

Réunion équipe de recherche RH

Jeudi 19 octobre 2023 - Salle de réunion Laboratoire MRM

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Anne Loubès, Claude Fabre, Florence Loose, Sylvie Rascol-Boutard, Isabelle Bories-Azeau, Dominique Lecerf, Associés : Dominique Lecerf Doctorants : Magali Angosto, Aurélia El yacoubi
Excusé(e)s	Enseignants-chercheurs : Saloua Zguoulli, Pierre Loup, Nathalie Commeiras, Najoua Tarhi. Doctorants : Houyam Boudaouine, Ophélie Labelle, Annabelle Helwani, Charlène Théodore
Objet	Compte-rendu de réunion du 19 octobre 2023
Date de création	19 octobre par Charlène Théodore
Dernière modification	29 octobre 2023 par Charlène Théodore

Informations diverses :

Stéphanie Bouchet est recrutée en tant que maîtresse de conférences à l'IAE de Montpellier. L'ensemble des membres de l'équipe la félicitent.

Anne Loubès animera une table ronde « **Entre adaptation et innovation, l'entreprise comme acteur majeur du défi écologique** » au salon de l'écologie qui se tiendra à Montpellier les 12 et 13 décembre. (Les inscriptions en ligne ouvriront prochainement – <https://salon-adnatura.com/>).

Point sur la participation des membres de l'équipe au congrès de l'AGRH qui se tiendra à Ajaccio les 25, 26 et 27 octobre. Nous sommes nombreux à pouvoir nous y rendre. Les consignes pour les présentations orales sont rappelées : 10 minutes par atelier doctoral / 10/15 minutes maximum pour les communications. Une application AGRH est disponible en ligne.

➤ **PRESENTATION DE L'ORDRE DU JOUR**

1. Discussion sur l'appel à projet concernant le second ouvrage de l'équipe RH.
2. **Présentation communication AGRH - Aurélia El Yacoubi** : *"La démission silencieuse : une lecture amont du changement professionnel"*. Communication co-écrite avec Sylvie Rascol Boutard.
3. **Présentation projet de thèse - Magali Angosto** : Thèse en Science de l'éducation Sous la direction d'Isabelle Bories-Azeau et Frédéric Torterat. « Représentations et pratiques de formation auprès des publics dyslexiques. »
4. Rappel calendrier des réunions MRM
5. Ordre du jour de la prochaine réunion

➤ 1. DISCUSSION SUR L'APPEL A PROJET CONCERNANT LE SECOND OUVRAGE DE L'ÉQUIPE RH

L'équipe RH a répondu à **appel à projet** « Soutien à la Recherche 2024 » dans le cadre du Programme d'Excellence I-site.

Cette demande est positionnée dans l'axe relatif aux recherches émergences. 15000 euros ont été demandés pour financer une journée de recherche dans la perspective de la publication d'un ouvrage sur **les paradoxes du sens au travail**. L'école de gestion de l'Université de Sherbrooke a accepté de participer. Une rencontre en Visio est prochainement prévue avec Jacqueline Dahan (le 20/10) pour l'organisation de cette journée de recherche commune UM/Sherbrooke. Des déplacements seront possibles pour quelques chercheurs et doctorants si cette demande de financement est acceptée.

Dans le cadre du même AAP, Isabelle Bories-Azeau précise qu'elle a également répondu dans l'axe « accélérateur d'innovation » avec un projet dédié à l'innovation sociale à l'échelle du territoire.

Il y aura un nouvel appel à projet PEI début décembre Isabelle Bories-Azeau nous en dira plus.

-
- Le 29 novembre **soutenance de thèse d'Anne Valérie Crespo** : « Comment développer les pratiques de responsabilité sociétale des entreprises ? » Sous la direction d'Anne Loubès.
- Anne Loubès rappelle l'importance des soutenances de thèses et incite les doctorants à y participer.

➤ 2. PRESENTATION DE LA COMMUNICATION AGRH – AURELIA YACOUBI CO ECRITE AVEC SYLVIE RASCOL BOUTARD « LA DEMISSION SILENCIEUSE : UNE LECTURE AMONT DU CHANGEMENT PROFESSIONNEL »

Résumé : Cette communication se penche sur le concept émergent et encore flou de démission silencieuse, appréhendé ici en lien avec celui de changement professionnel. Après une revue de la littérature, notre étude de terrain s'est concentrée sur un recueil de données collectées à partir du réseau social *Tiktok*. Nos résultats mettent en exergue une définition enrichie de la démission silencieuse et nous permettent de situer ce concept dans les processus de changement professionnel. Les incidences managériales de cette recherche, en termes notamment de gestion des ressources humaines, sont discutées.

➤ 3. PRÉSENTATION PROJET DE THÈSE MAGALI ANGOSTO : REPRÉSENTATION ET PRATIQUES DE FORMATION AUPRÈS DES PUBLICS DYSLEXIQUES

➔ Contrat doctoral. Début de thèse en décembre.

Dans la sphère professionnelle, la dyslexie est une condition peu reconnue par les différents acteurs des organisations. Incomprises, les personnes touchées peinent à faire reconnaître leurs difficultés et se heurtent à un manque de légitimité. La thèse s'intéressera aux employés dyslexiques dont les capacités restent invisibles, mal connues. Cette exploitation inadaptée de potentiels se traduit en une perte de ressources pour l'entreprise.

Ces individus se scindent souvent en deux catégories ; d'un côté les uns adoptent des stratégies d'adaptation (pour ne pas parler de sur-adaptation) afin de masquer leurs troubles aux dépens de leur santé psychologique. Les autres, ne parvenant pas à dissimuler leurs difficultés se trouvent souvent relégués à des tâches plus sommaires. En deçà de leurs réelles capacités, ces activités les entraîneront potentiellement vers un épuisement professionnel par l'ennui.

Aux Etats-Unis, en Belgique ou encore au Canada, les états ont développé la prise en charge des « neurodivergents », une reconnaissance qui favorise l'inclusion de tous en entreprise.

Pour pallier ce phénomène en France, la thèse tentera d'assister les encadrants des organisations en répondant à la question : « Comment gérer des compétences qui ne sont pas soupçonnées ? ».

➤ 4. RAPPEL CALENDRIER DES REUNIONS RH-MRM EN 2023-2024

Les réunions MRM-RH 2023-2024	
De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC Bâtiment 15	
N°1	Jeudi 14 septembre 2023
N°2	Jeudi 19 octobre 2023
N°3	Jeudi 7 décembre 2023
N°4	Jeudi 18 janvier 2024
N°5	Jeudi 29 février 2024
N°6	Jeudi 4 avril 2024
N°7	Jeudi 23 mai 2024
N°8	Jeudi 4 juillet 2024

➤ **5. PROGRAMME DE LA PROCHAINE REUNION :**

07/12/2023	Salle de réunion - Labo MRM Bât 15 - Triolet	Projet d'ouvrage collectif avec Sherbrooke
		Préparation et recensement du bilan d'activité EQUIPE RH 2023
		Best Paper AGRH 2023 - Présentation de l'article : "La raison d'être des organisations, levier de sens au travail : Proposition d'un modèle adapté de l'ikigai." : Co-auteurs : Bouchet S, Nande F, Weber ML, Loup P.