

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 12 Mai 2022

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Anne Loubès, Najoua Tahri, Claude Fabre, Autcharaporn Somsing.</p> <p><b>Doctorants</b> : Romain Bounekir, Kenza Belmoeiti, Anne-Valérie Crespo, Laurent Castrec, Narcisse Badiata, Stéphanie Bouchet, Jean-Philippe Soler.</p> <p><b>Docteurs</b> : Florence Nande, Dominique Lecerf, Saloua Zgoulli.</p> <p><b>Invités</b> : Kanvalai Nontakaew.</p>
Excusé(e)s	Véronique Csanyi-Virag, Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Pierre Loup, Gertrude Daré, Marc Rivault, Florence Loose.
Objet	Compte-rendu de réunion du 12 Mai 2022
Date de création	12 Mai 2022 par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	

### Ordres du jour de la réunion :

- Présentation de l'état d'avancement de thèse de Laurent Castrec (sous la direction de Nathalie Commeiras et Marion Polge) : « Les effets des pratiques d'inclusion sur le bien-être au travail et l'engagement au travail : le cas des personnes en situation de handicap »
- Présentation des travaux de recherche menés par Jean-Philippe Soler (doctorant sous la direction de Nathalie Commeiras et Irène Georgescu).



## 1. POINTS DIVERS

### ❖ **Jeudi 19 Mai : évènement « RSE - RH HACKEZ LE DIGITAL » à l'IAE de Montpellier**

Le jeudi 19 mai de 13h15 à 18h, Anne Loubès et les étudiants du Master 2 SIRH organisent la manifestation « RSE - RH HACKEZ LE DIGITAL » à l'IAE (Amphithéâtre Robert Reix). Enseignants-chercheurs, étudiants, spécialistes et usagers se réuniront autour de 4 ateliers visant à comprendre les technologies digitales qui révolutionnent l'entreprise et leurs applications optimales dans les organisations. Cet évènement RH est gratuit, ouvert à tous. Il sera également retransmis en direct sur la plateforme de l'Université de Montpellier (<https://video.umontpellier.fr/live/>) en cliquant sur "Amphithéâtre Reix" (les identifiants ne vous seront pas demandés le jour de la manifestation).

- Le programme de la journée est disponible via le lien suivant :  
<https://lnkd.in/e7HiaJar>
- Vous pouvez vous y inscrire en cliquant sur : <https://lnkd.in/exGtDE5p>

L'ANDRH Occitanie ainsi que le MagRH sont partenaires de cette manifestation.

### ❖ **Modalités d'organisation des Comités de suivi de thèse (CSI 2022)**

Cette année encore, les comités de suivi individuels seront organisés conjointement avec l'Université Paul Valéry Montpellier 3 (unité de recherche CORHIS) et auront lieu le **20 et 21 Juin prochain** (les horaires de passage vous seront indiqués au plus tôt). Il est rappelé à tous les doctorants du groupe concernés qu'un ensemble de documents sont à préparer en amont des CSI. Ces documents sont à télécharger depuis votre compte « ADUM » (site de l'EDEG) au format Word (<https://www.adum.fr/index.pl>) et doivent ensuite être envoyés par email aux membres de votre CSI, au plus tard le Jeudi 16 juin matin :

- Un état d'avancement de thèse 2022 détaillé (15 pages maximum)
- Le compte-rendu du CSI 2021 afin que les membres du CSI puissent évaluer la progression du travail de recherche
- Le document « compte rendu CSI » vierge, au format Word (à apporter avec vous le jour du CSI).

Les doctorants disposeront de 15 minutes de présentation et 15 minutes d'échanges. Un ordre de passage va être défini, notamment en fonction de la disponibilité des membres du comité. A la demande de nos collègues de Montpellier 3, les CSI seront organisés en distanciel.

### ❖ **Journée « MRM Lab Brainstorming »**

Tous les membres du laboratoire MRM sont conviés à participer à la journée "MRM Lab Brainstorming" le vendredi 1er juillet, dans un lieu extérieur à l'UM qui sera précisé

prochainement. Cette journée sera l'occasion de partager des idées, faire des suggestions sur les orientations futures et les enjeux du laboratoire MRM. N'hésitez pas à bloquer cette date sur vos agendas.

❖ **Campagne de financement des contrats doctoraux 2022**

Cette année, deux sujets de contrats doctoraux ont été déposés auprès de l'EDEG par Nathalie Commeiras, Anne Loubès et Florence Loose, en lien avec la thématique du sens au travail, dans le prolongement de l'ouvrage collectif paru le 17 février dernier.

❖ **Symposium sur la thématique du sens au travail lors de l'AGRH 2022 :**

Comme vous le savez, le 33ème Congrès de l'AGRH aura lieu à Brest du 19 au 21 Octobre 2022. À cette occasion, il est envisagé qu'un symposium sur le sens au travail soit organisé (symposium coordonné par Nathalie Commeiras). Les modalités de prise en charge financière seront communiquées prochainement : le point est fait actuellement sur le nombre de personnes intéressées.

## **2. PRÉSENTATION DE L'ÉTAT D'AVANCEMENT DE THÈSE DE LAURENT CASTREC**

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Laurent Castrec (sous la direction de Nathalie Commeiras et Marion Polge) : « Les effets des pratiques d'inclusion sur le bien-être au travail et l'engagement au travail : le cas des personnes en situation de handicap ».

En voici un bref résumé : la thèse traite des effets des pratiques d'inclusion sur le bien-être au travail sur la population des personnes en situation de handicap au sein d'une grande entreprise. Les concepts de handicap, d'inclusion, de bien-être au travail sont ainsi mobilisés ainsi que les théories de la justice organisationnelle, de la conservation des ressources, du capital humain et de l'autodétermination. Cette recherche tente de comprendre les processus de préjugés, de stéréotypes, de stigmatisation et de discrimination sous le prisme de la distance subjective voire de l'altérité. Elle tend à mesurer l'impact des pratiques d'inclusion sur les pratiques managériales et la culture de l'entreprise dans une perspective de bien-être au travail des personnes en situation de handicap.

### 3. PRÉSENTATION DE JEAN-PHILIPPE SOLER

Présentation et discussion autour des travaux de recherche menés par Jean-Philippe Soler :  
« *La gratitude, un levier pour redonner du sens au travail* ».

En voici un bref résumé : au sein d'un système de santé complexe, l'hôpital répond à des besoins de performance et de rentabilité. Face à cela, les agents ne se sentent pas considérés et déplorent un manque de reconnaissance. En parallèle se développe un courant de pensée fondé sur la psychologie positive : la gratitude. C'est au carrefour de ce dilemme éthique entre rentabilité, performance et besoin de reconnaissance que les managers se situent. Si la gratitude est une émotion positive imbriquée à la reconnaissance, il s'agit alors d'un levier managérial pour redonner du sens aux activités et ainsi améliorer la qualité de vie au travail.

#### Prochaine réunion du groupe RH :

La prochaine réunion aura lieu le jeudi 16 Juin de 14h à 16h30 à l'IAE de Montpellier, en **salle 006, au rez-de chaussée.**

L'ordre du jour prévisionnel est le suivant :

- Présentation de l'état d'avancement de thèse d'Anne-Valérie Crespo (sous la direction d'Anne Loubès) : « Le dialogue RSE interentreprises comme levier d'innovation responsable ? »
- Présentation des travaux de recherche menés par Jean-Philippe Soler : « Vers une nouvelle approche du management : Spiritual Management ».

Je vous remercie pour votre implication,

**Anne Loubès**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**