

#### Sommaire :

- 1 : PRESENTATION GENERALE DE L'EQUIPE ET PRINCIPAUX AXES DE RECHERCHE (pp 1-2)
- 2 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE (pp 3-13)
- 3 : THESES ET DOCTORANTS (pp 14-15)
- 4 : CONTRATS, CONVENTIONS, PROGRAMMES ET PROJETS DE RECHERCHE (p 16)
- 5 : BILAN SYNTHETIQUE DU RAPPORT D'ACTIVITE (p17)

## 1 : PRESENTATION GENERALE DE L'EQUIPE ET PRINCIPAUX AXES DE RECHERCHE

Les travaux scientifiques menés dans notre équipe s'intéressent aux transformations qui touchent le travail, les relations d'emploi, et les organisations dans des espaces et des situations variés. Le sens du/au travail est une orientation émergente et fédératrice qui vient enrichir les thématiques traditionnelles relevant des trois axes suivants :

**1 = Santé au travail,**

**2 = Territoires et GRH responsable,**

**3 = Nouvelles formes d'Organisations, d'Emploi et de Travail.**

**Les axes sont référencés 1 à 3 dans les différentes rubriques bilan d'activité**

Ces axes visent à apporter une contribution théorique au champ de la gestion des ressources humaines tout en répondant à une demande managériale et sociétale. La politique scientifique actuelle du groupe de recherche est en phase avec les deux axes de recherche transversaux du laboratoire de recherche MRM (Santé et Management Responsable et Transitions écologiques) et les orientations scientifiques de MUSE (Montpellier Université d'Excellence), Soigner et Protéger.

Par ses ancrages, ses orientations, et ses préoccupations, notre équipe de recherche se donne comme objectif de produire une recherche à l'écoute des besoins de tous les acteurs des organisations, en particulier les professionnels des RH, de la QVT-RPS, de la RSE, les dirigeants et managers, les salariés de toutes catégories et les représentants du personnel. Dans cette perspective, une attention permanente est portée aux dynamiques et aux mutations sociales, sociétales et territoriales à l'œuvre dans les organisations et autour d'elles. Un renforcement des liens avec les réseaux professionnels et les acteurs de la société civile sera également instauré.

### 1.1 Les membres de l'équipe :

L'équipe RH se compose de dix enseignants chercheurs permanents.

- COMMEIRAS Nathalie, Professeur des Universités, Université de Montpellier
- FABRE Claude, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- LOOSE Florence, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- LOUBES Anne, Professeur des Universités, Université de Montpellier
- LOUP Pierre, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- NANDE Florence, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- RASCOL-BOUTARD Sylvie, Maître de Conférences/HDR, Université de Montpellier

- SOMSING Autcharaporn, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- TAHRI Najoua, Maître de Conférences, Université de Montpellier
- ZGOULLI Saloua, Docteur, ATE, Université de Montpellier, Polytech

Cette année nous avons eu le plaisir d'étoffer l'équipe RH avec le recrutement de Florence Nande.

A sein l'équipe, onze thèses sont en cours de préparation. Deux contrats doctoraux ont été obtenus en 2022.

Récemment, Stéphanie Bouchet a soutenu sa thèse le 4 janvier 2023 sur « *l'apport des espaces de coworking pour l'apprentissage entre pairs et le bien-être au travail, une lecture par la théorie de la conservation des ressources* » dirigée par les Professeures Anne Loubès et Nathalie Commeiras.

Enfin, cette équipe compte également une dizaine de membres invités.

### **1.2 L'organisation de l'équipe et la vie du groupe :**

Les réunions de l'équipe de recherche RH sont organisées environ toutes les six semaines en présentiel (jeudis de 14h à 17h). Un compte-rendu de réunion est diffusé régulièrement à l'ensemble des membres de l'équipe et est déposé sur le site MRM. Lors des présentations la parole est donnée en priorité aux étudiants en doctorat.

L'année 2022 a été marquée la publication d'un ouvrage collectif « *Sens au travail. Enjeux de gestion et de société* ». Fin 2020, ce projet a été initié par Nathalie Commeiras alors responsable de l'équipe RH afin de fédérer les membres et les travaux de l'équipe. Les onze chapitres de l'ouvrage, répertoriés dans ce bilan d'activité, sont co-écrits par 26 contributeurs membres de l'équipe RH-MRM, d'autres équipes d'MRM, ou d'autres institutions partenaires. Cet engouement collectif et constructif a permis de (re)positionner les espaces et les dynamiques du travail en redonnant à ce dernier toute sa place et toute sa valeur tant du point de vue humain qu'organisationnel et managérial. Cet ouvrage apporte les connaissances utiles pour nourrir les débats de société et faire progresser les pratiques des organisations pour lutter contre le mal être et la perte de sens au travail. Chaque chapitre a fait l'objet d'une double évaluation à l'aveugle par au moins deux chercheurs universitaires, rattachés soit à l'université de Montpellier soit à une autre université. Le Professeur Jean-Marie Peretti nous a fait l'honneur de le préfacer.

Début 2023, cet ouvrage a été soumis au Collège de Labellisation FNEGE des Ouvrages de Management, dans la catégorie, Ouvrage de Recherche collectif.

L'actualité de cette orientation de recherche contribue au rayonnement scientifique de l'équipe RH avec un renforcement des liens avec les professionnels RH (ANDRH-LR, publication dans le MagRH...).

L'année écoulée a aussi été marquée l'organisation des rencontres de Sherbrooke (Canada) en juin 2022 (visioconférences), permettant de renouer les liens avec nos collègues de l'Université de Sherbrooke, École de de Gestion représentée par Lise Desmarais. Cette après-midi d'étude a donné lieu à des présentations croisées, de nombreux échanges et la mise en place d'un partenariat avec les collègues spécialistes de GRH. Toutes les réunions de l'équipe de recherche RH sont à présent ouvertes aux enseignants chercheurs ou doctorants de l'équipe de recherche de Sherbrooke.

## 2 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### 2.1 : Articles publiés dans des revues classées HCERES/CNRS/FNEGE

Liste des articles publiés 2022 : 10		Classement HCERES /CNRS/FNEGE	Axes
1	<b>Nande F. et Commeiras N.</b> (2022), « Bien-être au travail et performance innovante des salariés. Le rôle médiateur du capital psychologique ». <i>Une étude auprès des enseignants-chercheurs d'universités françaises, Management International, vol 26 (1), (p 80-101)</i>	A, 2, 2	1
2	Abord de Chatillon E., Chakor T. et <b>Commeiras N.</b> (2022), « Panorama de la recherche francophone sur la santé au travail dans les métiers du soin », <i>Revue @grh, 1, n°42, (p 13-33)</i>	B, -, 3	1
3	<b>Commeiras N.</b> (2022), « Pour pallier les dysfonctionnements de l'hôpital, les cadres de santé innovent », <i>Question(s) de Management, rubrique regards croisés, n°39, juin, p 167</i>	-, -, 3	1 et 3
4	<b>Nande, F., Weber, M. L., Bouchet, S., &amp; Loup, P.</b> (2022). « Apprendre de la crise sanitaire : Existe-t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile? » @ <i>GRH, 44(3), 13-4</i>	B HCERES ; 3 FNEGE	2 et 3
5	<b>Bouchet, S., Loup, P., Nande, F., &amp; Weber, M. L.</b> (2022) « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? » @ <i>GRH, 43(2), (p 89-116)</i>	B HCERES ; 3 FNEGE	2 et 3
6	<b>Bouchet, S., Ottmann, J. Y., Hennequin, É., &amp; Mbaye, P.</b> (2022), « Les espaces de coworking, catalyseurs de l'intention entrepreneuriale des salariés ? » <i>Management international/ International Management, 26(2), 125-141</i>	A HCERES/ 3 CNRS/ 2 FNEGE	2 et 3
7	<b>Nande, F., Weber, M. L., &amp; Bouchet, S.</b> (2022), "Exploring success conditions for innovative performance through Qualitative Comparative Analysis (QCA) : does job autonomy matter?" <i>Public Organization Review, 22(4), 1257-1277</i>	B HCERES/ 3 CNRS/ 4 FNEGE	2 et 3
8	<b>Loubès A.</b> (2022), « L'inclusion n'est pas une obsession », <i>Revue Question(s) de Management, Cahier spécial - Regards Croisés - Pour des organisations post-Covid inclusives, n° 38, 2022/1</i>	-/4/-	2

Liste des articles publiés 2022 : 10		Classement HCERES /CNRS/FNEGE	Axes
9	<b>Fabre C., Rascol-Boutard S.</b> (2022), « L'inclusion dans l'entreprise est-elle encore d'actualité ? » <i>Question(s) de Management, cahier «Questions d'inclusion», 2022/1, n°38, p.216-217</i>	-,-,3	2 et 3
10	Weber, M. L., Rodhain, F., & <b>Loup, P.</b> (2022), « Transformation numérique de l'activité et coopération technologique : une affaire d'intelligence professionnelle. » <i>Systèmes d'information et management, 27(1), 7-37</i>	A HCERES ; 2 FNEGE	2 et 3

Liste des articles publiés en 2021 : 6		Classement HCERES/FNEGE/CNRS
1	<b>Nande, F., &amp; Commeiras, N.</b> (2021), « Comment peut-on améliorer la performance individuelle au travail ? » <i>Revue @grh, n°38 (1), (p 39-70)</i>	B/3/-
2	<b>Nande F., Weber M.-L., Bouchet S.</b> (2021), « Exploring success conditions for innovative performance through Qualitative Comparative Analysis (QCA): does job autonomy matter? », <i>Public Organization Review, doi: 10.1007/s11115-021-00573-x</i>	B/3/4
3	Bernard N., <b>Loup P.</b> , Abord de Chatillon E. et <b>Commeiras N.</b> , (2021), « How to do Working Conditions help us to understand the Paradox between Well-being at Work and Performance », <i>Revue Gestion des Ressources Humaines, n°121, juillet-août- septembre, (p62-78)</i>	A/2/2
4	<b>Loubès A.</b> (2021), «Le territoire pour réguler le travail en organisant des espaces de proximité et de solidarité», <i>Revue Question(s) de Management, Cahier spécial « Question(s) de crise » Rubrique Regards croisés, n°33, juin</i>	-/4/-
5	<b>Fabre C., Rascol-Boutard S.</b> (2021), «A la croisée des chemins : sacre de l'individualisme ou retour du collectif ? », <i>Revue Question(s) de Management, cahier spécial «Question(s) de culture», Regards croisés « Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid-19 », n°2021/1 (N°31), p.179</i>	-,-,3

6	Hoffman A., Kurtz-Costes B., Dumas F., <b>Loose F.</b> , Smeding A. & Régner I. (2021), "The Development of Gender Stereotypes about Academic Aptitude among European French and North African French Boys", <i>European Journal of Developmental Psychology</i> (online 13 December 2021) - 5 year Impact Factor : 2.660	Classé B en psychologie
---	---	-------------------------

## 2.2 : Communications publiées dans des actes de colloques

Liste des communications 2022 : 9		Axes
1	Weber, M. L., <b>Nande, F.</b> , <b>Bouchet, S.</b> , & <b>Loup, P.</b> (2022). « Le sens au travail à l'heure du télétravail : quelles conditions de succès ? », <i>27ème Congrès de l'Association Information et Management (AIM), du 6 au 8 juin, Carry-Le-Rouet</i>	1 et 3
2	Barreda M., <b>Commeiras N.</b> , Georgescu I. et Gerulaitiene N., (2022), « L'injustice organisationnelle perçue, un facteur d'échec de la résilience organisationnelle après un évènement climatique extrême ? : Le cas d'un hôpital public français », <i>Colloque International Enjeux de société et GRH insulaire, 3 et 4 novembre Papeete – Polynésie française</i>	1
3	<b>Commeiras N.</b> , Rivière A. et Bourdil M. (2022), « Sens au Travail, un vecteur de santé au travail : le cas de l'hôpital », <i>33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest</i>	1
4	Bourdil-Resch, M., <b>Loose, F.</b> , et <b>Fabre, C.</b> (2022). « Sens et bien-être au travail des dirigeants de SCOP : une étude exploratoire ». <i>33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest</i>	1 et 3
5	Régner, I., Hoffman, A., Dumas, F., <b>Loose, F.</b> , Smeding, A., et Kurtz-Costes, B. (2022). « Développement de l'identité de genre chez les collégiennes et les collégiens : Similitudes et différences en fonction de l'origine culturelle ». <i>14ème Congrès International de Psychologie Sociale, juillet, Bordeaux</i>	2
6	Peiro. M. & <b>Loup. P.</b> , (2022). « Le cinéma comme représentation symbolique et politique : le cas de l'Intelligence Artificielle. », <i>27ème Congrès de l'Association Information et Management (AIM), du 6 au 8 juin, Carry-Le-Rouet</i>	2 et 3

Liste des communications 2022 : 9		Axes
7	<b>Nande F.</b> , Weber ML., <b>Bouchet S.</b> , <b>Loup P.</b> , « Apprendre de la crise sanitaire : existe-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ? 33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest	2 et 3
8	<b>Commeiras N.</b> , <b>Fabre C.</b> , <b>Loose F.</b> , <b>Loubès A.</b> , <b>Rascol-Boutard S.</b> (2022), « Sens au travail, enjeux de société et de gestion - Présentation d'un chapitre d'ouvrage », 33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest	1, 2 et 3
9	Dreyfuss L., <b>Rascol-Boutard S.</b> (2022), « Transformation des organisations, transformations des métiers – Le cas de l'enseignant-chercheur manager de l'université publique », <i>Colloque annuel de la revue Politiques et Management Public, La relation Savoir-Pouvoir dans l'action publique face à l'incertitude</i> , 30 juin-1er juillet, Paris	2 et 3

Liste des communications 2021 : 15	
1	<b>Achmet V. et Commeiras N.</b> , (2021), « L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? : Le cas de l'hôpital public », 32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris
2	<b>Bouchet S.</b> , <b>Commeiras N. et Loubès A.</b> , (2021), « Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail ? », 32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris
3	<b>Achmet V. et Commeiras N.</b> , (2021), « Les influences des recours à l'auto-remplacement et à l'auto-ajustement des plannings sur le présentisme des infirmiers : quel est le rôle du soutien organisationnel perçu ? », 31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)
4	<b>Nande F. et Commeiras N.</b> , (2021), « Le bien-être au travail contribue-t-il à la performance individuelle de rôle ? », 31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)

Liste des communications 2021	
5	<b>Belmoeti K.</b> , (2021), «La communauté de métier, un commun de transmission des compétences et du partage des connaissances communes. Cas des entreprises numériques », <i>88ème Congrès de l'ACFAS, du 03 au 07 mai, Sherbrooke (visioconférences)</i> .
6	<b>Belmoeti K.</b> , (2021), «Vers une culture inclusive : L'impact de la diversité générationnelle des équipes IT sur la transmission des compétences », <i>31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)</i>
7	<b>Bouchet S., Loup P., Nande F.</b> , Weber M.-L. (2021), « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? », <i>32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris</i>
8	<b>Badiata N.</b> , Dreyfuss L., <b>Rascal-Boutard S.</b> (2021), «Le management des risques psychosociaux dans le secteur agroalimentaire : le rôle des outils de gestion », « <i>Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ?</i> », <i>32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris</i>
9	<b>Loose F.</b> , Belghiti-Mahut S., et Lafont A-L. (2021), « L'informatique, c'est pas pour les filles ! : Impacts du stéréotype de genre sur celles qui choisissent des études dans ce secteur », <i>32ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 13 au 15 octobre, Paris</i>
10	Khibri A., Pellegrin-Boucher E., <b>Rascal-Boutard S.</b> (2021), « Décideur humain et intelligence artificielle forte dans le processus de prise de décision organisationnel : quelle complémentarité ? » <i>17ème journée Humanisme et Gestion, « Intelligence artificielle : risques, opportunités et éthique », 10 mars, Paris</i>
11	<b>Csanyi-Virag, V.</b> , Meyer, M. (2021), « Pour un renouveau des politiques de diversité : contribution de la démarche inclusive à l'impératif de justice sociale », <i>31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)</i>
12	<b>Csanyi-Virag, V.</b> , Polge, M. (2021), «L'entrepreneuriat peut-il être inclusif ? Quelle est la contribution de la théorie des capacités dynamiques en contexte de handicap ? » <i>31ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, 4 et 5 mars, Tours (visioconférences)</i>
13	<b>Csanyi-Virag, V.</b> , Polge.M. (2021), « En quoi l'entrepreneuriat en contexte de handicap est-il inclusif : peut-on en conclure qu'il est humaniste ? », <i>16ème Congrès du RIODD, le Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable, du 30 septembre au 1er octobre, Montpellier</i>
14	M. Peiro, <b>P. Loup</b> (2021). « Sciences (et) fictions : ce que le cinéma raconte de l'Intelligence Artificielle et des organisations », <i>26ème Congrès de l'AIM (Association Information et Management), 09-11 juin, Nice (visioconférences)</i>
15	<b>Csanyi-Virag, V.</b> , Polge, M. (2021), « Entre engagement sociétal et pratiques entrepreneuriales : l'inclusion conduit-elle à un nouvel entrepreneuriat ? » <i>Congrès international Francophone en Entrepreneuriat et PME, 18 au 21 mai - CIFEPME 2020, Nice (visioconférences)</i>

## 2.3 : Rapports de recherche

Liste des rapports de recherche 2021 : 1	
1	<b>Loose F., Fabre C., Bourdil-Resch M.</b> , (2021), « La spirale vertueuse des sociétés coopératives. Conclusion des enquêtes dirigeants et collaborateurs de Scop et de Scic », <i>Projet Fonds d'Amélioration des Conditions de Travail de l'ANACT, Réseau LesScop, Convention de partenariat 2018-2020 avec la CGSCOP et le Réseau LesScop, 15 juillet</i>

## 2.4 : Ouvrages et chapitres d'ouvrages

Liste des ouvrages 2022 : 1		Axes
1	<b>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S.</b> (2022). « Sens au travail. Enjeux de gestion et de société ». <i>Editions EMS, collection Questions de Société</i>	1, 2 et 3

Liste des chapitres d'ouvrage 2022 : 12		Axes
1	Belbaly, N., Gurau C., Psychogios. & <b>Somsing, A.</b> (2022). "Transactional memory systems in virtual teams : Communication antecedents and the impact of TMS components on creative processes and outcomes" in <i>Technological Forecasting &amp; Social Change (Vol. 174, p. 1-14)</i>	3
2	<b>Crespo-Febvay, A.</b> & Marais, M. (2022). « Les collectifs interentreprises de dialogue RSE comme espaces de « construction de sens » pour les managers ». in <i>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 237-260)</i>	2 et 3
3	<b>Commeiras N.</b> , Rivière A. et Bourdil-Resch M. (2022), « Sens au Travail, un vecteur de santé au travail : le cas de l'hôpital », in <i>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 213-236)</i>	1
4	<b>Lecerf D., Zgoulli S.</b> (2022). « L'attribution de sens lors des transitions professionnelles, clé d'ajustement de l'employabilité par un travail identitaire stimulé », in <i>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp261-290)</i>	1, 2 et 3



Liste des chapitres d'ouvrage 2022 : 12		Axes
5	<b>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S.</b> (2022). Introduction générale. <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 21-29)</i>	1,2 et 3
6	<b>Fabre C., Loose F., et Csanyi-Virag V.</b> (2022). « Les remèdes à la crise du sens au travail sont-ils déjà dans les Scop ? », <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 123-156)</i>	2 et 3
7	<b>Tahri N., Loubès A.</b> (2022). « La prise en compte des droits de l'homme et des droits fondamentaux au travail dans les déclarations de performance extra-financière (dpef) : une exigence nouvelle en voie de normalisation <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 317-339)</i>	1 et 2
8	<b>Bouchet S, Loup P, Nande F et Somsing A.</b> (2022). « Le sens au travail à l'heure des nouvelles formes d'organisation : le cas des salariés en espace de coworking » <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp67-96)</i>	2
9	<b>Duplaà C, Loup P., Nande F.</b> (2022). « Comment créer du sens dans le cadre du management à distance » <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp33-65)</i>	2
10	<b>Dreyfuss L., Rascol-Boutard S.</b> (2022). « Le(s) sens du/au travail et ses représentations : des perspectives nourries à travers The Good Wife » <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 291-315)</i>	2 et 3
11	<b>Csanyi-Virag V., Rivault M., Polge M. et Bruna M-G.,</b> (2022) « Les leviers du sens au/dans le travail : lecture kaléidoscopique du sens individuel et collectif au travail ». <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 191-211)</i>	2 et 3
12	<b>Achmet V.,</b> (2022), « Le recours au pool de remplacement et le sens au travail », <i>in Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S. (coord.), Sens au travail. Enjeux de gestion et de société, Editions EMS, collection Questions de société (pp 97-121)</i>	2

Liste des chapitres d'ouvrage 2021 : 3	
1	<b>Loubès A.</b> , Noguera F., (2021). « L'apport du management socio-économique au renouvellement du modèle de GRH territoriale » in Savall H. et Zardet V., <i>Traité du management-socio-économique : théories et pratiques</i> , Editions EMS (pp 875 à 882)
2	<b>Loubès A.</b> , Bories-Azeau, Defélix C. (2021). « Territoire et GRH : question ancienne, approche récente » in Beaujolin R. et Oiry E. (coord.), <i>Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines</i> , Editions EMS, Collection Management et Société (pp 315-334)
3	Duplaà-Hermer C., <b>Rascal-Boutard S.</b> (2021). « Les compétences du manager pour une gouvernance hypermoderne, « La gouvernance dans tous ses états ! », in Dufour M., Noguera F., Vallade D., Plane J.M., Zogning F., Editions EMS, Collection Gestion en liberté

## 2.5 : Articles ou interviews publiés dans la presse

Liste des articles ou interviews publiés dans la presse 2022 : 2		Axes
1	<b>Bouchet S.</b> , « Télétravail, les bureaux sont-ils voués à disparaître ? », Entretien donné à Héloïse Pons (2022). <i>Emile Magazine, le magazine des anciens de Sciences Po</i> , n°26, p.30-33. <i>Regards croisés avec Bruno Marzloff, sociologue, Clément Alteresco, Fondateur de Bureaux à Partager France et David Bernard, Président d'AssessFirst</i>	3
2	Igalens J., Malas Z., <b>Tahri N.</b> , (2022). « Les seniors aussi se préoccupent de la planète ». <i>The Conversation</i> , le 2 juin 2022	2 et 3

## 2.6 : Articles dans des revues professionnelles

Liste des articles publiés dans des revues professionnelles 2022 : 4		Axes
1	<b>Lecerf D.</b> , dans l'Épaulette. N° 217, juin 2022 « Une combinaison des ressources individuelles et du soutien en reconversion : la place de la famille ». <i>Revue nationale des officiers de recrutement interne et sous contrat</i>	2
2	<b>Lecerf D.</b> , dans l'Épaulette. N° 218, septembre 2022 « Des soutiens périphériques lors de la reconversion : entre aide et toxicité ». <i>Revue nationale des officiers de recrutement interne et sous contrat</i>	2
3	<b>Lecerf D.</b> , dans l'Épaulette. N° 219, décembre 2022 « Soutien institutionnel lors de la reconversion : de l'accompagnement individuel à l'accompagnement de l'individu ». <i>Revue nationale des officiers de recrutement interne et sous contrat</i>	2

Liste des articles publiés dans des revues professionnelles 2022 : 4		Axes
4	<b>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A. et Rascol-Boutard S.</b> , décembre 2022 « <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> », Editions EMS, collection Questions de société, Interview sur le sens au travail et la présentation de l'ouvrage collectif (paru en février 2022), <i>MagRH</i> , n°19, (pp 127-132)	1, 2 et 3

## 2.7 : Vidéos (Xerfi Canal, TedEx, etc.)

Liste des vidéos 2022 : 3		Axes
1	<b>Commeiras N.</b> , (2022), « Implication au travail », <i>Dico du Management</i> , FNEGE Médias (vidéo et podcast)	3
2	<b>Commeiras N.</b> (2022), « Les tensions de rôle », <i>Dico du Management</i> , FNEGE-Médias (vidéo et podcast)	3
3	Bernard N., <b>Loup P.</b> (Novembre 2022), « Comment les conditions de travail nous aident-elles à comprendre le paradoxe entre bien-être au travail et performance ? » FNEGE-Médias (vidéo et podcast) Résumé de l'article, Bernard N., <b>Loup P.</b> , Abord de Chatillon E. et <b>Commeiras N.</b> , (2021). « How to do Working Conditions help us to understand the Paradox between Well-being at Work and Performance, <i>Revue Gestion des Ressources Humaines</i> , n°121, juillet-août-septembre, (pp 62-78). (HCERES A, FNEGE 2)	1 et 3

## 2.8 : Conception d'outils pédagogiques (études de cas, de serious games, MOOC, etc.)

Liste des outils pédagogiques 2022 : 1		Axes
1	<b>Rascol-Boutard S.</b> , Siadou-Martin B., (2022), « Présentation d'un poster sur la SAE Communication Commerciale », niveau novice, Association Régionale des IUT, Toulouse, avril	

## 2.9 : Autres travaux et publications

Liste des autres travaux et publications 2022 : 1		Axes
1	<b>Commeiras N., Fabre C., Loose F., Loubès A et Rascol Boutard S.</b> , (octobre 2022). « <a href="#">Quels sont les nouveaux enjeux du « sens au travail » aujourd'hui ?</a> » Managersante.com (plateforme média digitale de mise en relation entre experts interdisciplinaires et managers dans le domaine de la santé), Présentation de l'ouvrage collectif paru en février 2022 « <i>Sens au travail. Enjeux de gestion et de société</i> », Editions EMS, collection Questions de société	1,2 et 3

Liste des autres travaux et publications 2021 : 4	
1	<b>Commeiras N. et Achmet V.</b> , (2021), «Absentéisme à l'hôpital public en temps de crise : pourquoi les solutions trouvées sont trop fragiles ? », <i>Le Journal du Dimanche, Europe 1</i> , 8 février
2	<b>Commeiras N. et Achmet V.</b> , (2021), «La gestion de l'absentéisme à l'hôpital public : les effets délétères de solutions trop fragiles », <i>The Conversation, France</i> , 7 février
3	<b>Commeiras N. et Achmet V.</b> , (2021), «La gestion de l'absentéisme à l'hôpital public : les effets délétères de solutions trop fragiles », <i>Le social – Le portail en France</i> , 8 février
4	<b>Loose F., Fabre C., Bourdil-Resch M.</b> (2021), « Être heureux au travail dans des entreprises performantes? : Enseignements d'une recherche sur les sociétés coopératives (SCOP-SCIC) », <i>Université des Permanents du Réseau Les Scop, Ecully</i> , 30 aout

## 2.10 : Organisation de manifestations scientifiques

Liste des manifestations organisées 2022 : 3		Axes
1	<b>Bouchet S.</b> , (2022), " <i>Dividing, intertwining or flowing the spaces?</i> " 6th RGCS (Research Group on Collaborative Spaces) <i>Symposium Space of play</i> , <b>Co-organisation</b> , Université de Montpellier, 20 et 21 Janvier	2 et 3
2	<b>Commeiras N., Loubès A.</b> (2022), 33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, <i>Organisation et Animation du Symposium Sens au travail</i> , 19 au 21 octobre, Brest	1,2 et 3
3	<b>Loubès A., Fabre C.</b> (2022), <i>Rencontres de l'Université de Sherbrooke : présentations, échanges et mise en place d'un partenariat avec les collègues spécialistes de GRH de l'Université de Sherbrooke</i>	1,2 et 3

## 2.11 : Conférences/ interventions dans des événements à vocation professionnelle ou grand public

Liste des conférences 2022 : 8		Axes
1	<b>Loubès A.</b> (2022), <i>Échanges autour des impacts de la transformation numérique sur la responsabilité sociétale des établissements de l'enseignement supérieur, participation à la table ronde organisée par l'Association Sup DRH</i>	2
2	<b>Commeiras N., Crespo A.V., Loubès A., Loup P. Nande F. Rivière A.</b> , (2022), <i>Symposium : Le sens au travail, 33ème Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest</i>	2
3	<b>Loup P.</b> , (2022), Membre du jury des ateliers doctoraux, 27ème Congrès de l'Association Information et Management (AIM), du 6 au 8 juin, Carry-Le-Rouet	2

Liste des conférences 2022 : 8		Axes
4	<b>Nande F.</b> , (2022), <i>Conférence à l'IAE, Regards croisés sur les évolutions et mutations du métier d'enseignant et de chercheur, Montpellier, Mai</i>	2
5	<b>Les membres de l'équipe de l'équipe RH</b> ont participé (2022), <i>Rencontres avec les enseignants-chercheurs, spécialistes de GRH de l'École de Gestion de l'Université de Sherbrooke, participation à la table ronde organisée et représentée par Loubès A. et Desmarais L., (visioconférences), Juin.</i>	2
6	<b>Lecerf D.</b> , (2022), « <i>Il y a une vie après l'armée</i> », <i>Journées Après la Vie Militaire (JAVM) Nîmes, 11 octobre</i>	3
7	<b>Lecerf D.</b> , (2022), <i>Congrès Reconversion des militaires, Organisation SIDPE, CNAM, Paris, 30 septembre</i>	3
8	<b>Lecerf D.</b> , (2022), « <i>Quelle nouvelle vie professionnelle après l'armée ?</i> », <i>Conférence-débat, IRIS, avec Lalande B. (Président Comité de liaison MEDEF) et Le Deley B. (directrice générale Défense Mobilité), Paris, 28 novembre</i>	3

## 2.12 : Prix, récompenses et honneur

Prix, récompenses et honneur 2022 : 1		Axes
1	<b>Communication sélection parmi les « best papers » , 33<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH :</b> <b>Nande, F.</b> , Weber, M-L., <b>Bouchet, S.</b> , & <b>Loup, P.</b> (2022). « <i>Apprendre de la crise sanitaire : Existe-t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ?</i> », <i>33<sup>ème</sup> Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, Symposium Sens au travail, 19 au 21 octobre, Brest</i>	1 et 3

Prix, récompenses et honneurs 2021 : 5	
1	<b>Le prix de thèse académique AGRH 2021, Le prix de thèse en Management Public délivré par l'AIMAP, Le prix Sphinx 2021</b> ont été obtenus par <b>Véronique Achmet</b> , « <i>Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : influence des relations entre leaders et subordonnés, conséquences sur le présentisme et sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français</i> », <i>Soutenue à l'Université de Montpellier, le 23 octobre 2020, sous la direction de Nathalie Commeiras</i>
4	<b>Le prix de thèse Didier Retour AGRH 2021</b> a été obtenu par <b>Dominique Lecerf</b> , « <i>S'extraire d'une identité de groupe à fort ascendant pour réussir sa transition professionnelle : le cas de la reconversion des militaires</i> », <i>Soutenue à l'Université de Montpellier, le 30 octobre 2020, sous la direction d'Anne Loubès</i>
5	<b>Concours « ma thèse en 180 secondes » , FNEGE 2021</b> présenté par <b>véronique ACHMET</b>

## 2.13 : Accepté à paraître

Liste des publications acceptées à paraître 2023 : 2		Axes
1	Didry J., <b>Fabre C.</b> , Fleury N. (2023), « L'accompagnement des salariés licenciés pour motif économique : une analyse sous l'angle des capacités, Synthèse de la recherche menée en partenariat », à paraître début 2023 dans le réseau Sodie-Sémaphores	1 et 3
2	Dreyfuss L., <b>Rascol-Boutard S.</b> (2023), « Un manager public durable : l'enseignant-chercheur », <i>Gestion et Management Public</i> , (FNEGE: rang 2 ; HCERES: rang B)	2 et 3

### 3 : THESES ET DOCTORANTS

#### 3.1 : Participation à des jurys de thèse ou d'HDR

Participations à des jurys de thèse ou d'HDR 2022 : 2	
1	<b>Commeiras N.</b> , Virginie Moisson (2022), « Le travail et la santé : Enjeux des déséquilibres pour l'individu et pour l'organisation », Habilitation à Diriger des Recherches - HDR, Université de la Réunion, mars, Rapporteur
2	<b>Loubès A.</b> , Bérangère Condomines (2022), « Au fondement d'une Gestion des Ressources Humaines responsable à l'aune de la Justice Rawlsienne : Une approche par la compétenceabilité », Habilitation à diriger des Recherches – HDR, Université Paul Valéry, Montpellier 3, septembre, Rapporteur

Participations à des jurys de thèse ou d'HDR 2021 : 5	
1	<b>Nathalie Commeiras</b> : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Abderrahmane Ait Essbaa, <i>L'étude de l'injustice organisationnelle perçue et de ses effets sur la santé psychologique et la performance individuelle au travail dans les collectivités territoriales au Maroc</i> », sous la direction du Professeur Olivier Bachelard, Université Jean Moulin Lyon 3, 5 juillet 2021
2	<b>Nathalie Commeiras</b> : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Madame Myriam Guillaume, Le management de l'employabilité des personnels dont la santé au travail est altérée : vers un management inclusif des parties prenantes, sous la direction du Professeur Sabrina Loufrani – Fedida, Université Côte d'Azur, 23 novembre 2021
3	<b>Nathalie Commeiras</b> : Rapporteur sur la thèse de Doctorat en sciences de gestion et management de Monsieur Sébastien Knockaert, L'opposant à l'innovation organisationnelle dans les ressources humaines. Pour une lecture renouvelée de la théorie des rôles, sous les directions des Professeurs François Grima et Jean-David Avenel, Université Paris Est-Créteil, 6 décembre 2021
4	<b>Nathalie Commeiras</b> : Présidente du jury de thèse en sciences de gestion et management de Madame Aicha Oumessaoud, Les effets des conflits de rôle liés au genre sur le burnout et l'intention de départ : le cas de la France et du Maroc, sous la direction de Monsieur Olivier Roques, Maître de Conférences/HDR, Université d'Aix-Marseille, 7 décembre 2021
5	<b>Nathalie Commeiras</b> : Membre du jury en tant que suffragante de la thèse en sciences de gestion et management de Monsieur Romain Farellacci, Le rôle du vendeur dans la délivrance de l'expérience client au sein d'un point de vente digitalisé : une approche au travers des théories de l'état d'esprit et des buts d'accomplissement, sous la direction du Professeur Sandrine Hollet, Université de Toulon, 10 décembre 2021

#### 3.2 : Participations des Doctorants aux Ateliers doctoraux

Participation atelier doctoral 2022 : 1
<b>Laurent Castrec</b> a participé aux Ateliers Doctoraux de l'AGRH, Congrès AGRH 2022, Brest

Participation atelier doctoral 2021 : 1
<b>Romain Bounekir</b> a participé aux Ateliers Doctoraux de l'AGRH, Congrès AGRH 2021, Paris

### 3.3 : Thèses soutenues

Thèse soutenue 2022 : 1	
	<b>Véronique Csanyi-Virag</b> , « <i>L'entrepreneuriat renouvelé par une démarche inclusive en contexte de handicap</i> », Thèse soutenue le 26 novembre 2022 à l'Université de Montpellier, sous la direction de Marion Polge

### 3.4 : Thèses en préparation

Thèse en cours préparation en 2022 : 11	
1	<b>Annabelle Helwani</b> sur le sujet « Comment construire et opérationnaliser une raison d'être d'entreprise responsable, source de création de sens et de valeur partagée pour ses parties prenantes ? » sous la direction du Professeur Anne Loubès (1 <sup>ère</sup> inscription décembre 2021)
2	<b>Romain Bounekir</b> , Management de proximité, engagement au travail et bien-être au travail. Le cas du télétravail, sous la direction du Professeur Nathalie Commeiras (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse novembre 2020)
3	<b>Laurent Castrec</b> , Les pratiques inclusives et le bien-être au travail. Le cas de l'handicap, sous les directions du Professeur Nathalie Commeiras et Marion Polge, Maître de Conférences/HDR (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse novembre 2020)
4	<b>Kenza Belmoeiti</b> , Transmission intergénérationnelle des compétences : Facteurs de réussite et causes d'échec, sous les directions du Professeur Nathalie Commeiras et Sylvie Rascol-Boutard (1 <sup>ère</sup> inscription 2016) – Soutenance prévue le 9 mars 2023
5	<b>Stéphanie Bouchet</b> , Les espaces de coworking et le bien-être au travail des travailleurs nomades, sous les directions des Professeurs Anne Loubès et Nathalie Commeiras (1 <sup>ère</sup> inscription 2017) – soutenue le 4 janvier 2023
6	<b>Anne-Valérie Crespo</b> , Comment développer les pratiques de responsabilité sociétale des entreprises ? sous la direction du professeur Anne Loubès (Thèse Formation Continue – 1 <sup>ère</sup> inscription en 2016)
7	<b>Narcisse Badiata</b> , « La gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail » Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et de Laurence Dreyfuss, co-encadrante. (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse 2018)
8	<b>Charlène Théodore</b> , « QVTC et sens, conséquences sur l'engagement organisationnel, la performance individuelle et l'intention de rester dans l'entreprise dans un environnement néo- taylorien » Sous la direction de Nathalie Commeiras (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse 2022)
9	<b>Houyam Boudaouine</b> , « Bien-être et sens du/au travail pour les salariés occupant des emplois discrédités par la société : Le cas des « sales boulots » Sous la direction d'Anne Loubès et de Florence Loose, co-encadrante (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse 2022)
10	<b>Ophélie Labelle</b> , « Les réseaux d'acteurs et leur contribution à la performance hospitalière » Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et de Laurence Dreyfus (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse 2022)
11	<b>Aurélia El Yacoubi</b> , « La reconversion professionnelle : le cas de la génération Y » Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard (1 <sup>ère</sup> inscription en thèse 2022)



## 4 : CONTRATS, CONVENTIONS, PROGRAMMES ET PROJETS DE RECHERCHE

### 4.1 : Développement de projets régionaux, nationaux et internationaux

En mars 2021, **Nathalie Commeiras**, Ariel Eggrickx et Irène Georgescu **ont intégré le réseau de chercheurs multidisciplinaire "QVT en santé"** piloté par Mathieu Sibé - Université de Nantes, en cours de construction afin d'améliorer la visibilité nationale et internationale de la recherche sur la Qualité de Vie au Travail et les Risques Psycho-sociaux dans les organisations du secteur de la santé.

### 4.2 : Associations académiques

**Nathalie Commeiras** est Trésorière depuis mars 2021, membre du bureau et du conseil d'administration de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

**Nathalie Commeiras coanime** (avec E. Abord de Chatillon et T. Chakor) **le Groupe de Recherche Thématique - AGRH, Santé au Travail**, dans le cadre de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH). La finalité de groupe de recherche est de fédérer les chercheurs qui s'intéressent à la santé au travail.

### 4.3 : Expertises HCERES, Concours Nationaux

**Nathalie Commeiras** est Vice-Présidente et membre du Directoire du Concours National d'Agrégation externe, section Economie et Gestion depuis octobre 2021.

**Nathalie Commeiras** est membre du Jury du Concours National d'Agrégation Externe, section Economie et Gestion, Commission Management, depuis octobre 2020 – session 2021.

### 4.4 : Rédaction en chef, comité éditorial de revues scientifiques

**Nathalie Commeiras** est membre du Comité Scientifique de la revue de la Revue Internationale de Psychologie et de Gestion (RIPCO).

**Nathalie Commeiras et Anne Loubès** sont membres du Comité de lecture de la Revue Gestion des Ressources Humaines.

**Nathalie Commeiras** est membre du Conseil Scientifique de l'AGRH.

### 4.5 : Membre de Chaires, de Fondations, d'Observatoires ou autres

**Nathalie Commeiras** est membre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble (dirigée par le Professeur Abord de Chatillon).

Depuis janvier 2021, **Nathalie Commeiras** est membre fondateur d'un observatoire universitaire sur le télétravail, créé par un collectif d'universitaires français (E. Abord de Chatillon, N. Commeiras, C. Jeoffrion, A. Lacroux, C. Lacroux, M. Dumas, D. Richard et C. Laborie).

## 5 : BILAN SYNTHETIQUE DU RAPPORT D'ACTIVITE (nombre)

Rubriques	2020	2021	2022
Revue classées AERES/CNRS/FNEGE	6	5	10
Revue classées autres disciplines		1	
Revue non classées			
Communications	9	15	15
Ouvrages			1
Chapitres d'ouvrages	1	3	12
Rapports de recherche	2	1	
Articles dans la presse	6	4	2
Articles dans des revues pros			4
Vidéos (Xerfi Canal, TedEx, etc.)			3
Conception d'outils pédagogiques			1
Autres travaux et publications			5
Organisation de manifestations scientifiques			3
Conférences/ interventions dans des évènements à vocation pro ou grand public			8
Prix, récompenses et honneur		5	
Participation à des jurys de thèse ou d'HDR	10	5	2
Participations des Doctorants aux Ateliers doctoraux		1	1
Thèses soutenues	3	-	1
Thèses en préparation	7	9	11
Développement de projets régionaux, nationaux et internationaux			3
Associations académiques			2
Expertises HCERES, Concours Nationaux			2
Rédaction en chef, comité éditorial de revues scientifiques			
Membre de Chaires, de Fondations, d'Observatoires ou autres			2