

Bilan de l'Equipe de Recherche MRM- Ressources Humaines

Par N. Commeiras, Professeur des Universités, Directrice de l'équipe
Janvier 2014 – juin 2019

Présentation du groupe et de ses orientations scientifiques :

Animé depuis le 1^{er} septembre 2015 par Nathalie Commeiras-Professeur à l'IUT de Montpellier-Sète et recrutée en 2015, le groupe de recherche Ressources Humaines existe sur le site montpelliérain sous différentes appellations depuis plus de 20 ans (CREGOR-RH, ORHA et MRM-Ressources Humaines). Créé au milieu des années 80, il regroupait des chercheurs des trois universités de Montpellier et des chercheurs de GMBS depuis la création de MRM en 2011. Suite à la fusion des Universités Montpellier 1 et 2 en 2014 et au départ de nos collègues du groupe ORHA pour fonder une équipe d'accueil, COHRIS, à l'Université de Montpellier 3, le groupe de recherche Ressources Humaines de l'université de Montpellier a évolué. Bien que l'effectif de l'équipe se soit réduit, le groupe de recherche a su conserver son dynamisme en se renouvelant et en bénéficiant de la contribution d'enseignants-chercheurs en poste dans les différentes composantes d'enseignement de l'université de Montpellier (IAE, IUT et Faculté des Sciences de l'Education) et GMBS (Montpellier Business School), et d'un maître de conférences spécialisé en psychologie du travail (Florence Loose). L'équipe a également été renforcée par l'obtention de l'HDR par un maître de conférences (en 2014), recruté en 2016 professeur des universités (Anne Loubès). A présent, elle regroupe 3 chercheurs habilités à diriger des recherches (dont 2 professeurs des Universités), ce qui explique l'évolution du nombre de doctorants ces dernières années. Au 31/12/2018, le groupe de recherche RH est composé de 11 enseignants-chercheurs (dont 4 DR Montpellier Business School), 8 chercheurs associés (dont 2 professeurs de l'université de Montpellier 3, 1 ATER/Docteur, 1 MCF-HDR et 1 MCF de l'équipe MRM-Entrepreneuriat et 2 doctorants co-dirigés par des HDR du groupe MRM GRH) et de 9 doctorants.

La politique scientifique du groupe MRM Ressources Humaines est en phase avec les axes transversaux de MRM et plus spécifiquement l'axe sectoriel Santé et l'axe stratégique Management Responsable. Des chercheurs du groupe participent activement aux recherches menées dans ces axes.

Les travaux de recherche sont conçus dans une double perspective. Ils visent à apporter une contribution théorique au champ de la gestion des ressources humaines tout en répondant à une demande managériale et sociétale. Ces travaux sont menés le plus souvent dans le cadre de collectifs au sein du groupe mais aussi avec régulièrement des collaborations avec d'autres groupes thématiques de MRM et des laboratoires de recherche d'autres universités. A l'image de la discipline, les travaux scientifiques menés dans cette équipe sont variés et se structurent depuis 2016, autour de trois thématiques fédératrices : Santé au travail, Territoires et GRH, Mutations du Travail et de l'Emploi. La majorité des travaux des chercheurs de l'équipe s'intègre dans ces axes thématiques. Il est à noter que les chercheurs ne sont pas cloisonnés dans un axe de recherche, un chercheur pouvant appartenir à plusieurs axes de recherche.

- **Axe thématique 1 : Santé au travail**

Si ce premier axe s'inscrit dans le prolongement des travaux menés à la fin des années 90 et du début des années 2000 sur les tensions de rôle, facteurs de stress au travail, les perspectives théoriques et les objets d'étude ont été renouvelés. Une attention particulière est portée à la prévention des risques psychosociaux et plus spécifiquement du stress au

travail, et plus récemment à la qualité de vie au travail et au bien-être au travail, compte tenu de l'augmentation notable de la pénibilité mentale au travail dans les organisations (cf. les enquêtes de la DARES sur les conditions de travail 2013 et 2016). Une attention est notamment portée aux établissements de santé publics et privés. Différents cadres théoriques sont mobilisés pour appréhender ces phénomènes comme la théorie de la conservation des ressources d'Hobfoll ou encore le modèle de Demerouti et Baker, qui ont une approche renouvelée de la compréhension du mal être au travail, « salutogénique » fondée sur les ressources organisationnelles et les ressources individuelles.

- **Axe thématique 2 : Territoire et GRH Responsable**

L'axe thématique Territoires et GRH regroupe des chercheurs qui s'intéressent depuis environ dix ans à l'émergence d'un modèle de GRH étendu au territoire et traversé par la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Ce nouvel espace de la GRH implique de revisiter les cadres interprétatifs, les logiques d'action ainsi que les modèles de gouvernance traditionnels propres à la GRH. Il s'agit donc d'un champ de recherche émergent pour les sciences de l'entreprise, lesquelles ne se cantonnent pas à l'opposition entre marché et hiérarchie en intégrant les hybridations : partenariats, écosystèmes et plus largement réseaux territoriaux d'organisations. Nous nous attachons à mieux comprendre les mécanismes sous-jacents, les logiques d'actions entre territoire prescrit et territoire construit, entre logiques publiques et privées intégrant de nouveaux acteurs pour des innovations responsables, sociales et partenariales. Plus largement, outre un nouveau positionnement de la GRH, des perspectives pour de nouvelles formes de régulation sont questionnées.

- **Axe thématique Mutations du travail et de l'emploi**

L'axe thématique « Mutations du travail et de l'emploi » se penche sur les nouvelles formes d'organisation, appréhendées comme une analyse des formes d'organisations et d'emplois existants et leur évolution. Les compétences et les transformations des métiers, au travers de la question des carrières, de l'employabilité, interrogent sur, par exemple, les carrières des femmes et leur évolution, les compétences du manager hypermoderne, l'enseignant-chercheur manager public. Dans cet axe, l'innovation, la créativité, mais aussi l'identité sont vus comme supports et générateurs de savoirs, participant à l'émergence de nouvelles formes et représentations des organisations. Les pratiques managériales adaptées à ces organisations en constant changement font également partie des préoccupations développées par les chercheurs participant à cet axe : des pratiques ayant du sens, suscitant l'implication, l'engagement. Les objets d'étude sont variés, tels que par exemple les séries télé, vues comme porteuses de modélisations organisationnelles, les formes d'organisation du travail du type co-working, ou encore la reconversion des militaires.

L'Écosystème du groupe

Le groupe de recherche MRM-GRH entretient de fortes relations avec **l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH)**. A titre d'illustration, Nathalie Commeiras est membre du Bureau et des conseils d'Administration et scientifiques de l'AGRH et co-anime le Groupe Thématique de Recherche AGRH, Santé et Travail (avec E. Abord de Chatillon et T. Chakor). Anne Loubès a créé et co-animé le Groupe Thématique – AGRH Territoire jusqu'en 2015 (avec C. Defelix et I. Bories-Azeau).

Par ailleurs la majorité des travaux de recherche sont menés **en collaboration avec des chercheurs d'autres groupes de recherche de MRM** (et plus spécifiquement les groupes Entrepreneuriat et Comptabilité/Contrôle) mais aussi avec **des chercheurs d'autres universités** (et plus particulièrement l'université de Grenoble-Alpes et l'université de Montpellier 3). Trois thèses en cours sont co-dirigées avec des chercheurs de l'université de Perpignan et de l'université de Montpellier 3.

La majorité des chercheurs du groupe valorisent leurs recherches auprès des professionnels dans le cadre de conférences, de publications dans des revues professionnelles (par exemple, la revue Santé et Travail, 2018), d'article dans la presse, sur des sites internet (infirmiers.com, The CONversation...)... voire d'interventions auprès des entreprises dans le cadre de la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble (pour plus de précision se référer à l'annexe 4 – produits destinés au grand public).

Nathalie Commeiras est membre de **la Chaire Management et Santé au Travail** (sous la direction du Pr. Abord de Chatillon), IAE de Grenoble/Université Grenoble Alpes et de la **Chaire Innov'ère** sous la direction du Pr. Irène Georgescu, Université de Montpellier.

Le groupe de recherche a noué des relations de partenariat dans le cadre de **6 contrats de recherche**, avec le CHU de Montpellier (25 000 euros contrat AOI de 2017 à 2022, budget : 19 300 euros – soutien financements à la recherche 2016-2017), la CGSCOP (Confédération Générale des Sociétés Coopératives et Participatives) (budget : 2000 euros de 2017 à 2019), SODIE-SEMAPHORE (budget : 1500 euros de 2018 à 2019) et a participé à un contrat de recherche entre le CERAG-CNRS UMR, (université de Grenoble-Alpes) et la DARES et DGAFP en 2015 (budget : 60 000 euros – durée 18 mois).

- Décembre 2016 à 2017 : Recherche en collaboration avec Pr. **Irène Georgescu** et **Ariel Eggrickx** (MCF/HDR), «Conduite du changement et qualité de vie au travail (QVT) dans un contexte de regroupement de laboratoires de biologie médicale », sous la responsabilité de **N. Commeiras**, sélectionnée par l'Université de Montpellier pour obtenir un financement dans le cadre du programme « Soutien à la recherche » (Budget 19 300 € – durée 12 mois), recherche menée en collaboration avec le CHU de Montpellier.
- Juin 2017-2022 : obtention de l'AOI « Paramédicaux et Psychologues » CHU Montpellier en collaboration avec Pr. **Nathalie Commeiras**, Pr. **Irène Georgescu**, **Ariel Eggrickx** (MCF/HDR), Sylvie Chambert (cadre de santé et porteur du projet au CHU), Sylvie Voillot (cadre de santé-CHU) et Christophe Masméjan (cadre de santé CHU), «*Conduite du changement et qualité de vie au travail (QVT) dans un contexte de regroupement de laboratoires de biologie médicale* » (Budget 25 000 €).
- Décembre 2017- juin 2019 : Contrat de collaboration de recherche avec la CGSCOP (Confédération Générale des Sociétés Coopératives et Participatives) : « *Le bonheur est-il dans les SCOP ?* » (**Maryline Bourdil, Claude Fabre et Florence Loose**)
- Contrat de recherche avec SODIE-SEMAPHORE (GroupeAlpha) sur "l'accompagnement des transitions professionnelles de salariés licenciés pour motif économique : une approche par la théorie des capacités d'A. SEN" sous la responsabilité de **C. Fabre**, en coll. avec J.Y. Leroux et **A. Loubès** (budget : 1.500 euros, mars 2018 à octobre 2019)
- 2015 : Contrat de recherche signé entre le CERAG/UMR CNR – Université de Grenoble 2 et la DARES et la DGAFP, en janvier 2015 : «Action managériale et influence du statut (privé-public) sur les conditions de travail et les risques psychosociaux dans le secteur hospitalier » sous la direction du Pr. E. Abord de Chatillon, en collaboration avec Blondet C. Branchet

B., Crambes C., **Commeiras N.**, Malaquin M., Rossano M. et Valette A. (durée du contrat 18 mois – Budget : 60 000 euros).

Un des doctorants de l'équipe, Dominique Lecerf prépare une thèse de doctorat financée par un **CIFRE** au profit de l'entreprise Géométrie Variable, cabinet de reclassement.

L'organisation et la vie du groupe

Le groupe MRM-RH se réunit une fois par mois, le jeudi après-midi dans les locaux de l'IAE ou de l'IUT voire du laboratoire. Ces réunions constituent un lieu privilégié de partage d'informations, de débats scientifiques et de lieux d'apprentissage pour les doctorants : présentations des états d'avancement de recherche des doctorants et de propositions d'articles à des revues classées par des chercheurs confirmés commentées par des rapporteurs, présentations de communications abouties ou d'articles publiés, veille sur les appels à communication, les numéros spéciaux de revues, présentations des comptes rendus des réunions du conseil de laboratoire et/ou du département scientifique, diffusion d'informations relatives aux associations académiques et plus particulièrement de l'AGRH... Par ailleurs, ponctuellement des animations sont mises en place. Par exemple, un atelier d'écriture a été lancé en 2018 afin d'initier les doctorants à l'écriture d'un article de recherche. Dans le même ordre d'idées, une réunion en 2018 a été consacrée à l'écriture de la thèse de doctorat en mettant en avant les qualités d'une thèse ayant obtenu un prix de thèse.

Un compte rendu de réunion est diffusé tous les mois à l'ensemble des membres de l'équipe et est déposé sur le site MRM.

Compte tenu de l'évolution du groupe, une lettre d'informations a été diffusée à l'ensemble des chercheurs MRM et déposée sur le site MRM en 2016.

Produits des activités de la recherche du groupe

- **Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique du thème**

Au 30 juin 2019, la production scientifique du groupe MRM-RH regroupe 28 articles publiés dans des revues scientifiques classées (dont 12 dans des revues anglo-saxonnes et 10 dans des revues classées A/2/1 ou A/2/2), 6 articles publiés dans des revues scientifiques non classées (dont 3 dans des revues anglophones), 88 communications dans des congrès académiques à comité de lecture francophones et anglophones (tels que Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines, AIRMPAP, ARAMOS, European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), European Group for Organizational Studies (EGOS), Annual Conference of the European Academy of Management – EURAM, Academy of Management- AOM...), 1 coordination d'ouvrage labellisé par le collège de labellisation de la FNEGE et 16 chapitres d'ouvrages collectifs (dont 8 ont été publiés dans des ouvrages labellisés par le collège de labellisation de la FNEGE). A cela s'ajoute la présentation de communications dans des journées de recherche, l'animation de tables rondes, de symposiums dans des congrès académiques et les présentations des états d'avancement de thèse dans les ateliers doctoraux (au total 34 autres activités scientifiques) (cf. annexe 4). Par ailleurs sur la période 2014 à 2018, 6 thèses ont été soutenues et 1 habilitation à diriger des recherches.

L'équipe MRM-GRH a co-organisé en novembre 2015, le Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH) avec l'équipe de recherche CORHIS – Université de Montpellier 3 et a organisé la journée de recherche labellisée AGRH

du Groupe Thématique de Recherche (GRT), Santé et Sécurité au Travail, intitulée « Les métiers du soin et de la protection », le 14 juin 2018. La plupart des chercheurs de l'équipe sont reviewers de revues académiques classées francophones et anglophones (telles que la revue de gestion des ressources humaines, @grh, Management et Avenir, Management International, British Journal of Educational Psychology, Journal of Innovation Economics & Management), évaluateurs de congrès académiques et membres de comités scientifiques de congrès académiques (tels que AGRH, ARAMOS).

- **Axe thématique 1 : Santé au travail**

Au 30 juin 2019, la **production scientifique** de cet axe thématique regroupe (cf. annexe 4) : 7 articles publiés dans des revues classées, 34 communications dans des congrès académiques (AGRH, ARAMOS, EURAM, EGOS...), 4 chapitres d'ouvrage collectif (dont 1 dans un ouvrage labellisé par le collège de labellisation de la FNEGE (catégorie manuel).

Cinq thèses sur le champ de la santé au travail ont été **soutenues** sur la période 2014 à 2018 (dont une financée par un contrat doctoral) et **3 sont en cours** (dont une co-dirigée avec L. Dreyfuss - université de Montpellier 3) se référer à l'annexe 4).

Deux contrats de recherche ont été noués sur le champ de la santé au travail en collaboration avec des chercheurs du groupe de recherche MRM-Comptabilité/Contrôle et N. Commeiras a participé à **deux contrats de recherche** en collaboration avec des chercheurs de l'université de Grenoble-Alpes (cf. annexe 4).

Par ailleurs, les chercheurs affiliés à cet axe thématique ont des **interactions avec des praticiens** dans le cadre de publications dans des revues professionnelles (Revue Santé et travail, 2018), dans les médias (The CONversation en 2018, infirmiers.com, espaceinfirmier.fr...) ou encore lors de présentations des résultats de recherche lors de conférences (cf. par exemple, en 2018 : Journées Nationales des cadres de santé au Corum à Montpellier- plus de 400 participants ou encore 35^{ème} Congrès de Médecine et Santé au Travail – plus de 3000 participants), et d'interventions auprès d'entreprises (en collaboration avec la Chaire Management et Santé au Travail-IAE Grenoble, N. Commeiras est membre de cette Chaire) (cf. annexe 4).

