

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 19 Décembre 2019

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Anne Loubès, Autcharaporn Somsing, Boris Tronc, Pierre Loup, Florence Loose, Claude Fabre, Maryline Bourdil.</p> <p>Doctorants : Dominique Lecerf, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Véronique Csyani-Virag, Stéphanie Bouchet.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Nathalie Commeiras, Céline Duplaa, Sylvie Rascol-Boutard, Najoua Tahri, Audrey Rivière, Isabelle Bories-Azeau, Véronique Achmet.
Objet	Compte-rendu de réunion du 19 Décembre 2019
Date de création	20 Décembre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	20 Décembre par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Points divers
- Atelier de travail dédié à l'ouvrage collectif
- Pré-soutenance de thèse de Dominique Lecerf



1. POINTS DIVERS

❖ Charte de signature des publications scientifiques

Dans le cadre de publications scientifiques, il est rappelé aux membres de l'équipe l'importance de respecter la charte de signature suivante: « **Université de Montpellier – MRM** ». Le non-respect de cette charte pourra désormais entraîner une réduction du budget alloué au laboratoire MRM (dès le budget 2021). Dans le cadre du dossier ISITE de Montpellier, MUSE, il a en effet été convenu d'adopter une politique de signature commune des publications scientifiques. La volonté exprimée par les acteurs étant d'accroître la visibilité de l'UM, il a été décidé que la « marque » commune à faire apparaître serait identique au nom de l'établissement porteur.

❖ Préparation de la visite du HCERES

Pour rappel, la visite du HCERES est prévue le **30 janvier 2020**. Cette journée d'évaluation, comprend d'une part, une série de huis clos permettant au comité d'experts de s'entretenir avec les parties prenantes, et d'autre part, une séance plénière en présence de l'ensemble des membres du laboratoire MRM (enseignants-chercheurs et doctorants). Il est important que les membres du groupe RH soient présents à cette séance plénière (doctorants y compris) : **le 30 janvier de 10h à 12h30** (le lieu sera communiqué prochainement).

❖ Prochaine réunion de groupe RH

La prochaine réunion aura lieu le Jeudi 16 Janvier de 14h à 17h. A la suite de cette réunion, l'équipe est invitée à partager une **galette des rois** afin de démarrer la nouvelle année dans la convivialité.

2. ATELIER DE TRAVAIL DÉDIÉ

À L'OUVRAGE COLLECTIF

A l'occasion de ce second atelier de travail, un tour de table a été réalisé afin de faire le point sur les différentes propositions de contributions à l'ouvrage collectif. A ce jour, sept projets en co-écriture ont été proposés autour de la thématique générale « GRH et sens du travail », qui semble être porteuse de synergies de recherche :

- « Comment créer du sens dans le cadre du management à distance ? »
Duplaà-Hemer C., Loup P., Nande F.
- « Le sens du travail à l'épreuve des mutations organisationnelles. Le cas des espaces de coworking »
Bouchet S., Loup P., Nande F.
- « La quatrième révolution industrielle : quel impact sur le sens du travail ? »
Khibri A., Pellegrin-Boucher E., Rascol-Boutard S.
- « Les dialogues RSE interentreprises peuvent-ils améliorer le bien-être professionnel ? »
Crespo-Febvay A.V

- « Apprentissage organisationnel et sens au travail »
Belmoeiti K.
- « La prise en compte des droits de l'homme et des droits fondamentaux du travail dans les rapports de RSE des entreprises du CAC 40, une exigence nouvelle en voie de normalisation »s
Tahri N., Loubès A.
- « Le(s) sens au travail, le(s) sens du travail »
Dreyfuss L., Rascol-Boutard S.
- « Les leviers pouvant contribuer au sens au travail »
Csanyi-Virag V., Polge M.

(Les titres ont été indiqués à titre provisoire).

3. PRÉ-SOUTENANCE DE THÈSE DE DOMINIQUE LECERF

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Dominique Lecerf : « S'extraire d'une identité de groupe forte pour réussir sa transition professionnelle : le cas de la reconversion des militaires ».

En voici un bref résumé : La transition professionnelle qui interroge l'identité du partant s'initie, parfois brutalement, stimulant des stratégies de protection par évitement et déni. Le cas de la reconversion des militaires invite à étudier l'intérêt d'élargir les dispositifs d'accompagnement à la généralisation de la mise en œuvre d'un volet de médiation de l'identité en crise. Tour à tour, la réflexion théorique mobilise les concepts d'identité et de crise identitaire, les notions de mythe, de transition de rôle, les mécanismes de socialisation et les stratégies d'ajustement, l'ensemble rapporté au contexte de spécificité militaire. Notre seconde partie présente la méthodologie abductive qui a permis, par la conduite de 62 entretiens, de mesurer la place du vecteur identitaire dans le processus de reconversion du militaire. La troisième partie qui présente les résultats, met en exergue le concept de polarisation identitaire et propose une matrice de dépolarisation identitaire. Par une approche résolument GRH, nous cherchons à montrer l'intérêt d'un travail synergique entre disciplines scientifiques pour consolider la gestion d'une transition professionnelle depuis un environnement à forte culture métier.

Prochaine réunion :

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu : **le Jeudi 16 janvier de 14h à 17h** (le lieu sera communiqué prochainement).

L'ordre du jour concernera les points suivants :

- Présentation de l'état d'avancement de thèse de Narcisse Badiata
- Préparation de la visite du HCERES

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM