

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Vendredi 5 Juin 2020

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Isabelle Bories-Azeau, Marion Polge, Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Autcharaporn Somsing, Florence Loose, Audrey Rivière, Pierre Loup, Najoua Tahri, Sylvie Rascol-Boutard, Boris Tronc.</p> <p><b>Doctorants</b> : Dominique Lecerf, Abdessamiy Khibri, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet, Véronique Achmet, Narcisse Badiata, Corine Navarro.</p> <p><b>Docteurs</b> : Florence Nande, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Maryline Bourdil, Claude Fabre, Céline Duplaa, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Kenza Belmoeiti.
Objet	Compte-rendu de réunion du 5 Juin 2020
Date de création	12 Juin par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	14 Juin par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- État d'avancement de thèse d'Abdessamiy Khibri
- État d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet



## 1. POINTS DIVERS

### ❖ 31ème Congrès AGRH à Tours (du 3 au 5 Mars 2021) :

En ce qui concerne l'inscription au 31ème Congrès, vous trouverez le bulletin d'inscription via le lien suivant du site de l'AGRH : <https://www.agrh.fr/s/Bulletin-Inscription-Tours-2020.docx>. La date limite de règlement des droits d'inscription a été reportée exceptionnellement au 30 novembre 2020 (au lieu du 29 septembre).

## 2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE D'ABDESSAMYI Khibri

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse d'Abdessamiy Khibri :  
« Embrace the revolution : redefining the decision-making process in the Self-Aware Artificial Intelligence era » (titre provisoire).

En voici un bref résumé : « cette recherche met en évidence la complémentarité de l'Homme et de la Self-Aware Artificial Intelligence et examine comment chacun peut apporter sa propre force dans les processus de prise de décision organisationnels généralement caractérisés par l'incertitude, la complexité et l'équivocité. Une compréhension approfondie de la Self-Aware Artificial Intelligence et son intégration dans le processus de prise de décision organisationnel permettent d'augmenter les capacités humaines et de prendre des décisions plus sages. Cette thèse propose de comprendre comment la Self-Aware Artificial Intelligence peut aider et améliorer, plutôt que remplacer, la prise de décision humaine. L'intelligence artificielle est un outil efficace pour traiter des situations complexes, alors que les capacités humaines semblent être plus pertinentes dans des situations d'incertitude et d'ambiguïté. Cette recherche offrira un cadre de point de vue où la « Self-Aware Artificial Intelligence » et les décideurs humains peuvent interagir ».

## 3. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE DE STEPHANIE BOUCHET

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet :  
« Espaces de coworking et partage informel de connaissances : quels effets sur le bien-être au travail ? » (titre provisoire).

En voici un bref résumé : « cette thèse s'intéresse aux dynamiques de partage de connaissances au sein des espaces de coworking et leurs effets sur le bien-être au travail des salariés. Dans un premier temps, il s'agit de comprendre, au sein des espaces de coworking,

quelles sont les conditions socio-organisationnelles permettant le partage informel de connaissances. Nous analysons comment ce processus, issu du contact des autres, se construit dans ce contexte particulier. Dans un second temps, nous questionnons l'influence de ce mode informel de partage de connaissances sur le bien-être au travail des salariés. La théorie de la conservation des ressources élaborée par Hobfoll (1989, 1998) est mobilisée. Cette dernière est considérée comme l'une des théories majeures ayant contribué notamment, à l'essor d'un courant de pensée plus positif de la santé au travail. D'un point de vue méthodologique, trois études de cas sont réalisées auprès d'espaces de coworking en France, ayant des modes de fonctionnement relativement différents. Le premier cas est un espace de coworking mis en place par le groupe Orange en interne, permettant à ses salariés de se réunir physiquement le temps d'un projet et de cohabiter avec des travailleurs indépendants, en freelance et des startups (« La Villa Bonne Nouvelle » situé à Paris). La seconde étude de cas est menée au sein de « La Ruche Marseille », l'un des pionniers du coworking en France. L'équipe en charge de la gestion du lieu y développe un travail d'animation et des stratégies de façon à encourager les échanges et les synergies entre les utilisateurs. Le troisième cas retenu est un espace de coworking, dont le mode de fonctionnement s'apparente davantage à de la location de bureaux, et où la dimension collaborative est mise au second plan ».

**Prochaine réunion :**

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu le Jeudi 18 Juin avec, à l'ordre du jour :

- La pré-soutenance de thèse de Véronique Achmet
- Une présentation des travaux de recherche d'Autcharaporn Somsing

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**