

Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 20 Mai 2021

Présent(e)s	<p>Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Sylvie Rascol-Boutard, Anne Loubès, Autcharaporn Somsing, Audrey Rivière, Maryline Bourdil, Florence Loose, Najoua Tahri.</p> <p>Doctorants : Kenza Belmoeiti, Laurent Castrec, Stéphanie Bouchet, Narcisse Badiata, Anne-Valérie Crespo.</p> <p>Docteurs : Florence Nande, Dominique Lecerf, Saloua Zgoulli.</p>
Excusé(e)s	Isabelle Bories-Azeau, Pierre Loup, Claude Fabre, Marion Polge, Céline Duplaa, Marc Rivault, Romain Bounekir, Abdessamiy Khibri.
Objet	Compte-rendu de réunion du 20 Mai 2021
Date de création	20 Mai par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	25 Mai par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- État d'avancement de la thèse de Kenza Belmoeiti (sous la direction de Nathalie Commeiras et de Sylvie Rascol-Boutard)
- Point sur l'ouvrage collectif
- Points divers.



1. POINTS DIVERS

❖ État prévisionnel des dépenses du groupe - Année civile 2021

Nathalie Commeiras invite chaque membre du groupe de recherche à lui envoyer par email d'ici la mi-juin, une estimation chiffrée de ses déplacements pour l'année civile 2021 (à savoir les frais de transport, d'hébergement et les frais d'inscription des congrès ou conférences envisagés). Cela permettra d'avoir une visibilité sur les dépenses à engager d'ici la fin de l'année 2021.

❖ Modalités d'organisation des CSI :

Comme chaque année, les comités de suivi individuels seront organisés conjointement avec l'Université Paul Valéry Montpellier 3 (unité de recherche CORHIS) et auront lieu **le 22 Juin prochain en distanciel**. Il est rappelé à tous les doctorants du groupe concernés qu'un ensemble de documents sont à préparer en amont des CSI. Ces documents sont à télécharger depuis votre compte ADUM au format Word (<https://www.adum.fr/index.pl>) : (1) un état d'avancement détaillé (15 pages maximum) ainsi que (2) le CR de CSI. Un ordre de passage va être défini, notamment en fonction de la disponibilité des membres du CSI (et bien sûr vous sera indiqué au plus tôt). Une invitation zoom vous sera également envoyée par email pour pouvoir vous connecter au comité.

❖ Point sur l'ouvrage collectif du groupe RH :

La publication de l'ouvrage collectif est envisagée avant la fin de l'année 2021 (courant novembre/début décembre). Nathalie Commeiras propose d'organiser un symposium l'année prochaine sur la thématique du sens au travail dans le cadre du congrès AGRH 2022. Pour le lancement de l'ouvrage, il est également envisagé d'organiser une journée thématique de recherche à Montpellier impliquant des chercheurs extérieurs au groupe.

❖ Co-tutelle du laboratoire MRM par l'UM et MBS :

Comme vous le savez, la co-tutelle de MRM par l'Université de Montpellier et Montpellier Business School (MBS) fait actuellement l'objet de discussions. Le projet d'I-Site Muse a changé les règles de l'UM en ce qui concerne l'application des chartes de signature. En effet, la signature UM est l'un des critères essentiels de la réussite du projet MUSE. Son application est regardée en détail par le jury international et est une condition de la pérennisation de l'I-Site. Cela a conduit la direction de notre Université à créer une nouvelle règle en 2020, qui est la décote de sa dotation budgétaire aux laboratoires en pourcentage du non-respect de la charte de signature. Avant le 1^{er} Janvier 2021, MBS était considérée comme une tutelle dans les statuts de MRM. Les chercheurs MBS étaient rattachés à MRM en tant que membres permanents. A présent, deux catégories de tutelle sont envisageables : la tutelle principale (obligation de signer UM et MBS pour l'ensemble des chercheurs rattachés à MBS) et la tutelle secondaire (obligation de signer UM pour les chercheurs UM et obligation de signer MBS et UM pour les chercheurs MBS). Une consultation sera organisée sur ces questions auprès des enseignants-chercheurs de l'UM avant fin juin.

❖ Moment convivial pour clôturer l'année universitaire

Afin de terminer l'année dans la bonne humeur et la convivialité, il est proposé aux membres du groupe RH de se retrouver en paillote au cours de la première semaine de

Juillet à partir de 19h (le lieu n'est pas encore arrêté). À ce stade, plusieurs dates ont été proposées : soit le vendredi 2 juillet, le mardi 6 juillet, le mercredi 7 juillet ou le vendredi 9 juillet. Théoriquement, le couvre-feu devrait être étendu à 23h. À titre d'information seulement, pourriez-vous s'il vous plaît indiquer en complétant le Doodle suivant, si vous êtes disponible aux dates indiquées :

https://doodle.com/poll/dcssnbh683r485st?utm_source=poll&utm_medium=link

Cela permettra dans un premier temps de connaître les personnes partantes.

❖ **Prochaines réunions du groupe**

Notez qu'exceptionnellement, aucune réunion de l'équipe RH n'est prévue au mois de juin.

1. ETAT D'AVANCEMENT DE THESE DE KENZA BELMOEITI

Présentation et discussion autour de l'état d'avancement de thèse de Kenza Belmoeiti :

« Transmission intergénérationnelle des compétences individuelles : conditions de réussite et causes d'échec ».

En voici un bref résumé : « La présence de quatre générations, les baby-boomers, les générations X, Y et Z au sein de l'entreprise représente aujourd'hui un défi pour les managers, les responsables des ressources humaines ainsi que pour l'ensemble du personnel. Cette recherche se propose tout d'abord d'analyser le processus de transmission des compétences entre les différentes générations en tenant compte d'un ensemble d'interactions. Il s'agit ensuite d'identifier les principales conditions de réussite et d'échec de ce processus. Pour y parvenir, une étude qualitative exploratoire a été réalisée sur la base d'une soixantaine d'entretiens semi-directifs auprès de cadres RH des grandes entreprises du secteur du numérique ».

Je vous remercie pour votre implication,

Nathalie Commeiras
Professeur des Universités
Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM