

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 15 Avril 2021

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Anne Loubès, Isabelle Bories-Azeau, Maria-Giuseppina Bruna, Audrey Rivière, Pierre Loup, Claude Fabre, Najoua Tahri, Marion Polge, Florence Loose.</p> <p><b>Doctorants</b> : Kenza Belmoeti, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo, Véronique Csanyi-Virag, Marc Rivault, Romain Bounekir.</p> <p><b>Docteurs</b> : Véronique Achmet, Dominique Lecerf, Saloua Zgoulli.</p> <p><b>Invités</b> : Marie-Laure Weber.</p>
Excusé(e)s	Florence Nande, Céline Duplaa, Autcharaporn Somsing, Abdessamiy Khibri.
Objet	Compte-rendu de réunion du 15 Avril 2021
Date de création	20 Avril par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	26 Avril par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Intervention de Marie-Laure Weber sur la Q méthode
- État d'avancement de la thèse de Véronique Csanyi-Virag (sous la direction de Marion Polge)
- État d'avancement de la thèse de Narcisse Badiata (sous la direction Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfuss).



## 1. POINTS DIVERS

- ❖ Nous félicitons tout d'abord Dominique Lecerf pour l'obtention du prix de thèse de l'AGRH Didier Retour et Véronique Achmet pour l'obtention du prix de thèse de l'AGRH FNEGE. Bravo à tous les deux.
- ❖ **Résultats de la campagne de qualification 2021 (MCF et PR)**  
Nathalie Commeiras dresse un état des lieux des qualifications aux fonctions de maître de conférences et fait part de quelques chiffres (cf. tableau 1 présenté ci-dessous). Le rapport du CNU est disponible sur le site Galaxie. Nous félicitons par ailleurs Véronique Achmet pour sa qualification aux fonctions de maître de conférences.

Tableau 1. Qualifications MCF (source rapport du CNU - 2021)

Année	2020	2021
Candidats	440	469
Candidatures recevables	390	405
Qualifiés	201	186

- ❖ **Ouvrage collectif du groupe RH :**

Un point d'étape est ensuite réalisé sur le projet d'ouvrage collectif du groupe RH, Le sens au travail. Dans l'optique de soumettre l'ouvrage à une labellisation FNEGE, chaque chapitre sera évalué au préalable en double aveugle par un comité d'évaluateurs (un évaluateur rattaché à l'Université de Montpellier et un évaluateur externe rattaché à une autre Université). Les auteurs recevront un premier retour mi-mai.

## 1. PRESENTATION DE LA Q METHODE PAR MARIE-LAURE WEBER

Marie-Laure Weber est intervenue au sein du groupe pour présenter les principes de la « méthode Q », qui offre une alternative aux méthodologies traditionnelles. Développée par William Stephenson, la méthodologie Q est principalement utilisée en sciences humaines et sociales pour étudier les points de vue subjectifs des individus. Elle est composée de deux techniques : 1) le *Q-Sort*, une technique de recueil de données ; et 2) l'analyse factorielle de type Q, qui permet de dégager des profils, ou archétypes, de points de vue. Pour celles et ceux qui n'ont pas pu assister à cette présentation, le support powerpoint de Marie-Laure sera envoyé par email aux membres du groupe.

## **2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE**

### **DE VERONIQUE CSANYI-VIRAG**

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Véronique Csanyi-Virag : « L'inclusion des personnes en situation de handicap en PME : une approche entrepreneuriale par l'innovation managériale et organisationnelle ? ».

En voici un bref résumé : L'inclusion se définit par le dépassement du traitement classique des différences et donc de la diversité. Elle préconise une approche repensée de la société ou de toute forme organisationnelle concernée. Cette recherche vise à démontrer que l'inclusion relevant en premier lieu du domaine social et sociétal, peut s'inscrire également dans le champ de l'entreprise par le prisme de la politique RSE. Cette thèse s'intéresse en particulier à la question de l'inclusion vis-à-vis des personnes en situation de handicap. A la croisée de l'intérêt public et de l'intérêt privé, l'inclusion en entreprise, nous invite à revisiter les construits sociaux des relations professionnelles qui va impacter sur le fonctionnement de l'entreprise et le style de management. Il s'agit d'identifier les déterminants d'une démarche inclusive : la part inclusive de la RSE, la vision entrepreneuriale du dirigeant, les effets structurels de la petite et moyenne entreprise (PME), l'innovation managériale et l'organisation apprenante. Ces déterminants représentent-ils une base de réflexion pour dégager les contours d'un modèle d'entreprise inclusive ? L'inclusion des personnes en situation de handicap favorise-t-elle la performance organisationnelle ?».

## **3. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE**

### **DE NARCISSE BADIATA**

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Narcisse Badiata : «L'influence de la gestion des risques psychosociaux sur l'implication des employés dans un contexte agroalimentaire en Afrique : le cas de la Société Agricole de Raffinage Industriel (SARI Congo) ».

En voici un bref résumé : Cette thèse propose de comprendre l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance des salariés. Ainsi, en permettant une meilleure compréhension du concept de performance des salariés au travail et des interactions à l'oeuvre entre l'individu, son activité professionnelle et la relation aux autres, ce travail nourrit l'objectif d'éclairer les organisations et le management de proximité sur l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance au travail des individus. L'ancrage théorique retenu est la théorie de la conservation des ressources d' Hobfoll, le fonctionnalisme (Malinowski) et l'analyse stratégique (Crozier et Freidberg). Une étude empirique sera menée auprès d'une population de salariés de la Société Agricole de Raffinage Industriel du Sucre du Congo «SARIS CONGO ».

**Prochaine réunion :**

La prochaine réunion de groupe RH-MRM aura lieu le **Judi 20 Mai de 14h à 16h.**

L'ordre du jour prévisionnel est le suivant :

- État d'avancement de la thèse de Kenza Belmoeiti (sous la direction de Nathalie Commeiras et de Sylvie Rascol-Boutard)
- Point sur l'ouvrage collectif
- Points divers.

Voici le lien Zoom pour vous connecter à la réunion :

<https://umontpellier-fr.zoom.us/j/86336840086>

ID de réunion : 863 3684 0086

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**