

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 18 Mars 2021

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Pierre Loup, Maryline Bourdil, Autcharaporn Somsing, Claude Fabre, Najoua Tahri, Marion Polge.</p> <p>Doctorants : Kenza Belmoeiti, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo, Véronique Csanyi-Virag, Abdessamiy Khibri.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Saloua Zgoulli.</p> <p>Invités : Camille Tedesco, Laurence Hé.</p>
Excusé(e)s	Dominique Lecerf, Romain Bounekir, Céline Duplaa, Sylvie Rascol-Boutard, Marc Rivault, Florence Loose, Boris Tronc.
Objet	Compte-rendu de réunion du 18 Mars 2021
Date de création	20 Mars par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	22 Février par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Intervention de Mme Camille Tedesco (bibliothèque de l'Université de Montpellier) sur la gestion des références bibliographiques via Zotero
- État d'avancement de la thèse de Stéphanie Bouchet, sous la direction d'Anne Loubès et Nathalie Commeiras
- Point d'étape sur l'ouvrage collectif, le sens au travail.



1. POINTS DIVERS

- ❖ Les membres du groupe félicitent tout d'abord Véronique Achmet pour l'obtention de sa qualification aux fonctions de maître de conférences.
- ❖ Félicitations également à Nathalie Commeiras qui assure désormais la fonction de trésorière de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) et succède à Florence Noguera.
- ❖ **Ouvrage collectif du groupe RH :**
Un point d'étape est ensuite réalisé sur le projet d'ouvrage collectif du groupe RH sur la thématique du sens au travail. Les co-auteurs ont pu échanger sur l'avancement de leur chapitre et les normes de mise en forme, afin d'assurer une certaine homogénéité. Les questions liées à la coordination de l'ouvrage ont également été abordées. Pour rappel, la date d'envoi du chapitre aux coordinateurs (Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Loose, Anne Loubès et Sylvie Rascol-Boutard) a été reportée au Mardi 30 Mars.

2. PRESENTATION DE L'OUTIL ZOTERO PAR CAMILLE TEDESCO

Camille Tedesco (bibliothèque de l'Université de Montpellier) est intervenue pour présenter les principales fonctionnalités du logiciel Zotero. Zotero est un logiciel libre et gratuit qui permet de collecter des références en provenance de diverses bases de données bibliographiques et d'y joindre le texte intégral. Il permet également d'insérer automatiquement une bibliographie dans les documents de traitement de texte (Word, Open Office...). Zotero est téléchargeable à l'adresse <http://www.zotero.org>. Ses principaux atouts reposent sur l'intégration au navigateur web et la possibilité de synchronisation des données depuis plusieurs ordinateurs. Outre le logiciel de base, Zotero installe un plugin pour votre logiciel de traitement de texte afin d'y inclure vos références sous forme de citations et de bibliographie. L'Equipe de la Bibliothèque Universitaire est à votre disposition pour répondre à vos questions et organiser des rendez-vous (en visio ou en présentiel) individuels ou en groupes : burichter-formation@umontpellier.fr

Vous trouverez également :

- **Un document synthétique** sur l'utilisation de l'outil :
https://tutos.bu.univ-rennes2.fr/ld.php?content_id=33252652
- **Le tutoriel complet** :
https://u-paris.libguides.com/ld.php?content_id=33449985
- **Pour d'autres ressources** :
http://www2.vetagro-sup.fr/bib/drupal/ORGANISER_ET_REDIGER_SA_BIBLIOGRAPHIE_AVEC_ZOTERO.pdf

3. ÉTAT D'AVANCEMENT DE THESE

DE STÉPHANIE BOUCHET

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet : « Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ? » (titre provisoire).

En voici un bref résumé : « Sous l'impulsion du numérique et des technologies dites « nomades », de nouvelles formes d'organisation du travail ont fait leur apparition. Depuis une quinzaine d'années, les espaces de coworking connaissent un essor sans précédent et constituent une des caractéristiques des récentes évolutions du travail. Cette thèse s'intéresse aux dynamiques d'apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking et leurs effets sur le bien-être au travail des salariés. Pour répondre, cette recherche procède en deux temps : il s'agit tout d'abord de comprendre quelles sont les conditions qui favorisent le recours à ce mode d'apprentissage. Nous analysons comment ce processus, issu du contact des autres, se construit dans ce contexte particulier. Dans un second temps, afin d'expliquer les mécanismes par lesquels les modes d'apprentissage entre pairs influencent le bien-être au travail, la théorie de la conservation des ressources élaborée par Hobfoll (1998) est mobilisée. D'un point de vue méthodologique, une étude de nature qualitative a été réalisée auprès de trois espaces de coworking en France. Le premier cas est un espace de coworking mis en place par le Groupe Orange en interne, (« La Villa Bonne Nouvelle » situé à Paris). La seconde étude de cas est menée au sein de « La Ruche Marseille », l'un des pionniers du coworking en France. Le troisième cas retenu est un espace de coworking, au sein duquel la dimension collaborative est mise au second plan ».

Prochaine réunion :

La prochaine réunion de groupe RH-MRM aura lieu le **Jeudi 15 avril à 14h**.

L'ordre du jour prévisionnel est le suivant :

- Etat d'avancement de la thèse de Véronique Csanyi-Virag (direction M. Polge)
- Présentation de la Q Méthode par Marie-Laure Weber
- Etat d'avancement de la thèse de Narcisse Badiata (direction S. Rascol-Boutard et L. Dreyfuss)

Voici le lien Zoom pour vous connecter à la réunion :

<https://umontpellier-fr.zoom.us/j/87693243999?pwd=Sm8xeFpTUTI5RDdXc3AzWnNoUjBWUT09>

ID de réunion : 876 9324 3999

Code secret : 698712

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM