

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 11 Février 2021

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Sylvie Rascol-Boutard, Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Marion Polge, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Florence Loose, Maryline Bourdil, Autcharaporn Somsing.</p> <p>Doctorants : Kenza Belmoeiti, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Marc Rivault, Romain Bounekir, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo, Véronique Csanyi-Virag.</p> <p>Docteurs : Céline Duplaa, Dominique Lecerf.</p>
Excusé(e)s	Florence Nande, Pierre Loup, Abdessamiy Khibri, Claude Fabre, Boris Tronc, Saloua Zgoulli, Najoua Tahri.
Objet	Compte-rendu de réunion du 11 Février 2021
Date de création	12 Février par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	15 Février par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Point d'informations diverses
- Présentation de l'état d'avancement de thèse de Marc Rivault (M. Polge et M-C. Bruna en co-direction)



1. POINTS DIVERS

❖ Un point sur l'ouvrage collectif du groupe RH

Il est proposé que les membres du groupe envoient leur chapitre dans une version aboutie à l'équipe coordinatrice de l'ouvrage (Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Loose, Anne Loubès et Sylvie Rascol-Boutard) pour le vendredi **12 Mars** (non plus début mars). Pour rappel, le rétro-planning ci-dessous est envisagé :

12 Mars	Envoi du chapitre par les auteurs aux coordinateurs de l'ouvrage
Mars/ Avril	1 ^{ère} relecture par les coordinateurs puis envoi au comité de sélection pour évaluation en double aveugle
Avril/ Mai	Allers-retours entre le comité de sélection, les coordinateurs de l'ouvrage et les auteurs (harmonisation du contenu et de la forme)
Fin Mai/ Juin	Envoi du manuscrit à l'éditeur

❖ 3ème Forum de l'IMPGT "La santé au travail : un défi pour le manager public ?

Pour celles et ceux que cela intéresse, le 25 mars 2021, le 3ème Forum de l'IMPGT "La santé au travail : un défi pour le manager public ?" est organisé en collaboration avec le groupe de recherche thématique "Santé et sécurité au travail" de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH). Lors de cette journée, organisée en ligne compte-tenu de la situation sanitaire actuelle, 14 communications seront présentées. Aux communications, viendront s'ajouter 2 conférences et une table-ronde (cf. programme ci-joint).

L'inscription est gratuite sur le lien : <http://bit.ly/forumIMPG>

❖ Manifestation scientifique à venir

Marie-Christine Sordino, Professeur de droit privé et sciences criminelles, Vice-Présidente de l'Université de Montpellier déléguée à l'Ethique organisera prochainement une manifestation scientifique sur des thématiques fédératrices telles que l'apport des sciences sociales pour l'analyse de l'impact du Covid-19, avec une réflexion sur les organisations et politiques publiques pouvant y contribuer. Cette manifestation est en cours d'organisation, autrement dit, rien n'est encore figé pour l'heure (la date et les thématiques sont à confirmer ultérieurement). En outre, Nathalie Commeiras invite les membres du groupe RH intéressés et souhaitant apporter leur contribution à le lui indiquer par email.

❖ 32^{ème} Congrès AGRH 2021 : rappel de quelques dates à retenir

Le 32ème congrès de l'AGRH sera organisé du 13 au 15 Octobre 2021 :

- 11 avril 2021 : dépôt des communications sur la plateforme du congrès AGRH Paris 2021 (<https://agrh2021.sciencesconf.org/>)
- 15 juin 2021 : retour des évaluations aux auteurs
- 1er septembre 2021 : dépôt des communications définitives avec les modifications demandées.

Ce calendrier ne concerne pas les ateliers doctoraux AGRH. Tous les doctorants en 1^{ère} année de thèse sont invités à participer à ces ateliers. Vous recevrez ultérieurement des informations à ce sujet , dès que nous en aurons connaissance.

2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE DE MARC RIVAULT

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Marc Rivault.

En voici un bref résumé : « S'inscrivant dans un processus de changement patronné, les politiques diversité et inclusion dans les organisations sont portées par des "missionnaires" – les responsables diversité. Disposant de ressources limitées, celles et ceux-ci impulsent et prennent appui sur des réseaux tant internes qu'externes. Ouverts sur l'extérieur, les réseaux-communautés de pratiques - intra-organisationnels réunissent des personnes membres des publics cibles des politiques de diversité et des allié(e)s, uni(e)s dans la poursuite d'un but commun : prévenir les discriminations et promouvoir la diversité et l'inclusion dans le monde du travail. La plupart sont des cadres, souvent en position de management. Ils coopèrent avec des réseaux inter-organisationnels supportant les mêmes causes. Il nous apparaît dès lors pertinent d'interroger le rôle de ces communautés dans l'apprentissage individuel et collectif ainsi que dans la remise en cause des normes formelles et informelles à l'oeuvre, plus spécifiquement dans la gestion des ressources humaines et le management. C'est pourquoi nous nous proposons, dans le cadre de cette thèse, d'étudier la portée et l'effectivité de la contribution de ces réseaux au changement des représentations, normes et pratiques inclusives au travail ».

Prochaine réunion :

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu le **Jeu**di 18 Mars de 14h à 16h30. L'ordre du jour prévisionnel est le suivant :

- Présentation de l'état d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet
- Présentation de l'outil Zotéro par la BIU de l'UM

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM