

Réunion équipe de recherche RH Jeudi 9 mars 2023 - Salle de réunion MRM - Triolet

PAR ORDRE ALPHABETIQUE

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Claude Fabre, Florence Loose, Anne Loubès, Florence Nande, Autcharaporn Somsing (5) Doctorants : Kenza Belmoeiti, Houyam Boudaouine, Anne Valérie Crespo, Charlène Théodore (4)
En visio	Enseignants chercheurs : Sylvie Rascol-Boutard, Najoua Tahri (2) Doctorants : Narcisse Badiata, Ophélie Labelle, Aurélia El Yacoubi (3) Associés : Gertrude Atchikiti Daré, Stéphanie Bouchet (2)
Excusé(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Pierre Loup, Saloua Zgoulli (3)
Objet	Compte-rendu de réunion du 9 mars 2023
Date de création	9 mars 2023 par Houyam Boudaouine
Dernière modification	11 mars 2023 par Houyam Boudaouine

Ordre du jour de la réunion :

1. Bilan d'activité 2022
2. Calendrier des réunions et évènements RH-MRM à venir
3. Etat d'avancement de thèse de Narcisse BADIATA : « La gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail » sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et de Laurence Dreyfuss, co-encadrante
4. Présentation de l'article : "Apprendre de la crise sanitaire : existe-t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ?" (Florence Nande, Marie-Laure Weber, Stéphanie Bouchet, Pierre Loup). Sélection AGRH "best papers", publié dans la revue @grh.
5. Informations diverses

1/ BILAN D'ACTIVITE 2022

Anne Loubès introduit la réunion par la présentation du rapport d'activité 2022 et remercie tous les membres de l'équipe pour leur contribution à sa réalisation. Les informations clefs :

1.1 Budget MRM

- Budget 2023 : dotation globale 134 681 euros (environ 116 000 en 2022).
- 5000 euros par axes.
- 92545 euros en fonctionnement après dotation pour investissements à répartir proportionnellement aux effectifs.

1.2 Equipe RH : 8548 (7013 en 2022)

- Les calculs se font au prorata des effectifs enseignants permanents et doctorants.
- Nous sommes 20 (10+10) en 2023.

1.3 Info diverses MRM

- Inauguration des locaux : 15 mai 2023 (à confirmer)
- Salle des doctorants : ouverte à tout le monde EC et doctorants.
- Prochain café des doctorants : 30 mars 2023 « construire son insertion professionnelle dès le début du doctorat ».

- Journée du laboratoire à Perpignan : 30 juin 2023 : Ateliers « Hot Topics » / thèmes émergents pour publier / meilleure transversalité - En prévision, Bus à 7h au départ de Montpellier

1.4 Rapport d'activité (voir annexe jointe au CR)

- Les travaux scientifiques menés dans notre équipe s'intéressent aux transformations qui touchent le travail, les relations d'emploi, et les organisations dans des espaces et des situations variés.
- Le sens du/au travail est une orientation émergente et fédératrice qui vient enrichir les thématiques traditionnelles relevant des trois axes suivants : **Santé au travail, Territoires et GRH responsable, Nouvelles formes d'Organisations, d'Emploi et de Travail.**
- 10 EC (2PR et 1 HDR) / 10 Doctorants/ une dizaine de membres invités

1.5 Objectifs de l'équipe de recherche

- Notre équipe de recherche se donne comme objectif de produire une recherche :
 - à l'écoute des besoins de tous les acteurs des organisations, en particulier les professionnels des RH, de la QVT-RPS, de la RSE, les dirigeants et managers, les salariés de toutes catégories et les représentants du personnel.
 - dans cette perspective, une attention permanente est portée aux dynamiques et aux mutations sociales, sociétales et territoriales à l'œuvre dans les organisations et autour d'elles. Un renforcement des liens avec les réseaux professionnels et les acteurs de la société civile sera également instauré.

1.6 Evènements marquants

- Réduction du nombre de réunions,
- Publication de l'ouvrage,
- Rencontres avec l'université de Sherbrooke.

1.7 Quelques éléments chiffrés

- Croissance du volume des publications (6/10)
- Réduction du volume des communications (15/9)
- Fort accroissement des chapitres d'ouvrage (3/12)
- Une communication sélection parmi les « best papers », 33^{ème} Congrès de l'AGRH
- Participations à des jurys de thèses HDR (2/5)
 - Thèse soutenue 1
 - Thèses en cours de préparation 11

1.8 Appels à projets visés sur 2023

1/ Appel à projets UM - 2023 (voir site de l'UM)

Prévision octobre/novembre 2022

2/ AAPG - Appel à projets générique - 2023 (voir annexe jointe au CR)

Prévision mars 2023 : *Principal appel de l'ANR, l'Appel à projets générique 2023 (AAPG 2023) s'adresse à toutes les communautés scientifiques et à tous les acteurs publics ou privés impliqués dans la recherche française. Il doit permettre aux chercheurs et chercheuses des différents domaines scientifiques, d'accéder, en complément des financements récurrents qui leur sont alloués, à des co-financements sur un grand nombre de thématiques de recherche, finalisées ou non.*

Claude Fabre conclut sur les intérêts du travail collectif au sein de l'équipe (résultats probants à la suite de la publication de l'ouvrage collectif en 2022) et encourage l'équipe à poursuivre sur cette dynamique. **A ce titre, une réunion de travail est prévue le 17 avril 2023 de 14h à 17h (salle de réunion MRM – Triolet).**

2/ CALENDRIER DES REUNIONS ET EVENEMENTS RH-MRM A VENIR

30 mars 2023 (heure à confirmer)	Café des doctorants : « construire son insertion professionnelle dès le début du doctorat ».
-------------------------------------	--



17 avril 2023 (14h-17h)	Réunion de travail (futurs projets RH) (salle de réunion MRM Bât 15 – triolet)	Réunion de travail RH MRM (projets collectifs de recherche et de publication - appel à projets...)
20 avril 2023 (14h-17h)	Réunion équipe RH MRM (salle de réunion MRM Bât 15 – triolet)	1/ Etat d'avancement de thèse de Charlène Théodore : « QVTC et sens, conséquences sur l'engagement organisationnel, la performance individuelle et l'intention de rester dans l'entreprise dans un environnement néo- taylorien ». Sous la direction de Nathalie Commeiras (1ère inscription en thèse 2022) 2/ Etat d'avancement de thèse d'Houyam BOUDAOUINE : « Bien-être et sens du/au travail pour les salariés occupant des emplois discrédités par la société : Le cas des « sales boulots ». Sous la direction d'Anne Loubès et de Florence Loose, co-encadrante (1ère inscription en thèse 2022)
15 mai 2023 (date et heure à confirmer)	Inauguration MRM Triolet - RDC Bât 15 - Triolet	
1 juin 2023 (14h-17h)	Réunion équipe RH MRM (salle de réunion MRM Bât 15 – triolet)	1/ État d'avancement de thèse d'Ophélie Labelle : « Les réseaux d'acteurs et leur contribution à la performance hospitalière ». Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et de Laurence Dreyfus (1ère inscription en thèse 2022) 2/ Etat d'avancement de thèse d'Aurélia El yacoubi : « La reconversion professionnelle : le cas de la génération Y ». Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard (1ère inscription en thèse 2022)
30 juin 2023 (journée complète)	Journée du laboratoire MRM Perpignan (bus dès 7h depuis Montpellier)	Ateliers Hot Topics / thèmes émergents pour publier / meilleure transversalité
6 juillet 2023 (14h-17h)	Réunion équipe RH MRM (salle de réunion MRM Bât 15 – triolet)	Programme en cours d'élaboration
14 septembre 2023 (14h-17h)	Réunion équipe RH MRM (salle de réunion MRM Bât 15 – triolet)	Pré soutenance Anne Valérie Crespo : « Comment développer les pratiques de responsabilité sociétale des entreprises ? ». Sous la direction d' Anne Loubès (Thèse Formation Continue – 1ère inscription en 2016)

3/ ETAT D'AVANCEMENT DE THESE DE NARCISSE BADIATA

Titre : « La gestion des risques psychosociaux pour le bien-être au travail » sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard et de Laurence Dreyfuss, co-encadrante

Résumé : Depuis une vingtaine d'années, les risques psychosociaux (ci-après RPS) sont au cœur des débats sociétaux (Lancry & Ponnelle, 2004). Ainsi, plusieurs travaux de recherche portent sur le sujet et la volonté des pouvoirs publics de lutter contre ces derniers en Occident, n'est plus à démontrer (Nasse et Légeron, 2008 ; Gollac et Bodier, 2011 ; Lachmann, Larose et Penicaud, 2010). Plus qu'une réponse à des contraintes légales, faire de la gestion des RPS un objectif managérial, témoigne non seulement du respect accordé à l'individu au travail, mais pourrait s'avérer bénéfique pour le bien-être et la santé des salariés (Lee et Allen, 2022 ; Podsakoff et al, 2000 ; Dagenais-Desmarais, 2010 ; Lachmann et al, 2010 ; Wright et al 2002; Berland et De Rongé, 2013). Dans ce contexte, comprendre et prévenir ces risques psychosociaux dus à l'organisation du travail est un enjeu majeur pour les organisations. Cependant, il semble que la gestion de ces phénomènes soit assez mésestimée dans les entreprises en Afrique subsaharienne. On constate un faible intérêt des études et des enquêtes sur le

sujet. En partant de l'étude de cas d'une entreprise multinationale dans le domaine de l'agroalimentaire au Congo, l'intérêt de cette recherche est de comprendre : comment la gestion des risques psychosociaux par l'implantation des outils de gestion peut-elle améliorer le bien-être au travail ou, au contraire, le diminuer ?

