

Réunion équipe de recherche RH

Jeudi 07 décembre 2023 - Salle de réunion Laboratoire MRM

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs : Anne Loubès, Claude Fabre, Florence Loose, Florence Nande, Saloua Zgoualli, Pierre Loup, Autcharaporn Somsing Associés : Dominique Lecerf, Anne-Valérie Crespo, Kenza Belmoeiti, Audrey Rivière, Stéphanie Bouchet Doctorants : Magali Angosto, Aurélia El yacoubi, Ophélie Labelle, Houyam Boudaouine, Narcisse Badiata, Annabelle Helwani
Excusé(e)s	Enseignants-chercheurs : Nathalie Commeiras, Najoua Tahri, Sylvie Rascol-Boutard Doctorants : Charlène Théodore, Romain Bounekir, Julien Viguié
Objet	Compte-rendu de réunion du 07 décembre 2023
Date de création	07 décembre par Houyam Boudaouine
Dernière modification	18 décembre 2023 par Houyam Boudaouine

Ouverture de la réunion par Anne Loubès qui félicite **Anne Valérie Crespo** pour l'obtention de son grade de Docteur en Sciences de gestion et souligne la qualité de sa soutenance de thèse du 29 novembre 2023. Anne Loubès rappelle que la soutenance de thèse est une étape importante aussi bien pour le Doctorant que pour sa communauté et invite les membres de l'équipe à marquer ce soutien en étant présents aux soutenances.

Anne Valérie Crespo prend la parole pour remercier les membres de l'équipe ayant contribué à son avancement de thèse au cours des 7 années écoulées (thèse dirigée par Anne Loubès) et aux différentes étapes de préparation de sa soutenance de thèse. Elle remercie également les personnes présentes à sa soutenance.

Anne Loubès félicite également **Stéphanie Bouchet** pour l'obtention de son poste de Maître de Conférences à l'IAE de Montpellier.

Stéphanie Bouchet prend la parole et indique toute sa satisfaction à avoir été recrutée à l'IAE de Montpellier, elle remercie également l'ensemble des membres de l'équipe RH l'ayant accompagnée depuis sa thèse (sous la direction d'Anne Loubès et de Nathalie Commeiras) jusqu'à sa prise de poste.

CR réunion du 7 décembre

2023 – Équipe de recherche RH - Laboratoire MRM



1. Présentation de l'article "La raison d'être des organisations, levier de sens au travail : Proposition d'un modèle adapté de l'ikigai »

Présentation de l'article, classé « Best Paper AGRH 2023 » et publié :

NANDE Florence, WEBER Marie-Laure, BOUCHET Stéphanie et LOUP Pierre, « **La raison d'être des organisations, levier de sens au travail : proposition d'un modèle adapté de l'ikigai** », @GRH, 2023/3 (N° 48), p. 39-63. DOI : 10.3917/grh.048.0039. URL : <https://www.cairn.info/revue-agrh1-2023-3-page-39.htm>

Résumé : L'engagement concret et réel des entreprises en termes de responsabilité sociétale est de plus en plus plébiscité par les salariés. Dans ce sens, la loi Pacte (Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises) vise à inciter les organisations à poursuivre leurs efforts en matière de responsabilité sociétale. Se doter d'une raison d'être est important pour montrer son engagement vis à vis de ces enjeux mais elle peut également constituer un formidable levier pour renforcer le sens au travail des collaborateurs. L'objet de cet article est d'analyser le contenu d'un échantillon de cent-quatre raisons d'être d'entreprises françaises. À l'aune du modèle de l'ikigai, cette recherche propose un cadre pour aider à la formulation de la raison d'être autour de quatre éléments constitutifs de sens au travail chez les collaborateurs.

2. Point sur le conseil de laboratoire MRM

Claude Fabre indique que lors du dernier conseil de laboratoire MRM, il a été demandé aux équipes de mener des consultations sur le projet de partenariat MRM et MBS (voir CR conseil de labo reçu par mail). Les chercheurs permanents de l'équipe RH se réuniront pour émettre un avis (à la demande du directeur d'MRM) sur les propositions et demandes d'MBS relatives à la tutelle secondaire. Cette consultation doit avoir lieu avant le lundi 8 janvier.

3. Projet d'ouvrage collectif

L'équipe RH a répondu à appel à projet « Soutien à la Recherche 2024 » dans le cadre du Programme d'Excellence I-site. Cette demande est positionnée dans l'axe relatif aux recherches émergentes. 15000 euros ont été demandés pour financer une journée de recherche dans la perspective de la publication d'un ouvrage sur les paradoxes du sens au travail en partenariat avec l'école de gestion de Sherbrooke..

En effet, le sens du/au travail est un thème fédérateur au sein de l'équipe RH-MRM et l'intérêt collectif porté par ses membres à la production scientifique sur ce thème est vif.

CR réunion du 7 décembre

2023 – Équipe de recherche RH - Laboratoire MRM



Les fiches d'intention devront être adressées avant le 8 janvier 2024 à Anne Loubès. Il s'agira de propositions d'articles d'une à deux pages dans les thèmes retenus avec :

1. La problématique traitée clairement liée à l'un des thèmes de l'ouvrage en projet
2. le type d'article
3. la méthodologie envisagée
4. les résultats attendus, les apports attendus de la recherche
5. quelques éléments bibliographiques

Les chapitres devront être totalement rédigés pour novembre 2024. Les propositions devront porter sur des approches d'opposition/de contradiction/de conciliation de paradoxes.

Un fichier drive a été envoyé au différentes membres de l'équipe RH afin de recenser les propositions de chapitres/communications (merci de le remplir : https://docs.google.com/spreadsheets/d/1mj-jjCSGIHyrM7ROABtUHGy06vXn94zZVofu3i-OeGc/edit?usp=drive_link)

4. Préparation et recensement des éléments du bilan d'activité 2022/2023

Anne Loubès et Claude Fabre rappellent l'importance de « tenir à jour » son cv afin de faciliter le recensement lors du bilan d'activité. Chaque membre est prié de commencer à préparer son fichier 2022/2023 sur la base de ce qui avait été proposé par Gérald Naro l'an dernier. Vous trouverez en PJ la trame de l'an dernier (sous réserve de demande complémentaire).

5. Calendrier des réunions de l'équipe RH

Les réunions MRM-RH 2023-2024	
De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC Bâtiment 15	
N°1	Jeudi 14 septembre 2023
N°2	Jeudi 19 octobre 2023
N°3	Jeudi 7 décembre 2023
N°4	Jeudi 18 janvier 2024 (galette des rois)
N°5	Jeudi 29 février 2024
N°6	Jeudi 4 avril 2024
N°7	Jeudi 23 mai 2024
N°8	Jeudi 4 juillet 2024 (organisation des CSI)

CR réunion du 7 décembre

2023 – Équipe de recherche RH - Laboratoire MRM



6. Programme de la prochaine réunion du 18 janvier 2024

18/01/2024	Salle de réunion - Labo MRM Bât 15 - Triolet	Consultation sur le projet de partenariat MRM - MBS
		Point sur le projet d'ouvrage (tome 2)
		Présentation d'un atelier animé (à MOMA) par Pierre Loup, MCF sur la méthodologie de recherche au cours d'une thèse
		Loose, F., Fabre, C., & Bourdil, M. (en révision). "Management innovations: a double-edged sword for workplace well-being? An investigation among employees and general managers in Cooperatives
		Galette des rois de l'équipe RH (Merci d'apporter une galette ou une boisson)

Anne Loubès et Claude Fabre

CR réunion du 7 décembre

2023 – Équipe de recherche RH - Laboratoire MRM

