

Sylvie Rascol-Boutard
 Maître de conférences en sciences de gestion
 Habilitée à Diriger des Recherches
 ✉ sylvie.rascol-boutard@umontpellier.fr

Formation

- 2014 **Habilitation à Diriger des Recherches** sous la direction de Mme Dominique Bessire, Professeur à l'Université d'Orléans
 L'action publique au défi de la performance
 Jury Mme Annick Ancelin-Bourguignon, Professeure à l'ESSEC Business School, Rapporteur
 Mme Stéphanie Chatelain-Ponroy, Professeure au Conservatoire National des Arts et Métiers, Rapporteur
 M. Gérald Naro, Professeur à l'Université Montpellier I, Rapporteur
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant
 M. François Meyssonier, Professeur à l'Université de Nantes, Suffragant
 M. Stéphane Onnée, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant
 M. François Priet, Professeur à l'Université d'Orléans, Suffragant
 Mme Dominique Bessire, Professeure à l'Université d'Orléans, Coordinatrice
- 2004 **Doctorat es Sciences de Gestion - Mention très honorable avec les félicitations du jury**
 La performance dans un contexte interorganisationnel : une approche interprétative et interactionniste du pilotage - Le cas des dispositifs d'insertion sociale
 Jury Mme Julienne Brabet, Professeur à l'Université de Paris XII, Rapporteur
 M. Robert Le Duff, Professeur à l'Université de Caen, Rapporteur
 M. Yves Dupuy, Professeur à l'Université Montpellier II, Suffragant
 M. Jean-Michel Plane, Professeur à l'Université Montpellier III, Suffragant
 M. Alain Briole, Professeur à l'Université Montpellier II, Directeur de Thèse
- 2000-2004 **Allocataire de recherche puis ATER** au Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Montpellier
 Participation aux groupes de recherche ORHA (Organisation, Ressources Humaines et Activité), et COST (CONtrôle STRatégie) du CREGO depuis 1998
- 1999-2000 **DEA « Sciences de Gestion »** à l'Université Montpellier I, ISEM, et à l'Université Montpellier II, IAE
 Performance et contrôle d'un dispositif social, le cas du traitement des allocataires du RMI créateurs d'entreprises dans l'Hérault, mémoire sous la direction du Professeur Briole A.
- 1991-1994 **École Supérieure de Commerce de Compiègne (60)**
 Spécialisation Management et Ressources Humaines
- 1989-1991 Classe Préparatoire HEC, Lycée Daudet, Nîmes (30)
- Langues Anglais : lu, écrit, parlé / Allemand : notions

Recherche et encadrement de recherches

Articles dans des revues classées à comité de lecture et dans des ouvrages collectifs

- 2021 Les compétences du manager pour une gouvernance hypermoderne, « *La gouvernance dans tous ses états !* », sous la direction de M. Dufour, F. Noguera, D. Vallade, J.M. Plane, F. Zogning, Editions EMS, collection Gestion en liberté (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 2021 A la croisée des chemins : sacre de l'individualisme ou retour du collectif ?, « *Regards croisés - Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19* », « Question(s) de Management », cahier « Question(s) de culture », n°2021/1 (N°31), p.179 (en collaboration avec C. Fabre)

- 2020 Les mutations du travail et des métiers au sein des universités : pour une lecture critique des modes de management, *Approches critiques des organisations - Mélanges en l'honneur du professeur Alain Briole*, coordonné par N. Pijoan et J.M. Plane, Editions EMS, Questions de société, p.207-214 (en collaboration avec L. Dreyfuss)
- 2018 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, *Revue @GRH*, 2018/1, p. 103-122 (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2018 L'impasse des comptabilités publique et privée : rendre visible les « biens communs », *Comptabilités et Société – Entre représentation et construction du Monde*, sous la direction de Chapellier P., Dupuy Y., Gillet-Monjarret C., Mazars-Chapelon A., Naro G.; Nègre E., p.153-171, EMS Eds, Caen (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.) (labellisé FNEGE, prix FNEGE 2018 du meilleur ouvrage de management).
- 2017 A la frontière du réel : les séries américaines, une inspiration pour comprendre les dynamiques organisationnelles, *Revue Management et Avenir*, n°94, p. 15-31 (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2015 La cybernétique entre représentations simple et complexe, *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification*, sous la direction de Naro G. et Travaillé D., Editions Economica, Paris, p.125-133 (en collaboration avec Amans P., Bonache A et Moris K.)
- 2010 Critères de qualité de la relation de service : une proposition de typologie, *Revue des Sciences de Gestion*, n°79, p.19-41 (en collaboration avec Amans P.)
- 2010 Auto-régulation des RH : des pistes d'action pour la GRH, *Revue Management et Avenir*, n° 40, p.44-59
- 2008 La performance entre construit social et indicateur simplifié, *Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 11, n°3, p. 45-63 (en collaboration avec Amans P.)
- 2007 La spécificité des départements d'outre-mer, *La décentralisation du Revenu Minimum d'Insertion*, sous la direction de Rihal H. et Long M., Les travaux du centre d'études et de prospective, La Documentation Française, Paris, p.47-51
- 2006 La compatibilité de deux modes d'adaptation à la complexité : par un indicateur de performance et par les compétences, *Revue des Sciences de Gestion*, n° 53, p. 103-123 (en collaboration avec Amans P.)
- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Revue Internationale sur le Travail et la Société*, Québec, vol.3, n°2
- 2004 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Management local, de la gestion à la gouvernance*, sous la direction de Cueille S., Le Duff R. et Rigal J.J., Editions Dalloz, p.413-430
- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, sous la direction de Savall H., Bonnet M. et Peron M., ISEOR, Lyon, p.1269-1287 (en collaboration avec Briole A.)
- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *Démocratie et Management Local*, sous la direction de Le Duff R. et Rigal J.J., Edition Dalloz, Paris, p.109-124 (en collaboration avec Briole A.)

Communications dans des colloques avec comités de sélection

- 2021 Le management des risques psychosociaux dans le secteur agroalimentaire : le rôle des outils de gestion, 32^{ème} Congrès de l'AGRH, « Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ? », 13-15 oct., Paris (en collaboration avec Badiata N. et Dreyfuss L.)
- 2021 Décideur humain et intelligence artificielle forte dans le processus de prise de décision organisationnel : quelle complémentarité ?, 17^{ème} journée Humanisme et Gestion, « Intelligence artificielle : risques, opportunités et éthique », 10 mars (en collaboration avec Khibri A. et Pellegrin-Boucher E.)
- 2019 Les transformations du métier d'enseignant-chercheur manager : quête de sens et entrepreneuriat de soi, 30^{ème} Congrès de l'AGRH, « La GRH peut-elle sauver le travail ? », Bordeaux, novembre (en collaboration avec Dreyfuss L.) – retenu pour concourir dans les « best papers »
- 2019 Une recherche-action pour détecter des compétences hypermodernes : le cas du manager de proximité dans le secteur bancaire, communication pour le Colloque International de ISEOR – Academy of Management, 13-14 juin, Lyon (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 2019 L'enseignant-chercheur : un manager public durable ? pour le 8^{ème} congrès Airmap, 23-24 mai 2019 (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2018 La nouvelle (?) place des femmes au travail, ce que les séries américaines nous en disent, 29^{ème} congrès de l'AGRH, Lyon, octobre (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2018 Les compétences du manager hyperconnecté, 29^{ème} congrès de l'AGRH, Lyon, octobre (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 2018 Une proposition pour appréhender les compétences d'un manager post/hypermoderne, Colloque International « La gouvernance dans tous ses états ! », CORHIS-UQO, Montpellier, juin (en collaboration avec Duplaà-Hermer C.)
- 2018 Le management par le sens, modes opératoires et effets visés - Le cas du secteur public local, 7^{ème} colloque AIRMAP, « Un management public innovant ? », Biarritz, mai-juin
- 2017 Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant, 28^{ème} congrès de l'AGRH, GRT Innovations Pédagogiques Aix en Provence du 11 au 23 octobre 2017 GRH et alternative (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2016 Le manager par le sens, un manager potentiellement réflexif – Une étude exploratoire dans le secteur public local, Colloque de l'IP&M, Institut Psychanalyse et Management, Lille, nov., 21 p.
- 2016 A la frontière du réel : les séries, un OVNI pédagogique, 27^{ème} Congrès de l'AGRH, Strasbourg, oct., 15 p. (en collaboration avec Dreyfuss L.)
- 2015 Le management par le sens : mise en œuvre éventuelle et effets potentiels - Une étude exploratoire dans le secteur public local, 26^{ème} Congrès de l'AGRH, Montpellier, nov., 18 p.
- 2015 La comptabilité publique au défi des frontières organisationnelles - Le cas du traitement des immobilisations corporelles dans le secteur public local, 36^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Toulouse, mai, 25 p. (en collaboration avec Amans P. et Eggrickx A.)
- 2011 Comptabilité et secteur public local : le cas des immobilisations corporelles, 32^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Montpellier, mai, 22p. (en collaboration avec Amans P. et Letort F.)

- 2010 Tous gestionnaires des ressources humaines ? Le cas de réseaux d'action sociale, *Congrès de la société québécoise de science politique « Règles, acteurs et ressources politiques », Atelier Modes de gouvernance et de gestion des services publics - La GRH en quête d'identité ?*, Québec, mai, 16 p.
- 2010 Des paradoxes générateurs de compétences, le cas de dispositifs d'action sociale, *Journée de recherche « Les relations entre associations et collectivités territoriales : vers quel avenir ? »*, Orléans, 27 mai, 15 p.
- 2009 Une modélisation des processus de performance par l'utilisation de la cartographie cognitive, *20^{ème} Congrès de l'AGRH, Méthodes émergentes et recherche en GRH*, Toulouse, sept., 25 p.
- 2009 Qualité et contrôle dans le secteur des services : le cas l'accompagnement à la création d'entreprises, *30^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Strasbourg, 27-29 mai, 19 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 2009 Quelle approche des territoires pour déceler des leviers de performance ? - Le cas des coopérations dans l'action sociale, *Politiques Publiques et Innovation dans le champ social et médico-social : quels modèles et capacité d'action ?*, Marseille, 4-5 mai, 19 p.
- 2008 Qualité de la relation de service : les critères utilisés par les créateurs d'entreprise pour juger de la qualité de l'accompagnement, *Premier Dialogue Euro Méditerranéen de Management Public*, Aix-en-Provence, 10-11 oct., 25 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 2008 Indicateurs de qualité et contrôle des entreprises de services : le cas des organismes d'accompagnement à la création d'entreprise, *29^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, La comptabilité, le contrôle et l'audit, entre changement et stabilité*, Cergy Pontoise, mai, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 2007 Une approche cognitive de la performance d'un réseau : le cas d'un Plan Local d'Insertion par l'Economique, *28^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité, Comptabilité et Environnement*, Poitiers, mai, 25 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 2007 Vers des indicateurs de la qualité de la relation de service - Le cas de l'accompagnement des créateurs d'entreprise, *16^{ème} Conférence Internationale de Management Stratégique*, Montréal, juin, 26 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 2006 Controlling Complex Organizations on the Basis of an Operational Performance Measure : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *International Association for Accounting Education and Research, 10th World Congress of Accounting Education*, Istanbul, Turkey, 9-11 Nov. (en collaboration avec Amans P.)
- 2006 Regulation and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *A Performing Public Sector : The Second Transatlantic Dialogue*, Leuven, Belgique, 1-3 June (en collaboration avec Amans P.)
- 2006 The Control of Complex Organizations and Operational Performance Measures : The Case of French Museums and The Case of The French Income Support Scheme, *The 8th Interdisciplinary Perspectives on Accounting Conference*, 10-12 July, Cardiff (en collaboration avec Amans P.)
- 2006 Une approche interprétative et interactionniste du pilotage de la performance dans un contexte interorganisationnel, *Journées Nationales des IAE, Les sciences de gestion, acquis et perspectives*, Montpellier, avril, 16 p.
- 2005 De pratiques de GRH inadaptées... à des ajustements des RH par la pratique, *Congrès de l'Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation*, Montpellier, juin, 23 p.

- 2004 La modélisation par la cartographie cognitive de la performance d'un réseau inter-institutions : le cas d'un plan local d'insertion par l'économique, *Journée de Recherche « Les approches cognitives en sciences de gestion »*, Université d'Evry Val d'Essonne, 30 sept., 28 p. (en collaboration avec Eggrickx A.)
- 2004 Le lien entre instruments de mesure de la performance et compétences : les cas des musées et d'un dispositif d'action sociale, *La GRH mesurée !, 15^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1243-1262 (en collaboration avec Amans P.)
- 2004 L'approche des compétences dans la performance interorganisationnelle par l'utilisation des cartes cognitives, *La GRH mesurée !, 15^{ème} Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, Tome 3, p.1847-1866 (en collaboration avec Briole A.)
- 2004 Les normes entre simplification et complexification : le cas des entrées dans les musées et des sorties du dispositif RMI, *25^{ème} Congrès de l'Association Française de Comptabilité*, Orléans, 12-14 mai 2004, 22 p. (en collaboration avec Amans P.)
- 2004 Cognition interorganisationnelle et performance : les cartes cognitives, instrument de recherche et outil de gestion, *First International Co-Sponsored Conference Research Methods Division Academy of Management - Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, Lyon, 18-20 mars, 18 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 2003 Localiser pour s'adapter aux besoins des usagers - Le cas des coopérations locales dans le domaine de l'action sociale, *Rencontres Internationales Démocratie et Management Local*, Québec, 20-23 mai, 22 p.
- 2002 Dispositif, système ou réseau ? Le pilotage de la performance interorganisationnelle, *Colloque « L'action publique au travail »*, Paris, 30 et 31 oct., 12 p.
- 2001 Performance et compétences dans la coproduction de l'insertion sociale : le pilotage et les réseaux d'acteurs, *11^{ème} Colloque Politiques et Management Public, Reconfigurer l'action publique : Big bang ou réforme?*, Nice, oct., 26 p. (en collaboration avec Briole A.)
- 2001 La représentation des usagers du dispositif d'insertion sociale, *La démocratie et le management local, 5^{èmes} Rencontres*, Bayonne, 6 et 7 sept., 19 p. (en collaboration avec Briole A.)

Autres participations à des colloques (en tant qu'invitée)

- 2018 Présidente de session sur la gouvernance publique lors du colloque international « la gouvernance dans tous ses états », Montpellier, juin.
- 2018 Invitée à animer la conférence plénière d'ouverture du séminaire transversal « la recherche participative en sciences sociales », Port Vendres, juin.
- 2009 Invitée à animer la table ronde « Le suivi, côté opérateurs : entre traitement de masse et suivi personnalité », *Pro'crea, 2^{ème} Congrès des Acteurs, « Création et transmission d'entreprise »*, Palavas-les-Flots, 19 et 20 oct.
- 2008 Quels critères pour juger de la qualité de l'accompagnement des créateurs d'entreprise ?, *Congrès des Acteurs, « Vers un accompagnement réussi de la création et de la reprise d'entreprise »*, Montpellier, 12 et 13 nov.

Contrats de recherche

- 2020 *Projet de réalisation d'une étude de coûts nationale sur les actions de Développement Professionnel Continu des professionnels de santé*, étude réalisée pour l'Agence Nationale de Développement Professionnel Continu, Laboratoire CREGO, Université de Franche-Comté (porteur principal Pr Fabre), en lien avec les laboratoires VALLOREM (Université d'Orléans), MRM (Université de Montpellier, représentée par S. Rascol-Boutard), LEMNA (Le Mans), LEGO (Vannes)
- 2007 *Projet d'organisation des équipes locales du Languedoc-Roussillon - Direction Régionale de l'ANPE Languedoc-Roussillon*, 47 p.
- 2005 *Rapport de synthèse sur les Départements de la Région Languedoc-Roussillon et sur le Département et la Région Réunion sur la décentralisation du RMI/RMA*, Observatoire de la décentralisation, GRALE (en collaboration avec Pavia M.-L., Mamontoff C., Froehlich M. et Mengeot D.)
- 2005 *Evaluation de la perception client – Démarche de certification ISO 9001*, Conseil Général de l'Hérault, Direction Départementale de l'Economie Solidaire, 60 p.
- 2003 *Contribution à l'évaluation du PLIE Cœur d'Hérault*, 60 p. (en collaboration avec Briole A. et Eggrickx A.)
- 2000 *La mobilité des créateurs d'entreprise RMistes*, Recherche pour le volet « Déplacements et Inégalités », PREDIT-PUCA, Programme de Recherche Et D'Innovation dans les Transports terrestres et du Plan Urbanisme Construction Architecture, Ministère des Transports, Rapport final, octobre, LC n°00MT08, 28-03-2000, 98 p. (en collaboration avec Briole A. et Lauraire R.)

Révision et évaluation de travaux de recherche

- 2021 Evaluation d'articles pour l'ouvrage « Le(s) sens au travail – Enjeux de gestion et débats de société », coord. par Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A., Rascol-Boutard S., Questions de Société, EMS Eds
- 2020 Evaluation d'article pour la Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)
- 2020 Membre du comité scientifique du séminaire de recherche des Groupes de Recherche Thématiques de l'AGRH et de l'Association Marocaine de GRH, Marrakech, juin 2020
- 2017 Evaluation d'articles pour l'ouvrage collectif « Comptabilités et Société – Entre représentation et construction du Monde », sous la direction de Chapellier P., Dupuy Y., Gillet-Monjarret C., Mazars-Chapelon A., Naro G.; Nègre E., EMS Eds, Caen (parution en 2018, prix FNEGE)
- 2015 Evaluation d'articles pour l'ouvrage collectif « Les systèmes de gestion entre simplification et complexification », sous la direction de Naro G. et Travaillé D., Editions Economica, Paris (parution en 2015)
- 2013 Evaluation d'articles pour le Journal de Gestion et d'Economie Médicales
- 2013 Evaluation d'articles pour la Revue Innovations - Cahiers d'économie de l'innovation / Journal of innovation economics
- 2009 Evaluation d'articles pour le n° spécial de la Revue Gestion 2000, « Accompagnement entrepreneurial », coordonné par D. Chabaud, K. Messeghem et S. Sammut.
- 2006 Evaluation d'articles pour le XI^{ème} World Congress of Accounting Educators, Istanbul, 9-11 novembre.

Encadrement doctoral - Direction de niveau Master 2**Direction de thèse**

- 2016-2020 Co-direction de la thèse de Mme Céline Duplaà Hemer, « Compétences et technologies de l'information et de la communication dans un contexte hypermoderne : le cas des managers de proximité d'une banque régionale », thèse effectuée dans le cadre de la chaire Usages du Numérique de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) (avec C. Pagnon-Maudet)
- Jury : Commeiras N. (rapporteur), Plane J.M. (rapporteur), Villesèque-Dubus F., Courrent J.M., Pagnon-Maudet C., Botti L.
- Depuis 2016 Co-direction de la thèse de Mme Kenza Belmoeiti, « la diversité des personnalités au travail, facteur de coopération et de conflit intergénérationnel » (avec N. Commeiras)
- 2018-2021 Direction de la thèse de M. Khibri Abdessaamy, « de décideur humain et l'intelligence artificielle dans la prise de décision en organisation » (avec E. Pellerin-Boucher)
- Depuis 2018 Direction de la thèse de M.Narcisse Badiata, « la gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail » (avec L. Dreyfuss)

Encadrement doctoral

- Depuis 2016 Participation aux comités de thèse et de suivi individuel du groupe RH (MRM, Université de Montpellier)
- Depuis 2016 Participation aux comités de thèse et de suivi individuel du groupe ORHA (Corhis, Université Paul Valéry)
- 2017 Rapporteur puis co-présidente d'un atelier doctoral pour l'AGRH, lors du congrès de l'association
- 2015 Participation aux comités de thèse et comités de suivis individuels de Comptabilité et Sociétés (MRM, Université de Montpellier)
- 2011 ; 2017 Discutante lors des Tutorats Grand Sud, Montpellier, juin.

Membre de jurys de thèses

- 2020 Rapporteur de la thèse de Kambangoye Lendoye M. A., Fidéliser les cadres de la génération Y au sein des entreprises gabonaises : l'importance du duo ancrés-succès en carrière, thèse dirigée par le Professeur Plane J.M. et co-dirigée par Mamoundou J.P, Université Montpellier 3, 432 p.
- 2016 Rapporteur de la thèse de Bahlagui N., Contribution à l'étude de la relation mobilité, justice organisationnelle, employabilité - une approche par les trajectoires, thèse dirigée par le Professeur Briole A., Université Montpellier 3
- 2008 Membre du jury de la thèse de Falque A., Principes du sens moral ordinaire – Etude de critères méconnus de l'évaluation de la performance sociale des entreprises, Thèse soutenue en Sciences de Gestion, sous la direction du Professeur Naro G., Université de Montpellier I, IAE, 475 p.

Direction de mémoires de niveau M2

- 2019-2020 Master 1 Intervention et Développement Social, Université Montpellier 3 Paul-Valéry
- 2017-2018 Master 2 Economie - Gestion, Faculté de l'Education, Université de Montpellier

2006-2016 Master 2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local, formation en apprentissage, co-habilité professionnel et recherche, Université d'Orléans

Encadrement de dix mémoires collectifs. Les mémoires collectifs encadrés sont tous des mémoires d'initiation à la recherche. Par exemple pour 2009 et 2010 ont été encadrés deux mémoires portant sur le traitement et la gestion des immobilisations dans les collectivités territoriales qui ont donné lieu à la rédaction d'une communication pour le congrès AFC 2011.

Encadrement des missions et des mémoires de plus de cinquante apprentis. Ces mémoires peuvent être soit très professionnels (par exemple Muller A., 2010, sur l'optimisation des procédures internes au Conseil Général du Loiret) soit à la jonction entre recherche et professionnel (par exemple Beaumont P., 2010 : « Le fonctionnaire entre communication politique et communication institutionnelle »). Les champs disciplinaires des mémoires sont en GRH, en Comptabilité-Contrôle et en stratégie.

2006-2012 Dans le Master 2 Droit Social - Gestion des Ressources Humaines, Université d'Orléans
Encadrement des missions et des mémoires de vingt-deux apprentis.

Affiliations et Laboratoires de rattachement

Laboratoires de rattachement

- 2019- Elue co-responsable du groupe RH MRM de l'Université de Montpellier :
Participation à l'organisation du groupe (ordres du jour, programmation sur l'année, co-animation etc)
Participation à l'élaboration des bilans annuels
Participation à l'élaboration du bilan pour l'évaluation Hcéres
Parmi les projets du groupe figurent la mise en œuvre d'ateliers d'écriture et d'aide à la diffusion, de méthodologie, l'aide au suivi doctoral, l'édition d'un ouvrage collectif etc.
- 2015- Affiliée au laboratoire Montpellier Recherche Management, Université de Montpellier - participation aux groupes RH et Comptabilité et Société
Membre invitée à CORHIS-ORHA de l'Université Paul Valéry
- 2012- Montpellier Recherche Management, groupe Organisation Ressources Humaines Activités, Université Montpellier II et III
- 2006-2012 Laboratoire Collectivités Publiques (Université d'Orléans)
Responsable de la section sociologie-gestion (2011-)
- 2001-2005 Centre de Recherche En Gestion des Organisations (CREGO), Université Montpellier II
Elue au Conseil du CREGO dans le collège des doctorants
Participation à la rédaction de la lettre d'information et du bilan d'activité
Animation d'une formation sur la cartographie cognitive
Secrétaire du groupe de recherche Organisation Ressources Humaines Activités

Affiliations

- 2010- Association Francophone de Comptabilité
2009- Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines
2006- RECEMAP, REseau de Chercheurs En MAnagement Public puis AIRMAP, Association Internationale de Recherche en Management Public

Administration et responsabilités collectives

- 2016-2019 **Directrice adjointe** de l'IUT de Béziers - Sous l'autorité du Directeur de l'Institut :
 Chargée des questions relatives aux RH
 Chargée des relations partenariales (notamment partenaires socio-économiques) : participation à l'élaboration puis au suivi de jobware (CRM), participation aux réponses aux appels d'offre (SRESRI), participation aux ARIUT etc.
 Co-rédaction de dossiers tels que celui de l'évaluation de la composante pour la CPN, l'Hcéres
 Mise en œuvre et suivi de la politique de recueil de la Taxe d'Apprentissage
 Organisation structurelle (mise en place d'organigramme administratif, travail sur les missions des agents, sur la coordination et l'articulation de travail transverse à l'organisation)
 2018-2020 : enseignante référente de l'engagement étudiant pour la composante d'enseignement
 2019-2020 : enseignante référent handicap pour la composante d'enseignement
- Depuis 2018 **Membre de la commission « Recherche »** de l'IUT de Béziers
- 2018 Missions pour le **Haut Conseil de l'évaluation, de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres)** :
 Chargée d'expertise depuis 2018
 - 2018 : deux dossiers de Licence Pro et un dossier de Master
 - 2019 : un dossier de Licence Pro, deux dossiers de Licence et un dossier de Master
 - 2020 : trois dossiers de Master
 Expert de Comité depuis 2019 : participation au comité d'évaluation d'une université par an
- Depuis 2019 **Elue suppléante de la responsable du groupe de recherche RH, Laboratoire MRM**
- 2016-2020 **Elue au Conseil d'Institut** dans le collège B
- 2016-2019 **Membre du Département Scientifique Gestion**, représentante de la composante IUT de Béziers
- Depuis 2012 **Maître de Conférences** à l'IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation, Université de Montpellier
 Direction des stages des étudiants en deuxième année pour le Département (Depuis 2014)
 Direction de la première année en apprentissage (2012-2013)
 Suivi d'apprentis
 Suivi de mémoires individuels et de projets collectifs d'étudiants
 Encadrement de stages d'étudiants en formation initiale
 Participation à des jurys de soutenance de rapports de stages et de projets
- 2006-2012 **Maître de Conférences** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 Co-direction puis direction du Master 2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local, formation en apprentissage, co-habilité professionnel et recherche
 Direction pour la partie délocalisée en Pologne (en 2006-2007)
 Suivi d'apprentis en collectivités territoriales
 Suivi de mémoires individuels et collectifs d'étudiants
 Suivi de mémoires individuels d'étudiants polonais (en 2006)

2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers

Tutorat de projets (Gala, Forum de la création d'entreprise)

Encadrement de stages

Participation à des jurys de soutenance de rapports de stage

Présidente ou membre de jurys de recrutement

Pour le recrutement d'agents administratifs

- 2018
 - d'un agent gestionnaire administratif en demande de mobilité pour la scolarité de l'IUT de Béziers
- 2017
 - d'un agent gestionnaire administratif pour l'apprentissage, pour l'IUT de Béziers
 - d'un agent administratif de cat. C pour le service de la scolarité, pour l'IUT de Béziers
 - d'un agent administratif de cat. B pour le service de la scolarité et les affaires générales, pour l'IUT de Béziers
- 2016
 - d'un agent gestionnaire administratif pour l'IUT de Béziers

Pour le recrutement d'enseignants ou d'enseignants chercheurs

- 2018
 - d'un ATE en marketing pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2017
 - d'un PRAG en audio-visuel pour l'IUT de Béziers d'un PRAG en audio-visuel multimédia pour l'IUT de Béziers (**Présidente**)
- 2016
 - d'un ATE en espagnol pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2015
 - d'un MCF en section 06 pour l'Université Montpellier 3
- 2014
 - de deux MCF en section 06 pour l'IUT de Montpellier, Université Montpellier 2
- 2014
 - d'un ATE pour le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Béziers
- 2013
 - d'un PRAG d'espagnol pour l'IUT de Béziers (**Présidente**)
 -

Enseignement

2012- **Maître de Conférences** à l'Université de Montpellier, IUT de Béziers, Département Techniques de Commercialisation

BUT 1ère année Techniques de Commercialisation, initial : SAE Communication

DUT 1ère année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : organisation de l'entreprise, apprendre à travailler autrement, méthodologie

DUT 2ème année Techniques de Commercialisation, initial et apprentissage : psychologie sociale des organisations, marketing stratégique, stratégie, entrepreneuriat, méthodologie

L3 Intégration Système Voix/Données : méthodologie de projet

Hackathon de Béziers (2019, 2020) : équipe organisatrice, membre du jury, coach senior, candidate

- 2019- **Vacations** à l'Université Paul Valéry, Montpellier 3
 DUT Carrières Sociales 2^{ème} année Services à la Personne, initial et apprentissage : Politiques culturelles (20 étudiants) – 20h
 DUT Carrières Sociales 2^{ème} année Gestion urbaine, initial et apprentissage : Politiques culturelles (20 étudiants) – 20h
 M1 Intervention et Développement Social, initial et formation continue : Management des organisations (45 étudiants) – 21h
 M2 Intervention et Développement Social, initial et formation continue : Management des équipes et des organisations (20 étudiants) – 21h
- 2012-2017 **Vacations** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : évaluation et conduite de politiques publiques locales, marketing public, études de cas, gestion des ressources humaines, gestion des conflits – 60h
- 2006-2012 **Maître de Conférences** à la Faculté de Droit, Economie, Gestion, Université d'Orléans
 M2 Administration Publique Territoriale option Management Public Local : stratégie publique locale, évaluation et conduite de politiques publiques locales, gestion des ressources humaines, marketing, études de cas, méthodologie de mémoire de recherche
 M1 et M2 Administration Publique Territoriale option Gestion Locale du Patrimoine Culturel : études de cas
 M2 Droit Social – Gestion des Ressources Humaines : études de cas, cours de management des ressources humaines
- 2007-2010 **Vacations** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers
 COMAPRO (COnception et MAnagement de PROjet en entreprise, DU niveau L3, formations continues) : études de cas
 DUT 2^{ème} année Techniques de Commercialisation en apprentissage : stratégie
 L3 Commerce International : gestion des ressources humaines
- 2003-2005 **Attachée Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche** à l'IUT de l'Université de Montpellier II, Département Techniques de Commercialisation, site de Béziers
 DUT 1^{ère} année Techniques de Commercialisation : comptabilité générale
 DUT 2^{ème} année Techniques de Commercialisation : méthodologie de projet, stratégie
- 2000-2003 **Vacations** à l'Université Montpellier II
 Diplôme Universitaire de Gestion et Commerce International, IAE : gestion des ressources humaines
 L2, UFR Sciences : gestion des ressources humaines, gestion de la production
 DUT 2^{ème} année Informatique, IUT Informatique : comptabilité analytique
 DUT 1^{ère} année Informatique, IUT Informatique : comptabilité générale

Innovations pédagogiques

- Création d'études de cas pour des enseignements en GRH et en psychologie sociales des organisations. Ces études de cas sont organisées en laboratoire de type « learning lab ». Elles permettent aux étudiants de travailler sur des cas réels de situations, à la fois individuellement puis collectivement. Les compétences développées ici concernent la capacité à appréhender un problème pratique, à l'analyser puis à bâtir des préconisations cohérentes, ainsi que la capacité à présenter ces éléments à l'écrit comme à l'oral de manière synthétique. Le lien avec la conceptualisation est réalisé en amont de l'étude de cas (cours magistraux) et en aval de l'étude de cas (retour sur le cas).

- Utilisation des séries télé américaines comme support pour appréhender les comportements organisationnels ainsi que les modélisations organisationnelles. A l'issue d'articles rédigés en collaboration avec L. Dreyfuss (AGRH 2016, 2017, 2018 ; Management et Avenir 2017 ; @GRH 2018), une expérimentation pédagogique s'étant avérée fructueuse en termes d'acquisition de compétences, le dispositif est maintenant régulièrement reconduit avec des promotions d'étudiants en DUT.
- En coopération avec des entreprises, renouvelées chaque année, et un organisme de conseil en création d'entreprise, les étudiants étudient le cas précis de l'entreprise qui les parraine tout au long de l'année. Ces cas pratiques et au long cours les impliquent dans l'élaboration de propositions concrètes pour des entreprises ayant une problématique entrepreneuriale (création, développement par exemple). Au-delà de l'acquisition de compétences pratiques pour les étudiants, l'apport pour les entreprises est, également, de bénéficier de la vulgarisation d'apports conceptuels. Corrélativement, la composante d'enseignement y voit son réseau d'entreprises en développement constant.
- Dans la même optique que l'enseignement en entrepreneuriat mais à l'échelle de toute la composante d'enseignement, participation à l'élaboration de « hackathons » : lors de ces marathons entrepreneuriaux, tous les étudiants d'un IUT participent, pendant trois jours, à l'élaboration d'un projet en lien avec un commanditaire professionnel. J'ai fait partie de l'équipe organisatrice (en 2020) ainsi que de l'équipe d'accompagnement des étudiants (expertise dans les domaines des sciences de gestion), sur le terrain, pendant les 3 jours. L'intérêt est, entre autres, la vulgarisation de savoirs, leur implémentation en savoir-faire, dont bénéficient étudiants et commanditaires professionnels.
- Parmi les outils utilisés pour la mise en œuvre de mes enseignements, figurent des outils dits de pédagogie innovante, tels que Votar pour faire participer les étudiants en amphithéâtre via un système actif de vote immédiat, ou encore la vidéo.

Expériences professionnelles hors université

1997-2000 **Responsable du Lieu Ressource**, Association financée par le Conseil Général de l'Hérault pour l'insertion de public en grande difficulté, 3 salariées, Pézenas (34)

Création et animation d'un réseau de partenaires (élus de 40 communes, associations, institutionnels) sur l'insertion sociale et économique

Animation de groupes de travail : création du Forum « Regards sur l'insertion » (40 exposants locaux, 400 participants), modules santé, Internet, mobilité, mise en place de formations etc.

Entretiens individuels et collectifs d'usagers du RMI

Organisation, gestion administrative et logistique d'un lieu mis à disposition d'usagers, de partenaires associatifs et d'institutionnels

Gestion de la comptabilité et de la paie sur informatique, prévisionnels financiers

1996-1997 **Conseillère en insertion socioprofessionnelle** à l'Entraide Berruyère, 30 salariés, 25 millions de C.A., Bourges (18)

Suivi de 80 salariés en insertion (taux de réinsertion : 50%)

Entretiens de recrutement, d'orientation, de suivi professionnel, de redynamisation

Définition de formations internes et externes (plans de formation, organisation logistique, élaboration et suivi du contenu pédagogique)

Correspondante pour les instances locales (Commission Locale d'Insertion, organismes de formation, ANPE, institutionnels etc.)

Renseignements complémentaires

Loisirs : voyages à l'étranger (découverte de nouvelles cultures), lecture (Barjavel, Asimov, ouvrages biographiques etc.), randonnées, équitation, natation, travaux manuels (point de croix etc.)