

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 14 Mai 2020

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Isabelle Bories-Azeau, Marion Polge, Nathalie Commeiras, Anne Loubès, Autcharaporn Somsing, Audrey Rivière, Pierre Loup, Claude Fabre, Maryline Bourdil, Sylvie Rascol-Boutard, Boris Tronc.</p> <p>Doctorants : Dominique Lecerf, Abdessamiy Khibri, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet, Kenza Belmoeiti, Céline Duplaa, Véronique Achmet, Narcisse Badiata.</p> <p>Docteurs : Florence Nande.</p>
Excusé(e)s	Najoua Tahri
Objet	Compte-rendu de réunion du 14 Mai 2020
Date de création	15 Mai par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	15 Mai par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- État d'avancement de thèse de Kenza Belmoeiti
- État d'avancement de thèse de Véronique Csanyi-Virag



1. POINTS DIVERS

❖ Report du 31ème Congrès AGRH à Tours : du 3 au 5 Mars 2021

Compte-tenu de la crise sanitaire actuelle, le 31ème Congrès de l'AGRH qui devait se tenir fin Octobre à Tours, est reporté du 3 au 5 Mars 2021. Néanmoins, le cycle normal d'organisation du Congrès est intégralement respecté : la date limite de soumission de proposition d'un symposium reste fixée au 30 juin 2020 et les propositions de communication à un atelier doctoral doivent être soumises avant le 30 septembre 2020. En ce qui concerne l'inscription au 31ème Congrès, vous trouverez le bulletin d'inscription via le lien suivant du site de l'AGRH : <https://www.agrh.fr/s/Bulletin-Inscription-Tours-2020.docx>. La date limite de règlement des droits d'inscription a été reportée exceptionnellement au 30 novembre 2020 (au lieu du 29 septembre). Enfin, le 32ème Congrès aura bien lieu l'an prochain, comme prévu, les 13, 14 et 15 octobre 2021 à l'IAE de Paris.

❖ Report du séminaire de recherche GRT AGRH Marrakech : du 21 au 23 Avril 2021

Pour les mêmes raisons sanitaires, le séminaire de recherche organisé par les 5 GRT de l'AGRH en partenariat avec l'AMGRH, initialement prévu en juin 2020 aura lieu du 21 au 23 Avril 2021 à Marrakech (à l'Hôtel Kenzi Rose Garden). Pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter le site dédié : <https://agrghrt2020.sciencesconf.org>

❖ 9ème Colloque AIRMAP Montpellier reporté : du 26 et 27 octobre 2020

Le 9ème colloque de l'Association Internationale de Recherche en Management Public (AIRMAP), initialement prévu en Mai 2020, se tiendra finalement les 26 et 27 octobre 2020. Le lieu du colloque est identique : locaux de MOMA.

❖ Congrès du RIODD Montpellier reporté : nouvelles dates à confirmer

Le congrès du RIODD (Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable) qui était prévu les 1er et 2 octobre 2020, est également reporté à l'année suivante. Les dates exactes seront communiquées prochainement. Vous trouverez toutes les informations utiles sur le site du congrès (www.riodd2020.fr).

❖ Calendrier à jour des différents évènements :

Évènements	Nouvelles dates
9ème Colloque AIRMAP Montpellier	du 26 au 27 octobre 2020
31ème Congrès AGRH 2020 à Tours	du 3 au 5 Mars 2021
Séminaire de recherche GRT AGRH Marrakech	du 21 au 23 Avril 2021
Congrès du RIODD Montpellier	À confirmer

❖ **Modalités d'organisation des soutenances de thèse suite au Covid-19**

Jusqu'à la date du 1^{er} Octobre 2020 au moins, aucune soutenance de thèse ne pourra se dérouler en présentiel dans les locaux de l'UM devant un public. Seuls l'impétrant, le directeur de thèse et le Président du jury seront en présentiel, les membres du jury extérieurs à l'UM seront en visio-conférence.

❖ **Organisation des Comités de Suivi Individuel (CSI)**

Cette année encore, les comités de suivi seront organisés conjointement avec l'Université Paul Valéry Montpellier 3 (unité de recherche CORHIS) au début du mois de Juillet (les dates exactes et les modalités d'organisation vous seront communiquées très prochainement).

ETAT D'AVANCEMENT DE THESE
DE KENZA BELMOEITI

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Kenza Belmoeiti :
« Transmission intergénérationnelle des compétences individuelles : Conditions de réussite et causes d'échec ».

En voici un bref résumé : La présence de quatre générations, les baby-boomers, les générations X, Y et Z au sein de l'entreprise représente aujourd'hui un défi pour les managers, les responsables des ressources humaines ainsi que pour l'ensemble du personnel. Cette recherche se propose tout d'abord d'analyser le processus de transmission des compétences entre les différentes générations en tenant compte d'un ensemble d'interactions. Il s'agit ensuite d'identifier les principales conditions de réussite et d'échec de ce processus. Pour y parvenir, une étude qualitative exploratoire a été réalisée sur la base d'une soixantaine d'entretiens semi-directifs auprès de cadres RH des grandes entreprises du secteur du numérique.

ETAT D'AVANCEMENT DE THESE
DE VERONIQUE CSANYI-VIRAG

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Véronique Csanyi-Virag : « L'inclusion des personnes en situation de handicap en PME : une approche entrepreneuriale par l'innovation managériale et organisationnelle? ».

En voici un bref résumé : L'inclusion se définit par le dépassement du traitement classique des différences et donc de la diversité. Elle préconise une approche repensée de la société ou de toute forme organisationnelle concernée. Cette recherche vise à démontrer que l'inclusion relevant en premier lieu du domaine social et sociétal, peut s'inscrire

également dans le champ de l'entreprise par le prisme de la politique RSE. Cette thèse s'intéresse en particulier à la question de l'inclusion vis-à-vis des personnes en situation de handicap. A la croisée de l'intérêt public et de l'intérêt privé, l'inclusion en entreprise, nous invite à revisiter les construits sociaux des relations professionnelles qui va impacter sur le fonctionnement de l'entreprise et le style de management. Il s'agit d'identifier les déterminants d'une démarche inclusive : la part inclusive de la RSE, la vision entrepreneuriale du dirigeant, les effets structurels de la petite et moyenne entreprise (PME), l'innovation managériale et l'organisation apprenante. Ces déterminants représentent-ils une base de réflexion pour dégager les contours d'un modèle d'entreprise inclusive ? L'inclusion des personnes en situation de handicap favorise-t-elle la performance organisationnelle ?

Prochaines réunions :

Les prochaines réunions de groupe RH MRM auront lieu :

- **Vendredi 5 Juin de 9h30 à 11h** (toujours en visio) avec l'ordre du jour suivant :
 - État d'avancement de thèse d'Abdessamiy Khibri
 - État d'avancement de thèse de Stéphanie Bouchet
- **Jeudi 18 Juin de 14h à 16h30 :**
 - Pré-soutenance de thèse de Véronique Achmet
 - Présentation des travaux de recherche de Miew Autcharaporn Somsing

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM