps de l'Audit Social et 2èmes Rencontres Internationales de Recherche en Management*, Le Gosier - Guadeloupe, 17 et 18 mai 2018.

Nande F. et Commeiras N., (2017), « **La prise en compte des identités multiples d'un salarié : ressources, stratégies identitaires et bien-être au travail : quelles relations ? Une étude auprès des enseignants-chercheurs de l'université française** », *28ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, Aix-en-Provence, 11 au 13 octobre.

Achmet V. et Commeiras N., (2017), « **La relation « Leader-Member-Exchange », une alternative pour favoriser la gestion de l'absentéisme des infirmiers ? Une étude dans le secteur hospitalier public** », 28^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Aix-en-Provence, 11 au 13 octobre.

Achmet V. et Commeiras N., (2017), « **New Public Management et gestion de l'absentéisme des infirmiers par les cadres de santé du secteur public : quels liens et quelles conséquences ?** », 6^{ème} Colloque de l'AIRMAP, Nice, 1er et 2 juin (communication modifiée et enrichie publiée dans la Revue Gestion 2000 en 2018).

Mansour S. et Commeiras N., (2017), « **Conditions de travail, stress professionnel, qualité de service perçue : quelles relations ? Une étude auprès des personnels en contact dans le secteur hôtelier** », 19^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social et 3^{ème} Rencontres Internationales des Sciences du Management, Marrakech, mai.

Zgoulli S., Commeiras N. et Swali A., (2016), « **Les pratiques RH et l'implication organisationnelle : quelles relations au regard de l'approche universalistes (best practices) et configurationnelle (bundles) ?** », 27^{ème} Congrès de l'AGRH, 19 au 21 octobre, Strasbourg.

Mansour S. et Commeiras N., (2015), « **Conflit de rôle, soutien social et qualité de service : quelles relations ? Une étude auprès du personnel en contact dans le secteur hôtelier** », 26^{ème} Congrès de l'AGRH, novembre, Montpellier.

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2015), « **Nouveau Management Public, tensions de rôle et stress professionnel des cadres de santé à l'hôpital public** », 26^{ème} Congrès de l'AGRH, novembre, Montpellier.

Mansour S. et Commeiras N., (2014), « **Les effets des conditions de travail sur la qualité de service perçue : une étude auprès des personnels en contact dans le secteur hôtelier** », 25^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Chester, du 5 au 8 novembre.

Mansour S. et Commeiras N., (2013), « **Les conditions de travail et le stress professionnel : le conflit travail-famille, une variable médiatrice ? Le cas du personnel en contact dans le secteur hôtelier** », 24^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Paris, du 22 au 24 novembre (communication modifiée et enrichie publiée dans la Revue Gestion des Ressources Humaines en 2015).

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2012), « **Performance et tensions de rôle à l'hôpital : une étude qualitative auprès des cadres de santé** », Congrès ARAMOS (Association de Recherche Appliquée au Management des Organisations de Santé), Paris, 23 novembre.

Commeiras N. et Georgescu I., (2012), « **Les effets de la pression à l'activité sur le stress et le burnout des enseignants-chercheurs** », 23^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Nancy, du 12 au 14 septembre.

Georgescu I. et Commeiras N., (2012), « **Les effets de la pression budgétaire sur l'implication organisationnelle des médecins** », Journées Médicales 2012, Paris, 27 janvier (cette communication a été publiée dans la revue Journal d'Economie Médicale).

Georgescu I. et Commeiras N., (2011), « **Les effets de la pression budgétaire sur l'implication organisationnelle : une étude auprès des médecins de l'hôpital public** », 22^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Marrakech, 27 au 28 octobre.

Commeiras N., Loubès A. et Bories-Azeau I., (2011), « **Identification des facteurs clés de succès des pratiques organisationnelles de socialisation : le cas des apprentis commerciaux de l'enseignement supérieur** », *9th Sales Management Research Conference*, May 5th, Créteil (*cette communication a été sélectionnée pour un processus d'évaluation accéléré à la revue European Management Journal*).

Commeiras N., Loubès A. et Bories-Azeau I., (2010), « **La socialisation des apprentis commerciaux : une étude auprès de conseillers clientèle du secteur Banque/Assurance** », *Actes du Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, du 17 au 19 novembre, St Malo/Rennes.

Bories-Azeau I., Faillenot P., Loubès A. et Commeiras N., (2010), « **Enjeux et difficultés de la construction d'une démarche de gestion territoriale des compétences : un exemple dans l'industrie ferroviaire** », *Actes du Colloque International PME Innovantes, Clusters et Territoires*, IAE de Tours, ESCM Tours, décembre.

Bories-Azeau I., Faillenot P., Loubès A. et Commeiras N., (2010), « **La gestion territoriale des emplois et des compétences : le cas de l'association des industries ferroviaires** », *4^{ème} Université d'été Emploi, Compétences et Territoires*, DIDERIS-Université de Montpellier 1, août.

Commeiras N. et Fournier C., (2008), « **Comment générer des pistes de recherches à partir des variables modératrices mises en évidence lors d'une méta-analyse ? Une illustration** », *Actes des XVIIIèmes Journées Nationales des IAE*, 11 et 12 septembre, Lille, 22p.

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2007), « **Les managers de rayon face aux tensions de rôle : quelles incidences sur l'implication au travail ?** », *18^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 19 au 22 septembre, Fribourg, Suisse (*cette communication a donné lieu à une publication dans la revue Management International*).

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2005), « **Implication des managers de rayon dans l'organisation : vers une typologie** », *16^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, septembre, Paris-Dauphine (*cette communication a donné lieu à une publication dans un ouvrage collectif*)

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2003), « **Les tensions de rôle, la surcharge de travail et le système de contrôle : des antécédents de l'opportunité d'innovation dans le travail ? Une étude auprès de managers de rayon** », », *14^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 20 et 21 novembre, Grenoble.

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2003), « **Communication, information, feedback and control system: interpersonal antecedents in the role ambiguity of department head** », *The European Association of Education and Research Commercial Distribution (EAERCD)*, ESCP-EAP, Paris, 2 et 4 juillet.

Commeiras N. et Loubès A., (2002), « **La grande distribution entre stratégie et gestion des ressources humaines : le vécu des chefs de rayon au moment de la centralisation des achats** », », *13^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, novembre, Nantes.

Commeiras N., Saint-Onge S. et Le Roux A., (2000), « **La participation financière : historique, efficacité et conditions de succès** », *Congrès de l'Association des Sciences de l'Administration du Canada (ASAC) et de International Federation of Schorlarly of Management (IFSAM)*, Symposium « La gestion de la rémunération : comparaisons entre la France et le Québec », 8 au 11 juillet, Montréal. (*cette communication a donné lieu à une publication dans un ouvrage collectif*).

Commeiras N. et Fournier C., (2000), « **Le questionnaire de mesure de l'implication organisationnelle d'Allen et Meyer (1990), un substitut potentiel de l'OCQ (« *Organizational Commitment Questionnaire* ») ? Les résultats d'une analyse menée auprès des forces de vente** », *Annales du Management des XVèmes Journées Nationales des IAE*, septembre, Bayonne-Biarritz.

Commeiras N. et Fournier C., (1998), « **L'influence de l'ambiguïté de rôle et de l'implication organisationnelle sur l'intention du vendeur de quitter l'entreprise : une vision enrichie des relations** », 9^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 19 et 20 novembre, St-Quentin-en-Yvelines, (*cette communication a donné lieu à une publication dans un ouvrage collectif*)

Commeiras N. et Fournier C., (1998), « **Ambiguïté de rôle et implication organisationnelle des forces de vente : une approche multidimensionnelle** », *Annales du Management des XIVèmes Journées Nationales des IAE*, Tome 4, 28 et 29 avril, Nantes, p. 15-29.

Commeiras N., (1997), « **La conduite du changement organisationnel, une nouvelle mission pour le directeur des ressources humaines : une illustration dans l'industrie métallurgique** », 8^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 septembre, Montréal (*cette communication a donné lieu à une publication dans un ouvrage collectif*).

Commeiras N., (1995), « **L'intéressement, facteur d'implication organisationnelle : les résultats d'une enquête auprès des salariés** », *Actes du 6e Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 23 et 24 novembre, Poitiers, p. 102-112.

Commeiras N., (1994), « **L'implication organisationnelle et les contingences individuelles: les résultats d'une enquête auprès des salariés** », *Actes du 5e Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 17 et 18 novembre, Montpellier, p. 408-420.

Commeiras N., (1994), « **La mesure de l'implication : existe-t-il un outil adéquat ?** », *Annales du Management des XIIèmes Journées Nationales des IAE*, Tome 1, février, Montpellier, p. 649-673.

Commeiras N., (1993), « **L'implication organisationnelle et le statut du salarié : résultats d'une enquête exploratoire** », *Actes du 4e Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines* (atelier jeunes chercheurs), 18 et 19 novembre, Jouy en Josas.

Commeiras N., (1992), « **L'impact de la participation financière sur l'implication des salariés** », *Actes du 3e Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines*, 19 et 20 novembre, Lille, p. 574-583.

COMMUNICATIONS A DES JOURNEES DE RECHERCHE :

Commeiras N., Eggriecks A. et Georgescu I., (2019), « **Changement et Bien-être au travail : le cas d'un regroupement de laboratoires dans un CHU** », *Rencontres Universitaires Montpellier Sherbrooke, Ateliers de recherche*, Université de Sherbrooke, Québec, 19 au 21 juin.

Commeiras N., Eggrickx A., Georgescu I. (2018), « **Le changement et la qualité de vie au travail: le cas d'un regroupement de laboratoires dans un hôpital public** », *Journée de Recherche du Groupe de Recherche Thématique "Santé et Sécurité au travail" labellisée AGRH*, Montpellier, 14 juin.

Commeiras N. (2018), « **Quelle fonction RH pour réussir la transformation des organisations ?** », Table ronde, 20^{ème} Université de printemps de l'Audit Social et 2^{èmes} Rencontres Internationales de Recherche en Management, Le Gosier - Guadeloupe, 17 et 18 mai 2018.

Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2012), «**Tensions de rôle à l'hôpital et stratégies d'ajustement: une étude qualitative auprès des cadres de santé** », *Journée de Recherche sur le Management des Organisations de Santé*, Grenoble, 3 octobre.

Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., (2002), « **Les mutations de la Grande Distribution, changements organisationnels et tensions de rôle des chefs de rayon** », *Journée de Recherche organisée par l'Institut Européen des Métiers du Commerce et de la Distribution*, juin, ESC St Etienne.

CAHIERS DE RECHERCHE

Charles-Pauvers B., Commeiras N., Peyrat-Guillard D. et Roussel P., (2006), «**Les déterminants psychologiques de la performance au travail : un bilan des connaissances et proposition de voies de recherche** », *Les notes du LIRHE*, n°436, septembre, 56p.

Commeiras N. et Fournier C., (2000), « **Le cycle de carrière, un déterminant de l'ambiguïté de rôle et de l'implication organisationnelle de la force de vente** », *Cahiers du LAREGO*, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines, n° 53/00 (*ce cahier de recherche a servi de socle à la première version d'un article proposée et acceptée à la Revue Gestion des Ressources Humaines*).

Commeiras N., (1998), « **Rémunération et performance : un état de l'art** », *Cahiers du LAREGO*, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines, n° 33/98 (*ce cahier de recherche a servi de socle à la première version d'un article proposée et acceptée à la revue Economies et Sociétés, série Sciences de Gestion*).

Commeiras N., (1997), « **Le rôle de la fonction ressources humaines dans la conduite du changement : une étude de cas** », *Cahiers du LAREGO*, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines, n°29/97 (*ce cahier de recherche a servi de socle à une communication proposée et acceptée au 8^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, septembre 1997*).

Commeiras N., (1996), « **Implication organisationnelle et intéressement : les résultats d'une étude empirique auprès de salariés** », *Cahiers du LAREGO*, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines, n°12/96 (*ce cahier de recherche a servi de socle à la première version d'un article proposée et acceptée à la Revue de Gestion des Ressources Humaines, 1998*).

Commeiras N., (1994), (en coll.) sous la direction du Professeur H. Mahé de Boislandelle, « **Gestion des ressources humaines en PME** », *Annuaire, Cahiers du CREGO-GRH, IAE de Montpellier*, Université de Montpellier 2.

ACTIVITES DE RECHERCHE

Equipes de Recherche Institutionnelles

Depuis le 1er septembre 2015

- **Responsable de l'équipe de recherche Ressources Humaines-MRM**, Université de Montpellier (élue en septembre 2015 et réélue en février 2019).
- Membre du laboratoire de recherche MRM (Montpellier Recherche Management), sous la direction du Professeur Gérald Naro et depuis 2019, du Professeur F. Le Roy.
- **Membre du bureau du laboratoire de recherche MRM** (Montpellier Recherche Management) depuis mars 2019, sous la direction du Professeur Frédéric Le Roy.

De 2012 à 2015

- Membre du laboratoire **CERAG-UMR CNRS 5820**, sous la direction du Professeur Radu Burlacu, Université Pierre Mendès France de Grenoble (évalué A par l'AERES).
Chercheur associé au laboratoire de recherche MRM (*Montpellier Recherche Management*) (évalué A par l'AERES), sous la direction du Professeur Gérald Naro.

De 2000 à 2012

- Membre du **laboratoire de recherche MRM** (Montpellier Recherche Management)-CREGOR (Centre de Recherche en Gestion des Organisations), sous la direction du Professeur Philippe Aurier (évalué A par l'AERES).
- **Membre du bureau du CREGOR**, sous la direction du Professeur Jean-Pierre Neveu, Université de Montpellier 2.

De 2012 à 2015

- Membre du laboratoire **CERAG-UMR CNRS 5820**, sous la direction du Professeur Radu Burlacu, Université Pierre Mendès France de Grenoble (évalué A par l'AERES).
Chercheur associé au laboratoire de recherche MRM (*Montpellier Recherche Management*) (évalué A par l'AERES), sous la direction du Professeur Gérald Naro.

De 2000 à 2012

- Membre du **laboratoire de recherche MRM** (Montpellier Recherche Management)-CREGOR (Centre de Recherche en Gestion des Organisations), sous la direction du Professeur Philippe Aurier (évalué A par l'AERES).
- **Membre du bureau du CREGOR**, sous la direction du Professeur Jean-Pierre Neveu, Université de Montpellier 2.

De 2003 à 2010

- Membre du **GDR CNRS GRACCO** (*Groupement de Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations*), sous la direction du Professeur Patrice Roussel, Université de Toulouse 1.

De 1995 à 2000

- Membre du **LAREGO** (*Laboratoire de Recherche en Economie et Gestion des Organisations*), sous la direction du Professeur José Allouche, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

De 1990 à 1995

Membre du **CREGO-GRH** (*Laboratoire de Recherche en Gestion des Organisations– Gestion des Ressources Humaines*), sous la direction du Professeur Henri Mahé de Boislandelle, IAE de Montpellier, Université de Montpellier 2.

<p style="text-align: center;">Associations Académiques, Groupes de Recherche Thématiques AGRH, Chaire de Recherche</p>
--

depuis 1991

- Membre de *l'Association Francophone pour la Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*.

de 2013 à 2015

- Membre de *l'Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (ADERSE)*

depuis 2018

- Cordinatrice (avec E. Abord de Chatillon et T. Chakor) du *Groupe de Recherche Thématique AGRH, Santé au Travail*, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

de 2009 à 2013

- Membre du *Groupe de Recherche Thématique GRH et Territoire*, coordonné par Christian Defelix, Anne Loubès et Isabelle Bories-Azeau, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

de 1994 à 2004

- Membre du *Groupe Thématique "Implication"*, coordonné par Maurice Thévenet et J-P Neveu, Professeurs, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
- Membre du *Groupe Thématique "Les rémunérations"*, coordonné par Jean Marie Peretti et Patrice Roussel, Professeurs, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

de 2004 à 2007

- Membre de *l'Association Française du Marketing (AFM)*.

Depuis 2013 :

- **Membre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble** depuis sa création en juin. Mes recherches sur la santé au travail et plus précisément sur les effets des conditions de travail sur le stress, sur les tensions de rôle et leurs conséquences, et sur les effets de l'implication au travail sur le mal être au travail sont valorisées dans le cadre de cette Chaire. Autour de nos recherches, des conférences, tables rondes, des journées scientifiques sont organisées avec les praticiens et plus particulièrement les membres de l'ANDRH et les adhérents de la chaire (collectivités territoriales, entreprises du secteur privé, consultants). Par ailleurs, des activités de recherche et notamment des recherches interventions sont également menées dans le cadre de cette chaire.

Séminaire de Recherche CEFAG

1994 :

- Participation au séminaire “ **Orientations et Méthodes de Recherche en Gestion des Ressources Humaines** ” du CEFAG (*Centre d'Etudes et de Formation Approfondies en Gestion*), organisé par la FNEGE (*Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises*).

Membre de Conseil Scientifique de revues, de Comités de Lecture de Revues Académiques classées CNRS/HCERES/FNEGE et de Comités Scientifiques de Congrès Académiques, Reviewers de revues classées

Responsabilités éditoriales :

- Membre du Conseil Scientifique de **la revue @grh** depuis janvier 2016 (classée 3 par la FNEGE) et Reviewer permanent depuis 2015 (classée 3 par la FNEGE).
- Membre du comité de lecture de la revue **Revue de Gestion des Ressources Humaines** depuis 2013 et Reviewer permanent de cette revue depuis 2012 (classée A par l'HCERES et 2 par le CNRS et la FNEGE)

Reviewers :

- Reviewer ponctuel de la revue **M@nagement** (depuis 2013) (classée A par l'HCERES et 2 par le CNRS et la FNEGE)
- Reviewer ponctuel de la **Revue Management et Avenir** (depuis 2015) (classée 3 par la FNEGE)
- Reviewer ponctuel de la **Revue Française de Gestion** (depuis 2013)
- Reviewer ponctuel de la revue **European Management Journal** (depuis 2009) (classé 3 par le CNRS et la FNEGE, B par le HCERES).
- Reviewer permanent de la revue **Management International** (depuis 2007) (classée A par l'HCERES et 2 par la FNEGE et 2 par le CNRS)
- Reviewer permanent de la revue **RIMHE** (depuis 2014)
- Reviewer ponctuel de la revue **Gestion 2000** (depuis 2019)
- Reviewer ponctuel de la revue **Journal of Personal Selling and Sales Management** (2002)

Membre de Comités scientifiques et de Comités de lecture :

- Membre du Comité de Lecture du **Congrès de l'AGRH** (2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010, 2009, 2008, 2007, 2006, 2005, 2004, 2003, 2002)
- Membre du Comité de Lecture du **Congrès de l'AFM** (2008, 2007, 2006, 2005, 2004)
- Membre du Comité de Lecture des **Journées Nationales des IAE** (2010, 2008, 2006, 2004, 2002)
- Membre du Comité Scientifique de la **Journée d'études Management de la Force de Vente** (2011, 2010, 2009, 2008, 2003)
- * Membre du Comité scientifique du **Colloque International « La gouvernance dans tous ses états »**, Université de Montpellier 3, Juin 2018.
- * Membre du Comité scientifique de la **Journée de Recherche labellisée AGRH**, « Les métiers du soin », Université de Montpellier, 14 juin 2018.
- Membre du Comité Scientifique du **Congrès de l'AGRH** (2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2010)
- Membre du Comité Scientifique du **Congrès de l'IAS** (2011)
- Membre du Comité Scientifique de l'attribution du **Prix de thèse AGRH-FNEGE** (depuis 2015) et évaluateur de l'attribution du **Prix de thèse AGRH-FNEGE** (2018, 2014, 2013, 2012).

