

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 16 Janvier 2020

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Sylvie Rascol-Boutard, Nathalie Commeiras, Autcharaporn Somsing, Audrey Rivière, Boris Tronc, Pierre Loup, Florence Loose, Maryline Bourdil, Laurence Dreyfuss.</p> <p>Doctorants : Dominique Lecerf, Abdessamiy Khibri, Kenza Belmoeiti, Véronique Csyani-Virag, Narcisse Badiata, Stéphanie Bouchet.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Anne Loubès, Marion Polge, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Céline Duplaa, Najoua Tahri, Corinne Navarro, Isabelle Bories-Azeau, Véronique Achmet.
Objet	Compte-rendu de réunion du 16 Janvier 2020
Date de création	17 Janvier par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	17 Janvier par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Points divers
- Présentation de l'état d'avancement de Narcisse Badiata (direction de thèse : S. Rascol-Boutard et L. Dreyfuss)
- Préparation de la visite HCERES : bilan et projet scientifique du groupe RH par Nathalie Commeiras
- Nouvelle année : la réunion s'est terminée dans la bonne humeur autour d'une galette et d'une coupe



1. POINTS DIVERS

❖ Visite du HCERES

Pour rappel, la visite du HCERES est prévue le 30 janvier 2020 : l'audition aura lieu à **MOMA, bâtiment D sur le site Richter dans l'Amphi D 100**. Cette journée d'évaluation, comprend d'une part, une série de huis clos permettant au comité d'experts de s'entretenir avec les parties prenantes, et d'autre part, une séance plénière en présence de l'ensemble des membres du laboratoire MRM (enseignants-chercheurs et doctorants). Il est important que les membres du groupe RH soient présents à cette séance plénière (doctorants y compris) : le 30 janvier de 10h à 12h30. Cela témoigne, au-delà des chiffres qui sont dans le rapport, d'une vraie implication des personnes au sein d'MRM.

Le laboratoire compte également sur votre présence :

- pour l'ensemble des enseignants-chercheurs permanents, lors du huis clos de **13h30 à 14h**
- pour l'ensemble des doctorants et post doctorants, lors du huis clos de **14h à 14h30**.

2. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE

DE NARCISSE BADIATA

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Narcisse Badiata : *«L'influence de la gestion des risques psychosociaux sur l'implication des employés dans un contexte agroalimentaire en Afrique : le cas de la Société Agricole de Raffinage Industriel (SARI Congo) »*.

En voici un bref résumé : Cette thèse propose de comprendre l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance des salariés. Ainsi, en permettant une meilleure compréhension du concept de performance des salariés au travail et des interactions à l'oeuvre entre l'individu, son activité professionnelle et la relation aux autres, ce travail nourrit l'objectif d'éclairer les organisations et le management de proximité sur l'influence de la gestion des risques psychosociaux sur la performance au travail des individus. L'ancrage théorique retenu est la théorie de la conservation des ressources d' Hobfoll, le fonctionnalisme (Malinowski) et l'analyse stratégique (Crozier et Freidberg). Une étude empirique sera menée auprès d'une population de salariés de la Société Agricole de Raffinage Industriel du Sucre du Congo «SARIS CONGO ».

3. BILAN DU GROUPE RH 2014 – 2019 (JUIN)

ET PROJET SCIENTIFIQUE 2020-2024

Nathalie Commeiras a ensuite présenté le bilan du groupe RH sur la période 2014-2019 ainsi que le projet scientifique, qui seront présentés au comité HCERES lors de sa venue le 30 janvier. Voici ci-dessous quelques éléments :

❖ Bilan du groupe

L'équipe RH comprend 11 chercheurs permanents (2 PU, 1 HDR, 4 MCF, 4 chercheurs MBS), 1 docteur ATER, 9 doctorants et 8 chercheurs associés. Sur la période 2014-2019, l'effectif a été relativement stable. Les enseignants-chercheurs sont rattachés à deux institutions : l'Université de Montpellier et Montpellier Business School (64% des chercheurs permanents sont issus de l'UM et 36% de MBS). Egalement, quatre composantes de l'UM sont représentées : l'IUT de Montpellier-Sète, l'IUT de Béziers, l'IAE de Montpellier et la faculté de l'éducation. Depuis 2016, l'équipe est structurée autour de trois axes : (1) santé au travail, (2) territoires et GRH responsable et (3) mutations du travail et de l'emploi, qui s'ancrent dans les axes de MUSE, à savoir protéger et soigner. Nous travaillons en étroite collaboration avec des chercheurs d'axes transversaux du laboratoire MRM. Entre 2014 et 2019, six thèses et 1 HDR ont été soutenues. Au niveau de la production scientifique, 24 articles ont été publiés dans des revues classées dont 15 dans des revues anglophones et 14 classées A :

Classement HCERES	Nombres d'articles publiés
A	14
B	6
C	8
Non classés	6
Anglophones classés	12
Anglophones non classés	3

Sur cette même période 2014-2019, 88 communications ont été présentées dans divers congrès, colloques tels que l'AGRH, l'AIM, EGOS etc. Certains membres de l'équipe ont des responsabilités au sein des associations académiques (AGRH, AIM : Responsabilités et adhésion / ARAMOS, AIRMAP : adhésion), des missions d'expertise pour le HCERES, ou participent à des comités de lecture et comités scientifiques de revues. Concernant la valorisation de la recherche, 9 articles ont été publiés dans des revues destinées aux praticiens, 5 convention de recherche ont été signées. Le groupe organise régulièrement des manifestations scientifiques (à titre d'exemple, la « journée de recherche du groupe GRT AGRH Santé et sécurité 2018 »). Nous avons également coordonné un atelier sur les pratiques RH et innovation dans le cadre du congrès RRI, Nîmes en 2018 et participé à l'organisation du Congrès de la GRH Corhis en 2015. Nous avons enfin accueilli 2014 un conférencier (Hobfoll). Pour plus de précisions, le bilan figure sur la page du site MRM-RH.

❖ **Projet scientifique 2020-2024**

L'équipe de recherche va renforcer son ancrage dans les axes de MUSE et plus précisément Soigner et Protéger et continuer à développer des travaux autour des 3 thématiques fédératrices—: (1) santé au travail, (2) territoire et GRH responsable, (3) évolution des formes d'organisation, des formes d'emploi et des modes de travail. L'objectif du groupe est tout d'abord de développer son rayonnement à l'international. A ce jour, nous envisageons notamment d'établir des partenariats de recherche avec l'Université de Sherbrooke au Canada. Nous souhaitons ensuite inciter les membres de l'équipe à transformer les communications (88 communications de 2014 à 2019) en articles de recherches dans des revues classées. Afin de créer des synergies de recherche au sein du groupe RH, un projet d'ouvrage collectif a été lancé à la rentrée universitaire 2019. Enfin, nous avons pour objectif de développer la valorisation de la recherche auprès des acteurs socio-économiques, notamment au travers de publications d'articles dans des revues professionnelles. Puis, les membres de l'équipe ont réfléchi aux réponses à apporter au comité HCERES.

Prochaine réunion :

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu : **le Jeudi 27 février de 14h à 17h** (le lieu sera communiqué prochainement).

L'ordre du jour concernera les points suivants :

- Pré-soutenance de thèse de Dominique Lecerf
- État d'avancement de thèse d'Anne-Valérie Crespo
- Atelier de travail dédié à l'ouvrage collectif

Vous trouverez ci-dessous une photo des membres du groupe RH prise à l'occasion de la galette ce 16 Janvier dernier (cf. page 5).



Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM