



Montpellier Research in Management

Année universitaire 2020-2021

## Réunion GROUPE DE RECHERCHE RH-MRM

Jeudi 16 Septembre 2021

Présent(e)s	<p><b>Enseignants-chercheurs</b> : Nathalie Commeiras, Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière, Claude Fabre, Sylvie Rascol-Boutard.</p> <p><b>Doctorants</b> : Laurent Castrec, Véronique Csanyi-Virag, Stéphanie Bouchet, Anne-Valérie Crespo-Febvay, Marc Rivault.</p> <p><b>Docteurs</b> : Dominique Lecerf.</p>
Excusé(e)s	Najoua Tahri, Pierre Loup, Autcharaporn Somsing, Saloua Zgoulli, Maryline Bourdil, Kenza Belmoeti, Florence Nande.
Objet	Compte-rendu de réunion du 16 Septembre 2021
Date de création	22 Septembre par Stéphanie Bouchet
Date de dernière modification	24 Septembre par Stéphanie Bouchet

Ordres du jour de la réunion :

- Points divers (calendrier année 2021/2022, retour sur les résultats de la consultation MRM, congrès de l'AGRH 2021 etc.).
- Tour de table sur les projets de recherche et publications année 2021/2022
- Point sur l'ouvrage collectif sens au travail.



# 1. POINTS DIVERS

## ❖ Informations relatives à la campagne de qualification MCF ou PR (calendrier) :

La campagne de qualification 2022 est ouverte depuis le mardi 7 septembre sur l'application ministérielle ANTARES. Le processus de demande de qualification se déroule en deux phases distinctes : (1) une période d'enregistrement des candidatures (du mardi 7 septembre au mardi 9 novembre 2021) et (2) une période de transmission des pièces constituant le dossier. Ces pièces devront être déposées entre le mardi 7 septembre et le mercredi 15 décembre 2021 (16h, heure de Paris). Il est recommandé de préparer très en amont les dossiers en numérisant l'ensemble des pièces constitutives (diplôme, rapport de soutenance signé et surtout les travaux, ouvrages et articles).

Ce calendrier est disponible via le lien suivant : [https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/calendriers\\_candidats/calendrier\\_qualification2022\\_candidats.pdf](https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/calendriers_candidats/calendrier_qualification2022_candidats.pdf)

## ❖ Résultats de la consultation sur le positionnement de MBS comme co-tutelle de MRM :

Comme vous le savez, le 12 Juillet dernier, une consultation a été menée auprès des enseignants-chercheurs de l'Université de Montpellier concernant le projet de co-tutelle MBS-MRM. Les résultats de cette consultation ont été rendus le 15 Juillet : 32,18% des collègues se sont exprimés en faveur du projet et 67,82% contre :

Rappel de la question posée : « souhaitez-vous que Montpellier Business School soit co-tutelle principale avec l'Université de Montpellier du laboratoire Montpellier Recherche en Management ? »	
Nombre d'inscrits : 94	Nombre de votants : 87 (taux de participation = 92,55%)
Nombre de réponses « oui » : 28 (32,18% de suffrages exprimés)	Nombre de réponses « non » : 59 (67,82% de suffrages exprimés)

Le 1<sup>er</sup> septembre 2021, le conseil du laboratoire de recherche MRM s'est réuni pour discuter des résultats de la consultation. Les résultats d'un vote par les membres du conseil ont entériné les résultats de la consultation. L'intégralité des membres du conseil souhaite maintenir et développer des partenariats et collaborations avec les enseignants-chercheurs de MBS.

## ❖ Tour de table et calendrier des réunions du groupe pour l'année 2021/2022 :

Un tour de table est organisé pour faire le point sur les différents travaux de recherches en cours et le planning des réunions de l'année est programmé (cf. tableau ci-dessous) :

Dates	Horaires
Jeudi 21 Octobre	14h-16h30
Jeudi 18 Novembre	14h-16h30
Mardi 14 Décembre	14h-16h30
Jeudi 20 Janvier	14h-16h30
Jeudi 17 Février	14h-16h30
Jeudi 17 Mars	14h-16h30
Jeudi 14 Avril	14h-16h30

À noter que l'ordre du jour de la prochaine réunion (jeudi 21 octobre) est le suivant :

- Présentation de la communication AGRH 2021 de Stéphanie Bouchet, Pierre Loup, Florence Nande et Marie-Laure Weber : « Les espaces de coworking, des environnements capacitants ? ».
- Présentation de la communication AGRH 2021 de Véronique Achmet et Nathalie Commeiras : « L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? le cas de l'hôpital public ».

❖ **Appel à communication : Workshop santé à MOMA le 13 décembre 2021**

L'objectif de ce workshop est de porter un regard croisé, à la fois scientifique et professionnel, sur le pilotage des organisations de santé et médico-sociales tout au long de la crise du COVID-19 et de repenser l'après crise. L'appel à communication est disponible via le lien suivant :

<https://mail.umontpellier.fr/service/home/~/?auth=co&loc=fr&id=43720&part=2>

Les principales dates à retenir :

- 14 novembre 2021: dépôt de l'intention de communication
- 22 novembre 2021: envoi de la décision aux auteurs
- 13 décembre 2021: tenue du Workshop
- Dépôt des propositions et des communications sur le mail : [axesantemrm@gmail.com](mailto:axesantemrm@gmail.com)

❖ **32ème Congrès AGRH à Paris :**

Du 13 au 15 Octobre prochain, se tiendra le 32ème congrès de l'AGRH à Paris : « Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ? ». Onze chercheurs du groupe RH y participent et cette année encore, Montpellier sera bien représenté :

Communications	<p><b>Achmet V., Commeiras N.</b>, « L'auto-remplacement, une modalité de gestion de l'absentéisme source de violence psychologique au travail ? le cas de l'hôpital public ».</p> <p><b>Bouchet S., Commeiras N., Loubès A.</b>, « Apprentissage entre pairs au sein des espaces de coworking : quels effets sur le bien-être au travail des salariés ? ».</p> <p><b>Bories-Azeau I., Maurant D., Mazars-Chapelon A.</b>, « Le développement des compétences des médiateurs dans un contexte de professionnalisation inachevée : un défi pour les organisations artistiques et culturelles publiques en mutation ».</p> <p><b>Bouchet S., Loup P., Nande F., Weber M-L.</b>, « Les espaces de coworking : des environnements de travail capacitants ? ».</p> <p><b>Badiata N., Dreyfuss L., Rascol-Boutard S.</b>, « Le management des risques psychosociaux dans le secteur agroalimentaire : le rôle des outils de gestion. Le cas d'une entreprise agroalimentaire au Congo-Brazzaville ».</p> <p>Belghiti-Mahut S., Lafont A-L., <b>Loose F.</b> « L'informatique, c'est pas pour les filles ! : impacts du stéréotype de genre sur celles qui choisissent des études dans ce secteur ».</p>
Ateliers doctoraux	<p><b>Romain Bounekir</b>, sous la direction de Nathalie Commeiras : « Télétravail à domicile et management à distance : conséquences sur l'engagement dans le travail et dans l'équipe de travail, le bien-être et la performance au travail ».</p>

- Lors du dîner de gala, l'équipe de recherche RH/MRM et l'Université de Montpellier seront à l'honneur.
  - Le prix de thèse de l'AGRH « Didier Retour » sera remis à Dominique Lecerf : « S'extraire d'une identité de groupe forte pour réussir sa transition professionnelle : le cas de la reconversion des militaires », sous la direction du Professeur Anne Loubès.
  - Le prix de l'AGRH « FNEGE » sera décerné à Véronique Achmet : « Les modalités de gestion de l'absentéisme des infirmiers : entre influence des relations entre leaders et subordonnés, présentéisme et conséquences sur la santé. Une étude dans le secteur hospitalier public français », sous la direction du Professeur Nathalie Commeiras.

❖ **Petit rappel : mise en ligne des publications sur HAL**

Nathalie Commeiras rappelle ensuite aux membres du groupe RH-MRM de penser à déposer leurs articles de recherche, communications présentées à des congrès académiques, ouvrages ou chapitres d'ouvrage sur la plateforme HAL et autres productions de valorisation auprès des praticiens.

❖ **Présence des doctorants aux réunions de l'équipe RH :**

La présence des doctorants rattachés au groupe de recherche RH, aux réunions de l'équipe est OBLIGATOIRE. Les demandes de financements à des manifestations scientifiques, pourront être accordées, sous réserve de leur participation aux réunions de recherche du groupe (sauf impératifs notamment professionnels).

## 2. OUVRAGE COLLECTIF SENS AU TRAVAIL

Un point est fait sur l'ouvrage collectif : onze chapitres ont été acceptés pour publication. Le manuscrit sera envoyé à l'éditeur, les éditions EMS, le 30 septembre. Les contributeurs doivent renvoyer à l'équipe coordinatrice, les chapitres mis aux normes de publication au plus tard le 24 septembre. De même, faire parvenir à N. Commeiras, une biographie de 6/7 lignes au plus tard le 27 septembre 2021). La publication de l'ouvrage est envisagée en Janvier/ février 2022. L'ouvrage pourra être dédié à la mémoire des Professeurs Alain Briole et Henri Mahé de Boislandelle, disparus cette année. La préface sera rédigée par le Professeur Jean-Marie Perretti. Pour le lancement de l'ouvrage, il est envisagé d'organiser une journée thématique de recherche à Montpellier impliquant des chercheurs extérieurs au groupe ainsi que des praticiens (probablement vers le mois de Juin 2022). Nathalie Commeiras propose également d'organiser un symposium l'année prochaine lors du Congrès AGRH 2022, intitulé Le sens au travail. Regards croisés. Des praticiens pourraient participer à ce symposium.

Je vous remercie pour votre implication,

Et pour votre participation fin juin au repas organisé au Vers à Soie, qui nous a permis de nous retrouver enfin en face à face, après 12 mois de confinement. Ces moments de convivialité sont importants pour maintenir du lien entre les chercheurs et une bonne qualité de vie au travail au sein de l'équipe RH.

**Nathalie Commeiras**  
**Professeur des Universités**  
**Responsable du groupe de recherche Ressources Humaines/MRM**