



Montpellier Research in Management

Année universitaire 2020-2021

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 28 Janvier 2021

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Marion Polge, Sylvie Rascol-Boutard, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Florence Loose, Autcharaporn Somsing, Boris Tronc.</p> <p>Doctorants : Véronique Csanyi-Virag, Kenza Belmoeiti, Abdessamiy Khibri, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Marc Rivault, Romain Bounekir, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Dominique Lecerf.</p>
Excusé(e)s	Céline Duplaa, Pierre Loup, Maryline Bourdil, Claude Fabre, Véronique Achmet, Saloua Zgoulli, Najoua Tahri.
Objet	Compte-rendu de réunion du 28 Janvier 2021
Date de création	1 ^{er} Février par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	4 Février par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Point d'informations diverses
- Présentation de deux états d'avancement de thèse : Laurent Castrec (directrices : N. Commeiras et M. Polge) et Romain Bounekir (directrice : Nathalie Commeiras)



1. POINTS DIVERS

❖ Un point sur le budget d'MRM

Depuis le 1^{er} janvier 2021, MRM a changé de statut et est devenu une Unité Mixte de Recherche (UMR) dotée de deux tutelles principales : l'Université de Montpellier et Montpellier Business School (MBS). Comme conséquence directe de ce nouveau statut d'UMR, et d'un effort fait par l'UM pour financer la recherche, la dotation budgétaire de l'UM à MRM augmente de façon très significative en 2021. Cette dotation budgétaire passe ainsi de 123 500 euros en 2020 à 155 350 euros en 2021.

❖ Nouvelle norme pour les signatures d'articles

Le statut d'UMR implique que les publications portent les signatures de nos deux tutelles : l'UM et MBS. Pour les enseignant-chercheurs de l'UM, la signature est dans le sens suivant : **Université de Montpellier-Montpellier Business School**. À l'inverse, pour les enseignant-chercheurs de MBS, la signature est dans le sens suivant : Montpellier Business School-Université de Montpellier. Il est également possible de rajouter **Montpellier Research in Management (en troisième position)**. Le Labex apparaît en remerciements pour le financement le cas échéant.

❖ 31^{ème} Congrès AGRH : les 4 et 5 Mars 2021 (reporté à cause du Covid-19)

Pour rappel, le prochain congrès AGRH organisée par l'Université de Tours, se tiendra en ligne les 4 et 5 mars 2021. Le programme finalisé du congrès sera disponible très prochainement sur le site du congrès : <https://agr2020.sciencesconf.org/>

❖ 32^{ème} Congrès AGRH 2021 : les 13, 14 et 15 Octobre 2021

Le 32^{ème} congrès de l'AGRH sera organisé conjointement par l'IAE de Paris, l'ESCP et l'Université Paris 1, Panthéon-Sorbonne et aura lieu les 13, 14 et 15 Octobre 2021. Vous trouverez ci-dessous le calendrier des soumissions:

- 11 avril 2021 : dépôt des communications sur la plateforme du congrès AGRH Paris 2021 (<https://agr2021.sciencesconf.org/>)
- 15 juin 2021 : retour des évaluations aux auteurs
- 1er septembre 2021 : dépôt des communications définitives avec les modifications demandées
- 30 juin 2021 : Date limite de dépôt des projets de symposiums
- 15 septembre 2021 : propositions de communication à un atelier doctoral

❖ Petit rappel : bilan des activités de recherche 2019-2020

Afin de mettre à jour le bilan d'activités, les membres du groupe sont invités à envoyer leurs travaux de recherche publiés au cours de l'année 2019-2020 par email à Stéphanie Bouchet en copie à Nathalie Commeiras. La production scientifique regroupe les articles, communications, chapitres d'ouvrage ou autres productions de valorisation auprès des praticiens. Ce bilan d'activités sera ensuite accessible sur le site Internet du laboratoire MRM.

2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE

DE LAURENT CASTREC

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Laurent Castrec.

En voici un bref résumé : « La thèse traite des effets des pratiques d'inclusion sur le bien-être au travail sur la population des personnes en situation de handicap au sein d'une grande entreprise. Elle s'attache à analyser les concepts de handicap et de situation de handicap, les pratiques d'inclusion, de bien-être au travail au sein d'un cadre mobilisant les théories de la justice organisationnelle, de la conservation des ressources, du capital humain et de l'autodétermination. Elle tente de comprendre les processus de préjugés, de stéréotypes, de stigmatisation et de discrimination sous le prisme de la distance subjective voire de l'altérité. Elle s'essaie à mesurer l'impact des pratiques d'inclusion sur les pratiques managériales et la culture de l'entreprise dans une perspective de bien-être au travail des personnes en situation de handicap ».

3. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE

DE ROMAIN BOUNEKIR

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de Romain Bounekir.

En voici un bref résumé : « Bien que le télétravail ne soit pas un phénomène nouveau dans les organisations, le développement des TIC (et surtout la simplicité de leur utilisation et leurs moindres coûts), et la législation ont contribué à favoriser ce mode de travail. Cette recherche s'intéresse au télétravail à domicile, bien adapté aux situations conjoncturelles spécifiques (crises sanitaires, jours de grève dans les transports...) et aux attentes actuelles des salariés (équilibre vie professionnelle-vie privée, autonomie au travail). Dans un tel contexte, comment un manager de proximité parviendra-t-il à susciter l'engagement au travail (au sens de Schaufeli, 2006) et dans l'équipe de travail des télétravailleurs à domicile afin d'accroître leur performance au travail, tout en préservant leur bien-être ? ».

Prochaine réunion :

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu le Jeudi 11 Février de 14h à 16h30. Vous trouverez ci-dessous le lien Zoom pour vous connecter à la réunion :

<https://umontpellier-fr.zoom.us/j/83973493724>

ID de réunion : 839 7349 3724

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM