



Montpellier Research in Management

Année universitaire 2021-2022

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 21 Octobre 2021

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Anne Loubès, Audrey Rivière, Najoua Tahri, Claude Fabre, Florence Loose.</p> <p><b>Doctorants</b> : Véronique Csanyi-Virag, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Kenza Belmoeiti, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet.</p> <p><b>Docteurs</b> : Saloua Zgoulli</p>
Excusé(e)s	Isabelle Bories-Azeau, Pierre Loup, Maryline Bourdil-Resch, Dominique Lecerf, Florence Nande, Véronique Achmet, Autcharaporn Somsing, Romain Bounekir, Marc Rivault, Milton Arce Frias.
Objet	Compte-rendu de réunion du 21 Octobre 2021
Date de création	26 Octobre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	27 Septembre par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Points divers (bilan du congrès AGRH, projet de cotutelle secondaire par AgroParisTech etc.)
- Présentation de la communication AGRH 2021 de Stéphanie Bouchet, Pierre Loup, Florence Nande et Marie-Laure Weber : « Les espaces de coworking, des environnements capacitants ? ».
- Présentation de la communication AGRH 2021 de Véronique Achmet et Nathalie Commeiras : « L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? le cas de l'hôpital public ».



# 1. POINTS DIVERS

## ❖ Informations suite à la consultation sur le projet de cotutelle principale MBS-MRM

Comme vous le savez, la consultation des enseignants-chercheurs de l'UM appartenant à MRM a eu pour résultat une forte majorité (68%) contre la cotutelle principale de MBS. Un conseil de laboratoire s'est déroulé le 1<sup>er</sup> septembre et a entériné les résultats de la consultation, en soulignant que l'intégralité des membres du conseil souhaite maintenir des relations de partenariat privilégiées avec MBS. Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2021, MBS n'est plus cotutelle principale de MRM. A ce jour, la direction de MBS ne souhaite pas être tutelle secondaire de MRM et développer des partenariats institutionnels avec MRM. A titre individuel, les chercheurs/enseignants de MBS permanents peuvent participer aux réunions des équipes de recherche MRM sur invitation.

## ❖ Projet de cotutelle secondaire du laboratoire MRM par AgroParisTech

Nathalie Commeiras informe le groupe de la sollicitation d'AgroParisTech pour être cotutelle secondaire du laboratoire MRM.

Elle présente ensuite le contexte de cette demande de candidature (bref historique, partenariats existants avec MRM, etc.). A ce jour, 4 chercheurs d'AgroParisTech sont chercheurs permanents de MRM (groupes stratégie et comptabilité/contrôle). Le centre de Montpellier est l'un des huit centres d'AgroParisTech, dédié à la recherche sur les écosystèmes tropicaux, la géo-information et l'eau. Les domaines de recherche couverts sont : la gestion environnementale des éco-systèmes (management et évaluation des dispositifs de gestion), la gestion de l'eau et des milieux aquatiques. Elle met en exergue les apports de cette co-tutelle pour le laboratoire : les axes de recherche d'AgroParisTech s'inscrivent dans les axes de MUSE et un des axes transversaux de MRM, notoriété de l'école, possibilité de participer à des programmes de recherche d'envergure, doctorants etc. Elle précise que cette cotutelle secondaire n'impliquerait pas de changement concernant la charte des signatures : les chercheurs MRM signeront exclusivement Université de Montpellier – MRM et ceux d'AgroParisTech devront signer AgroParisTech – Université de Montpellier.

Après avoir recueilli les avis des membres des différents groupes de recherche, les membres du conseil du laboratoire voteront mi-novembre sur cette candidature.

L'intégralité des membres du groupe RH présents s'est exprimée en faveur du projet de cotutelle secondaire par AgroParisTech.

## ❖ L'Université de Montpellier devient un Etablissement Public Expérimental (EPE)

Le 1er janvier 2022, l'Université de Montpellier deviendra un établissement public expérimental. Au cours de ce semestre, les conseils centraux de ce nouvel établissement doivent être mis en place, à savoir le conseil d'administration (CA) et le conseil académique (CAC). Au cours de ce semestre, deux séries d'élections sont organisées à l'UM : les élections aux conseils centraux les 23 et 24 novembre 2021 et les élections à certains conseils d'UFR, Ecoles et Instituts les 30 novembre et 1<sup>er</sup> décembre 2021. Plus d'informations sur les élections : <https://www.umontpellier.fr/universite/elections>.

## ❖ Responsabilité du groupe de recherche RH-MRM

Nathalie Commeiras informe les membres du groupe de recherche que son mandat de responsable se termine en 2022 (ne pouvant exercer plus de deux mandats consécutifs).

#### ❖ Le 6e symposium international de RGCS à Montpellier

Le 6e symposium international de RGCS (Research Group on Collaborative Spaces - [rgcs-owee.org](http://rgcs-owee.org)) aura lieu cette année à Montpellier, les 20 et 21 janvier prochains. Présidé par François-Xavier de Vaujany, RGCS est à la fois un réseau indépendant de chercheurs et un think tank international qui s'intéresse aux nouvelles pratiques de travail dans le contexte de l'économie collaborative. Il explore en particulier les enjeux liés à l'essor des espaces collaboratifs et des communautés collaboratives. Vous trouverez l'appel à contributions via le lien suivant : <http://rgcs-owee.org/symposium/2022-2/>.

Les contributions peuvent notamment prendre la forme d'un texte d'environ 500 mots, mettant en exergue les principaux objectifs et apports de la recherche (date limite d'envoi reportée au 7 novembre 2021 sur [collaborativespaces@gmail.com](mailto:collaborativespaces@gmail.com)).

#### ❖ Bilan du 32ème Congrès AGRH à Paris :

Du 13 au 15 Octobre prochain, s'est tenu le 32ème congrès de l'AGRH à Paris : «Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ? ». Onze chercheurs du groupe RH y ont participé et cette année encore, Montpellier a bien été représenté. L'équipe de recherche RH-MRM a été à l'honneur. Les deux prix de thèse de l'AGRH 2021 ont été décernés à deux docteurs de l'équipe :

- Achmet Véronique, le prix de l'AGRH-FNEGE 2021
- Lecerf Dominique : le prix de l'AGRH-Didier Retour

Toutes nos félicitations aux lauréats.

## 2. PRESENTATION D'UNE COMMUNICATION AGRH 2021

Présentation de la communication AGRH 2021 de Stéphanie Bouchet, Pierre Loup, Florence Nande et Marie-Laure Weber : « **Les espaces de coworking, des environnements capacitants ?** ».

En voici un bref résumé : Tendances en plein essor, les espaces de coworking séduisent de plus en plus d'entreprises et de salariés. Plus qu'un simple espace de travail partagé, c'est un lieu de vie où les travailleurs échangent, collaborent, étoffent leur réseau et s'enrichissent mutuellement. Cet article vise à comprendre comment les espaces de coworking contribuent au développement du pouvoir d'agir des salariés qui y exercent leur activité. Nous proposons d'étudier cette problématique en mobilisant le concept d'environnement capacitant et l'approche par les capacités, développée par Amartya Sen. Pour cela, une étude qualitative a été réalisée auprès de seize salariés en activité dans un espace de coworking en France. L'analyse thématique des données a permis de mettre en évidence les conditions qui permettent à l'individu de se développer et d'élargir son pouvoir d'agir dans ce contexte particulier, à savoir : les opportunités d'apprentissage, les temps collectifs, les possibilités d'autonomie ou l'animation par la figure du gestionnaire.

### 3. PRESENTATION D'UNE COMMUNICATION AGRH 2021

Présentation de la communication AGRH 2021 de Véronique Achmet et Nathalie Commeiras :  
« **L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? le cas de l'hôpital public** ».

En voici un bref résumé : cette recherche s'intéresse aux violences des cadres de santé sur les personnels infirmiers. L'objectif de ce travail est de s'intéresser aux réactions des cadres de santé lorsqu'un infirmier refuse de venir travailler alors qu'il est en repos. Le refus de l'auto-remplacement par le personnel infirmier provoquerait-il de la violence au travail ? Pour éclairer la compréhension de ces relations, nous avons retenu comme ancrage théorique, le contrat psychologique. Une étude empirique qualitative a été réalisée sur la base de deux collectes de données, primaires et secondaires. Tout d'abord, trente entretiens semi-directifs ont été menés auprès de différents acteurs et une étude netnographique a été conduite à partir du forum « Infirmiers.com ». Les résultats de l'étude empirique révèlent que l'auto-remplacement provoque des actes de violences à l'égard des personnels infirmiers émanant des cadres de santé. A titre d'illustration, les cadres de santé de proximité font appel à des techniques d'intimidation d'ordre verbal afin de mettre les agents infirmiers sous pression et les forcer à revenir sur leur repos afin de remplacer un collègue. Les résultats de l'étude netnographique ont montré également que l'auto-remplacement suscite des actes de violences psychologiques prodigués par les cadres de santé et plus particulièrement des menaces verbales ou encore, du harcèlement téléphonique.

#### ❖ Prochaine réunion du groupe RH :

La prochaine réunion aura lieu le jeudi 18 Novembre de 14h à 16h30, à l'IUT de Montpellier, Bat K, 2ème étage salle 225. L'ordre du jour est le suivant :

- Présentation par Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfuss, "Le(s) sens au travail et ses représentations : des perspectives nourries à travers une série télé, The good wife".
- Présentation du projet de thèse de Jean-Philippe Soler (direction : Nathalie Commeiras et Irène Georgescu) sur la thématique de la gratitude au travail et ses incidences sur le bien être au travail et la qualité des soins.
- Bilan de l'année 2021 des productions scientifiques et rappel de la procédure de dépôt des publications sur HAL.

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**