

## Réunion groupe de recherche RH-MRM du jeudi 13 Mars 2025

Présent(e)s	<b>Enseignants-chercheurs permanents</b> : Anne Loubès, Florence Nande, Nathalie Commeiras, Florence Loose, Claude Fabre. <b>Enseignants-chercheurs associés</b> : Isabelle Boriès-Azeau <b>Docteur-s</b> : <b>Doctorants</b> : Houyam Boudaouine, Charlène Théodore, Julien Viguié <b>Doctorant-e-s invité-e-s</b> : Magali Angosto, Marc Rivault <b>Invité-e-s</b> :
Excusé(e)s	<b>Enseignants-chercheurs</b> : Stéphanie Bouchet, Pierre Loup, Autcharaporn Somsing, Najoua Tahri, Sylvie Rascol Boutard <b>Docteurs</b> : Kenza Belmoeiti, Kaoutar Arif, Dominique Lecerf, Anne-Valérie CRESPO <b>Doctorants</b> : Flore Koffi, Ophélie Labelle, Narcisse Badiata, Aurélia el Yacoubi
Objet	Compte-rendu de réunion du 13 Mars 2025
Date de création	26 mars 2025 par Charlène Théodore
Dernière modification	05 mai 2025 par Charlène Théodore

### Ordre du jour de la réunion

1. *Présentation Voyant tools, Connected papers et Gamma - Houyam Boudaouine*
2. *Etat d'avancement de thèse de Julien Viguié*
3. *Etat d'avancement de thèse de Houyam Boudaouine*
4. *Ouvrage : Point sur les chapitres finalisés après corrections*

### Ouverture de la réunion

**Anne Loubès** ouvre la réunion en présentant les objectifs et le périmètre des discussions.

**Isabelle Boriès-Azeau** indique qu'un colloque multi-GRT sera organisé du 16 au 18 mars 2026 à Tampa, en Floride par l'AGRH. C'est une organisation franco-américaine et le colloque se déroulera dans les deux langues.

**Claude Fabre** poursuit en évoquant une prise de contact avec Sophie Selusi et un groupe de juristes de l'université, chargé d'une chaire sur les risques professionnels. Deux journées sont prévues :

- Le 15 mai : Réservée à la rencontre des responsables de laboratoires afin de réfléchir à une collaboration transdisciplinaire sur les RPS.
- Le 16 mai : Journée ouverte où l'équipe est sollicitée pour échanger sur des thèmes tels que le sens au travail, la prévention de la santé, la conciliation vie professionnelle/vie personnelle et le surinvestissement au travail.

L'objectif est de mettre en place une coopération : [Lien vers la chaire sur la prévention des risques professionnels](#)

**Marc Rivault** nous informe qu'un colloque de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) est également prévu : [Lien vers le site de l'AIPTLF](#)

Ce colloque est ouvert à diverses disciplines, y compris les sciences de gestion. Il est trop tard pour soumettre une proposition cette année, mais il constitue une opportunité à garder en mémoire pour l'année prochaine. Marc propose de présenter le travail qu'il a soumis à ce colloque lors d'une prochaine réunion.

**Anne Loubès** fait la synthèse du rapport réalisé pour l'équipe en vue de l'autoévaluation de l'HCERES :

- Au 31 décembre 2024, l'équipe RH-MRM compte douze enseignants-chercheurs, deux ATE, huit doctorants ainsi que treize enseignants-chercheurs associés.
- Entre 2020 et 2024, son activité scientifique s'est concrétisée par la publication de trente-huit articles dans des revues référencées et vingt dans des revues non référencées, ainsi que par quatre-vingt-sept communications, un ouvrage et vingt-trois chapitres d'ouvrage. Parallèlement, une activité importante d'encadrement de thèse et de participation à des jurys hors université a été menée.

La prochaine assemblée générale du laboratoire MRM est prévue le 5 mai. La participation de chacun est essentielle, car elle porte sur les élections concernant la direction et le conseil du laboratoire. Anne et Claude encouragent les membres volontaires à se porter candidats pour la direction du groupe RH. Les personnes intéressées pour les deux prochaines années sont invitées à se rapprocher d'eux.

**Claude Fabre** ajoute que les échanges ont principalement porté sur le partenariat avec MBS en tant que tutelle secondaire. Un vote a eu lieu en faveur de ce rapprochement, et la convention a été validée.

Enfin, **Anne Loubès** rappelle que la date limite de soumission des contrats doctoraux est fixée au 28 mars 2025.

## 1. Présentation Voyant tools, connected papers et Gamma

Présentation de trois outils numériques destinés à accompagner un projet de recherche, de l'exploration des sources jusqu'à la communication des résultats.

1. **Voyant Tools** est un outil en ligne gratuit qui permet d'analyser et de visualiser des textes sous forme de statistiques et de représentations graphiques. Il est particulièrement utilisé en humanités numériques, en linguistique et en analyse de textes littéraires ou scientifiques.
2. **Connected Papers** : Cet outil permet de visualiser sous forme de cartographie les connexions entre différents articles scientifiques. L'utilisateur entre le DOI d'un article, et le site génère un graphique montrant les publications liées, classées par proximité conceptuelle. Il aide ainsi à explorer un domaine de recherche, identifier des articles influents et comprendre les liens entre différentes publications.

3. **Gamma** : Cet outil propose une version gratuite qui offre de nombreuses fonctionnalités avant de nécessiter un passage à une version payante.

Outils complémentaires : Les trois outils présentés se complètent, notamment pour ceux qui travaillent sur un projet de recherche ou un travail académique. Ils couvrent toutes les étapes : recherche bibliographique, construction d'un article ou d'un support, et présentation des résultats.

## 2. Etat d'avancement de thèse de Julien Viguié : Innovation sociale et développement des groupements d'employeurs (GE)

Les GE sont des structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) intégrant des organisations de l'économie classique. Leur développement soulève des paradoxes organisationnels et stratégiques. L'étude s'inscrit dans une démarche de recherche-action menée au sein du CRGE Occitanie, dans une période de repositionnement stratégique vers la professionnalisation et l'accompagnement des GE existants. L'objectif est d'explorer l'innovation sociale comme levier d'intervention pratique pour leur développement. Notre question de recherche est la suivante : dans quelle mesure l'innovation sociale peut-elle favoriser le développement des GE ?

Les sous-questions de recherche portent sur les formes d'innovation sociale dans la gestion de l'emploi et des parcours professionnels, l'engagement des parties prenantes sur la durée et la contribution des GE à une « employeurabilité territoriale ». Le cadre théorique mobilise la Théorie de l'Acteur-Réseau (Akrich et *al.*, 2006) articulé au concept d'ambidextrie (exploitation, exploration) (Gibson et Birkinshaw, 2004) et de la fonction de tercésation (Xhaouflair et Pichault, 2012, 2010). Il nous permet d'analyser le développement des GE. L'approche épistémologique adoptée est constructiviste et repose sur la recherche-action, impliquant les parties impliquées dans la problématisation et la mise en œuvre des solutions. L'étude empirique s'appuie sur une étude de cas multi-sites, menée dans une dizaine de GE d'Occitanie, afin de comparer les différentes dynamiques des GE.

## 3. Etat d'avancement de thèse d'Houyam Boudaouine : La perception de sens au travail par les travailleurs des déchets

Dans un contexte de transition écologique accélérée et de renforcement de la réglementation en matière de gestion des déchets, les communautés d'agglomération sont confrontées à de fortes exigences de résultats. Ces transformations impactent profondément les métiers de la collecte, du traitement et de la valorisation des déchets. Le projet de thèse s'intéresse à la manière dont les travailleurs des déchets perçoivent le sens de leur travail, dans une perspective plus globale de GRH autour des questions d'attractivité, de désirabilité, de soutenabilité, de GEPP dans ces métiers qui répondent à l'appellation de « sale(s) boulot(s) » (Hughes, 1956). La population étudiée est constituée (1) d'éboueurs (chauffeurs et ripeurs) et (2) d'agents de déchetterie. Le cadre théorique repose sur (1) le modèle Exigences-Ressources (Bakker & Demerouti, 2017) et (2) le modèle des caractéristiques constitutives d'un travail porteur de sens (Morin & Forest, 2007 ; 2008). La recherche adopte une approche qualitative intégrant notamment de l'ethnographie. Les données principales sont traitées sur NVIVO 15. L'étude de cas principale se déroule sur le territoire d'une communauté d'agglomération locale.

#### 4. Ordre du jour réunion du 10 avril 2025

10/04/2025	Amphi IAE	Présentation de l'ouvrage : "Former les managers en Anthropocène" par Christophe Vignon, MCF HDR à l'IRG/IAE de Rennes
		Etat d'avancement de thèse de : Ophélie Labelle
		Etat d'avancement de thèse de : Charlène Théodore
		Points divers : HCERES, avancement de l'ouvrage collectif, actualités de l'équipe etc...

#### 5. Organisation des prochaines réunions

Calendrier des Réunions RH année 2024-2025	
De 14h à 17h - Salle de réunion MRM - site Triolet – RDC Bâtiment 15	
N°1	19 septembre 2024 (+ Moment de convivialité)
N°2	Jeudi 17 octobre 2024 (exceptionnellement en salle 122, Bât. 5, site Triolet)
N°3	21 novembre 2024
N°4	12 décembre 2024
N°5	30 janvier 2025 (+ Moment de convivialité)
N°6	13 mars 2025
N°7	<b>10 avril 2025</b>
N°8	<b>22 mai 2025</b>
N°9	<b>3 juillet 2025</b> (+ Organisation des CSI en matinée)