

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 20 Janvier 2022

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Anne Loubès, Sylvie Rascol-Boutard Isabelle Bories-Azeau, Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Loose, Marion Polge, Maryline Bourdil-Resch.</p> <p>Doctorants : Dominique Lecerf, Narcisse Badiata, Kenza Belmoeiti, Romain Bounekir, Anne-Valérie Crespo, Annabelle Helwani, Jean-Philippe Soler, Laurent Castrec, Milton Arce-Frias, Marc Rivault, Stéphanie Bouchet, Véronique Csanyi-Virag.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Autcharaporn Somsing, Pierre Loup, Audrey Rivière.
Objet	Compte-rendu de réunion du 20 Janvier 2022
Date de création	20 Janvier par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	21 Janvier par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Pré-soutenance de thèse de Véronique Csanyi-Virag (Direction : Marion Polge)
- Présentation des travaux de recherche de Milton Arce Frias (Direction : Maryline Bourdil et Katherine Gundolf)



1. POINTS DIVERS

❖ Responsabilité du groupe de recherche RH-MRM

Nathalie Commeiras informe les membres du groupe de recherche que son mandat de responsable se termine le 14 février 2022 (ne pouvant exercer plus de deux mandats consécutifs). L'élection des responsables d'équipe aura lieu lors de l'assemblée générale du laboratoire MRM le 11 février prochain. Le dépôt des candidatures doit se faire avant le 3 février.

❖ Assemblée générale de l'AGRH

Une assemblée générale ordinaire de l'AGRH a eu lieu le 18 janvier 2022 de 17h à 19h en visioconférence. Les délibérations ont porté principalement sur la présentation des résultats de la campagne de renouvellement du Conseil d'Administration de l'AGRH pour le mandat 2021-2024. Les objectifs du réseau AGRH sont soutenus par la mise en place de 8 comités : (1) un comité International et francophonie, (2) un comité publication, (3) un comité communication numérique, (4) un comité relations avec les institutionnels et les partenaires, (5), un comité Enseignement/innovations pédagogiques, (6) un comité congrès, (7) un comité éthique et déontologie de l'AGRH et (8) un comité nomination de l'AGRH. Cette assemblée générale a été l'occasion de présenter la composition de chaque comité et leurs enjeux et du bureau de l'AGRH.

❖ Actualisation de la page du groupe RH sur le site Internet d'MRM

Afin de mettre à jour la page du groupe sur le site Internet d'MRM, les membres de l'équipe RH sont invités à envoyer leur CV actualisé à Karen Berthoud (karen.berthoud@umontpellier.fr), en copie à Stéphanie Bouchet (pour le suivi). N'hésitez pas également à faire parvenir des photos d'évènements qui ont marqués cette année pour alimenter la rubrique « Équipe RH en images », ou faire remonter les actualités que vous souhaiteriez diffuser via le site. Pour plus d'informations : <https://mrm.edu.umontpellier.fr/structuration/groupe/gestion-des-ressources-humaines/>

2. PRÉSENTATION DE MILTON ARCE FRIAS

Présentation de l'état d'avancement de thèse de Milton Arce Frias (Direction : Maryline Bourdil et Katherine Gundolf) : « Réseaux féminins formels et développement de l'entrepreneuriat féminin ».

En voici un bref résumé : Aujourd'hui, en France, l'engouement pour les réseaux de femmes est indéniable. Nous en pouvons compter parmi nous avec des réseaux d'anciennes d'écoles, d'entreprises, réseaux par secteur/activité ou professionnels, réseaux d'entrepreneures, etc., qui cherchent à développer leur carrière : Les femmes lancent des entreprises à un rythme croissant à l'échelle mondiale, mais il existe encore un écart important de participation dans la plupart des pays. Il s'avère que d'ici 2030, près d'un milliard de femmes vont entrer dans le monde de l'entrepreneuriat, dont 95% issues de régions d'économie émergente. Le féminin joue pour la

première fois un rôle actif dans des organisations humaines encore profondément imprégnées de valeurs masculines : Alors que le nombre absolu de femmes entrepreneures a augmenté dans le monde, leur nombre est considérablement inférieur à celui de leurs homologues masculins. Dans la plus récente étude du Global Entrepreneurship Monitor³, les femmes entrepreneures sont considérées comme apportant collectivement une contribution importante à l'économie mondiale. Les réseaux de femmes sont particulièrement importants pour ces femmes entrepreneures au monde en leur apportant des valeurs ajoutées. C'est pour ça qu'une meilleure compréhension des antécédents interpersonnels et professionnels des femmes entrepreneures à l'égard de l'appartenance à un réseau contribuerait à renforcer leur gestion et l'efficacité durables en tant que tels. De Bruin et al., 2007 (dans Jodyanne Kirkwood, 2009) affirment que le contexte familial, par exemple, joue un rôle important dans l'entrepreneuriat des femmes et peut expliquer également certaines différences de genre. Ceci est l'une des raisons principales pour laquelle je propose de faire cette étude dans le cadre d'une recherche de doctorat intitulée : « Les antécédents et l'impact du développement des réseaux féminins dans la création de start-ups : état des lieux, enjeux et perspectives de l'entrepreneuriat de femmes : une étude comparative entre la France et le Pérou », afin d'analyser en profondeur le contexte de l'entrepreneuriat féminin dans la création des start-up françaises et péruviennes en mettant l'accent sur la reconnaissance, le développement et l'évolution des réseaux au féminin comme des véritables facteurs qui permettent de booster leur carrière professionnelle.

3. PRÉ-SOUTENANCE DE THÈSE

DE VÉRONIQUE CSANYI-VIRAG

Pré-soutenance de thèse de Véronique Csanyi-Virag (Direction : Marion Polge) : « L'entrepreneuriat renouvelé par une démarche inclusive : cas du handicap ».

En voici un bref résumé : L'inclusion se définit par le dépassement du traitement classique des différences et donc de la diversité. Elle préconise une approche repensée de la société ou de toute forme organisationnelle concernée. Cette recherche vise à démontrer que l'inclusion relevant en premier lieu du domaine social et sociétal, peut s'inscrire également dans le champ de l'entreprise par le prisme de la politique RSE. Cette thèse s'intéresse en particulier à la question de l'inclusion vis-à-vis des personnes en situation de handicap. A la croisée de l'intérêt public et de l'intérêt privé, l'inclusion en entreprise, nous invite à revisiter les construits sociaux des relations professionnelles qui va impacter sur le fonctionnement de l'entreprise et le style de management. Il s'agit d'identifier les déterminants d'une démarche inclusive : la part inclusive de la RSE, la vision entrepreneuriale du dirigeant, les effets structurels de la petite et moyenne entreprise (PME), l'innovation managériale et l'organisation apprenante. Ces déterminants représentent-ils une base de réflexion pour dégager les contours d'un modèle d'entreprise inclusive ? L'inclusion des personnes en situation de handicap favorise-telle la performance organisationnelle ?».

Prochaine réunion du groupe RH :

La prochaine réunion aura lieu le jeudi 17 Février de 14h à 16h30. L'ordre du jour sera communiqué prochainement.

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM