

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Mardi 19 Novembre 2019

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Anne Loubès, Sylvie Rascol-Boutard, Nathalie Commeiras, Pierre Loup, Najoua Tahri, Florence Loose.</p> <p><b>Doctorants</b> : Kenza Belmoeiti, Anne-Valérie Crespo, Stéphanie Bouchet, Céline Duplaa.</p> <p><b>Docteurs</b> : Florence Nande.</p>
Excusé(e)s	<p>Autcharaporn Somsing, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Claude Fabre, Véronique Achmet, Corinne Navarro, Maryline Bourdil, Véronique Csanyi-Virag, Dominique Lecerf.</p>
Objet	Compte-rendu de réunion du 19 Novembre 2019
Date de création	21 Novembre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	22 Novembre par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Points divers
- Initiation au logiciel Alceste par Florence Nande (logiciel d'analyse de données textuelles)
- Atelier de travail dédié à l'ouvrage collectif



# 1. POINTS DIVERS

## ❖ Retour sur le congrès AGRH 2019

Du 13 au 15 Novembre 2019, s'est tenu le 30<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH à Bordeaux: «La GRH peut-elle sauver le travail?». Neuf chercheurs du groupe RH-MRM y ont participé et cette année encore, Montpellier a bien été représenté :

<p>Communications</p>	<p>Belmoeiti K, « Transmission intergénérationnelle des compétences. Pratiques et outils de GRH dans le secteur du numérique ».</p> <p>Nande F., Commeiras. N, « Comment peut-on améliorer la performance individuelle au travail? Une approche par les ressources identitaires et contextuelles ».</p> <p>Bouchet S., Commeiras N., Loubès A., « Climat organisationnel et bien-être au travail : le cas des espaces de coworking ».</p> <p>Weber M., Rodhain F., Loup P., « La Q Method comme alternative méthodologique pour l'analyse de l'activité et sa transformation. Illustration par l'analyse d'une activité complexe ».</p> <p>Crespo-Febvay A-V., « Les dialogues RSE interentreprises peuvent-ils améliorer le bien-être professionnel ? ».</p> <p>Giang Pham T., Bories-Azeau I., « La théorie du capital social: Une grille de lecture des démarches de GPEC territoriale ».</p> <p>Dreyfuss L., Rascol-Boutard S., « Les transformations du métier d'enseignant-chercheur manager : Quête de sens et entrepreneuriat de soi ».</p>
<p>Ateliers doctoraux</p>	<p>Narcisse Badiata, sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfuss : « L'Influence de la gestion des risques psychosociaux sur l'implication des employés dans un contexte agroalimentaire en Afrique: Le cas de la société agricole de raffinage industriel du sucre ».</p> <p>Abdessamiy Khibri, sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et Estelle Pellegrin-Boucher : « Conscience artificielle et prise de décision humaine : quelle complémentarité dans le processus de prise de décision stratégique ? »</p>

#### ❖ **Point sur la « Journée Responsabilité Sociétale des Entreprises », IAE**

Le 5 Novembre 2019, l'IAE de Montpellier a organisé une journée RSE dans le cadre du salon de l'écologie, avec plusieurs temps forts et notamment une conférence-débat avec Marc Ingham, Professeur à l'ESC-Dijon, à partir de son ouvrage: «Vers l'innovation responsable: pour une vraie responsabilité sociétale» (2011) et la présentation d'une communication RIODD: «Le dialogue RSE interentreprises comme processus d'innovation: une illustration héraultaise» Crespo-Febvay A.V., Ingham M. et Loubès A. Cette journée a été un succès et a aussi été marquée par le lancement du MOOC « Inclusion Diversity in Motion ».

#### ❖ **Lancement du MOOC « Inclusion Diversity in Motion » (IDM)**

Créé par Marion Polge, ce MOOC est une coproduction IAE Montpellier/ Montpellier Business School. Les inscriptions sont d'ores et déjà ouvertes et le cours, réalisé en français et en anglais, débutera le 30 janvier 2020. Plus d'informations : <https://www.iae-france.fr/liae-montpellier-lance-un-mooc-sur-le-theme-de-linclusion-et-de-la-diversite/>

#### ❖ **Prévisionnel** : Un colloque sur les Transformations du travail, organisé par cinq GRT/AGRH dont le GRT Santé au Travail, co-coordonné par Nathalie Commeiras aura lieu les 4 et 5 juin 2020 à Marrakech, le 3 juin sera réservé aux ateliers doctoraux. L'appel à communication vous sera envoyé prochainement.

#### ❖ **9ème colloque de l'AIMAP à Montpellier**

Du 28 au 29 Mai 2020 se tiendra le 9ème colloque de l'AIMAP : «Entrepreneuriat et Management Public: quels défis pour demain?». Les intentions de communications doivent être envoyées avant le 31 janvier 2020, sous forme d'un résumé de 4 500 caractères au maximum et le texte complet d'une vingtaine de pages (40 000 caractères au maximum) doit être envoyé pour le 15 avril 2020. Plus d'informations : [http://www.airmap.fr/wp-content/uploads/2019/07/20200528\\_AIRMAP\\_fr.pdf](http://www.airmap.fr/wp-content/uploads/2019/07/20200528_AIRMAP_fr.pdf)

#### ❖ **Moment convivial pour clôturer l'année**

Afin de terminer l'année 2019 dans la bonne humeur et la convivialité, Nathalie Commeiras propose que nous nous retrouvions autour d'un apéritif dinatoire. A ce stade, deux dates ont été proposées : soit le jeudi 19 décembre à partir de 19h (suite à notre prochaine réunion de recherche), soit à la rentrée le jeudi 16 janvier. A ce jour, rien n'est encore arrêté. Un doodle sera envoyé prochainement afin de connaître les personnes intéressées.

## **2. INITIATION AU LOGICIEL ALCESTE :**

### **FLORENCE NANDE**

Présentation du logiciel d'analyse de données textuelles « Alceste » par Florence Nande. Le logiciel Alceste est un outil lexicométrique facilitant l'exploration automatique des données textuelles et qui permet de croiser plusieurs niveaux de structuration du corpus. Les données textuelles analysées peuvent être issues d'entretiens, de discours, de questions ouvertes, de textes historiques, d'enquêtes qualitatives, de récits de vie, d'articles etc. L'objectif était de présenter les fondements

de ce type d'analyse lexicométrique. A partir d'un corpus donné, le logiciel effectue une analyse détaillée de son vocabulaire et constitue un dictionnaire de mots ainsi que de leur fréquence. Par fractionnements successifs, il découpe ensuite le texte en segments homogènes contenant un nombre suffisant de mots, et procède alors à une classification de ces segments en repérant les oppositions les plus fortes. Le support de présentation utilisé par Florence lors de la réunion vous sera envoyé par email.

### **3. ATELIER DE TRAVAIL DÉDIÉ À L'OUVRAGE COLLECTIF**

Au cours de ce premier atelier de travail, la réflexion s'est tout d'abord portée sur le choix de la thématique principale de l'ouvrage (cette dernière devant être fédératrice). Les discussions entre les membres du groupe ont permis de mettre en avant la thématique « GRH et sens du travail », qui semble être porteuse de synergies de recherche. En vue de la prochaine réunion de groupe (19 décembre), Nathalie Commeiras propose aux membres de l'équipe de **rédiger un bref projet d'écriture (environ 5 lignes) sur la thématique du sens du travail avec une approche RH**. Il s'agit également de réfléchir à une co-écriture avec les membres de l'équipe.

#### **Prochaine réunion :**

La prochaine réunion de groupe RH MRM aura lieu : **le Jeudi 19 Décembre de 14h à 17h** (le lieu sera communiqué prochainement).

L'ordre du jour de cette réunion concernera les points suivants :

- Pré-soutenance de thèse de Dominique Lecerf
- Atelier de travail dédié à l'ouvrage collectif

Je vous remercie pour votre implication,

**Nathalie Commeiras  
Professeur des Universités  
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**