

## Réunion équipe de recherche RH

### Jeudi 6 juillet 2023 - Salle de réunion Laboratoire MRM

Présent(e)s	<b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Anne Loubès, Pierre Loup, Florence Nande, Sylvie Rascol-Boutard, <b>Associés</b> : Kenza Belmoeiti <b>Doctorants</b> : Aurélia El Yacoubi, Charlène Théodore, Ophélie Labelle, Houyam Boudaouine, Anne- Valérie Crespo, Annabelle Helwani <b>Invités</b> : Anne Carbonnel (MCF sciences de gestion), Marion Tremintin (Formatrice CNV, consultante RH)
Excusé(e)s	<b>Enseignants-chercheurs</b> : Najoua Tahri, Saloua ZGUALLI, Florence Loose <b>Associés</b> : Stephanie Bouchet, Dominique Lecerf
Objet	Compte-rendu de réunion du 6 juillet 2023
Date de création	7 juillet 2023 par Charlène Théodore
Dernière modification	21 juillet 2023 par Charlène Théodore

Cette réunion a eu lieu en présentiel uniquement. Anne Loubès présente Anne Carbonnel, MCF à l'université de Metz au travers de la description de son parcours scientifique et la remercie chaleureusement, au nom de toute l'équipe pour s'être rendue disponible pour venir présenter ses activités récentes. Anne Carbonnel, est accompagnée ce jour de Marion Trémintin, formatrice en communication non violente et consultante RH.

### ➤ PRESENTATION DE L'ORDRE DU JOUR

1. "Présentation de l'article "Innovation pédagogique au croisement de la sociocratie et de la communication non violente : apports croisés de la recherche et de la formation" par Anne Carbonnel, MCF à l'IUT de Metz, Université de Lorraine, Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises, UMR 7373"
2. "Etat d'avancement de thèse d'Annabelle Helwani : « Comment construire et opérationnaliser une raison d'être d'entreprise responsable, source de création de sens et de valeur partagée pour ses parties prenantes ? », Sous la direction d'Anne Loubès et de Magalie Marais, (1ère inscription en thèse 2021)
3. Animation scientifique et actualités de l'équipe RH-MRM
4. Calendrier des réunions RH-MRM en 2023-2024

➤ **PRESENTATION DE L'ARTICLE "INNOVATION PEDAGOGIQUE AU CROISEMENT DE LA SOCIOCRATIE ET DE LA COMMUNICATION NONVIOLENTE : APPORTS CROISES DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION" PAR ANNE CARBONNEL**

Anne Carbonnel est Docteure en Sciences de gestion, Maître de conférences à l'Université de Lorraine, dans le Département Techniques de Commercialisation de l'IUT de Metz. Ses travaux récents portent sur la gouvernance dynamique (ou sociocratique). Ses enseignements portent sur l'innovation managériale, la gestion de projets, la psychosociologie des organisations, le développement des compétences relationnelles. Anne Carbonnel est Responsable et intervenante dans la formation professionnelle qualifiante AD'INROC (Intelligences Relationnelle, Organisationnelle et Collective) qui accompagne les professionnels dans l'appropriation et l'implémentation d'outils et dispositifs de management innovants basés sur la gouvernance dynamique, l'intelligence émotionnelle et la créativité organisationnelle.

Le défaut d'éléments concernant les méthodes sociocratiques et la communication non violente dans la littérature a fait émerger chez Anne Carbonnel la volonté d'investiguer ses objets d'études afin de proposer des solutions aux individus et aux organisations sur la base d'outils et de process liés à la sociocratie (**Endenburg, 1998**) et à la communication non violente (**Rosenberg, 1999**). : <https://www.inrs.fr/inrs/recherche/etudes-publications-communications/doc/communication.html?refINRS=EL2016-012/C2022-004>

La présentation du jour concerne les résultats issus de la formation AD'INROC, formation créée à l'université de lorraine en 2021 (en cours d'agrément et de certification « communication non violente ») après l'expérimentation dans la vie associative de dispositifs améliorant le rapport au travail sous le prisme du relationnel et à partir du constat de l'accroissement des RPS (Dares).

Cette formation a depuis été menée auprès d'individus et de collectifs travaillant dans des organisations privées ou publiques, quel que soit leur but. Anne Carbonnel présente aujourd'hui les éléments quantitatifs et qualitatifs issus de sa recherche en méthode mixte sur les apports croisés de la recherche et de la formation (AD'INROC).

## ➤ ETAT D'AVANCEMENT DE THESE D'ANNABELLE HELWANI

**Sujet de thèse :** « Comment construire et opérationnaliser une raison d'être d'entreprise responsable, source de création de sens et de valeur partagée pour ses parties prenantes ? », Sous la direction d'Anne Loubès et de Magalie Marais, (1ère inscription en thèse 2021)

**Résumé :** Ce projet de recherche s'intéresse aux organisations qui feront le choix de se doter d'une raison d'être qui servira de cap dans la définition et la déclinaison de leur stratégie. Et c'est à travers la définition de la raison d'être de l'entreprise, en nous intéressant à son opérationnalisation, que nous voulons les aider à déterminer une raison d'agir en adéquation avec les enjeux contemporains

## ➤ ANIMATION SCIENTIFIQUE ET ACTUALITES DE L'EQUIPE RH-MRM

### Anne Loubès :

- Deux postes ont été pourvus par des membres associées de l'équipe RH-MRM, félicitations à elles :
  - **Audrey rivièr**e est recrutée à L'IMPGT d'Aix Marseille
  - **Véronique Achmet** est recrutée à L'IUT de Bordeaux
- Chapitre écrit dans le livre récemment sorti « RSE, responsabilité sociale des entreprises, parties prenantes et outils » chez Dunod. Le chapitre s'intitule « territoire, une partie prenante incontournable ». La théorie des parties prenantes a été retravaillée à « la française », il s'agit d'un ouvrage grand public : <https://www.dunod.com/entreprise-et-economie/rse-responsabilite-sociale-entreprises-parties-prenantes-et-outils>
- Arrivée de Julien viguièr en tant que doctorant en contrat CIFRE avec le CRGE (centre régional groupement d'employeur) avec le sujet de thèse : “**Les Groupements d'Employeurs : un dispositif de Gestion des Ressources Humaines Territoriale au service du Dialogue Social Territorial ?**” Sous la direction d'Anne Loubès et d'Isabelle Bories-Azeau. Julien a soumis une communication à l'AGRH.
- Il y aura donc cinq doctorants qui participeront au congrès AGRH Corse 2023 sur le budget RH-MRM (présentation de communications et ateliers doctoraux).

Houyam se charge de l'inscription auprès de l'AGRH et coordination avec Radia Kelai (concerné-es : Aurélia, Ophélie, Charlène, Houyam et Julien).

- Chaque enseignant- chercheur ou chercheur associé participant à l'AGRH doit éditer et transmettre son bon de commande (disponible en ligne) le plus tôt possible, notamment pour ceux qui dépendent du budget RH-MRM qui doit être affecté avant fin septembre.
- Un entretien pour le projet d'ouvrage collectif avec l'université de Sherbrooke de déroulera en septembre. Les chapitres devront être rédigés pour juin 2024.
- Un Padlet va être créé par les secrétaires (Charlène et Houyam) afin que l'ensemble des membres y intègre ces travaux. Il fera donc à la fois office de répertoire, que de veille. Ce padlet ne sera pas publié et restera un document collectif/collaboratif interne. Tous les membres de l'équipe RH seront invités à y déposer leurs travaux (publications, communications, vidéos, etc...).

### **Aurélia El Yacoubi :**

Sujet de thèse : « La reconversion professionnelle choisie. L'impact de l'accompagnement sur les individus en quête d'un changement professionnel. » Sous la direction de Sylvie Rascol-Boutard (1ère inscription en thèse 2022)

**Soumission à l'AGRH 2023 acceptée : « La démission silencieuse, amont de la reconversion professionnelle ».**

### **Autres communications acceptées pour le 34ème congrès de l'AGRH 2023 :**

- **Stéphanie Bouchet, Nathalie Commeiras et Anne Loubes** : « *Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : proposition d'une typologie* »
- **Julien Viguier, Isabelle Bories Azeau et Anne Loubès** : « *La construction d'un dispositif de gestion des ressources humaines territoriales : le cas d'un accompagnement-formation employeurabilité des structures employeuses du grand âge et du handicap* »
- **Florence Nande, ML Weber, Stéphanie Bouchet, Pierre Loup** : "*La raison d'être des organisations, levier de sens au travail : proposition d'un modèle adapté de l'ikigai*"

### **Anne Valérie Crespo :**

- Pré-soutenance aura lieu lors de la réunion du 19 octobre sur le sujet de thèse : « **Comment développer les pratiques de responsabilité sociétale des entreprises ?** » Sous la direction d'Anne Loubès (Thèse Formation Continue – 1ère inscription en 2016) pour une soutenance envisagée le 29 novembre 2023.

### Nathalie Commeiras et Charlène Théodore :

- Communication lors de la journée de recherche GRT-AGRH « santé au travail » du 3 juillet à Lyon : « **Les effets des conditions de travail sur la santé des employés d'un drive de la grande distribution : Le cas d'un drive alimentaire de type entrepôt** ».

### Claude Fabre :

- Le budget non affecté à l'équipe RH au 30/09/2023 sera fusionné dans le pot commun MRM. Il est donc important de finaliser les inscriptions au congrès d'autant que les tarifs du congrès augmentent en septembre.
- Bulletin d'inscription AGRH 2023 : [https://agr2023.sciencesconf.org/data/pages/Bulletin\\_Inscription\\_AGRH\\_2023\\_corse\\_Juin\\_2023.pdf](https://agr2023.sciencesconf.org/data/pages/Bulletin_Inscription_AGRH_2023_corse_Juin_2023.pdf)
- Publication récente sur **l'approche par les capacités dans les transitions professionnelles** (sujet sensible). En partenariat avec Jérôme Didry et Nicolas Fleury (Sodie-Sémaphores / Groupe Alpha), recherche réalisée entre 2019 et 2022 sur "l'approche des capacités dans l'accompagnement des transitions professionnelles". Intérêt pour l'accompagnement et le vécu des transitions de personnes licenciées pour motif économique :
- [https://www.linkedin.com/posts/groupe-alpha\\_vendredilecture-centraeztudsetdata-daezfricheursdusocial-activity-7077921363029544960-1k13?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/posts/groupe-alpha_vendredilecture-centraeztudsetdata-daezfricheursdusocial-activity-7077921363029544960-1k13?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)
- Publication de "Bien-être au travail : **et si les Sociétés Coopératives et Participatives (SCOP) avaient tout compris ?**" Article co-écrit avec Florence Loose, publié dans The Conversation France. L'article expose les résultats-clés d'une recherche en partenariat avec Les Scop et les Scic et #GCSCOP : [https://www.linkedin.com/posts/claude-fabre-382604143\\_bien-%C3%AAtre-au-travail-et-si-les-scop-avaient-activity-7083023799859736576-LqEm?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop](https://www.linkedin.com/posts/claude-fabre-382604143_bien-%C3%AAtre-au-travail-et-si-les-scop-avaient-activity-7083023799859736576-LqEm?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

### Nathalie Commeiras :

- Le groupe GRT- santé organise deux rencontres par an, la dernière ayant eu lieu le 3 juillet dernier à Lyon avec la participation d'une vingtaine de personnes.
- Les thématiques portent sur la santé et les mutations du travail et il est ouvert à toutes contributions. Un projet d'ouvrage est lancé chez Vuibert @GRH. Si ce projet vous intéresse, l'appel sera diffusé en septembre et abordera la thématique large des mutations du travail sur la santé.
- Projet d'écriture avec Marc Dumas dans une nouvelle collection AGRH lancée par la FNEGE sur le management vert. Il s'agit d'un ouvrage pédagogique sur

les nouvelles formes d'organisations du travail et l'impact sur le bilan carbone.  
L'ouvrage sera publié début 2024.

### **Sylvie Rascol-Boutard et Laurence Dreyfus :**

- Deux publications acceptées (GMP et PMP) portant sur le thème de l'enseignant chercheur-manager, ses compétences, sa durabilité, sa légitimité.

### **Houyam Boudaouine :**

- Communication lors de la dernière rencontre GRT « innovations pédagogiques de l'AGRH à Paris, présentation d'un **dispositif pédagogique et didactique BUT GEA - GPRH - SAé 3 – « Contribuer à la mise en œuvre des outils RH »** portant sur la construction d'un process de recrutement.
- Communication journée AGRH « questions sensibles » sur les difficultés rencontrées par les doctorants afin d'accéder au terrain « sensible » dans le cadre de sa thèse **sur la construction du sens du/au travail des éboueurs.**
- Projet de publication dans un recueil de témoignage sur la recherche sensible chez l'Harmattan – rendu pour 10 septembre 2023
- Convention de terrain signée avec Nicollin pour « immersion » au sein des équipes d'éboueurs du 21 au 28 juillet 2023.

### **Pierre Loup :**

- Parrainage d'une journée doctorale sur les méthodologies de recherche (Quali-quant-mixte-QCA-analyses textuelles etc...) à LIRAES. Une présentation sera organisée lors de la réunion RH-MRM du 14 septembre ou du 19 octobre (à confirmer).

### ➤ **CALENDRIER DES REUNIONS RH-MRM EN 2023-2024**

<b>Les réunions MRM-RH 2023-2024</b>	
<b>De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC Bâtiment 15</b>	
<b>N°1</b>	Jeudi 14 septembre 2023
<b>N°2</b>	Jeudi 19 octobre 2023
<b>N°3</b>	Jeudi 7 décembre 2023
<b>N°4</b>	Jeudi 18 janvier 2024
<b>N°5</b>	Jeudi 29 février 2024
<b>N°6</b>	Jeudi 4 avril 2024
<b>N°7</b>	Jeudi 23 mai 2024
<b>N°8</b>	Jeudi 4 juillet 2024



Le salon Preventica Toulouse se tiendra du 19 au 21 septembre 2023. Les badges visiteurs sont disponibles en ligne et gratuits. Depuis plus de 25 ans, Préventica est le RDV de référence au service de la Santé, la Sécurité et la Qualité de Vie au Travail, sous le haut patronage du ministère de la Santé et de la Prévention et du ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion. 150 Conférences • 380 Exposants • 10 000 Participants. Un programme riche sur 3 jours pour se former et s'informer sur le Monde du Travail de demain : une meilleure organisation du travail, une réduction de la pénibilité, de nouvelles méthodes de management, des solutions innovantes pour améliorer globalement la qualité de vie au travail...

**[Pour obtenir votre Badge gratuit CLIQUEZ ICI](#)**

**Code invitation : TE6 > vous pouvez transmettre cette invitation à TOUT VOTRE RÉSEAU**

## Félicitations



*"Au nom de toute l'équipe RH je tiens à féliciter **Nathalie Commeiras** qui vient d'être promue au grade de **Chevalier de la légion d'honneur**. Cette distinction est une immense fierté pour notre équipe avec la reconnaissance d'un travail de grande qualité toujours au service de **l'intérêt général**.*

***Bravo chère Nathalie**, Félicitations Professeure Commeiras Chevalier de la légion d'honneur, nous te souhaitons de très bonnes vacances ! Et à la rentrée, **nous trinquerons** (comme tu aimes souvent le dire) pour fêter cette **immense réussite** !*

**Merci, Félicitations pour le dynamisme de l'équipe et le travail effectué !**

**Et surtout :**

**BONNES VACANCES**

