

Réunion équipe de recherche RH-MRM du Jeudi 19 septembre 2024

Présent(e)s	Enseignants-chercheurs permanents : Anne Loubès, Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Nande, Sylvie Rascol-Boutard, Florence Loose, Autcharaporn Somsing, Pierre Loup, Enseignants-chercheurs associés : Isabelle Bories-Azeau, Audrey Rivière Docteurs : Dominique Lecerf Docteurs invités : Véronique Csanyi- Virag Doctorants : Annabelle Helwawi, Charlène Théodore, Julien Viguier Houyam Boudaouine Doctorants invités : Magali Angosto, Marc Rivault
Excusé(e)s	Enseignants-chercheurs : Najoua Tahri, Stéphanie Bouchet, Saloua Zgoulli Docteurs : Anne Valérie Crespo, Kenza Belmoeiti Doctorants : Ophélie Labelle, Aurélia Yacoubi
Objet	Compte-rendu de réunion du 19 septembre 2024
Date de création	19 septembre 2024 par Houyam Boudaouine
Dernière modification	23 septembre 2024 par Houyam Boudaouine

Ouverture de la réunion

Anne Loubès ouvre la réunion en souhaitant une bonne rentrée à l'ensemble de l'équipe et rappelle que le **Congrès annuel de l'AGRH** se tiendra du 23 au 25 Octobre 2024 à Barcelone <https://agr2024bcn.com/program/>

Au cours de ce Congrès, 6 communications seront présentées par des membres de l'équipe RH et deux **Tracks sur les paradoxes du sens du/au travail**, coordonnés par Nathalie Commeiras, Claude Fabre, Florence Loose, Anne Loubès, Sylvie Rascol Boutard seront animés par Florence Loose et Anne Loubès et permettront la discussion de 7 communications. Ce Track a été créé parallèlement au projet d'ouvrage collectif (en cours) sur le même thème et pourrait évoluer vers la création d'un GRT- AGRH.

En outre, Nathalie Commeiras et Audrey Rivière animeront également deux Tracks sur « la qualité de vie et les conditions de travail dans les organisations de santé et plus : vers une soutenabilité du travail ».

Ordre du jour

1. Point sur l'organisation de l'équipe RH et informations diverses (tour de table)
2. Approfondissement de l'état de l'art sur les paradoxes
3. Présentation des projets de chapitres (5mn / chapitre) et discussion collective
4. Planning d'avancement de l'ouvrage collectif
5. Organisation des prochaines réunions

1. Point sur l'organisation de l'équipe RH et informations diverses (tour de table)

Chaque membre présente les éléments importants de « son » actualité scientifique (travaux de recherche en perspective, articles en cours de rédaction, articles soumis et/ou acceptés, participation prochaine à des congrès, partenariats scientifiques en discussion etc...). Quelques points sont portés au compte-rendu comme suit :

- Nathalie Commeiras informe l'équipe de l'arrivée de deux personnes :
 - Flore Koffi**, lauréate d'un Master SIRH à l'IAE ayant obtenu un contrat doctoral qui réalisera sa thèse sous la direction de Nathalie Commeiras et le co-encadrement de Pierre Loup sur « *l'effet des transformations numériques à l'hôpital sur le bien-être des soignants* ».
 - Kaoutar ARIF**, Docteure en GRH ayant soutenu sa thèse sur le sujet « *Inciter et impliquer les salariés dans un contexte de recherche de responsabilité sociale des entreprises* » en 2023, actuellement ATE au sein de l'IUT TC de Montpellier.
- Florence Loose débute son CRCT et informe l'équipe que l'article "*Management innovations: a double-edged sword for workplace well-being? An investigation among employees and general managers in Coopératives* » co-écrit avec **Claude Fabre et Maryline Bourdil** sera prochainement publié dans **Management International**.
- Audrey Rivière rappelle que :
 - Le **colloque PMP**, organisé par l'Association Politiques & Management Publics, se tiendra début juillet à l'université de Poitiers. Le thème de l'année prochaine sera « Management public des territoires et territoires du management public ».
 - La **4ème journée de recherche du réseau qualité de vie au travail dans les organisations de santé** aura lieu le 15 mai 2025 à Aix-en-Provence. Communication ou poster, inscription gratuite.
- Anne Loubès indique que le prochain ouvrage collectif sur les paradoxes du sens du/au travail sera édité par **EMS** (comme pour le premier ouvrage collectif). L'éditeur attend le manuscrit pour fin mars 2025 dans la perspective d'une publication en septembre 2025.

- Concernant la **demande HCERES**, le bilan d'activité de l'équipe sera à anticiper pour le 15 novembre 2024 et devra être complété d'une auto-évaluation et de la présentation des projets de recherches de l'équipe.
- Il a été également demandé à tous les membres de l'équipe de mettre en ligne leurs publications sur **Hal** avant le 25 septembre 2024.
- Un point financier est également proposé par Anne Loubès qui rappelle l'importance de rechercher des financements pour la recherche et indique que les principaux postes de dépense du budget de l'année 2024 sont la participation des membres de l'équipe RH-MRM au congrès de l'AGRH et le financement de l'édition du prochain ouvrage collectif.

2. Approfondissement de l'état de l'art sur les paradoxes

Une revue de littérature sur les paradoxes a été réalisée par Charlène Théodore et a été partagée avec les membres de l'équipe (document drive). Anne Loubès présente à l'équipe un ensemble d'éléments conceptuels pouvant enrichir les réflexions sur les paradoxes et sur les approches concernant la question du sens du/au travail. Ont lieu des échanges collectifs sur la complexité de conceptualiser les paradoxes et les multiples approches possibles dans le cadre du projet d'ouvrage collectif. Le diaporama est adressé aux membres de l'équipe en PJ du présent compte-rendu.

3. Présentation des projets de chapitres (5mn / chapitre) et discussion collective

Chaque membre de l'équipe est invité à présenter son projet de chapitre et à indiquer l'avancement de sa réalisation.

Anne Loubès et Claude Fabre centralisent les éléments (titre, approche conceptuelle, cadre théorique et problématique) dans un fichier régulièrement mis à jour qui recense à ce jour **10 projets de chapitres** pour cet ouvrage collectif.

Il est rappelé que le manuscrit devra faire environ 300 pages. La **feuille de style de l'éditeur** est adressée aux membres de l'équipe en PJ du présent compte-rendu afin que chacun en tienne compte pour la présentation de son chapitre au plus tôt.

4. Planning d'avancement de l'ouvrage collectif

- Début novembre 2025 : Réception des propositions de chapitres pour organisation des évaluations internes et externes (évaluateurs issus de l'équipe et hors université)
- 21 novembre 2025 : Réunion des coordinateurs
- Fin décembre 2024 : Retour des évaluations
- Fin janvier 2025 : Rédaction de l'introduction
- Début février : Remise des chapitres révisés.
- Début mars 2025 : Remise du manuscrit à l'éditeur

5. Organisation des prochaines réunions

Calendrier des Réunions RH année 2024-2025	
De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC Bâtiment 15	
N°1	19 septembre 2024 (+ Moment de convivialité)
N°2	Jeudi 17 octobre 2024 (exceptionnellement en salle 122, Bât. 5, site Triolet, derrière l'IAE)
N°3	21 novembre 2024
N°4	12 décembre 2024
N°5	30 janvier 2025 (+ Moment de convivialité)
N°6	13 mars 2025
N°7	10 avril 2025
N°8	22 mai 2025
N°9	3 juillet 2025 (+ Organisation des CSI en matinée)

Ordre du jour des prochaines réunions (évolutif)		
17/10/2024	Salle 122, Bâtiment 5 derrière l'IAE	Présentation de la communication de Charlene Théodore et Nathalie Commeiras prévue au Congrès Etienne Thil
		Présentation de la communication de Houyam Boudaouine, Anne Loubès et Florence Loose prévue au Congrès de l'AGRH
		Mise à jour du site internet page MRM - équipe RH
		Axes stratégiques de l'équipe - rédaction d'un document de 5 pages (auto-évaluation et projets pour l'évaluation HCERES)
		Point sur la préparation du bilan d'activité 2024
21/11/2024	Salle de réunion - Labo MRM Bât 15 - Triolet	Présentation de l'état d'avancement de thèse de Marc Rivault
		Présentation du projet de thèse (Contrat doctorale) de Flore Koffi
		De 16h à 17h : réunion des coordonnateurs de l'ouvrage collectif
12/12/2024	Salle de réunion - Labo MRM Bât 15 - Triolet	Présentation de l'état d'avancement de thèse d'Aurélia El Yacoubi
		Présentation de Pierre Loup sur le "jeu de 7 familles"

Anne Loubès et Claude Fabre