

Réunion équipe de recherche RH

Jeudi 14 septembre 2023 - Salle de réunion Laboratoire MRM

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Nande, Florence Loose, Najoua Tahri, Autcharaporn Somsing Associés : Audrey Rivière, Stephanie Bouchet, Doctorants : Aurélia El Yacoubi, Charlène Théodore, Anne-Valérie Crespo, Houyam Boudaouine, Ophélie Labelle Invités : Éric d'Hem
Excusé(e)s	Enseignants-chercheurs : Saloua Zguoulli, Pierre Loup, Sylvie Rascol-Boutard Associés : Dominique Lecerf
Objet	Compte-rendu de réunion du 6 juillet 2023
Date de création	Le 24 septembre par Charlène Théodore
Dernière modification	Le 15 octobre par Charlène Théodore

Cette réunion a eu lieu en présentiel et en distanciel. Anne Loubès souhaite la bienvenue à Eric D'Hem qui vient présenter la plateforme Actinlink (Open data pour les organisations œuvrant en faveur de la transition écologique (<https://www.actinlink.org/Connected/community.html>)). Après avoir chaleureusement remercié Monsieur D'Hem Anne Loubès se saisit de l'opportunité de rappeler qu'elle animera une table ronde au salon de l'écologie qui se tiendra à Montpellier les 12 et 13 décembre. (Les inscriptions en ligne ouvriront prochainement – <https://salon-adnatura.com/>).

➤ PRESENTATION DE L'ORDRE DU JOUR

1. Présentation d'Actinlink par Éric d'Hem, Lille. Open data pour les organisations qui œuvrent en faveur de la transition écologique
2. Présentation d'une étude du management de Charlène Théodore sur le thème de la mesure et de la démesure.
3. Animations Scientifiques et actualité de l'équipe RH
4. Discours d'Anne Loubès en hommage à Nathalie Commeiras afin de la féliciter pour sa nomination en tant que Chevalier de la Légion d'honneur.
5. Rappel du calendrier des réunions RH-MRM en 2023-2024
6. Création du Padlet du groupe RH

➤ 1. PRÉSENTATION D'ACTINLINK PAR ERIC D'HEM, LILLE. OPEN DATA POUR LES ORGANISATION QUI OEUVRENT EN FAVEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE

Actinling est une plateforme d'actions écologiques collaborative. L'objectif est de créer des liens entre les actions et les personnes afin de démultiplier l'impact écologique sur la planète. Elle peut permettre la collecte d'informations et de données pour les chercheurs mais également de partager des projets pédagogiques pour les étudiants (ex : études de cas). L'outil donne matière à recenser les pratiques utilisées dans les entreprises et les organisations en faveur de l'environnement. Il favorise également l'échange pour récupérer et consolider les informations pour soi et pour la planète. Via cette plateforme il est possible d'organiser des événements, d'échanger, de communiquer et de gagner en notoriété. Elle peut être pertinente pour favoriser l'intervention de professionnels, mobiliser des étudiants, faire connaître des actions et mettre en lumière des études de cas sur des problématiques ciblées (Onglet « inspirez-vous », « consulter différentes actions mises en œuvre par les organisations »).

➤ 2. PRESENTATION D'UNE ETUDE DU MANAGEMENT, MESURE ET DEMESURE « L'EVOLUTION DU TRAVAIL : NEO-TAYLORISME OU NEO-METHODISME ? »

De nombreux écrits, notamment en sociologie ont révélé l'influence des religions sur les sociétés. Au début du 20^{ème} siècle, Max Weber décrit l'effet des dogmes protestants (Weber, 1930) sur une société d'un temps qui se voudrait aujourd'hui révolu. Dans les pas du sociologue, Thompson, (1967) approfondira de manière plus élaborée l'étude d'une secte protestante pour relever quelques lacunes de l'ouvrage. C'est ainsi qu'il décidera d'approfondir la recherche de l'église méthodiste afin de pallier le caractère superficiel du rôle des différentes communautés protestantes dans les processus de l'organisation du travail. Nous proposons de repousser les limites de ces travaux en initiant l'ébauche d'une réflexion concernant la force des liens entre l'église méthodiste et la communauté des quakers dont F.W Taylor était membre (Blake & Moseley, 2011). Ces liens pourraient contribuer à une compréhension de la rationalité et du management par les chiffres qui persistent à s'ériger tels des fondamentaux en se rigidifiant encore et encore par le biais de technologies digitales toujours plus performantes. Nous proposons une compilation d'études et de travaux transdisciplinaires pour une ébauche plausible de réponse à la problématique : « Les principes du management scientifique pourraient-ils n'être qu'une version améliorée de principes empruntés à une idéologie religieuse ? ».

➤ 3. ANIMATIONS SCIENTIFIQUES ET ACTUALITES DE L'EQUIPE RH-MRM

Audrey Rivière :

Nouveau tract à venir en parallèle du réseau de recherche sur la qualité de vie au travail dirigé par Matthieu Sibé et le groupe GRT-santé travail. Communication à venir sur les ressources psychologiques afin de faire face aux tensions de rôles des cadres de santé à l'hôpital public.

Anne Loubès :

Fait un point sur la deuxième version de l'ouvrage « le sens au travail-du travail » et « ses paradoxes » que nous devons développer ensemble. Nous comptons sur vous pour partager vos idées.

- Proposition de communication : Une journée de recherche devrait être organisée avec Sherbrooke l'année prochaine (19, 20 et 21 juin 2024).

Les collègues de la faculté de gestion de l'Université de Sherbrooke représentés par Madame Lise Desmarais ont récemment été contactés à ce sujet.

Rappel :

- Intention de chapitre pour décembre 2023
- Proposition de communication en juin 2024

Anne Loubès propose de créer un cadre plus fin sur la notion de « travail » (le travail prescrit, réel, prise en charge du travail, le travail normé, subjectif etc...) afin de rediscuter le sens du/au travail. Possibilité d'effectuer une revue de littérature sur les nouvelles formes de travail-emploi pour initier le chapitre sur la notion du travail.

Claude Fabre :

Monsieur Gomez de Preventica demande une liste de projets concrets en vue des multiples opportunités proposées, notamment celle de créer des webinars (20 minutes de présentation : sujets, thèmes et supports libres).

➤ 4. DISCOURS D'ANNE LOUBES POUR NATHALIE COMMEIRAS

Discours émouvant retraçant la carrière et le parcours de la professeure Nathalie Commeiras. Toute l'équipe la félicite de nouveau pour sa brillante carrière ainsi que pour cette distinction amplement méritée.

➤ 5. RAPPEL CALENDRIER DES REUNIONS RH-MRM EN 2023-2024

Les réunions MRM-RH 2023-2024	
De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC	
Bâtiment 15	
N°1	Jeudi 14 septembre 2023
N°2	Jeudi 19 octobre 2023
N°3	Jeudi 7 décembre 2023
N°4	Jeudi 18 janvier 2024
N°5	Jeudi 29 février 2024
N°6	Jeudi 4 avril 2024
N°7	Jeudi 23 mai 2024
N°8	Jeudi 4 juillet 2024

➤ 6. PADLET DU GROUPE RH

Nous avons créé un dossier afin que chaque membre de l'équipe puisse y déposer ses travaux. Chaque personne a un dossier attribué. Cet outil nous permettra de prendre connaissance des recherches de chacun de manière plus rapide. Il facilitera également la tâche des secrétaires lors de la remise du rapport de fin d'année. N'hésitez pas à l'alimenter au fur et à mesure, un email d'accès vous a été envoyé le 24-09-2023. Vous trouverez également une page dédiée aux suggestions (vous pourrez ainsi passer de brefs messages visibles à l'ensemble du groupe – communications ou/et publications à venir par exemple).

➤ PROGRAMME DE LA PROCHAINE REUNION :

Ordre du jour		
19/10/2023	Salle de réunion - Labo MRM Bât 15 - Triolet	Présentation de la communication AGRH : d'Aurélia El Yacoubi" et Sylvie Rascol-Boutard, la démission silencieuse amont de la reconversion
		Présentation du projet de thèse de Magali Angosto (qui sera présenté mi-décembre) : "Représentations et pratiques de formation auprès des publics dyslexiques" Sous la direction de Frédéric Torterat et Isabelle Bories-Azeau