En juin 2018, **une journée de recherche du Groupe de Recherche Thématique GRT de l'AGRH, Santé et Sécurité au Travail**, co-animée par E. Abord de Chatillon, N. Commeiras et T. Chakor a été organisée à l'IAE de Montpellier en collaboration avec le groupe de recherche MRM-GRH (30 participants environ). Il est à noter que des chercheurs de cet axe thématique travaillent en étroite collaboration avec l'axe sectoriel MRM Santé.

- **Axe thématique 2 : Territoires et GRH**

Au 30 juin 2019, la **production scientifique** de cet axe thématique regroupe 4 articles publiés dans des revues classées, 10 communications dans des congrès académiques (AGRH, CRIMT, Colloque « La gouvernance dans tous ses états »...) (pour plus de précisions se référer à l'annexe 4).

En 2013, une première **journée d'études du Groupe de Recherche Thématique GRT de l'AGRH, GRH et Territoires**, a été organisée à l'IAE Montpellier (environ 80 participants). Ce groupe de recherche, GRT dans le cadre de l'AGRH a été créé en 2009 et co-animé par Anne Loubès, Isabelle Bories-Azeau et Christian Defélix jusqu'en 2016. Cette journée de recherche a donné lieu à la publication d'un ouvrage de recherche en 2015 Labellisé par le Collège de

Labellisation de la FNEGE en 2015. C'est le premier ouvrage de recherche en France qui porte sur la GRH à dimension territoriale. Quatre chapitres d'ouvrage de recherche ont également été rédigés.

Deux thèses de doctorat sur le champ de cet axe sont en cours (dont une en co-direction avec F. Noguera- université de Montpellier 3 - L. Florès, inscrite à l'université de Montpellier 3).

Les chercheurs affiliés à cet axe thématique ont également des **interactions avec des praticiens** dans le cadre de publications dans des revues professionnelles (ex : Annales Méditerranéennes d'Economie, 2016) ou dans la presse (ex : Entreprise et Carrières, 2014). Il est à noter que les chercheurs de cet axe sont très impliqués dans l'axe transversal, RSE.

○ **Axe thématique 3 : Mutations du travail et de l'emploi**

Au 30 juin 2019, la **production scientifique** de cet axe regroupe 8 articles publiés dans des revues classées (dont 3 classés dans des revues A/2/2), 5 chapitres d'ouvrages collectifs (dont 1 dans un ouvrage collectif labellisé par le collège de labellisation de la FNEGE), 28 communications dans des congrès académiques (tels que AGRH, Colloque «La Gouvernance dans tous ses états », RIODD, Academy of Management – AOM, European Association of Work and Organizational Psychology –EAWOP).

Six thèses de doctorat sur le champ de cet axe sont en cours (dont une co-dirigée avec une chercheuse de l'université de Perpignan, financée par une chaire – C. Duplaà-Hermer, inscrite à l'université de Perpignan).

● **Interaction du thème avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé**

Le groupe RH a le souci de valoriser ses travaux non seulement d'un point de vue académique sous la forme de publications dans des revues scientifiques et de participations à des congrès académiques, mais aussi au travers de publications d'articles dans la presse (7 articles depuis 2017 – cf. annexe 4) dans les revues professionnelles (1 article publié dans la revue Santé et Travail en 2018, 1 interview dans le cahier du management, Entreprise & Carrières en 2014), dans les médias (Espaceinfirmier.fr ou infirmiers.com, The COntversation en 2018...) ou de participations à des conférences destinées à des praticiens (6 entre 2018 et 2016 telles que par exemple, *Commeiras N. et Georgescu I.*, (2016), « La recherche de performance dans les hôpitaux : comment évoluent l'exercice professionnel médical et non médical et le rapport de chacun au métier ? », Le séminaire sup' du management 5ème édition du CHU de Nantes, 11 octobre (plus de 500 participants) ou encore *Commeiras N.* (2018), « La prévention des RPS dans les établissements de santé: des actions de prévention aux résultats contrastés », Conférence à la Journée Nationale d'Etudes des Cadres de Santé, 17 et 18 janvier, Montpellier-Corum (plus de 400 participants) ; *Commeiras N.*, Abord de Chatillon E. et *Loup P.* (2018), « Les effets des conditions de travail sur la santé au travail : quelles actions de prévention ? Le cas des établissements hospitaliers », 35ème Congrès de Médecine et Santé au Travail, 5 au 8 juin, Marseille (plus de 3000 participants). Depuis 2017, un effort a été lancé pour la valorisation scientifique des travaux, négligée dans le passé, permettant de communiquer sur les contributions managériales des recherches menées, plus particulièrement les chercheurs de l'axe de recherche thématique 1, santé au travail. Dans le même ordre d'idées, *N. Commeiras* a participé à une recherche-intervention auprès d'une entreprise côtée au CAC 40 (dans le cadre de ses collaborations avec la Chaire Management et Santé au Travail/IAE de Grenoble-Alpes). Un chapitre d'ouvrage collectif a été publié en

