

|  |
| --- |
|  |

Publications du Groupe RH depuis 2014

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* **Liste des articles publiés dans des revues** **académiques**:

**Commeiras N**.,  Eggrickx A. et Georgescu I. (2019). "Changements, incertitudes et qualité de vie au travail: le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale", Revue @grh, 2, n°31, 35-63 (B HCERES / 3 FNEGE)

**Rivière A., Commeiras N. et Loubès A.** (2019). "Nouveau Management Public, Tensions de Rôle et Stress Professionnel chez les Cadres de Santé", *Revue Gestion des Ressources Humaines*, n°112. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

Hoffman, A. J., Kurtz-Costes, B., **Loose, F**., Dumas, F., Smeding, A., Régner, I. (2019, online March 4). "Approach goal orientations in North African French adolescents : The longitudinal effects of ethnic identity and valuing of school", *Journal of Educational Psychology*. (NC).

**Crespo-Febvay A.V., Loubès A**. (2019). "Le dialogue interentreprises comme levier d'innovation responsable", *Revue d'Economie et d'innovation*, n°59, p75-102. (C HCERES / 4 CNRS / 4 FNEGE).

**Andiappan M., Dufour L.** (2018). "Quick decisions tend to reinforce self-interest choices among MBA students: The direct and moderating effects of temporal constraint and situational factors in ethical decision making", *Canadian Journal of Administrative Science*, 35(1): 20-33. (B HCERES / 3 FNEGE).

**Achmet V., Commeiras N.** (2018). "Restrictions budgétaires et gestion de l’absentéisme des infirmiers par les cadres de santé du secteur hospitalier public : quelles conséquences ? ", *Revue Gestion 2000*, vol 15, n°6. (C HCERES / 4 FNEGE).

**Rascol-Boutard S.**, Dreyfuss L. (2018). "Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant", *Revue @GRH*, p. 103-122. (B HCERES / 3 FNEGE).

**Bourdil M.**, Ologeanu-Taddei R. (2018). "Les patients, premier champ de reconnaissance au travail : étude au sein d’un CHU", *@GRH*, 29 : 61-92. (B HCERES / 3 FNEGE).

**Andiappan M., Dufour L.** (2017). "A difficult burden to bear: The managerial process of dissonance resolution in the face of mandated harm-Doing". *Journal of Business Ethics*, 141(1): 71-86. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

**Tahri N.,** Igalens J. (2017). "La recherche en GRH entre rigueur et pertinence : apport de la contextualisation", *@GRH*, 24/2017, p. 13-32. (B HCERES / 3 FNEGE).

**Zgoulli S.**, Swalhi A., Hofaidhllaoui M. (2017). "The influence of organizational justice on job performance : the mediating effect of affective commitment", *Journal of Management Development*, Vol 36, Issue 4. (C HCERES / 4 CNRS / 4 FNEGE).

Hoffman, A-J., Dumas F., **Loose F**., Smeding A., Kurtz-Costes B., Régner I. (2017). "Development of gender typicality and felt pressure in European French and North African French adolescents", *Child Development*. (A HCERES Psychologie).

**Khedhaouria A., Montani F., Thurik R.** (2017). "Time pressure and team member creativity within R&D projects: The role of learning orientation and knowledge sourcing", *International Journal of Project Management*, 35(6), 942-954. (A HCERES / 3 CNRS / 2 FNEGE).

Koch M., Forgues B., **Monties V.** (2017). "The way to the top: career patterns of Fortune 100 CEOs", *Human Resources Management*, 56(2): 267-285. (A HCERES / 1 CNRS / 2 FNEGE).

**Swalhi A., Zgoulli S.,** Hofaidhllaoui M. (2017). "The influence of organizational justice on job performance: The mediating effect of affective commitment", *Journal of Management Development* , Vol. 36 Issue: 4, pp.542-559. (NC).

**Loose F**., Tiboulet M., Maisonneuve C., Taillandier A., Dambrun, M. (2017). "Blood Pressure and Psychological Distress among North Africans in France: The Role of Perceived Personal/Group Discrimination and Gender", *American Journal of Human Biology*, 29, 5. (A HCERES Psychologie).

**Montani F**., Courcy F., Vandenberghe C. (2017). "Innovating under stress: The role of commitment and leader-member exchange", *Journal of Business Research*, 77: 1-13. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

**Rascol-Boutard S.**, Dreyfuss L. (2017). "A la frontière du réel : les séries américaines, une inspiration pour comprendre les dynamiques organisationnelles", *Revue Management et Avenir*, n°94, p. 15-31. (B HCERES / 3 FNEGE).

Sgourev S., **Lent Van W.** (2017). "When too many are not enough: Human resource slack and performance at the Dutch East India Company (1700-1795) ", *Human Relations*, 70(11): 1293-1315. (A HCERES / 2 CNRS / 1 FNEGE).

**Tahri N.**, Igalens J. (2017). "Apparition d’un nouveau risque, le risque inhérent à la RSE, analyse de la littérature internationale et point de vue d’experts français", *Question(s) de management*, n° 16, p. 113-123. (C HCERES / 4 FNEGE).

Uzan O., Bonneveux E., **Bories-Azeau I**, Condomines B.; Delattre M., Houessou B., Hulin A., **Loubès A.**, Raulet-Crozet N. (2017). "De la GRH instrumentale à la GRH partenariale, l’impact des stratégies territoriales", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 103, p 20 à 39. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

Banoun A., **Dufour L.**, Andiappan M. (2016). "Evolution of a service ecosystem: Longitudinal evidence from multiple shared services centers based on the economies of worth framework". *Journal of Business Research*, 69(8): 2990-2998. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

**Loubès A., Bories-Azeau I.** (2016). "Les logiques de la GPEC élargie au territoire : une proposition de typologie", *Gestion 2000*, N° 2-3 (mars-avril / Mai-juin), pp. 141-160. (C HCERES / 4 FNEGE).

**Bories-Azeau I., Loubès A.,** Faillenet P. (2016). "Enjeux et difficultés de la GPEC collective dans un réseau de PME territorialisé", *Annales Méditerranéennes d’Economie*, N° 3, pp. 26-50. (NC).

Nakara W.A., **Bourdil M.** (2016). "Entrepreneuriat et prison: une étude exploratoire sur la création d'entreprise par des anciens détenus", *Revue de l'Entrepreneuriat et de l’Innovation*, 16(2): 109-139. (A HCERES / 4 CNRS / 2 FNEGE).

**Zgoulli S**., **Swalhi A. et Tahri N.** (2016). "Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l’employabilité ? ", *Revue Management et Avenir*, Vol. 90, p.15-37. (B HCERES / 3 FNEGE).

**Bourdil M.**, Géraudel M.(2016). "What are the interpersonal antecedents of women’s network satisfaction? A study conducted with French women entrepreneurs", *Gender in Management: An International Journal,* 31. (NC).

**Zgouli S., Swalhi A**. (2016). "L’employabilité par les compétences contribue-t-elle à favoriser l’identité de carrière ? ", *Revue Question(s) de Management*, Vol. 14. (C HCERES / 4 FNEGE).

**Tahri N**., El Kadiri I. (2016). "Sensemaking et bien-être dans le contexte de changement organisationnel", *Revue Question(s) de management*, n°13, pp : 73-85. (C HCERES / 4 FNEGE).

**Mansour S.** (2015). "L’allocation travail-loisirs, un outil pour fiabiliser la relation conditions de travail et stress professionnel, une étude auprès du personnel travaillant dans le secteur hôtelier", *Revue Internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XXI, n° 51, p. 75-98. (C HCERES / 4 FNEGE).

Dambrun M., Taillandier A., **Loose F.**, Maisonneuve C., Gras E., Tourret I., Ulhen C. (2015). "Reluctance to Use Host Social Services by Ethnic Minorities: The Role of Consensual Separation, Threat to Heritage Culture and Misunderstanding of the Host Society Language",  *Journal of International Migration and Integration*. (NC).

**Mansour S., Commeiras N.** (2015). "Le conflit travail-famille médiatise-t-il les effets des conditions de travail sur le stress professionnel ? Une étude auprès du personnel en contact dans le secteur hôtelier", *Revue Gestion des Ressources Humaines*, Janvier/Mars, n°95, p3-25. (A HCERES / 2 CNRS / 2 FNEGE).

**Belghiti S., Lafont A-L., Rodhain A., Rodhain F.** (2014). "Quand des femmes au sommet se racontent ", *@grh*, 10, 1, pp.59-85. (B HCERES / 3 FNEGE).

Halbesleben J., **Neveu J-P**., Paustian-Underdal S.C., Westman M. (2014). "Getting to the “COR”, Understanding the role of resources in Conservation of Resources theory". *Journal of Management*, 40(5), pp. 1334-1364. (A HCERES / 2 CNRS / 1 FNEGE).

Ilama I I**, Belghiti-Mahut S**, **Briole A.,** (2014), Une qualité d’emploi mitigée : qu’est-ce qui motive les aides à domicile ?, *Revue Interventions économiques* [En ligne]. (NC) .

Scambor E., Bergmann N., Wojnicka K., **Belghiti-Mahut S**., Hearn J., Ø GullvågHolter, M. Gärtner, M. Hrženjak, C. Scambor, White A. (2014). "Men and Gender Equality – European insights", *Men and Masculinities*, Vol. 17, n°4, pp. 1-26. (Classée HCERES Psychologie).

**Noguera F**., Zardet V. (2014). "Quelle contribution du management au développement de la dynamique territoriale ? Expérimentation d’outils de contractualisation sur trois territoires", *Revue Gestion et Management Public*, vol. 2 n°2. (C HCERES / 4 FNEGE).

**Peyroux C., Bories-Azeau I.,** Fort F**., Noguera F**. (2014). "Gouvernance des structures d'accompagnement et dynamique territoriale entrepreneuriale", *Echanges du Céreq, Collection Relief*, n° 49, juillet, p. 23-32. (NC).

**Tahri N**., Dos Santos Paulino V. (2014). "Les obstacles à l’innovation en France : analyse et recommandations", *Revue Management et Avenir*, N°69, mai 2014, pp: 70-88. (B HCERES / 4 CNRS / 3 FNEGE).

* **Ouvrages et chapîtres d’ouvrages**

**Bories-Azeau I.,** Defélix C., **Loubès A**., Uzan O., (2015). *Ressources humaines, RSE et territoires – Défis théoriques, réalisations pratiques* (Bories-Azeau I., Defélix C., Loubès A., Uzan O., coord.), Vuibert, Collection AGRH (2015). (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

**Rascol-Boutard S., Eggrickx A.**, Amans P. (2018). "L’impasse des comptabilités publique et privée : rendre visible les biens communs", dans *Comptabilités et Société – Entre représentation et construction du Monde*, sous la direction de Chapellier P., Dupuy Y., Gillet-Monjarret C., Mazars-Chapelon A., Naro G.; Nègre E., p.153-171, EMS Eds, Caen. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

**Tahri N**., Duport M. (2018). " (Ir)-Responsabilité des entreprises et des chercheurs", dans *Une vision des ressources humaines sans frontières*. Coordonné par Perreti J-M., Plane J-M., Scouarnec A. et Thevenet M. aux Editions EMS Management et Société.

**Rivière A., Commeiras N., Loubès A**. (2017). " Tensions de rôle et stress au travail : quelles stratégies pour développer le bien-être des cadres de santé", dans *Le bien-être au travail*, Ed. PRESSES de l’EHESP .(Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

**Tahri N**., Khemir S., Igalens J. (2017). "La prise en compte de critères ESG dans la décision d’investissement, une comparaisn entre la Tunisie et le Maroc", dans *Un regard croisé d’experts et chercheurs sur la RSE : d’un contexte global au contexte de pays émergents*, dirigé par M’Zali B., Hervieux C., M’Hamdi M.. Les éditions JFD. Montréal, Canada.

**Commeiras N**. (2016). "Le concept d’implication au travail : entre simplification et complexité", V. Desgaret et C. Fournier (coord.) dans *Génération Marketing et Sciences de Gestion Mélanges en l’honneur du Professeur Pierre-Louis Dubois*, Economica. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

**Montani F**., Courcy F., Pietrantoni L., Giani L., Boudrias J.-S. (2016). "Conscientiser et responsabiliser les travailleurs pour favoriser l’adoption de comportements plus sécuritaires au travail", dans A. Di Fabio C. Lemoine V. Majer & P. Salengros (Eds.), *Conseil et orientation pour le travail*. Paris, L’Harmattan.

Pinard F., **Montani F**., Bouchard A.-C., Gladu-Martin A., St.-Martin K. (2016). "Les déterminants psychosociaux de la présence attentive et du comportement innovant dans les organisations québécoises". Dans A. Di Fabio, C. Lemoine, V. Majer, & P. Salengros (Eds.), *Effets des modes d'organisation au travail*. Paris, L’Harmattan.

**Loubès A., Bories-Azeau I**., Bonneveux E., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015). "Le territoire, facteur d’accélération de pratiques RH responsables ? " in *Ressources humaines, RSE et territoires – Défis théoriques, réalisations pratiques* (Bories-Azeau I., Defélix C., Loubès A., Uzan O., coord.), Vuibert, Collection AGRH, (2015), pp. 238-257. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

Bonneveux E., Houessou B., Hulin A., **Bories-Azeau I**., Condomines B., Delattre M, **Loubès A**., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015). "La RSE remet au centre la « prospective des métiers comme source de vitalité des territoires" dans *Ressources Humaines, RSE et territoires : Défis théoriques, réalisations pratiques*, Collection Recherche de l’AGRH- Vuibert (coord. Bories-Azeau I., Défélix C., Loubès A., Uzan O.), pp 258-274. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

Condomines B., Raulet-Croset N., Uzan O., Bonneveux E., **Bories-Azeau I**., Delattre M., Houessou B., **Loubès A**., Hulin A. (2015). "Quand la gouvernance écosystémique met en dialogue acteurs et territoires" dans *Ressources Humaines, RSE et territoires : Défis théoriques, réalisations pratiques*, Collection Recherche de l’AGRH-Vuibert (coord. Bories-Azeau I., Défélix C., Loubès A., Uzan O.), pp 216-237. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

Delattre M, Bonneveux E., **Bories-Azeau I**., Condomines B., Houessou B., Hulin A., **Loubès A**., Raulet-Croset N., Uzan O. (2015). "RSE, normes et cadre légal : quel déploiement responsable pour le territoire et les pratiques de GRH ? " dans *Ressources Humaines, RSE et territoires : Défis théoriques, réalisations pratiques*, Collection Recherche de l’AGRH -Vuibert (coord. Bories-Azeau I., Défélix C., Loubès A., Uzan O.), pp 275-294. (ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

Noguera F., **Bories-Azeau I., Fort F., Peyroux C**. (2015). "Rôle des réseaux dans la construction de compétences entrepreneuriales des territoires", dans *Ressources humaines, RSE et territoires – Défis théoriques, réalisations pratiques* (Bories-Azeau I., Defélix C., Loubès A., Uzan O., coord.), Vuibert, Collection AGRH, (2015), pp. 116-137. (Ouvrage labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE).

**Rascol-Boutard S**., Amans P., Bonache A., Moris K. (2015). "Quels apports de la cybernétique au contrôle des organisations ? " dans *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification*, sous la direction de Naro G. et Travaillé D., Editions Economica, Paris, p.125-133.

**Belghiti-Mahut S., Briole A**. (2014). " Gestion de la diversité et logique organisationnelle : une relation problématique", dans Igalens et al. (eds), *Ressources Humaines et Responsabilités sociétales*, Vuibert, Paris.

Ilama I., **Belghiti-Mahut S., Briole A**. (2014). "Quels risques pour les aides à domicile : prise de conscience et précaution pour une meilleure santé et sécurité au travail", dans *Pour une Politique du risque : comprendre et agir*, (dir) B Guillon ; Editions Oriane.

**Neveu J.P**. (2014). "Suicides au travail : unegestion sous contraintes", dans L. Lerouge (Ed.), *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*. Toulouse : Octarès.

Sassi, N., **Neveu J.P**. (2014). "L’agressivité au travail comme conséquence du burnout : Présentation d’un modèle théorique", dans P. Zawieja, & F. Guarniéri (Eds.) *Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques*, Paris, Armand Colin.

* **Publications dans les revues professionnelles, presse et sites**

Abord de Chatillon E., **Commeiras N**. (2018). "Pour une prévention davantage ancrée dans le travail", *Revue Santé et Travail*, n°104, octobre, 32-34.

Abord de Chatillon et **Commeiras N**. (2018), « Mal-être à l’hôpital : des solutions à puiser de l’intérieur », Acteurs de l’économie. LaTribune.fr, 18 juillet.

Abord de Chatillon et **Commeiras N.** (2018), « Pour limiter la souffrance à l’hôpital, les équipes s’engagent… », infirmiers.com, juillet.

Abord de Chatillon et **Commeiras N**. (2018), « Hôpital : quand les soignants inventent eux-mêmes des solutions à leur mal-être », The COnversation, 17 juillet (plus de 50 000 lecteurs)

Abord de Chatillon et **Commeiras N**. (2018), « Hôpital : quand les soignants inventent eux-mêmes des solutions à leur mal-être », Sud Ouest, 18 juillet (<https://www.sudouest.fr/2018/07/17/hopital-quand-les-soignants-inventent-eux-memes-des-solutions-a-leur-mal-etre-5240478-10275.php>).

**Achmet V**. (2017), « Le casse-tête de l’absentéisme à l’hôpital », mai, Espaceinfirmier.fr

**Achmet V.** (2017), « Une infirmière vous manque et tout est dépeuplé », mai, Jim.fr

**Loubès A.** (2014). "L’interview : le cahier du management", *Entreprise & Carrières*, 1219, du 16 au 22 décembre 2014, p 38.