

BILAN D'ACTIVITES 2021 - 2020

Equipe de recherche Ressources Humaines – MRM

Par Nathalie Commeiras
Responsable du groupe RH

1. PRESENTATION GENERALE DU GROUPE ET PRINCIPAUX AXES DE RECHERCHE

A l'image de la discipline, les travaux scientifiques menés dans cette équipe sont variés et se structurent autour de trois thématiques fédératrices: Santé au travail, Territoires et GRH responsable et Nouvelles formes d'Organisations, d'Emploi et de Travail. Ils visent à apporter une contribution théorique au champ de la gestion des ressources humaines tout en répondant à une demande managériale et sociétale.

La politique scientifique actuelle du groupe de recherche est en phase avec les deux axes de recherche transversaux du laboratoire de recherche MRM (Santé et Management Responsable et Transitions écologiques) et les orientations scientifiques de MUSE (Montpellier Université d'Excellence), Soigner et Protéger.

L'organisation et la vie du groupe

En raison de la crise sanitaire, les réunions mensuelles du groupe MRM-RH se sont déroulées en visioconférences, le jeudi après-midi.

Un compte rendu de réunion est diffusé tous les mois à l'ensemble des membres de l'équipe et est déposé sur le site MRM – Groupe RH.

L'année 2021 a été marquée par le lancement et la production d'un ouvrage collectif autour du sens au travail. L'objectif était d'inciter les membres de l'équipe à mener une réflexion collective et constructive visant à (re)positionner le travail en lui redonnant tout son sens et toute sa valeur au cœur des dynamiques RH.

Le but de cet ouvrage est de tenter de mieux comprendre comment les différents acteurs (dirigeants, managers, responsables RH, salariés, équipes de travail, collectifs inter-entreprises, etc.) peuvent construire, reconstruire ou co-construire du sens :

- dans des contextes où la perte de sens au travail est grandissante (*e.g.*, personnel soignant de l'hôpital public, membres des organisations artistiques et culturelles)

- dans des formes alternatives d'organisation du travail, jusque-là très peu considérées dans les travaux sur le sens (e.g., télétravail, coworking, sociétés coopératives)
- dans des situations pouvant fortement menacer la quête de sens des individus (e.g., transitions professionnelles, pool de remplacement pour gérer l'absentéisme dans des équipes de travail)
- dans le cadre de la responsabilité sociétale des entreprises (e.g., collectifs inter-entreprises, entreprises du CAC40).

Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A et Rascol-Boutard S., (2022) coordinateurs de l'ouvrage « *Sens au travail. Enjeux de gestion et de société* », ed. EMS, collection Questions de Société (à paraître le 17 février 2022).

2. LA PRODUCTION SCIENTIFIQUE

2.1. Articles

Articles publiés dans des revues classées HCERES / FNEGE / CNRS

Liste des articles publiés en 2021		Classement HCERES/FNEGE/CNRS
1.	Nande, F., & Commeiras, N. (2021). Comment peut-on améliorer la performance individuelle au travail?, <i>Revue @grh</i> , n°38 (1), 39-70.	B/3/-
2.	Nande F., Weber M.-L., Bouchet S. (2021), « Exploring success conditions for innovative performance through Qualitative Comparative Analysis (QCA): does job autonomy matter? », <i>Public Organization Review</i> , doi: 10.1007/s11115-021-00573-x.	B/3/4
3.	Bernard N., Loup P. , Abord de Chatillon E. et Commeiras N. , (2021), « How to do Working Conditions help us to understand the Paradox between Well-being at Work and Performance, <i>Revue Gestion des Ressources Humaines</i> , n°121, juillet-août-septembre, 62-78.	A/2/2
4.	Anne Loubès (2021), Le territoire pour réguler le travail en organisant des espaces de proximité et de solidarité, <i>Revue Questions de Management</i> , Cahier spécial « Question(s) de crise », Rubrique Regards croisés, n°33, juin.	-/4/-
5.	Fabre C., Rascol-Boutard S. (2021), A la croisée des chemins : sacre de l'individualisme ou retour du collectif ?, «Regards croisés - Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19», <i>Question(s) de Management</i> , cahier «Question(s) de culture», n°2021/1 (N°31), p.179	-/4/-
6.	Hoffman A., Kurtz-Costes B, Dumas F., Loose F. , Smeding A. & Régner I. (2021), The Development of Gender Stereotypes about Academic Aptitude among European French and North African French Boys, <i>European Journal of Developmental Psychology</i> (online 13 décembre 2021) - 5 year Impact Factor : 2.660	Classé B en psychologie

Liste des articles publiés en 2020		Classement HCERES/FNEGE/CNRS
7.	Florence Nande, Nathalie Commeiras (2020) Stratégies identitaires en réponse aux signaux de l'environnement : proposition d'une typologie et effets sur le bien-être au travail. Une étude exploratoire auprès des enseignants-chercheurs de l'université française, <i>Revue @grh</i> , Vol 2, p. 73-102	B/3/-
8.	Pierre Loup , Jonathan Maurice, Florence Rodhain (2020) Quand les technologies nomades influencent simultanément le bien-être et le stress au travail, When nomadic technologies simultaneously influence well-being and stress at work, <i>Systèmes d'Information et Management</i> , Eska, Vol 25	A/2/2
9.	Claude Fabre, Florence Loose, Maryline Bourdil (2020), "Quel leadership pour les sociétés coopératives : les apports de la théorie du leadership transformationnel et transactionnel", <i>Revue @grh</i> , vol 3, n°36, 37 -69.	B/3/-
10.	Pierre Loup , Marie-Laure Weber, Florence Nande , Marlène Barreda (2021) L'usage des technologies nomades dans les organisations, facilitateur d'inclusion ? Une approche par les représentations des acteurs, <i>Revue @grh</i> , 37, 39-67.	B/3/-
11.	Nathalie Commeiras (2020), Le télétravail à domicile : va-t-il perdurer dans les organisations et bouleverser les modes de management après la crise sanitaire liée au covid-19?, <i>Revue Questions de Management</i> , Cahier spécial « Question(s) de crise » Rubrique Regards croisés, n°28, juin.	C/4/-
12.	Dominique Lecerf et Loubès Anne (2020), Comment faire face à une transition identitaire lors d'un changement professionnel majeur ? Le cas de la reconversion des militaires, <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , 3, n°117, 3-25.	A/2/2

2.2. Communications publiées dans des actes de colloques et Journées de recherche à comité de lecture

Liste des communications 2021	
1.	Achmet V. et Commeiras N. , (2021), L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? Le cas de l'hôpital public, <i>32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 13 au 15 octobre, Paris.
2.	Bouchet S., Commeiras N. et Loubès , (2021), Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ?, <i>32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 13 au 15 octobre, Paris.
3.	Achmet V. et Commeiras N. , (2021), Les influences des recours à l'auto-remplacement et à l'auto-ajustement des plannings sur le présentisme des infirmiers : quel est le rôle du soutien organisationnel perçu ?, <i>31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)
4.	Nande F. et Commeiras N. , (2021), Le bien-être au travail contribue-t-il à la performance individuelle de rôle?, <i>31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)

Liste des communications 2021	
5.	Belmoeti K. , (2021), La communauté de métier, un commun de transmission des compétences et du partage des connaissances communes. Cas des entreprises numériques, <i>88^{ème} Congrès de l'ACFAS</i> , du 03 au 07 mai, Sherbrooke (visioconférences).
6.	Belmoeti K. , (2021), Vers une culture inclusive : L'impact de la diversité générationnelle des équipes IT sur la transmission des compétences, <i>31^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)
7.	Bouchet S., Loup P., Nande F., Weber M.-L. (2021), « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? », <i>32^{ème} Congrès de l'AGRH</i> , 13 au 15 octobre, Paris, France, Octobre.
8.	Badiata N., Dreyfuss L., Rascol-Boutard S. (2021), Le management des risques psychosociaux dans le secteur agroalimentaire : le rôle des outils de gestion, <i>32^{ème} Congrès de l'AGRH, « Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ? »</i> , 13-15 oct., Paris.
9.	Loose F., Belghiti-Mahut S., et Lafont A-L. (2021), « L'informatique, c'est pas pour les filles ! » : Impacts du stéréotype de genre sur celles qui choisissent des études dans ce secteur, <i>32^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 13 au 15 octobre, Paris.
10.	Khibri A., Pellegrin-Boucher E., Rascol-Boutard S. (2021), Décideur humain et intelligence artificielle forte dans le processus de prise de décision organisationnel : quelle complémentarité ?, <i>17^{ème} journée Humanisme et Gestion, « Intelligence artificielle : risques, opportunités et éthique »</i> , 10 mars, Paris
11.	Csanyi-Virag, V., Meyer, M. (2021), Pour un renouveau des politiques de diversité : contribution de la démarche inclusive à l'impératif de justice sociale, <i>31^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 4 et 5 mars, Tours (visioconférences).
12.	Csanyi-Virag, V., Polge, M. (2021), L'entrepreneuriat peut-il être inclusif ? Quelle est la contribution de la théorie des capacités dynamiques en contexte de handicap ? <i>31^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines</i> , 4 et 5 mars, Tours (visioconférences).
13.	Csanyi-Virag, V., Polge.M. (2021), En quoi l'entrepreneuriat en contexte de handicap est-il inclusif : peut-on en conclure qu'il est humaniste ? », <i>16^{ème} Congrès du RIODD, le Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable</i> , du 30 septembre au 1er octobre, Montpellier.
14.	M. Peiro, P. Loup (2021). « Sciences (et) fictions : ce que le cinéma raconte de l'Intelligence Artificielle et des organisations », <i>26^{ème} Congrès de l'AIM (Association Information et Management)</i> , 09-11 juin, Nice (distanciel).
15.	Csanyi-Virag, V., Polge, M. (2021), Entre engagement sociétal et pratiques entrepreneuriales : l'inclusion conduit-elle à un nouvel entrepreneuriat ? » <i>Congrès international Francophone en Entrepreneuriat et PME</i> . 18 au 21 mai, Nice (visioconférences) (CIFEPME 2020)

Liste des communications 2020	
1	Florence Nande, Nathalie Commeiras (2020) Bien-être au travail et performance individuelle : le rôle modérateur de la surcharge au travail, <i>9^{ème} Congrès de l'AIRMAP</i> , Montpellier.
2	Nathalie Commeiras, Ariel Eggricks, Irène Georgescu (2020) Perception du changement et bien-être au travail anticipé: Le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale d'un hôpital public, <i>9^{ème} Congrès AIRMAP</i> , Montpellier.

Liste des communications 2020	
3	Kenza Belmoeiti (2020) Digitalisation de l'apprentissage organisationnel : les effets du numérique sur le partage et la transmission intergénérationnelle des compétences, <i>2^{ème} Workshop ORNUM</i>
4	Stéphanie Bouchet, Florence Nande, Anne Loubès, Nathalie Commeiras (2020) Les Nouvelles Formes d'Organisation du Travail : Etat des lieux et perspectives. Le cas des Universités françaises, <i>9^{ème} Colloque de l'AIRMAP</i> , Montpellier.
5	Florence Loose, Claude Fabre, Maryline Bourdil (2020), Les innovations organisationnelles dans les SCOP et SCIC : une chaîne et des grappes d'innovations vertueuses, sources de bien-être au travail et de performance sociale et économique, Workshop « Innovation organisationnelle : l'innovation porteuse d'innovation ? », EDC Paris Business School, 5 mars.
6	M-L. Weber, P. Loup , F. Rodhain (2020). « Transformation numérique de l'activité : quand l'enseignant-chercheur se voit en 3D », 25 ^{ème} Congrès de l'AIM (Association Information et Management), 10-11 juin, Marrakech (distanciel), Maroc.
7	Loup, P. , M-L. Weber, F. Nande , M. Barreda (2020). « L'usage des technologies nomades dans les organisations, facilitateur d'inclusion ? : Une approche par les représentations des acteurs », <i>31^{ème} Congrès de l'AGRH</i> , 4-5 mars, Tours (distanciel), France.
8	Malas Z. et Tahri N. (2020), Retour d'expérience sur 3 usages d'outils numériques pour l'enseignement du marketing, <i>Atelier de recherche « Pédagogie Numérique en Economie-Gestion » de l'AUNEGE</i> , Nanterre le 4 mars 2020
9	Kenza Belmoeiti (2020) Apprentissage organisationnel et transmission des compétences à l'ère du digital, <i>1^{er} Atelier de recherche AUNEGe</i>

2.3. Rapports de recherche

Liste des rapports de recherche 2021	
1.	Loose F., Fabre C., Bourdil-Resch M. , (2021), « La spirale vertueuse des sociétés coopératives. Conclusion des enquêtes dirigeants et collaborateurs de Scop et de Scic », Projet Fonds d'Amélioration des Conditions de Travail de l'ANACT, Réseau LesScop, Convention de partenariat 2018-2020 avec la CGSCOP et le Réseau LesScop, 15 juillet.

Liste des rapports de recherche 2020	
2.	Fabre C., Loose F., Bourdil M. , (2020), "Innovations organisationnelles et bien-être au travail dans les sociétés coopératives : résultats et bilan de la recherche", Convention de partenariat 2018-2020 avec la CGSCOP et le Réseau LesScop, 14 Janvier.
3.	Fabre C. , Didry J., Fleury N. (2020), "les capacités des individus : une perspective innovante pour l'accompagnement des transitions professionnelles. Résultats et bilan de la recherche", convention de partenariat 2017-2020 avec Sodie-Sémaphores (Groupe Alpha), 05 mai.

2.4. Ouvrages, Chapitres d'ouvrage

Chapitres d'ouvrage

Liste des chapitres d'ouvrage - 2021	
1.	Loubès A. , Noguera F., (2021), « L'apport du management socio-économique au renouvellement du modèle de GRH territoriale », dans <i>Traité du management-socio-économique : théories et pratiques</i> , Dirigé par Savall H. et Zardet V., EMS éditeur, pp 875 à 882.
2.	Loubès A. , Bories-Azeau, Defélix C. (2021), <i>Territoire et GRH : question ancienne, approche récente</i> , dans « Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines », (Beaujolin R. et Oiry E. Coord.) : Ed. EMS, Management et Société pp 315-334.
3	Duplaà-Hermer C., Rascal-Boutard S. (2021), <i>Les compétences du manager pour une gouvernance hypermoderne</i> , « La gouvernance dans tous ses états ! », sous la direction de M. Dufour, F. Noguera, D. Vallade, J.M. Plane, F. Zogning, Editions EMS, collection Gestion en liberté.

Liste des chapitres d'ouvrage - 2020	
4	Dreyfuss L., Rascal-Boutard S. (2020), <i>Les mutations du travail et des métiers au sein des universités : pour une lecture critique des modes de management</i> , <i>Approches critiques des organisations - Mélanges en l'honneur du professeur Alain Briole</i> , coordonné par N. Pijoan et J.M. Plane, Editions EMS, Questions de société, p.207-214.

2.5. Thèses de Doctorat soutenues en 2020 :

Aucune thèse n'a été soutenue en 2021.

- **Dominique Lecerf**, (2020), *S'extraire d'une identité de groupe à fort ascendant pour réussir sa transition professionnelle. Le cas de la reconversion des militaires*, *Thèse de Doctorat en Science de Gestion*, sous la direction du Pr. Anne Loubès, 30 octobre.
- **Véronique Achmet**, (2020), *Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : influence des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentéisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français*, *Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion*, sous la direction du Pr. Nathalie Commeiras, 23 octobre.
- **Céline Duplaà Hemer** (2020) « *Compétences et technologies de l'information et de la communication dans un contexte hypermoderne : le cas des managers de proximité d'une banque régionale* », thèse effectuée dans le cadre de la chaire Usages du Numérique de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) sous la direction de C. Pagnon-Maudet et **Sylvie Rascal-Boutard**.

Thèses en cours de préparation : 9

- **Annabelle Helwani** sur le sujet « Comment construire et opérationnaliser une raison d'être d'entreprise responsable, source de création de sens et de valeur partagée pour ses parties prenantes ? » sous la direction du Professeur **Anne Loubès** (1^{ère} inscription décembre 2021),
- **Jean-Philippe Soler** sur le sujet « La gratitude au travail : un levier managérial » sous les directions des Professeurs **Nathalie Commeiras et Irène Georgescu** (1^{ère} inscription décembre 2021)
- **Romain Bounekir**, Management de proximité, engagement au travail et bien-être au travail. Le cas du télétravail, sous la direction du Professeur **Nathalie Commeiras** (1^{ère} inscription en thèse novembre 2020).
- **Laurent Castrec**, Les pratiques inclusives et le bien-être au travail. Le cas de l'handicap, sous les directions du Professeur **Nathalie Commeiras et Marion Polge**, Maître de Conférences/HDR (1^{ère} inscription en thèse novembre 2020)
- **Kenza Belmoeiti**, Transmission intergénérationnelle des compétences : Facteurs de réussite et causes d'échec, sous les directions du Professeur **Nathalie Commeiras et Sylvie Rascol-Boutard** (1^{ère} inscription 2016) – Soutenance prévue en 2022.
- **Stéphanie Bouchet**, Les espaces de coworking et le bien-être au travail des travailleurs nomades, sous les directions des Professeurs **Anne Loubès et Nathalie Commeiras** (1^{ère} inscription 2017) – soutenance prévue en 2022.
- **Anne-Valérie Crespo**, Comment développer les pratiques de responsabilité sociétale des entreprises ? sous la direction du professeur **Anne Loubès** (Thèse Formation Continue – 1^{ère} inscription en 2016).
- **Narcisse Badiata**, La gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail, sous la direction de **Sylvie Rascol-Boutard** et Laurence Dreyfuss, co-encadrante.
- **Véronique Csanyi-Virag**, L'entrepreneuriat renouvelé par une démarche inclusive en contexte de handicap, sous la direction de Marion Polge (1^{ère} inscription 2016) – soutenance prévue pour 2022.
-

2.6. Participations des Doctorants aux Ateliers doctoraux :

- **En 2021 :**
- **Romain Bounekir** a participé aux Ateliers Doctoraux de l'AGRH, Congrès AGRH 2021, Paris.

2.7. Prix, Récompenses et Honneur

Prix, récompenses et honneurs - 2021	
1.	Prix de thèse AGRH- Didier Retour 2021 : Dominique Lecerf, (2020), S'extraire d'une identité de groupe à fort ascendant pour réussir sa transition professionnelle. Le cas de la reconversion des militaires, <i>Thèse de Doctorat en Science de Gestion</i> , sous la direction du Pr. Anne Loubès, 30 octobre.
2.	Prix de thèse AGRH-FNEGE 2021 : Véronique Achmet, (2020), Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : influence des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentéisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français, <i>Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion</i> , sous la direction du Pr. Nathalie Commeiras, 23 octobre.
3.	Prix de thèse AIRMAP 2021 : Véronique Achmet, (2020), Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : influence des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentéisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français, <i>Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion</i> , sous la direction du Pr. Nathalie Commeiras, 23 octobre.
4.	Première lauréate au Prix de thèse Sphinx 2021 : Véronique Achmet, (2020), Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : influence des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentéisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français, <i>Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion</i> , sous la direction du Pr. Nathalie Commeiras, 23 octobre.
5.	Véronique Achmet a présenté sa thèse en 180 secondes, FNEGE, 2021.

2.8. A paraître

A paraître en 2022 - classement FNEGE		
1.	Nande F. et Commeiras N. (2022), Bien-être au travail et performance innovante des salariés. Le rôle médiateur du capital psychologique. Une étude auprès des enseignants-chercheurs d'universités françaises, <i>Management International</i> , vol 26 (1), p.80-101.	2
2.	Belbaly, N., Gurau C., Psychogios A et Somsing, A. (2022). Transactional memory systems in virtual teams: Communication antecedents and the impact of TMS components on creative processes and outcomes, <i>Technological Forecasting & Social Change</i> , vol. 174, p. 1-14.	2
3.	Bouchet S., Ottmann J-Y., Hennequin E. et Mbaye, P. (2022), « Les espaces de coworking, catalyseurs de l'intention entrepreneuriale des salariés ? », <i>Management International</i> (à paraître Printemps 2022)	2
4.	Bouchet S., Loup P., Nande F., Weber M.-L. (2021), « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? », <i>Revue @grh</i> (à paraître Printemps 2022)	3

A paraître en 2022 – classement FNEGE		
5.	Commeiras N. et Achmet V. , (2022), Absentéisme, <i>Encyclopédie du Management Public</i> .	
6.	Commeiras N. et Eggrickx A. , (2022), Qualité de vie au travail, <i>Encyclopédie du Management Public</i> .	
7.	Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A et Rascol-Boutard S. , (2022) coordinateurs de l'ouvrage « <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> », ed. EMS, collection Questions de Société (à paraître 17 février).	
8.	Commeiras N., Rivière A. et Bourdil M. (2022), « <i>Sens au Travail, un vecteur de santé au travail : le cas de l'hôpital</i> », in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> , EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	
9.	Tahri N., Loubès A (2022), <i>La prise en compte des droits de l'homme et des droits fondamentaux au travail dans les déclarations de performance extra-financière (dpef) : une exigence nouvelle en voie de normalisation</i> , dans « <i>Sens au travail : Enjeux de gestion et débats de société</i> » (Commeiras N., Fabre C., Loose F, Loubès A., Rascol- Boutard S. Coord.), EMS éditeur, pp 317-339.	
10.	Bouchet S., Loup P., Nande F. et Somsing A. « Le sens au travail à l'heure des nouvelles formes d'organisation : le cas des salariés en espace de coworking », in « <i>Sens au travail : Enjeux de gestion et débats de société</i> » (Commeiras N., Fabre C., Loose F, Loubès A., Rascol- Boutard S. Coord.) ed. EMS, collection Questions de Société (à paraître 17 février).	
11.	Duplaà., Loup P., Nande F. « Comment créer du sens dans le cadre du management à distance », in « <i>Sens au travail : Enjeux de gestion et débats de société</i> » (Commeiras N., Fabre C., Loose F, Loubès A., Rascol- Boutard S. Coord.), ed. EMS, collection Questions de Société (à paraître 17 février).	
12.	Dreyfuss L., Rascol-Boutard S. (2022), <i>Le(s) sens du/au travail et ses représentations : des perspectives nourries à travers The Good Wife</i> , in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> , EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	
13.	Fabre C., Loose F., Csanyi-Virag V. (2022), « Les remèdes à la crise du sens au travail sont-ils déjà dans les Scop ? », in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> , EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	
14.	Achmet V. (2022), « Le recours au pool de remplacement et le sens au travail », in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> , EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	

A paraître en 2022 – classement FNEGE		
15.	Csanyi-Virag V. , Rivault M., Polge M. et Giuseppina-Bruna M., (2022), Les leviers du sens au/dans le travail : lecture kaléidoscopique du sens individuel et collectif au travail, in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	
16.	Lecerf D. , Zgoulli S. (2022) « <i>L'attribution de sens lors des transitions professionnelles, clé d'ajustement de l'employabilité par un travail identitaire</i> », in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, EMS collection Questions de société (à paraître le 17 février).	
17.	Peiro M. et Loup P. , (2022), How cinema represents artificial intelligence over time and space : a critical perspective of fictions and organizations, <i>6th Research Group on Collaborative Space - Symposium</i> , 20 et 21 janvier, Montpellier.	

3. CONTRATS, CONVENTIONS, PROGRAMMES ET PROJETS DE RECHERCHE

LE DEVELOPPEMENT DE PROJETS REGIONAUX, NATIONAUX ET INTERNATIONAUX

En mars 2021, **Nathalie Commeiras**, Ariel Eggrickx et Irène Georgescu **ont intégré le réseau de chercheurs multidisciplinaire "QVT en santé"** piloté par Mathieu Sibé - Université de Nantes, en cours de construction afin d'améliorer la visibilité nationale et internationale de la recherche sur la Qualité de Vie au Travail et les Risques Psycho-sociaux dans les organisations du secteur de la santé.

4. RAYONNEMENT NATIONAL OU INTERNATIONAL DES MEMBRES DU GROUPE

1.1. Associations académiques

Nathalie Commeiras est Trésorière depuis mars 2021, membre du bureau et du conseil d'administration de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

Nathalie Commeiras co-anime (avec E. Abord de Chatillon et T. Chakor) **le Groupe de Recherche Thématique - AGRH, Santé au Travail**, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH). La finalité de groupe de recherche est de fédérer les chercheurs qui s'intéressent à la santé au travail.

1.2. Expertises HCERES, Concours Nationaux

Nathalie Commeiras est Vice-Présidente et membre du Directoire du Concours National d'Agrégation externe, section Economie et Gestion depuis octobre 2021.

Nathalie Commeiras est membre du Jury du Concours National d'Agrégation Externe, section Economie et Gestion, Commission Management, depuis octobre 2020 – session 2021.

Nathalie Commeiras a été membre de 2 comités d'experts HCERES, chargés de l'évaluation des bilans de formation de deux universités (en tant qu'expert et chargé d'expertise), vague A, campagne 2019-2020.

Sylvie Rascol-Boutard est chargée d'expertise HCERES pour quatre comités d'experts et expert de comité pour un comité d'experts en 2020.

1.3. Rédaction en chef, comité éditorial de revues scientifiques

Nathalie Commeiras est membre du Comité Scientifique de la revue de la Revue Internationale de Psychologie et de Gestion (RIPCO).

Nathalie Commeiras et Anne Loubès sont membres du Comité de lecture de la Revue Gestion des Ressources Humaines.

Nathalie Commeiras est membre du Conseil Scientifique de l'AGRH.

1.4. Participations à des jurys de thèses et d'HDR :

- **En 2021 :**

- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Abderrahmane Ait Essbaa, *L'étude de l'injustice organisationnelle perçue et de ses effets sur la santé psychologique et la performance individuelle au travail dans les collectivités territoriales au Maroc* », sous la direction du Professeur Olivier Bachelard, Université Jean Moulin Lyon 3, 5 juillet 2021.
- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Madame Myriam Guillaume, *Le management de l'employabilité des personnels dont la santé au travail est altérée : vers un management inclusif des parties prenantes*, sous la direction du Professeur Sabrina Loufrani - Fedida, Université Côte d'Azur, 23 novembre 2021.
- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Sébastien Knockaert, *L'opposant à l'innovation organisationnelle dans les ressources humaines. Pour une lecture renouvelée de la théorie des rôles*, sous les directions des Professeurs François Grima et Jean-David Avenel, Université Paris Est-Créteil, 6 décembre 2021.
- **Nathalie Commeiras** : Présidente du jury de thèse en sciences de gestion et management de Madame Aicha Oumessaoud, *Les effets des conflits de rôle liés au genre sur le burnout et l'intention de départ : le cas de la France et du Maroc*, sous la direction de Monsieur Olivier Roques, Maître de Conférences/HDR, Université d'Aix-Marseille, 7 décembre 2021.
- **Nathalie Commeiras** : Membre du jury en tant que suffragante de la thèse en sciences de gestion et management de Monsieur Romain Farellacci, *Le rôle du vendeur dans la délivrance de l'expérience client au sein d'un point de vente digitalisé : une approche au travers des*

théories de l'état d'esprit et des buts d'accomplissement, sous la direction du Professeur Sandrine Hollet, Université de Toulon, 10 décembre 2021.

*** En 2020 :**

- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Madame Catherine Bourelly, *L'impact du contrat de travail sur la relation d'emploi en Chine. Etude auprès des jeunes chinois nés post-réformes*, dirigée par la Professeure Dominique Peyrat-Guillard et co-dirigée par Monsieur Yves Dolais, Maître de Conférences-Habilité à Diriger des Recherches, Université d'Angers, 19 novembre 2020.
- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Philippe Sin, *Le militantisme syndical dans les TPE : proposition d'une typologie syndicale des conseillers du salariés*, dirigée par les Professeurs François Grima et Jean-David Avenel, Université Paris Est Créteil, 15 décembre 2020.
- **Nathalie Commeiras** : Rapporteur sur la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Madame Céline Duplaà-Hemer, *Compétences et technologies de l'information et de la communication dans un contexte hypermoderne : le cas des managers de proximité*, sous les directions de Madame Christine Pagnon-Maudet, Maître de Conférences émérite à l'Université de Perpignan, de Madame Sylvie Rascol-Boutard, Maître de Conférences/HDR à l'Université de Montpellier et Monsieur Laurent Botti, Maître de Conférences à l'Université de Perpignan, Université de Perpignan, 3 novembre 2020.
- **Nathalie Commeiras**, Présidente du jury de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Madame Salma Harrami, *RSE et management des risques psychosociaux (RPS) dans l'industrie textile au Maroc. Le stress professionnel et son impact sur le bien-être des salariés*, sous la direction du Professeur Odile Uzan, Université Paul Valéry – Montpellier 3, 3 décembre 2020.
- **Nathalie Commeiras** : Membre du jury en tant que suffragante de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Christophe Czuly, *Les effets de la pleine conscience sur la performance, la satisfaction au travail et l'intention de quitter des commerciaux. Une étude empirique*, sous la direction du Professeur Fanny-Juliet Poujol à l'Université Paris-Nanterre, Université de Montpellier, 1er décembre 2020.
- **Anne Loubès** : Rapporteur de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Youssef Souak, *Le partage de la fonction ressources humaines : une étude par les théories de l'alignement stratégique et de l'AMO* sous la direction du professeur Olivier Herrbach de l'IAE de Bordeaux, 17 septembre 2020.
- **Anne Loubès** : Rapporteur de l'Habilitation à Diriger des Recherches en sciences de gestion et management de Monsieur Adda Benslimane, *Approches économiques des organisations et management stratégique : reconstitution et convergence*, coordonnée par le professeur Jean-Michel Plane de l'Université Paul Valéry- Montpellier 3, 10 juillet 2020.
- **Anne Loubès** : Rapporteur de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Jean Basptiste Igonetti, *Optimalité du transfert de compétences dans les espaces de co-working*, dirigée par Zino Khelfaoui Maître de Conférences HDR, Université Paul Valéry-Montpellier 3, 25 septembre 2020.
- **Sylvie Rascol-Boutard** : Rapporteur de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Kambangoye Lendoye M. A., *Fidéliser les cadres de la génération Y au sein des entreprises gabonaises : l'importance du duo ancrés-succès en carrière*, thèse dirigée par le Professeur Plane J.M. et co-dirigée par Mamboundou J.P, Université Montpellier 3, 2020.

- **Claude Fabre** : Membre du jury en tant qu'examinateur de la thèse de doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Dominique Lecerf, S'extraire d'une identité de groupe à fort ascendant pour réussir sa transition professionnelle. Le cas de la reconversion des militaires, sous la direction du Professeur Anne Loubès, Université de Montpellier, 30 octobre 2020.

2. INSERTION DANS LES MILIEUX SOCIO-ECONOMIQUES ET CULTURELS

2.1. Valorisation de la recherche auprès des praticiens : publications dans des revues professionnelles, médias etc.

Liste des autres travaux et publications en 2021	
1.	Commeiras N. et Achmet V. , (2021), Absentéisme à l'hôpital public en temps de crise : pourquoi les solutions trouvées sont trop fragiles, <i>Le Journal du Dimanche</i> , Europe 1, 8 février.
2.	Commeiras N. et Achmet V. , (2021), La gestion de l'absentéisme à l'hôpital public : les effets délétères de solutions trop fragiles, <i>The Conversation</i> , France, 7 février
3.	Commeiras N. et Achmet V. , (2021), La gestion de l'absentéisme à l'hôpital public : les effets délétères de solutions trop fragiles, <i>Le social – Le portail en France</i> , 8 février
4.	Loose F., Fabre C., Bourdil-Resch M. (2021), Etre heureux au travail dans des entreprises performantes? Enseignements d'une recherche sur les sociétés coopératives (SCOP-SCIC), <i>Université des Permanents du Réseau Les Scop</i> , Ecully, 30 aout.

Liste des autres travaux et publications en 2020	
5.	Florence Nande, Marie-Laure Weber (2020) Le syndrome du héros combattant : attention à la chute !, <i>The Conversation</i> , <i>The Conversation</i> France
6.	Dominique Lecerf, Claude Fabre et Anne Loubès (2020), Reconversion professionnelle : l'autre parcours du combattant des militaires, <i>The Conversation</i> , 14 décembre.
7.	Dominique Lecerf , (2020), Travail identitaire : clé vertueuse de la reconversion, <i>l'Epaulette</i> , n° 207, décembre.
8.	Nakara W., Crespo-Febvay A.V et Defoix C., (2020), Les leviers d'une entreprise plus inclusive, <i>The Conversation</i> , Juin.
9.	Crespo-Febvay A.V. , (2020), "Innovons en profondeur", Les femmes d'Occitanie, pdt COVID, dossier « Leur monde d'après », <i>Midi Libre</i> , 11 mai.

Liste des autres travaux et publications en 2020

10.	Tahri N. et Igalens J. (2020), Responsable ? vous avez dit responsable ? <i>The Conversation</i> , le 15 octobre 2020.
-----	---

2.2. Membre de Chaires, de Fondations, d'Observatoires ou autres

Nathalie Commeiras est membre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble (dirigée par le Professeur Abord de Chatillon).

Depuis janvier 2021, **Nathalie Commeiras** est membre fondateur d'un observatoire universitaire sur le télétravail, créé par un collectif d'universitaires français (E. Abord de Chatillon, N. Commeiras, C. Jeoffrion, A. Lacroux, C. Lacroux, M. Dumas, D. Richard et C. Laborie).

3. REALISATIONS DU GROUPE RH

CATEGORIES	Nombre 2020	Nombre 2021	Nombre janvier 2022
Revue classées AERES/CNRS/FNEGE	6	5	4
Revue classées autres disciplines		1	
Revue non classées			
Communications	9	15	1
Ouvrages			1
Chapitres d'ouvrages	1	3	12
Rapports de recherche	2	1	
Articles dans la presse et autres valorisations auprès des praticiens	6	4	