Références proposées par l'équipe :

Beau, P. (2022). L'usage stratégique des outils de gestion dans la prévention des risques psychosociaux: Le cas des questionnaires d'évaluation. *Revue française de gestion*, 307, 27-39. <https://doi.org/10.3166/rfg.307.27-40>

Grimand, A. (2012). L'appropriation des outils de gestion et ses effets sur les dynamiques organisationnelles : le cas du déploiement d'un référentiel des emplois et des compétences. *Management & Avenir*, 54, 237-257. <https://doi.org/10.3917/mav.054.0237>

4/ PRESENTATION ARTICLE SELECTION AGRH "BEST PAPERS"

Titre : "Apprendre de la crise sanitaire : existe-t-il des conditions favorables au bien-être des télétravailleurs à domicile ?" (Florence Nande, Marie-Laure Weber, Stéphanie Bouchet, Pierre Loup). Sélection AGRH "best papers", publié dans la revue @grh.

<https://www.cairn.info/revue-agrh1-2022-3-page-13.htm> (voir annexe jointe au CR)

Résumé : La crise sanitaire liée à la Covid-19 a bouleversé de nombreuses certitudes et a conduit à de considérables changements au sein du monde du travail. La pratique du télétravail, qui était jusqu'alors peu répandue s'est fortement généralisée, le gouvernement ayant incité voire contraint les organisations à adopter ce mode d'organisation. À partir des résultats d'une enquête par questionnaire réalisée au cours de la première période de confinement, cette étude cherche à tirer des enseignements de cette période en s'interrogeant sur les conditions favorables au bien-être au travail pour les télétravailleurs à domicile. Plus précisément, en nous appuyant sur la Méthode de l'Analyse Comparée (QCA), l'objectif est ici de mettre en évidence les conditions combinées favorables qui génèrent du bien-être pour le salarié télétravail à domicile. Quatre configurations de conditions sont ainsi repérées et permettent d'apporter à la littérature des clés de compréhension.

5/ INFORMATIONS DIVERSES

Journée de la formation professionnelle organisée par MBS (partenariat ANDRH) le 30 mars 2023 (participation d'Anne Loubès) :

Formulaire d'inscription aux tables rondes : <https://www.montpellier-bs.com/formulaire-dinscription-rdv-de-la-formation-professionnelle/>

Programme des tables rondes :

⇒ **Comment attirer et fidéliser les talents | Table ronde | 14h10**

Sourcing, attractivité, rétention & marque employeur

⇒ **Le management : nouveaux enjeux, nouvelles attentes | Table ronde | 15h10**

Comment concilier quête de sens individuelle et objectifs stratégiques de l'entreprise ? avec la participation d'Anne Loubès

⇒ **Le management du care | Table ronde | 16h50**

⇒ **Comment mobiliser ses collaborateurs dans une démarche RSE ? | Table ronde | 18h20**

Stratégie et management de vos activités et salariés avec la participation d'Anne-Valérie Crespo-Febvay

7 juin 2023 - Journée de recherche (avec le soutien de l'Association Francophone de Comptabilité), Regards croisés sur le capital humain - Montpellier Business School (voir annexe jointe au CR)

Programme :

9h-11h : Plénière d'introduction

Perspectives de recherche sur le capital humain et intellectuel et tendances actuelles et futures des recherches qualitatives dans les journaux (points de vue des éditeurs)

11h30-12h30 : Contributions de la recherche

Présentation des communications. Nous encourageons les soumissions des doctorants et jeunes docteurs.

14h-15h : Contributions de la recherche

Présentation des communications

15h15-16h : Plénière de clôture

Le capital humain, outil de contrôle ou outil dialogique : de nouvelles voies de recherche à explorer

Calendrier de soumission

Date limite d'envoi des contributions (résumés en 500 mots) : 31 mars 2023

Communication aux auteurs des avis du comité scientifique : 15 avril 2023

Les propositions de contributions (en français ou en anglais) devront être transmises par email à c.bessieux@montpellier-bs.com en indiquant comme objet « journée 7 juin 2023 ». Le programme définitif sera publié **mi-mai 2023**.

Participation à la journée de recherche

La participation à la journée de recherche est **gratuite** - L'inscription est obligatoire **avant le 10 mai 2023** auprès de c.bessieux@montpellier-bs.com

1.1 3 Juillet 2023 - 4ème Journée de recherche du GRT-AGRH Santé et Sécurité au Travail : « Mutations du travail : quels effets sur la santé des personnels ? ». (voir annexe jointe au CR – track 8)

- En collaboration avec le [Laboratoire Coactis](#) – [Université Lumière Lyon 2](#)
- Comité d'organisation : Pascal MOULETTE, IUT/Université de Lyon 2
- Coordinateurs du GRT-AGRH Santé et Sécurité au Travail : Emmanuel ABORD de CHATILLON – Université Grenoble-Alpes, Tarik CHAKOR – Université Aix Marseille 2 et Nathalie COMMEIRAS – Université de Montpellier

Rappel - 34° congrès AGRH (CORTE - AJACCIO) 25,26,27 OCTOBRE 2023 :

- Date limite de dépôt des communications : Vendredi 31 Mars 2023
- Date limite de dépôt des études de cas : Vendredi 16 juin 2023
- Date limite de dépôt des propositions de communications à un atelier doctoral et des projets de symposiums : Vendredi 9 juin 2023

Anne Loubès
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM