



Stéphanie BOUCHET

Doctorante en Sciences de gestion

Management des Ressources Humaines

Email : stephanie.bouchet@umontpellier.fr

Tél. : 07 82 19 41 28

FORMATION INITIALE

Depuis Janvier 2018

Doctorat en Sciences de gestion

Université de Montpellier, Laboratoire MRM

Thèse : « Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ? », sous la direction des Professeurs Anne Loubès et Nathalie Commeiras

2017 Master Recherche et Études en Management (Major de promotion)

Institut Montpellier Management, MOMA

Matières : Méthodologie de recherche, approches qualitatives and quantitatives

Master en Management public

IAE de Montpellier

Matières : eg. Management des RH, droit, contrôle de gestion

2005 Licence d'anglais

University College of London, Royaume-Uni (3^{ème} année) / Université d'Avignon (1^{ère} et 2^{ème})

Matières : eg. Traduction, linguistique, management international

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Articles publiés dans des revues scientifiques classées :

Bouchet S., Ottmann J-Y., Hennequin E. et Mbaye, P. (2022), « Les espaces de coworking, catalyseurs de l'intention entrepreneuriale des salariés ? », *Management International* (2 FNEGE, 3 CNRS, A HCERES).

Weber M.-L., Nande F., Bouchet S. (2021), « Exploring success conditions for innovative performance through Qualitative Comparative Analysis (QCA): does job autonomy matter ? », *Public Organization Review* (3 FNEGE, 3 CNRS, B HCERES).

Bouchet S., Loup P., Nande F., Weber M.-L. (2022), « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? », *Revue @grh* (parution Printemps 2022)

Articles soumis dans des revues scientifiques classées :

Bouchet S., Nande F., Loubès A. et Commeiras, N. « Les Nouvelles Formes d'Organisation du Travail : État des lieux et perspectives », *Gestion 2000* (4 FNEGE, C HCERES, **1^{er} tour d'évaluation**).

Bouchet S., Commeiras N. et Loubès A. « Coworking spaces : how organizational climate influences well-being at work ? », *Human Resource Management* (1 FNEGE, 2 CNRS, A HCERES, **1^{er} tour d'évaluation**).

Chapitres d'ouvrage publié (à caractère scientifique) :

Bouchet S., Loup P., Nande F. et Somsing A. (2022), « Le sens au travail à l'heure des nouvelles formes d'organisation : le cas des salariés en espace de coworking », *Enjeux de gestion et de société*, Editions EMS.

Communications dans des conférences avec comité de lecture

Bouchet S., Loup P., Nande F., Weber M.-L. (2021), « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? », 32^{ème} Congrès de l'AGRH, 13 au 15 octobre, Paris, France, Octobre.

= Communication sélectionnée parmi les meilleures communications du Congrès

Bouchet S., Commeiras N. et Loubès, (2021), Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ?, 32^{ème} Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris.

Bouchet S., Nande F., Loubès, A. et Commeiras N. (2020). « Les Nouvelles Formes d'Organisation du Travail: État des lieux et perspectives. Le cas des Universités françaises », 9^{ème} colloque AIRMAP, 26-27 octobre, Montpellier (No. hal-02986135).

Bouchet S., Commeiras N. et Loubès A. (2019). « Comment le climat organisationnel influence le bien-être au travail? le cas des espaces de coworking », 30^{ème} Congrès AGRH, 13-15 novembre, Bordeaux (No. hal-02998365).

Bouchet S., Commeiras N. et Loubès, A. (2019). « Quel apport des espaces de coworking pour le bien-être au travail?, Colloque Université de Sherbrooke, 19-21 juin, Sherbrooke, Canada.

« Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ? Une lecture par la théorie de la conservation des ressources », Atelier doctoral, 29^{ème} Congrès AGRH, 29-31 octobre 2018, Lyon.

Évaluation d'articles pour des revues scientifiques classées

En 2021 : deux articles évalués pour la revue anglophone *Human Resource Management* (2 CNRS, 1 FNEGE, A HCERES).

Contributions générales aux activités de recherche

- Membre du Conseil d'Administration de l'AGRH (Comité organisation du congrès)
- Co-organisation du symposium RGCS 2022 à Montpellier
- Participation au projet Européen Capacity building MeDIAH sur l'enseignement à distance
- Secrétariat du groupe de recherche RH au sein du laboratoire MRM
- Membre du conseil de l'école doctorale d'économie/gestion
- Membre du groupe de recherche RSE Développement durable

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

2020-2022 : 64h d'enseignement à l'IAE de Montpellier (par an)

(cours enseignés en anglais et en français) :

- Management des Ressources Humaines (15h, Master 2 MAE)
- Organizational theory (18h, Master 2 IBE) / théorie des organisations
- International strategy (20h, MBA)
- Taux de satisfaction des étudiants : 91% pour le cours Organizational theory.

2019-2020 : 64h d'enseignement à l'IAE de Montpellier et à l'Université Paul-Valéry

- International Human Resource Management (Master 2 IBE)
- Management des Ressources Humaines (9h, Master 2 MAE)
- Organizational theory (18h, Master 2 IBE)
- Human Resource Management (18h, Master 2 IBE)
- Module de professionnalisation (6h, Licence LEA)
- Taux de satisfaction des étudiants : 92% pour le cours d'International Human Resource Management et 90% pour le cours Organizational theory.

2017-2019 : 128h d'enseignement à l'IAE de Montpellier (64h par an)

- Intercultural management and European culture (MBA)
- Organizational theory (Master 2 IBE)
- Human Resource Management (Master 2 IBE)
- International Human Resource Management (Master 2 IBE)

2015-2017 : 40h d'enseignement au département des langues de l'Université de Montpellier

- Français langue étrangère (étudiants internationaux)
- Anglais (étudiants de Master)

PARCOURS PROFESSIONNEL

Responsable des accréditations internationales (2014-2017), IAE de Montpellier

Missions :

Coordination de la démarche qualité de l'Institut

- Mise en place et suivi des certifications EPAS et SGS
- Rédaction de rapports d'auto-évaluation en anglais
- Organisation et participation aux audits avec un jury étranger
- Accompagnement des équipes en vue des audits
- Obtention du label EPAS en 2015 et renouvellement d'SGS de 2012 à 2017
- Définition et suivi d'indicateurs

Appui aux activités de formation et de recherche

- Organisation de conférences (chercheurs invités)
- Participation à l'autoévaluation de l'HCERES
- Mise en place et suivi de l'évaluation des enseignements

Chargée de coopération internationale (2012-2014), IAE de Montpellier

Missions :

Appui au développement International de l'Institut

- Négociation et rédaction des accords de partenariat (zones Europe et Hors Europe)
- Gestion des mobilités sortantes Erasmus et des bourses
- Représentation de l'Institut sur les salons à l'étranger (eg. salons NAFSA, EAIE)
- Traduction du site Internet et des supports de communication
- Accueil de délégations étrangères (chercheurs invités)

Professeur de français langue étrangère (2009-2012), Institut accent français

Missions :

- Enseignement du français langue étrangère auprès d'un public adulte (A1 à C1)
- Création de programmes de formation pour professionnels
- Formation d'enseignants à la pédagogie active (CECR)
- Création de supports pédagogiques e-learning

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'ÉTRANGER

2 ans (2007-2009) à Londres, Royaume-Uni

Professeur de français langue étrangère

Alliance française de Londres

1 an (2006-2007) à Malte

Assistante linguistique et culturelle

Centre de recherche Franco-maltais

Organisation du festival annuel de la francophonie à Malte

Langues : anglais C1 (oral et écrit), italien : B1 (écrit)

AUTRES

2012-2016 : Participation aux conférences professionnelles des accréditations internationales

- AACSB International conference and annual meeting, Avril 2016, Denver
- EPAS accreditation workshop, Avril 2014, Paris

- EPAS annual conference, Juin 2015, Rôme
- AACSB International conference and annual Meeting, Juin 2013, Tampa
- AACSB accreditation workshop, Novembre 2012, Barcelone