2017, dans un ouvrage destiné à un public de praticiens et labellisé par la FNEGE (*Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., 2017, « Tensions de rôle et stress au travail : quelles stratégies d'ajustement pour développer le bien-être au travail des cadres de santé ? »* in Bachelard O. (coord.), *Bien-être au travail Pour un service public efficace, respectueux et bienveillant*, collection Profession Cadre Service Public) (cf. annexe 4 pour plus de précisions).

Par ailleurs, une thèse en cours est financée par un contrat CIFRE sous la direction de A. Loubès (D. Lecerf).

- **Implication du thème dans la formation par la recherche**

Un chercheur de l'équipe, S. Rascol-Boutard s'intéresse plus particulièrement à des méthodes pédagogiques innovantes qui ont fait l'objet d'une publication dans une revue classée (S. Rascol-Boutard et L. Dreyfuss, 2018, *Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant*, Revue @GRH, 2018/1, p. 103-122 -B/NC/3) et de 2 communications dans des congrès académiques et séminaire (S. Rascol-Boutard et Dreyfuss L., 2017, *Les séries télévisées, un support pédagogique impliquant*, 28ème congrès de l'AGR, GRT Innovations Pédagogiques Aix en Provence du 11 au 23 octobre 2017 GRH et alternative ; S. Rascol-Boutard et Dreyfuss L., 2016, *A la frontière du réel : les séries, un OVNI pédagogique*, 27ème Congrès de l'AGR, Strasbourg, octobre). Dans le même ordre d'idées un ouvrage pédagogique a été publié par des chercheurs de l'équipe (Gherra S., Marais M. 2014, « Etude de cas pratiques » in Granata J. et Marquès P. (eds), *DUT GEA 2ème année*. Dunod, Paris).

Par ailleurs, des chercheurs du groupe MRH-RH sont responsables de parcours de formation et dispensent des enseignements dans des masters spécialisés en Ressources humaines dont la plupart des enseignements sont en lien direct avec leurs thématiques de recherche. N. Tahri et A. Loubès sont responsables du parcours Systèmes d'information et Ressources Humaines (SIRH) mention Management des Systèmes d'information. A. Loubès dirige l'IAE de Montpellier, elle coordonne et oriente des enseignements en RH réalisés par des enseignants chercheurs dans les 7 mentions de master qui recouvrent 20 parcours. Des chercheurs de l'équipe enseignent dans des masters RH au sein de l'université de Montpellier (Master 1 et 2 spécialisés en SIRH – N. Tahri, A. Loubès et N. Commeiras) et ponctuellement dans des masters RH à l'Université de Montpellier 3 (N. Commeiras et A. Loubès). N.Commeiras et A.Loubès interviennent également dans le Master Recherche/Université de Montpellier.

En conclusion

Encadré : Les 20 % de publications parmi les plus significatives du groupe

-**Rivière A., Commeiras N. et Loubès A., (2019),** *Nouveau Management Public, Tensions de Rôle et Stress Professionnel chez les Cadres de Santé, Revue Gestion des Ressources Humaines*, n°112 (A/2/2)

-**Andiappan M. et Dufour L. (2017)** *A difficult burden to bear: The managerial process of dissonance resolution in the face of mandated harm-Doing. Journal of Business Ethics*, 141(1), 71-86 (A/2/2).

-Uzan O., Bonneveux E., Bories-Azeau I., Condomines B., Delattre M., Houessou B., Hulin A., **Loubès A., Raulet-Croset N. (2017),** «De la GRH instrumentale à la GRH partenariale : l'impact des stratégies territoriales», n°103, *Revue Gestion des Ressources Humaines* (A/2/2)

- Loose, F.**, Tiboulet, M., Maisonneuve, C., Taillandier, A., & Dambrun, M. (2017). Blood Pressure and Psychological Distress among North Africans in France: The Role of Perceived Personal/Group Discrimination and Gender. *American Journal of Human Biology*, 29, 5, e23026 (classé A HCERES)
- Montani F.**, Courcy F., & Vandenberghe C. (2017) Innovating under stress: The role of commitment and leader-member exchange. *Journal of Business Research*, 77: 1-13 (A/2/2).
- Khedhaouria A., **Montani F.** & Thurik R. (2017) Time pressure and team member creativity within R&D projects: The role of learning orientation and knowledge sourcing. *International Journal of Project Management*, 35(6): 942-954 (A/3/2).
- Koch M., Forgues B. et **Monties V.** (2017) The way to the top: career patterns of Fortune 100 CEOs. *Human Resources Management*, 56(2), 267-285 (A/1/2)
- Rascol-Boutard S.**, Dreyfuss L. (2017), A la frontière du réel : les séries américaines, une inspiration pour comprendre les dynamiques organisationnelles, *Revue Management et Avenir*, n°94, p. 15-31 (B/4/3)
- Sgourev S. et **Lent Van W.** (2017) When too many are not enough: Human resource slack and performance at the Dutch East India Company (1700-1795). *Human Relations*, 70(11), 1293-1315 (A/2/1).
- Banoun A., **Dufour L.** & **Andiappan M.** (2016). Evolution of a service ecosystem: Longitudinal evidence from multiple shared services centers based on the economies of worth framework. *Journal of Business Research*, 69(8), 2990-2998 (A/2/2).
- Nakara W.A. & **Bourdil M.** (2016). Entrepreneuriat et prison: une étude exploratoire sur la création d'entreprise par des anciens détenus. *Revue de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation*, 16(2), 109-139 (A/4/2).
- **Zgoulli S.**, **Swalhi A.** et **Tahri N.** (2016), Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité ?, *Revue Management et Avenir*, Vol. 90, p.15-37(B/4/3)
- Mansour S. et Commeiras N.** (2015), Le conflit travail-famille médiatise-t-il les effets des conditions de travail sur le stress professionnel ? Une étude auprès du personnel en contact dans le secteur hôtelier, *Revue Gestion des Ressources Humaines*, Janvier/Mars, n°95, p3-25. (A/2/2)
- Halbesleben, J., **Neveu, J.P.**, Paustian-Underdal, S.C., Westman, M. (2014). Getting to the "COR", Understanding the role of resources in Conservation of Resources theory. *Journal of Management*, 40(5), pp. 1334-1364. (A/2/1)

Encadré : Les faits marquants du groupe sur la période 2014-2019

*** Manifestations scientifiques :**

- Organisation de la Journée de Recherche du Groupe de Recherche Thématique (GRT)-AGRH « Santé et Sécurité au Travail », labellisée AGRH sur la thématique « *Les métiers du soin et de la protection* », le 14 juin 2018
- Co-organisation du Congrès de l'Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH) avec l'équipe de recherche CORHIS – Université de Montpellier 3, novembre 2015.
- Organisation d'une conférence scientifique du Professeur Stevan E. Hobfoll, Rush University Medical Center, Chicago, initiateur de la théorie de la préservation des ressources, Montpellier MRM, février 2014 (approche renouvelée de la préservation de la santé des individus fondée sur les ressources)

*** Thèses/HDR soutenues et contrats de recherche :**

- 6 Thèses de Doctorat soutenues dont 5 sur la thématique de la santé au travail et 2 contrats doctoraux obtenus.
- 1 Habilitation à Diriger des Recherches soutenue.
- 3 contrats de recherche et 1 convention de recherche signés.

*** Ouvrage de recherche ou chapitres d'ouvrages labellisés par le collège labellisation de la FNEGE**

- Bories-Azeau I., Defélix C., Loubès A., Uzan O., (2015), Ressources humaines, RSE et territoires – Défis théoriques, réalisations pratiques (Bories-Azeau I., Defélix C., Loubès A., Uzan O., coord.), Vuibert, Collection AGRH. (2015).
- 8 chapitres d'ouvrages collectifs, labellisés par le collège labellisation de la FNEGE.