

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 5 Novembre 2020

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Marion Polge, Claude Fabre, Sylvie Rascol-Boutard, Florence Loose, Pierre Loup, Autcharaporn Somsing, Najoua Tahri, Boris Tronc.</p> <p><b>Doctorants</b> : Kenza Belmoeiti, Abdessamiy Khibri, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Marc Rivault, Romain Bounekir, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo.</p> <p><b>Docteurs</b> : Florence Nande, Céline Duplaa, Dominique Lecerf.</p> <p><b>Invités</b> : Maria-Giuseppina Bruna.</p>
Excusé(e)s	Isabelle Bories-Azeau, Véronique Csanyi-Virag, Véronique Achmet, Maryline Bourdil, Saloua Zgoulli, Audrey Rivière.
Objet	Compte-rendu de réunion du 5 Novembre 2020
Date de création	5 Septembre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	6 Septembre par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Point d'informations diverses
- Trois présentations de projet de recherche en vue d'une inscription en 1ère année de thèse : Romain Bounekir et Laurent Castrec (Nathalie Commeiras et Marion Polge en co-direction) et Marc Rivault (Marion Polge et M-C. Bruna en co-direction)
- Point sur l'ouvrage collectif



## 1. POINTS DIVERS

❖ **Félicitations** aux trois membres du groupe qui ont récemment soutenu leur thèse :

- Véronique Achmet, le 23 octobre à l'IAE de Montpellier, intitulée « Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : entre influence des relations entre leaders et subordonnés, présentéisme et conséquences sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français », sous la direction de Nathalie Commeiras.
- Céline Duplâa, le 3 novembre à l'Université de Perpignan : « Compétences et Technologies de l'Information et de la Communication dans un contexte hypermoderne : le cas des managers de proximité d'une banque régionale », sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Christine Pagnon-Maudet.
- Dominique Lecerf, le 30 octobre : « S'extraire d'une identité de groupe forte pour réussir sa transition professionnelle : le cas de la reconversion des militaires », sous la direction d'Anne Loubès.

❖ Cette année, nous avons le plaisir d'accueillir trois nouveaux doctorants au sein du groupe de recherche RH-MRM : Romain Bounekir et Laurent Castrec (direction : Nathalie Commeiras et co-direction Marion Polge) et Marc Rivault (direction : Marion Polge et Maria-Giuseppina Bruna en co-direction)

❖ **Inscription au 31<sup>ème</sup> Congrès AGRH**

Pour rappel, la date limite pour s'inscrire au Congrès AGRH est fixée au 30 Novembre 2020. Le bulletin d'inscription est disponible via le lien suivant (onglet « inscription ») : <https://agr2020.sciencesconf.org/>

Compte tenu du contexte sanitaire, l'édition 2020 du congrès de l'AGRH, organisée par l'Université de Tours, se tiendra en ligne sur deux jours : les 4 et 5 mars 2021. Les modalités seront transmises prochainement sur le site Internet de l'AGRH.

❖ **Rappel : mise en ligne de vos publications sur HAL**

Il est rappelé aux membres du groupe RH-MRM de penser à déposer leurs articles de recherche, communications présentées à des congrès académiques, ouvrages ou chapitres d'ouvrage sur la plateforme HAL et autres productions de valorisation auprès des praticiens.

## 2. PROJET DE THESE DE MARC RIVAUT

Présentation et discussion autour du projet de thèse de Marc Rivault :

En voici un bref résumé : « S'inscrivant dans un processus de changement patronné, les politiques diversité et inclusion dans les organisations sont portées par des "missionnaires" - les

responsables diversité. Disposant de ressources limitées, celles et ceux-ci impulsent et prennent appui sur des réseaux tant internes qu'externes. Ouverts sur l'extérieur, les réseaux - communautés de pratiques - intra-organisationnels réunissent des personnes membres des publics cibles des politiques diversité et des allié(e)s, uni(e)s dans la poursuite d'un but commun : prévenir les discriminations et promouvoir la diversité et l'inclusion dans le monde du travail. La plupart sont des cadres, souvent en position de management. Ils coopèrent avec des réseaux inter-organisationnels supportant les mêmes causes. Il nous apparaît dès lors pertinent d'interroger le rôle de ces communautés dans l'apprentissage individuel et collectif ainsi que dans la remise en cause des normes formelles et informelles à l'oeuvre, plus spécifiquement dans la gestion des ressources humaines et le management. C'est pourquoi nous nous proposons, dans le cadre de cette thèse, d'étudier la portée et l'effectivité de la contribution de ces réseaux au changement des représentations, normes et pratiques inclusives au travail ».

### **3. PROJET DE THESE DE LAURENT CASTREC**

Présentation et discussion autour du projet de thèse de Laurent Castrec :

En voici un bref résumé : « La thèse traitera des effets des pratiques d'inclusion sur le bien-être au travail sur la population des personnes en situation de handicap au sein d'une grande entreprise. Elle s'attachera à analyser les concepts de handicap et de situation de handicap, les pratiques d'inclusion, de bien-être au travail au sein d'un cadre mobilisant les théories de la justice organisationnelle, de la conservation des ressources, du capital humain et de l'autodétermination. Elle tentera de comprendre les processus de préjugés, de stéréotypes, de stigmatisation et de discrimination sous le prisme de la distance subjective voire de l'altérité. Elle tentera de mesurer l'impact des pratiques d'inclusion sur les pratiques managériales et la culture de l'entreprise dans une perspective de bien-être au travail des personnes en situation de handicap ».

### **4. PROJET DE THESE DE ROMAIN BOUNEKIR**

Présentation et discussion autour du projet de thèse de Romain Bounekir :

« Bien que le télétravail ne soit pas un phénomène nouveau dans les organisations, le développement des TIC (et surtout la simplicité de leur utilisation et leurs moindres coûts), et la législation ont contribué à favoriser ce mode de travail. Cette recherche s'intéresse au télétravail à domicile, bien adapté aux situations conjoncturelles spécifiques (crises sanitaires, jours de grève dans les transports...) et aux attentes actuelles des salariés (équilibre vie professionnelle-vie privée, autonomie au travail). Dans un tel contexte, comment un manager de proximité parviendra-t-il à susciter l'engagement au travail (au sens de Schaufeli, 2006) et dans l'équipe de travail des télétravailleurs à domicile afin d'accroître leur performance au travail, tout en préservant leur bien-être ? ».

## 5. ATELIER SUR L'OUVRAGE COLLECTIF

Suite aux différentes présentations, un temps est dédié au projet d'ouvrage collectif du groupe RH-MRM. Les discussions ont notamment porté sur la structure envisagée de l'ouvrage, le public ciblé et les échéances à se fixer en vue de sa publication. Nathalie Commeiras propose un plan prévisionnel organisé de la manière suivante :

- Préface
- Introduction
- Partie 1 : GRH et sens au travail
- Partie 2 : Sens au travail, mutations du travail et nouvelles formes d'organisation
- Partie 3 : RSE et sens au travail.

Puis, concernant le public ciblé, l'ouvrage pourra s'adresser : (1) aux chercheurs en GRH mais aussi d'autres domaines où la question du sens au travail est également présente (marketing, stratégie) et où les travaux sur le sujet sont nombreux (sociologie, psychologie sociale), (2) aux étudiants principalement de Master et doctorat et (3) aux professionnels de la gestion, particulièrement spécialisés en GRH et RSE afin de comprendre l'intérêt d'orienter la réflexion sur le sens au travail. La période prévisionnelle de remise du manuscrit à un éditeur est fixée au mois de Mai 2021. Enfin, afin de mettre en avant le positionnement du projet par rapport à l'offre existante, Nathalie Commeiras invite les membres du groupe à effectuer une veille sur les ouvrages existants sur la thématique du sens au travail. Un nouveau point sera fait lors de la prochaine réunion de recherche.

### Prochaines réunions :

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu le Jeudi 26 Novembre à 14h. L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :

- Présentation des travaux de recherche en cours (Claude Fabre et Florence Loose)
- Présentation des travaux de recherche en cours (Nathalie Commeiras et Florence Nande).

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**