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES, PEDAGOGIQUES ET EXPERTISES

Responsabilités pédagogiques

De 2007 à 2012

- **Responsable de la Licence Professionnelle-Banque/Assurance** «Commercialisation des produits financiers pour les particuliers», IUT de Montpellier, Université de Montpellier 2 (Licence en Apprentissage – 40 étudiants) et **Création de ce diplôme.**

De 2002 à 2012

- **Responsable de la Licence Professionnelle-Banque/Assurance** «Commercialisation des Produits financiers pour les professionnels », IUT de Montpellier, Université de Montpellier 2 (Licence en Apprentissage – 30 étudiants).

De 1999 à 2000

- **Directrice de la Maîtrise de Sciences de Gestion**, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

De 1995 à 1999

- **Responsable des Etudes de la Maîtrise de Sciences de Gestion**, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

Responsabilités institutionnelles scientifiques et pédagogiques

Au niveau National :

Depuis 2014

- **Membre du Bureau, du Conseil d'Administration et du Conseil Scientifique** de l'Association Francophone pour la Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Depuis 2014

- **Membre de la Commission d'Accréditation et de Labellisation Référence RH** (évaluateur) (l'objectif est de labelliser ou pas les Master RH et les Mastères RH des Ecoles de Commerce).

Depuis 2012 : **Rapporteur aux Ateliers Doctoraux de l'AGRH.**

En 2017 : **Rapporteur au Tutorat Grand Sud**, Montpellier, juin.

Expertises :

En 2017 :

- **Présidence d'un comité d'experts HCERES et expert HCERES**, Evaluation d'une unité de recherche, vague C, campagne 2016-2017.

En 2015 :

- Membre de **2 comités d'experts** pour classer les candidatures à la **PEDR** (Universités de Franche-Comté et d'Aix-Marseille) **dont une présidence.**

Depuis 2009

▪ **Membre de Comités de Sélection – recrutements de Maîtres de Conférences et de Professeurs des Universités** (depuis 2013) à l'Université de Montpellier 2 (de 2000 à 2012) et à l'Université de Montpellier 3 (2009, 2010, 2011, Prof 2016), à l'Université de Montpellier 1 (MCF en 2013), à l'Université de Montpellier (MCF 2016, Prof 2017, Prof 2017), à l'Université de Savoie (en 2014), à l'Université de Grenoble 2 (2014, Prof.2016, MCF 2016), à l'Université de Rennes (Prof. 2015), à l'Université Aix-Marseille (MCF 2015), à l'Université Paris 1 (MCF 2015), à l'Université de Tours (Prof 2016), à l'université de Lyon 3 (2 COS de Prof. 2019).

▪ **Présidente de Comité de Sélection** : 2 comités de sélection pour le recrutement de maître de conférences à l'Université de Montpellier en 2016.

Depuis 1996 : Présidente de jurys de Baccalauréat (2014, 2002, 1996)

Au niveau de l'Université :

Depuis juin 2016 :

▪ **Membre du Département Scientifique en Sciences de Gestion**, Université de Montpellier.

Depuis septembre 2015 :

▪ **Responsable de l'équipe de recherche Ressources Humaines-MRM**, Université de Montpellier (élue en 2015 et réélue en février 2019)

▪ **Membre du Conseil du Laboratoire de Recherche MRM (Montpellier Recherche Management)**, Université de Montpellier (165 chercheurs et 98 doctorants en 2018).

Depuis Mars 2019 :

▪ **Membre du Bureau du Conseil du Laboratoire de Recherche MRM (Montpellier Recherche Management)**, Université de Montpellier.

De 2008 à 2012

▪ **Membre élu au Conseil Scientifique**, Université de Montpellier 2.

De 2008 à 2012

▪ **Membre élu au Conseil d'Orientation Pédagogique et Scientifique (COPS)**, Pôle Formation et Recherche en Sciences Humaines et Sociales : Entreprise et Formation (PFR SHS), Université de Montpellier 2.

De 2007 à 2012

▪ **Membre de jurys de VAE** à l'Université de Montpellier 2

De 2001 à 2008

▪ **Membre titulaire de la commission de spécialistes des Sciences de Gestion**, Université de Montpellier 2, (*Vice Présidente, depuis 2004*).

▪ **Membre titulaire de la commission de spécialistes**, Université d'Avignon.

De 2004 à 2008

▪ **Membre titulaire de la commission de spécialistes**, Centre Universitaire de Nîmes.

De 1998 à 2000

▪ **Membre titulaire de la commission de spécialistes des Sciences de Gestion** (*assesseur*) à l'*UFR des Sciences Sociales et des Humanités*, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

De 1997 à 2000

- **Membre élu au Conseil d'UFR des Sciences Sociales et des Humanités**, Université de Versailles-St-Quentin-en-Yvelines.

Organisation de Colloques et Journées d'Etudes

2018 ▪ *Organisatrice de la Journée de recherche du Groupe Thématique de Recherche/AGRH Santé au travail, labellisée AGRH*, « Les métiers du soin et de la protection », en collaboration avec l'équipe de recherche RH/MRM, IAE de Montpellier, 14 juin.

2011 ▪ *Membre du Comité d'Organisation IAS (Institut d'Audit Social)*, septembre 2011, Université de Montpellier 2 et Université de Montpellier 3.

2002-2003

- *Membre du Comité d'Organisation de la 1^{ère} Journée de Recherche en Management de la Force de Vente*, soutenue par l'AGRH (Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines) et l'AFM (Association Française du Marketing), juin 2003, Université de Montpellier 2.

1997-1998

- *Membre du Comité d'Organisation du 9^{ème} Congrès de l'AGRH* (Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines), novembre 1998, Université de Versailles-St Quentin-en-Yvelines.

1993-1994

- *Membre du Comité d'Organisation des XII^{èmes} Journées des IAE*, février 1994, IAE de Montpellier, Université de Montpellier 2.

Coordination d'Habilitation à Diriger des Recherches et Participation à des jurys d'HDR

depuis 2014

Coordination d'Habilitation à Diriger des Recherches

- **février 2014 : Coordinatrice de l'HDR d'Anne Loubès**, « Les territoires de la GRH », IAE de Montpellier, Université de Montpellier 2.

Participation à des jurys d'Habilitation à Diriger des Recherches : 8 (dont 7 en tant que rapporteur)

depuis 2001

Directions et Co-directions de Thèses de Doctorat : 10

Thèses en cours : 3

- **Directrice de la thèse de Véronique Achmet**, «Les impacts des relations leader-subordonnés (LMX) et des relations entre collègues infirmiers (CWX) sur les modalités de gestion de l'absentéisme. Le cas du secteur hospitalier français », inscription 2015.

-**Directrice de la thèse de Kenza Belmeoti (co-direction Sylvie Rascol-Boutard)**, « Transmission intergénérationnelle des compétences : Facteurs de réussite et causes d'échec », inscription 2016

-**Co-Direction de la thèse de Stéphanie Bouchet (avec Anne Loubès)**, « Les espaces de coworking et le bien-être au travail des travailleurs nomades », inscription 2017 – financée par un contrat doctoral handicap.

Thèses soutenues : 7 (dont 2 co-directions) et 7 qualifications au statut de Maître de Conférences

- 2018 : **Directrice de thèse de Florence Nande**, « Identités multiples d'un salarié, bien-être du travail et performance individuelle au travail », Université de Montpellier, soutenue le 29 **novembre 2018**. Thèse financée par un contrat doctoral (2015-2018). L'université de Montpellier ne délivre ni mention, ni félicitations **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en février 2019. – 2^{ème} Prix de thèse AIRMAP**
- 2015 : **Directrice de la thèse de Sari Mansour**, « Conditions de travail et gestion du stress : le cas du secteur hôtelier » soutenue le 5 décembre **2015**, Université de Montpellier 2. L'université de Montpellier 2 ne délivre ni mention, ni félicitations **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en janvier 2016**.
- 2014 : **Directrice de la thèse d'Audrey Rivière (co direction Anne Loubès)**, «Tensions de rôle et stress : quelles stratégies d'ajustement ? Le cas des cadres de santé dans le secteur hospitalier », soutenue le 5 **décembre 2014**, Université de Montpellier 2. L'université de Montpellier 2 ne délivre ni mention, ni félicitations. **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en janvier 2015**.
- 2014 : **Directrice de la thèse de Saloua Zgoulli**, « Employabilité et implication au travail », soutenue le 11 **décembre 2014**, Université de Montpellier 2. L'Université Montpellier 2 ne délivre ni mention ni félicitations. **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en janvier 2015**.
- 2010 : **Co-Directrice de la thèse** de Irène Georgescu (directeur de thèse Gérald Naro), « Les effets de la pression à l'activité sur les attitudes au travail : une étude dans le milieu hospitalier », soutenue **décembre 2010**, Université de Montpellier 1, Mention très Honorable avec les Félicitations du Jury obtenue à l'unanimité. **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en janvier 2011. Prix de thèse FNEG-AFC en mars 2011 Et Prix de la thèse transversale-FNEGE en 2011**.
- 2007 : **Directrice de la thèse de Marilynne Bourdil**, « La motivation des télévendeurs par les primes d'objectifs : des effets secondaires sur leur stress, leurs comportements vis-à-vis de la

clientèle et des collègues ? », soutenue le 14 **décembre 2007**, IAE de Montpellier, Université de Montpellier 2, Mention très Honorable obtenue à l'unanimité. **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en Janvier 2008.**

▪ **2006 : Co-Directrice de la thèse de Marco Caramelli** (avec le Professeur Alain Briole), « Une étude des effets de l'actionnariat salarié dans le contexte de l'entreprise multinationale : Une approche attitudinale interculturelle », soutenue en décembre 2006, IAE de Montpellier, Université de Montpellier 2, Mention Très honorable avec les Félicitations du Jury obtenue à l'unanimité. **Qualification au statut de Maître de Conférences obtenue en janvier 2008.**

Devenir des Docteurs encadrés :

- **Maryline Bourdil**, Directeur de Recherche à Montpellier Business School (MBS) depuis septembre 2008.
- **Marco Caramelli**, Professeur à l'INSEEC Business School à Paris depuis mai 2007.
- **I. Georgescu**, Professeur des Universités à l'Université de Montpellier depuis septembre 2014 et Maître de Conférences à l'Université de Nice de septembre 2011 à août 2014.
- **Sari Mansour**, Professeur en Gestion des Ressources Humaines, à Teluq, Université du Québec à Montréal depuis 2018, après avoir effectué 2 ans de post doc dans cette université.
- **Florence Nande**, ATER à l'Université de Montpellier – IUT de Nimes depuis 2018.
- **Audrey Rivière**, Maître de Conférences à l'Université d'Aix Marseille (IMPGT) depuis mai 2019.

Depuis 1999

Participation à des Jurys de thèse : 22 (dont 13 en tant que rapporteur et 5 en tant que Présidente)

Participation à des Jurys de thèse eDBA : 2 (en tant que rapporteur)

INTERACTIONS AVEC DES ACTEURS SOCIO-ECONOMIQUES ET DES PRATICIENS

PUBLICATIONS DANS DES REVUES PROFESSIONNELLES ET DANS LA PRESSE GENERALISTE

Abord de Chatillon E. et Commeiras N., (2018), « **Pour une prévention davantage ancrée dans le travail** », *Revue Santé et Travail*, n°104, octobre, 32-34.

Abord de Chatillon et Commeiras N. (2018), « **Mal-être à l'hôpital : des solutions à puiser de l'intérieur** », *Acteurs de l'économie. LaTribune.fr*, 18 juillet.

Abord de Chatillon et Commeiras N. (2018), « **Pour limiter la souffrance à l'hôpital, les équipes s'engagent...** », *infirmiers.com*, 18 juillet.

Abord de Chatillon et Commeiras N. (2018), « **Hôpital : quand les soignants inventent eux-mêmes des solutions à leur mal-être** », *The CONversation*, 17 juillet (48703 lecteurs)

Abord de Chatillon et Commeiras N. (2018), « **Hôpital : quand les soignants inventent eux-mêmes des solutions à leur mal-être** », *Sud Ouest*, 18 juillet (<https://www.sudouest.fr/2018/07/17/hopital-quand-les-soignants-inventent-eux-memes-des-solutions-a-leur-mal-etre-5240478-10275.php>).

Abord de Chatillon E., Blondet C., Crambes C., Commeiras N., Malaquin M., Rossano M. et Valette A., (2017), N, « **La prévention des risques psychosociaux : le cas du secteur hospitalier (public et privé). Observations de terrain et analyses à partir de l'enquête Conditions de travail 2013** », *Etudes, Recherche et Débats*, Ministère de la Fonction Publique, février, p. 1-5.

Commeiras N., (2013), « **Les facteurs de stress des commerciaux** », *Actionco.fr*, 12 mars.

Bories-Azeau I., Faillenot P., Loubès A. et Commeiras N., (2011), « **Gestion des compétences à l'échelle d'un territoire : une illustration** », *CEREQ (Centre d'Etudes et de Recherche sur les Qualifications)*, collection *Relief*, n°35, juillet, p.47-67.

Commeiras N., (1996), « **Une DRH conduit le changement** », *Personnel*, ANDCP, n° 374, novembre, p. 21-25.

Commeiras N., (1996), « **Pourquoi et comment la fonction RH peut-elle être un acteur stratégique de la transformation des entreprises** », Note de synthèse, *Personnel*, ANDCP, n° 374, novembre, p. 20-21

COMMUNICATIONS ET CONFERENCES A DES CONGRES PROFESSIONNELS

Commeiras N., Abord de Chatillon E. et Loup P. (2018), « **Les effets des conditions de travail sur la santé au travail : quelles actions de prévention ? Le cas des établissements hospitaliers** », *35ème Congrès de Médecine et Santé au Travail*, 5 au 8 juin, Marseille.

Commeiras N. (2018), « **La prévention des RPS dans les établissements de santé: des actions de prévention aux résultats contrastés** », *Conférence à la Journée Nationale d'Etudes des Cadres de Santé*, 17 et 18 janvier, Montpellier-Corum.

Abord de Chatillon E., Blondet C. Branchet B., Crambes C., Commeiras N., Malaquin M., Rossano M. et Valette A. (2016), **La prévention des risques psychosociaux en milieu hospitalier**, *Colloque Éclairages sur la qualité de vie au travail*, Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, DARES, Paris, 22 novembre 2016.

Commeiras N. et Georgescu I., (2016), « **La recherche de performance dans les hôpitaux : comment évoluent l'exercice professionnel médical et non médical et le rapport de chacun au métier ?** », *Le séminaire sup' du management 5^{ème} édition du CHU de Nantes*, 11 octobre.

Commeiras N., (2015), « **Les tensions de rôles, conséquences pour les individus et les entreprises**, mars *You tube* – Chaire Management Santé au Travail/IAE de Grenoble

Commeiras N., (2015), « **Conflit de rôle et stress au travail** », *Conférence auprès de professionnels dans le cadre de la Chaire Management et Santé au Travail*, IAE Grenoble, juin.

Commeiras N., (1996), « Une direction des ressources humaines, animatrice de la fonction production », *Communication à l'Université de l'ANDCP*, mai, Marseille.

PUBLICATION PEDAGOGIQUE

Commeiras N., (1997), « **Cas Métallique : cas de gestion du changement organisationnel** ». Ce cas pédagogique a été enregistré à la Centrale des Cas et Médias Pédagogiques en avril 1997 (12 ventes) et a été construit à partir d'un travail de recherche.

RAPPORTS DE RECHERCHE

2019 : **Rapport d'Activité** dans le cadre d'un contrat avec une entreprise du CAC 40, sous la responsabilité du Pr. E. Abord de Chatillon (Université de Grenoble) en collaboration avec N. Commeiras (Université de Montpellier), D. Françoise (Université de Savoie), P. Nestea (membre de la chaire Management et Santé au Travail) et J-C Beyssier (consultant), « Epuisement professionnel au sein d'ALAT, quelles origines ? Que faire ? », dans le cadre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble (budget 18 000 euros – durée 10 mois).

2017 : **Rapports de Recherche** dans le cadre du contrat de recherche signé entre le CERAG/UMR CNR – Université de Grenoble 2 et la DARES et la DGAFP, en janvier 2015 : « Action managériale et influence du statut (privé-public) sur les conditions de travail et les risques psychosociaux dans le secteur hospitalier » sous la direction du Pr. E. Abord de Chatillon (en coll.) (durée du contrat 18 mois – Budget : 60 000 euro).

2015 : **2 Rapports intermédiaires de recherche** dans le cadre du contrat de recherche signé entre le CERAG/UMR CNR – Université de Grenoble 2 et la DARES et la DGAFP, en janvier 2015 : « **Action managériale et influence du statut (privé-public) sur les conditions de travail et les risques psychosociaux dans le secteur hospitalier** » sous la direction du Pr. E. Abord de Chatillon (en coll.) (durée du contrat 18 mois – Budget : 60 000 euro).

2002 : Commeiras N., Fournier C. et Loubès A., « **Les mutations de la Grande Distribution, changements organisationnels et tensions de rôle des chefs de rayon** », *Rapport de Recherche remis à l'Institut Européen des Métiers du Commerce et de la Distribution*, ESC St Etienne.

CONTRATS/CONVENTIONS DE RECHERCHE

Juin 2018 à mars 2019 : Contrat avec une entreprise du CAC 40, sous la responsabilité du Pr. E. Abord de Chatillon (Université de Grenoble) en collaboration avec N. Commeiras (Université de Montpellier), D. Françoise (Université de Savoie), P. Nestea (membre de la chaire Management et Santé au Travail) et J-C Beyssier (consultant), « Epuisement professionnel au sein d'ALAT, quelles origines ? Que faire ? », dans le cadre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble (budget 18 000 euros – durée 10 mois).

Juin 2017 : obtention de l'AOI « Paramédicaux et Psychologues » CHU Montpellier sous la responsabilité du Pr. Nathalie Commeiras en coll. Avec le Pr. Irène Georgescu, Ariel Eggrickx (MCF/HDR), Sylvie Chambert (cadre de santé et porteur du projet au CHU), Sylvie Voillot (cadre de santé-CHU) et Christophe Masméjan (cadre de santé CHU), «Conduite du changement et qualité de vie au travail (QVT) dans un contexte de regroupement de laboratoires de biologie médicale » (Budget 25 000 € - durée 5 ans).

Décembre 2016 à décembre 2017 : Recherche en collaboration avec Pr. Irène Georgescu et Ariel Eggrickx (MCF/HDR), « Conduite du changement et qualité de vie au travail (QVT) dans un contexte de regroupement de laboratoires de biologie médicale », sous la responsabilité de N. Commeiras, sélectionnée par l'Université de Montpellier pour obtenir un financement dans le cadre du programme « Soutien à la recherche » (Budget 19 300 € – durée 12 mois).

2015 : Contrat de recherche signé entre le CERAG/UMR CNR – Université de Grenoble 2 et la DARES et la DGAFP, en janvier 2015 : «Action managériale et influence du statut (privé-public) sur les conditions de travail et les risques psychosociaux dans le secteur hospitalier » sous la direction du Pr. E. Abord de Chatillon, en collaboration avec Blondet C. Branchet B., Crambes C., Commeiras N., Malaquin M., Rossano M. et Valette A. (durée du contrat 18 mois – Budget : 60 000 euros).

2002 : Convention de recherche signée avec l'Institut Européen des Métiers du Commerce et de la Distribution, ESC St Etienne, «Les mutations de la Grande Distribution, changements organisationnels et tensions de rôle des chefs de rayon », en collaboration avec N. Commeiras, Fournier C. et Loubès A (durée 1 an – Budget : 5 000 euro).